

Doğa Tasarladı Biz Dinledik

Sürdürülebilirlik
Raporu 2024



İÇİNDEKİLER

01 > GİRİŞ

<u>Rapor Hakkında</u>	4
<u>Yönetim Kurulu Başkan Mesajı</u>	5
<u>CEO Mesajı</u>	6
<u>2024 Yılında Öne Çıkanlar</u>	7
<u>Sektörel Görünüm ve Trendler</u>	8

02 > KURUMSAL PROFİL

<u>Doğanlar Mobilya Grubu Hakkında</u>	12
<u>Ekonomik Performans</u>	18
<u>Doğanlar Mobilya Grubu Değer Zinciri</u>	19
<u>Kurumsal Yönetim</u>	20

03 > SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

<u>Önceliklendirme Analizi</u>	25
<u>Sürdürülebilirlik Stratejisi</u>	29
<u>Sürdürülebilirlik Yönetimi</u>	31
<u>Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz</u>	34

04 > SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

<u>Sorumlu Tedarik Zinciri</u>	38
<u>Biyoçeşitlilik ve Sürdürülebilir Ormancılık</u>	43

05 > DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

<u>Çevre Yönetimi</u>	46
<u>Karbon Emisyonları</u>	47
<u>Enerji Yönetimi</u>	50
<u>Sorumlu Kaynak Kullanımı</u>	51

06 > SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

<u>Ar-Ge, İnovasyon ve Tasarım</u>	56
<u>Ürün Kalitesi ve Güvenliği</u>	61

07 > PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

<u>İnsan Kaynakları Yönetimi</u>	67
<u>Çalışan Bağlılığı ve Refahı</u>	69
<u>Çalışan Gelişimi</u>	70
<u>Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık</u>	73
<u>İş Sağlığı ve Güvenliği</u>	74
<u>Müşteri Sağlığı ve Memnuniyeti</u>	76
<u>Toplumsal Etki</u>	77

08 > 2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

<u>Rapor Hakkında</u>	80
<u>Yönetişim</u>	81
<u>Strateji</u>	85
<u>Risk Yönetimi</u>	96
<u>Metrik ve Hedefler</u>	98
<u>Bağımsız Denetçi Raporu</u>	102

09 > EKLER

<u>Başarılar ve Ödüller</u>	104
<u>İş Birlikleri ve Üyelikler</u>	105
<u>Çevresel Performans Göstergeleri</u>	106
<u>Sosyal Performans Göstergeleri</u>	107
<u>GRI İçerik İndeksi</u>	110
<u>Künye</u>	115



GİRİŞ

- > [Rapor Hakkında](#)
- > [Yönetim Kurulu Başkan Mesajı](#)
- > [CEO Mesajı](#)
- > [2024 Yılında Öne Çıkanlar](#)
- > [Sektörel Görünüm ve Trendler](#)

**Yürüdüğümüz yol,
doğanın sesini taşır.**



> GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

01

Rapor Hakkında

Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Doğanlar Mobilya Grubu) olarak sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızı ve bu alandaki ilerlememizi şeffaf bir şekilde ortaya koymak amacıyla ikinci sürdürülebilirlik raporumuz olan 2024 Sürdürülebilirlik Raporunu tüm paydaşlarımıza sunuyoruz. Küresel Raporlama Girişimi (GRI) 2021 Standartlarına uyumlu olarak hazırlanan bu rapor, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda attığımız önemli adımları, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansımızı ve gelecek için belirlediğimiz hedefleri kapsamlı bir şekilde ele alıyor.

Raporda paylaşılan sayısal ve sözel veriler 1 Ocak- 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki dönemi kapsıyor. Raporlama kapsamında yer verdiğimiz çevresel, sosyal ve yönetsel (ÇSY) verilere yalnızca Türkiye operasyonlarımız dahil olup yurt dışı operasyonları raporlama kapsamının dışında tutulmuştur. Bununla beraber rapor içerisinde paylaşılan finansal veriler ise Doğanlar Mobilya Grubu'nun tüm yurt içi ve yurt dışı operasyonlarını kapsamaktadır. Raporun tutarlılığını ve sürdürülebilirlik performansımızın kıyaslanabilirliğini artırmak amacıyla rapordaki sayısal veriler, geçmişe dönük şekilde üç yıllık olarak paylaşmakta ve raporda sayısal verilerin yanı sıra ÇSY performansında öne çıkan iyi uygulamalar yer almaktadır.

Geleceğin Mobilyası sürdürülebilirlik stratejimiz ile uyumlu olarak çevresel ve sosyal etkilerimizi yönetmek için yenilikçi yaklaşımlar geliştirmeyi amaçlıyoruz. Raporumuz, bu stratejinin temel bileşenlerini ve hedeflerimizi de detaylı bir şekilde sunuyor. Aynı zamanda raporumuzu Doğanlar Mobilya Grubu 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ile birlikte yayımlıyoruz.

Sürdürülebilirlik çabalarımızın sürekli iyileştirilmesi ve geliştirilmesi için paydaşlarımızın geri bildirimlerini son derece değerli görüyoruz. Rapora ve sürdürülebilirlik faaliyetlerimize ilişkin tüm yorum, görüş ve önerilerinizi surdurulebilirlik@doganlarmobilyagrubu.com adresine iletebilirsiniz.





> GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Doğanlar Mobilya Grubu olarak 2024 yılı sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşmanın gururunu yaşıyoruz. Mobilya sektörünün köklü ve güçlü oyuncularından biri olarak geride bıraktığımız yılı değerlendirirken yalnızca finansal performansımıza değil, çevresel ve toplumsal etkimizi nasıl geliştirdiğimize de odaklanıyoruz.

2024 yılı küresel ve yerel ölçekte zorlukların yoğun yaşandığı bir dönem oldu. Enflasyonist ortam ve global belirsizlikler iş dünyasını zorlarken, güçlü finansal yapımız, stratejik kararlarımız ve sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarımızla bu süreci başarıyla yönettik. Türkiye'nin ihracatta öne çıkan sektörlerinden biri olan mobilya alanında, katma değeri yüksek ve yenilikçi çözümler üretmeye devam ettik. Bugün 60 ülkeye uzanan ihracat ağıımız ve 795 satış noktamızla yalnızca ürün değil, çevreye ve insana duyarlı üretim anlayışımızı da dünyanın farklı noktalarına ulaştırıyoruz.

2024 yılında yaptığımız yatırımlar Ar-Ge, inovasyon ve sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızı açık biçimde ortaya koyuyor. Tasarım, teknoloji ve üretim süreçlerimizi geliştirerek hem yerel pazarda hem de uluslararası alanda rekabet gücümüzü artırdık. 2024 yılında yatırımını tamamladığımız Güneş Enerjisi Santrallerimizde 121 MWh elektrik ürettik; bu üretim karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik çalışmalarımıza önemli katkı sağladı. Önümüzdeki yıllarda, yatırımların üretim kapasitesini

artırarak emisyon azaltımına daha büyük ölçüde destek vermesini hedefliyoruz. Çalışanlarımız ve paydaşlarımız sürdürülebilirlik çalışmalarımızın merkezinde yer alıyor. Bağımsız bir kuruluş olan Happy Place to Work tarafından yapılan "Türkiye'nin En Mutlu İş Yerleri" araştırmakapsamında insan kaynakları uygulamalarımızın bilim kurulu tarafından değerlendirilmesi çerçevesinde; Doğanlar Mobilya Grubu olarak Türkiye'nin En Mutlu İşyerleri listesinde bu yıl da yerimizi aldık. Dördüncü kez 'Mobilya' sektöründe en mutlu işyeri seçildik. 2024 yılında eğitim ve gelişim programlarımızı artırarak ekiplerimizin yetkinliklerini geliştirdik. Kurumsal yapımızda çeşitlilik ve eşit temsil ilkelerini güçlendirdik. Yönetim kurulundaki %28 oranındaki kadın temsiliyeti bu yaklaşımımızın somut bir sonucu olarak öne plana çıkıyor.

Doğanlar Mobilya Grubu olarak yalnızca sektörde liderlik etmeyi değil, ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkı sunmayı da hedefliyoruz. "Geleceğin Mobilyası" vizyonumuz doğrultusunda enerji verimliliğini artıran yatırımlarımıza, sorumlu tedarik zincirine ve yenilikçi tasarımlara odaklanmayı sürdüreceğiz. 2025 yılına adım atarken, sürdürülebilirlik hedeflerimizi ileri taşımak için çalışmaya devam ediyoruz. Bu süreçte bize destek veren tüm çalışanlarımıza, müşterilerimize ve iş ortaklarımıza teşekkür ederim.



Adnan Doğan

Doğanlar Mobilya Grubu
Yönetim Kurulu Başkanı



> GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

CEO Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı boyunca sergilediğimiz kararlılık, özveri ve stratejik yönetim anlayışıyla Doğanlar Mobilya Grubu olarak güçlü bir performans ortaya koyduk. Bu performansın ardında yalnızca finansal sonuçlar değil, sürdürülebilir büyümeyi esas alan ve operasyonel mükemmeliyetle yenilikçiliği bir araya getiren yönetim anlayışımız bulunuyor. Bu bakış açısıyla ikinci sürdürülebilirlik raporumuzu siz değerli paydaşlarımıza sunmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Geleceğin Mobilyası vizyonumuz, attığımız her adımda bize rehberlik ediyor; doğaya ve insana duyduğumuz saygıyı, sürdürülebilir ve yenilikçi çözümlerle hayata geçirmemizi sağlıyor. Bu vizyon doğrultusunda, doğayla uyumlu operasyonları yürütüyor, sorumlu tedarik süreçleri geliştiriyor ve sürdürülebilir yaşam alanları yaratmak için çalışıyoruz. Üretimden tedarik zincirine kadar tüm iş süreçlerimizde bu sorumlu yaklaşımı güçlendirerek devam ettiriyoruz.

2024 yılı bu vizyonu somut başarılarla desteklediğimiz bir yıl oldu. Ar-Ge ve inovasyon alanındaki yatırımlarımızı 106,6 milyon TL'ye çıkardık ve 57 kişilik uzman ekibimiz ile süreçlerimizi geliştiren projeler hayata geçirdik. Yatak ürün gamımızda %18 oranında sürdürülebilir ham madde, tüm portföyümüzde ise %2,7 oranında geri dönüştürülmüş ve ileri dönüştürülmüş materyal kullandık. Üretim süreçlerimize geri dönüştürülmüş elyaf kullanarak 120 ton pet şişeyi geri kazandırmış olduk ve 1.000 metre geri dönüştürülmüş kumaş kullanarak sorumlu kaynak kullanımı yaklaşımımızı pekiştirdik.

2024 yılında enerji yönetimi ve operasyonel mükemmeliyet alanlarında da önemli adımlar attık. Geçtiğimiz yıl çalışmalara başladığımız GES yatırımlarımızı tamamlayarak; Doğtaş Biga Fabrikamızda 2.992 kWp, Kelebek Düzce Fabrikamızda ise 4.956,6 kWp gücünde güneş enerjisi yatırımımızı gerçekleştirdik. 2024 yılında GES yatırımlarımız sayesinde 121 MWh elektrik ürettik ve sera gazı emisyonlarımızı azaltmaya yönelik çalışmalarımızı

güçlendirdik. Türkiye'de mobilya sektöründe ilk olan uçtan uca nitelikli teslimat projemiz ile lojistik optimizasyonumuzu güçlendirdik ve müşteri memnuniyetimizi %85,6 seviyesine çıkardık. SAP HANA, robotik süreç operasyonu (RPA), MES üretim veri toplama ve IoT/SCADA gibi projelerle dijital altyapımızı ileri taşıdık.

Yurt içinde 685, yurt dışında 110 olmak üzere toplam 795 satış noktasına ulaşarak bir önceki yıla göre %9 satış büyümesi sağladık. Türkiye'deki toplam 137.000 m² lojistik merkezimiz ve yurt dışındaki 6.000 m² depo alanımız ile güçlü bir tedarik zinciri oluşturduk. Biga, Düzce ve Senegal'deki 459.375 m²'lik üretim tesislerimizde teknoloji ve inovasyonu bir araya getirerek çevre dostu ve sürdürülebilir üretim anlayışımızı tüm süreçlerimize entegre ettik. Bu doğrultuda ham maddelerimizi sürdürülebilir kaynaklardan temin ediyor, ormansızlaşmayı önlemeye ve biyoçeşitliliği korumaya özen gösteriyoruz. Bu anlayışla FSC® COC belgesine sahip üretim süreçlerimizi sürdürüyor, döşeme grubu kumaşlarımızda OEKO TEX® Standard 100 sertifikasıyla insan sağlığına duyarlı ürünler sunuyoruz.

Tüm stratejik adımlarımızı, çalışanlarımızın gelişimi ve katkısı etrafında şekillendiriyoruz ve bu yaklaşımımızı kurum genelinde eşitlik ve çeşitlilik ilkeleriyle güçlendiriyoruz. Beyaz yaka kadın çalışan oranımızı %48'e, kadın yönetici oranımızı %17'ye yükselterek daha kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmaya devam ediyoruz. Bununla birlikte her bir çalışanımızın gelişimi, iş süreçlerimizi daha verimli ve daha sürdürülebilir kılmamızda önemli bir rol oynuyor. Ayrıca bağımsız bir kuruluş olan Happy Place to Work tarafından yapılan değerlendirmede, Türkiye'nin En Mutlu İşyerleri listesinde bu yıl da yerimizi alarak üst üste dördüncü kez mobilya sektöründe en mutlu işyeri seçildik.

Doğanlar Mobilya Grubu olarak, yalnızca sektörde liderliği sürdürmekle kalmıyor; Türkiye ekonomisine ve toplumuna değer katan bir oyuncu olmanın sorumluluğunu da taşıyoruz. Önümüzdeki dönemde de net sıfır emisyona ulaşma hedefimiz doğrultusunda; inovasyonu, çevresel duyarlılığı ve kapsayıcı yönetim anlayışını işimizin merkezinde tutmaya devam edeceğiz.



İsmail Doğan
Doğanlar Mobilya Grubu
Yönetim Kurulu Üyesi & CEO



> GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

01

2024 Yılında Öne Çıkanlar

57

Ar-Ge ve
inovasyon çalışan
sayısı

106,6 milyon TL

Ar-Ge ve
inovasyon yatırım
harcaması

120 ton

Yataklarda kullanılan geri
dönüştürülmüş elyaflarla
kazanılan PET şişe miktarı

121 MWh

GES santrallerinde
üretile elektrik
miktarı

%18

Yatak ürün gamında
sürdürülebilir ham
madde kullanım oranı

%2,7

Tüm ürün portföyümüzdeki
geri ve ileri dönüştürülmüş
ham madde kullanım oranı

21.985,6 ton CO₂e

Kapsam1, 2 ve 3 toplam
sera gazı emisyonu

17 milyon TL

Yalın üretim yaklaşımıyla
çalışanların önerileri ile
elde edilen kazanç

44,1 ton

Lisanslı geri dönüşüm
firmasına gönderilen
plastik atık miktarı

121,9 ton

Lisanslı geri dönüşüm
firmasına gönderilen
kağıt atık miktarı

2.553

Toplam
çalışan sayısı

%61,3

Çalışan memnuniyeti
oranı

15.355

kişi*saat
Toplam eğitim saati

%48

Beyaz yaka kadın
çalışan oranı

%17

Kadın yönetici
oranı

%28

Yönetim kurulunda
kadın oranı

%30

STEM pozisyonlarındaki
kadın çalışan oranı

%36,7

Çalışan devir
oranı

6.072

İş Sağlığı Güvenliği
eğitim saati

%85,6

Genel müşteri
memnuniyet skoru



> GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Sektörel Görünüm ve Trendler

Mobilya sektörü, son yıllarda çevresel kaygılar, dijitalleşme ve değişen tüketici tercihleri gibi faktörlerle önemli bir dönüşüm sürecine girdi. Yenilikçilik ve sürdürülebilirlik ekseninde küresel çapta hızla değişen trendler, sektör şirketlerinin iş yapış biçimlerini de yeniden şekillendiriyor. Biz de Doğanlar Mobilya Grubu olarak sektörel trendleri yakından takip ediyor ve iş süreçlerimizi bu doğrultuda geliştiriyoruz.

Yasal Düzenlemeler ve Dış Pazarlara Uyum

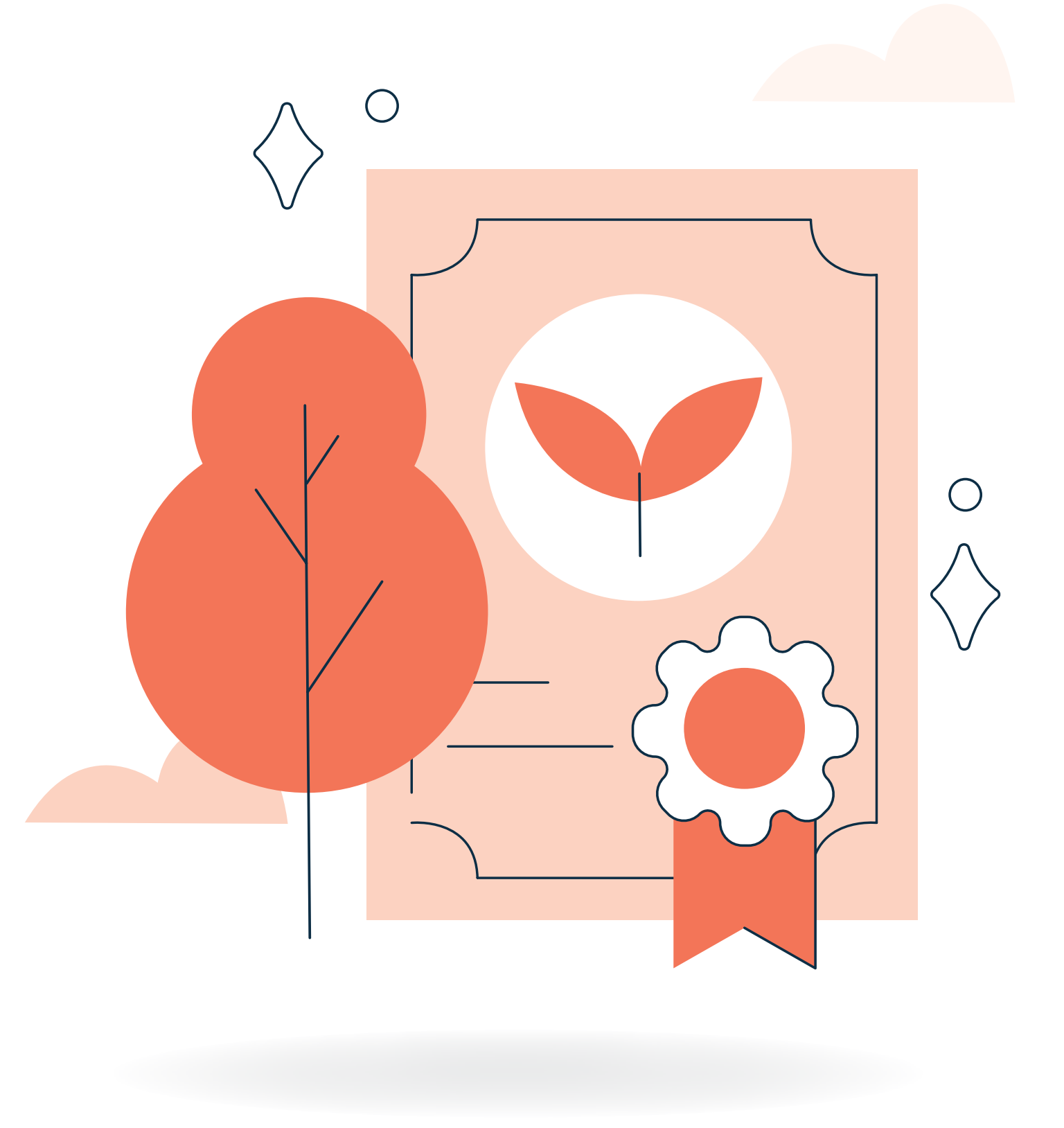
2024 yılı itibarıyla mobilya sektörünü ilgilendiren yasal düzenlemeler yalnızca yerel değil, uluslararası ticarete de yeni standartlar getiriyor. Avrupa Birliği pazarına ihracat yapan firmalar, artık çevresel, sosyal ve ürün güvenliği temelli birçok yeni düzenlemeye uyum sağlamak zorunda kalıyor. 2024 yılında yürürlüğe giren Ormansızlaşmayı Önleme Yönetmeliği (EUDR)¹ bu alandaki öne çıkan regülasyonlardan biri olarak görülüyor. Bu yönetmelik, ahşap, mobilya ve benzeri ürünlerin AB'ye ithalatında ham maddelerin ormansızlaşmaya neden olmadığını ispatlama zorunluluğu getiriyor. İhracat yapan firmalar, ürünlerinin izlenebilirliğini belgelemek, FSC gibi sürdürülebilirlik sertifikalarına sahip olmak ve dijital tedarik zinciri beyanları hazırlamak durumunda kalıyor. Buna ek olarak, Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında devreye alınan Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM), doğrudan mobilya sektörünü hedef almasa da üretimde kullanılan metal parçalar, enerji yoğun ham maddeler gibi kalemler üzerinden sektörü dolaylı olarak etkiliyor. Bu da, üretim süreçlerinin düşük karbon salımla yapılandırılmasını zorunlu hale getiriyor. Ayrıca, 2024'te uygulamaya alınan Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD)², büyük şirketlerin çevresel ve sosyal etkilerini AB taksonomisine uygun şekilde raporlamasını şart koşuyor. Türkiye'deki şirketler için zorunlu olmasa dahi AB'li alıcıların tedarikçilerinden bu verileri talep etmesi, dolaylı baskı yaratıyor.

Bunların yanı sıra, genel ürün güvenliği yönetmelikleri, özellikle çocuk mobilyalarında ve teknik bileşen içeren ürünlerde daha sıkı denetimler getiriyor. Ürünlerin kimyasal bileşenleri, dayanıklılığı ve geri çağırma prosedürleri gibi başlıklarda AB standartlarına tam uyum bekleniyor. Yerelde ise, 2024 yılında uygulamaya geçen Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS)³ ile birlikte, şirketlerin çevresel ve sosyal performanslarını yıllık olarak raporlamaları gerekiyor. Bu durum uluslararası yatırımlara erişim ve kurumsal şeffaflık açısından da önemli bir zemin hazırlıyor.

(1) [European Commission, Deforestation Regulation Implementation \(2024\).](#)

(2) [European Commission, Corporate Sustainability Reporting Directive \(CSRD\) – Implementing and Delegated Acts \(2024\)](#)

(3) [Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu \(KGK\), Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları \(TSRS\) \(2024\).](#)





> GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

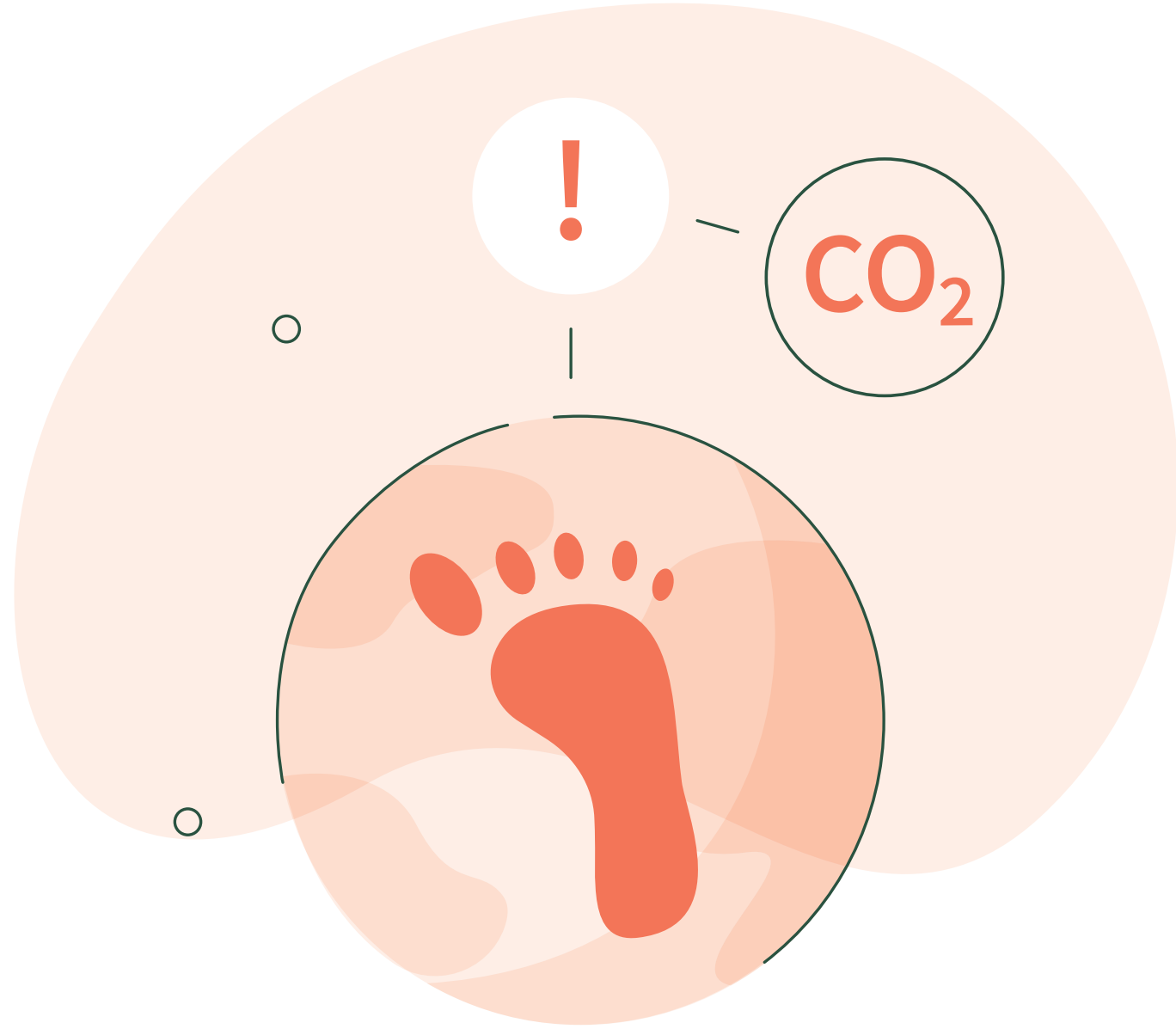
DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER



Döngüsel Ekonomi Yaklaşımının Artması

Mobilya sektörü, küresel CO₂ emisyonlarının yaklaşık %2'sini oluşturarak havacılık sektörüyle benzer çevresel etki yaratıyor⁴. Avrupa'da her yıl 10 milyon ton mobilya atığa dönüşüyor ve bunların büyük bölümü geri kazanılmadan çöplüklere gidiyor.⁵ Ayrıca yapılan araştırmalar, mobilya ürünlerinin karbon ayak izinin büyük kısmının kullanılan malzeme türü ve miktarından kaynaklandığını ortaya koyuyor. Bu tablo, sektörün döngüsel ekonomi prensiplerine hızla adapte olmasını zorunlu kılıyor. Modülerlik, sökülebilirlik, dayanıklılık gibi tasarım kriterleriyle üretilen mobilyalar sadece daha uzun ömürlü olmuyor; aynı zamanda yeniden kullanım, geri dönüşüm ve yeniden üretim süreçlerine uygun hale geliyor.

Özellikle ikinci el mobilyaların geri kazanımı ve yeniden değerlendirilmesi gibi uygulamalar, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda önem kazanıyor. Markalar, geri dönüştürülmüş ahşap ve bambu gibi doğal malzemelerin kullanımıyla çevresel etkilerini azaltırken, aynı zamanda tüketici nezdinde doğayla uyumlu bir imaj oluşturuyor.

Sorumlu Tedarik Zinciri Stratejileri

Tüketiciler artık bir ürünün sadece tasarımına ya da fiyatına değil; nasıl, nerede ve hangi malzemeyle üretildiğine de dikkat ediyor. Bu dönüşüm, şirketlerin tüm tedarik zincirinde çevresel ve sosyal kriterleri entegre etmelerini zorunlu kılıyor. Dolayısıyla sürdürülebilir ham madde kullanımı ve sorumlu tedarikçilerle iş birliği yapmak şirketler için yeni büyüme fırsatları ve rekabet avantajı sunuyor.

Çevre Koruma Ajansı (EPA)⁶'nın verilerine göre, yalnızca 2018 yılında ABD'de üretilen mobilyaların %80'i geri dönüştürülmeden çöpe atıldı. Bu veri, sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamalarının ne kadar kritik olduğunu açıkça ortaya koyuyor. Bu bağlamda IKEA'nın 2030 yılına kadar tüm ürünlerinde geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir malzemelere geçeceğini duyurması, sektör adına dönüştürücü bir örnek teşkil ediyor. FSC sertifikalı ahşap gibi sürdürülebilir kaynaklar hem çevresel etkiyi azaltıyor hem de tüketici sağlığı açısından güvenli alternatifler sunuyor. Ayrıca yerel kaynaklardan sağlanan malzemeler, karbon ayak izini düşürürken üretimde esneklik ve kalite kontrol süreçlerinde hız kazandırıyor.

(4) MIT, *Using Technology to Eliminate Hidden Emissions in the Furniture Industry* (2024).

(5) EEB, *Report on the Circular Economy in the Furniture Sector* (2019).

(6) United States Environmental Protection Agency (EPA).

Durable Goods: Product-Specific Data – Furniture and Furnishings (2024).



> GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Dijitalleşme ve Yapay Zekâ Ekseninde Dönüşüm

Mobilya sektöründe e-ticaretin yükselişi hız kesmeden devam ediyor. Küresel mobilya e-ticaret pazarının 2029 yılına kadar 436 milyar ABD doları büyüklüğe ulaşması bekleniyor⁷. Bu öngörü, dijital satış kanallarının sektör şirketleri için vazgeçilmez hale geldiğini açıkça ortaya koyuyor. 2024 yılı, dijitalleşmenin yapay zekâ teknolojileriyle daha derin bir boyut kazandığı bir dönemi temsil ediyor. Chatbot uygulamaları, müşteri hizmetleri süreçlerini hızlandırırken; artırılmış gerçeklik (AR) tabanlı ev yerleşim simülasyonları, kullanıcı deneyimini daha gerçekçi ve etkileşimli hale getiriyor. Aynı zamanda üretim süreçlerinde yapay zekâ destekli otomasyon sistemleri, maliyetleri düşürürken kaliteyi artırıyor. E-ticaret platformlarında kullanılan yapay zekâ tabanlı öneri motorları, tüketici davranışlarını analiz ederek kişiselleştirilmiş alışveriş deneyimi sunuyor. Bu uygulamalar, satış hacmini önemli ölçüde artıran bir etki yaratıyor.

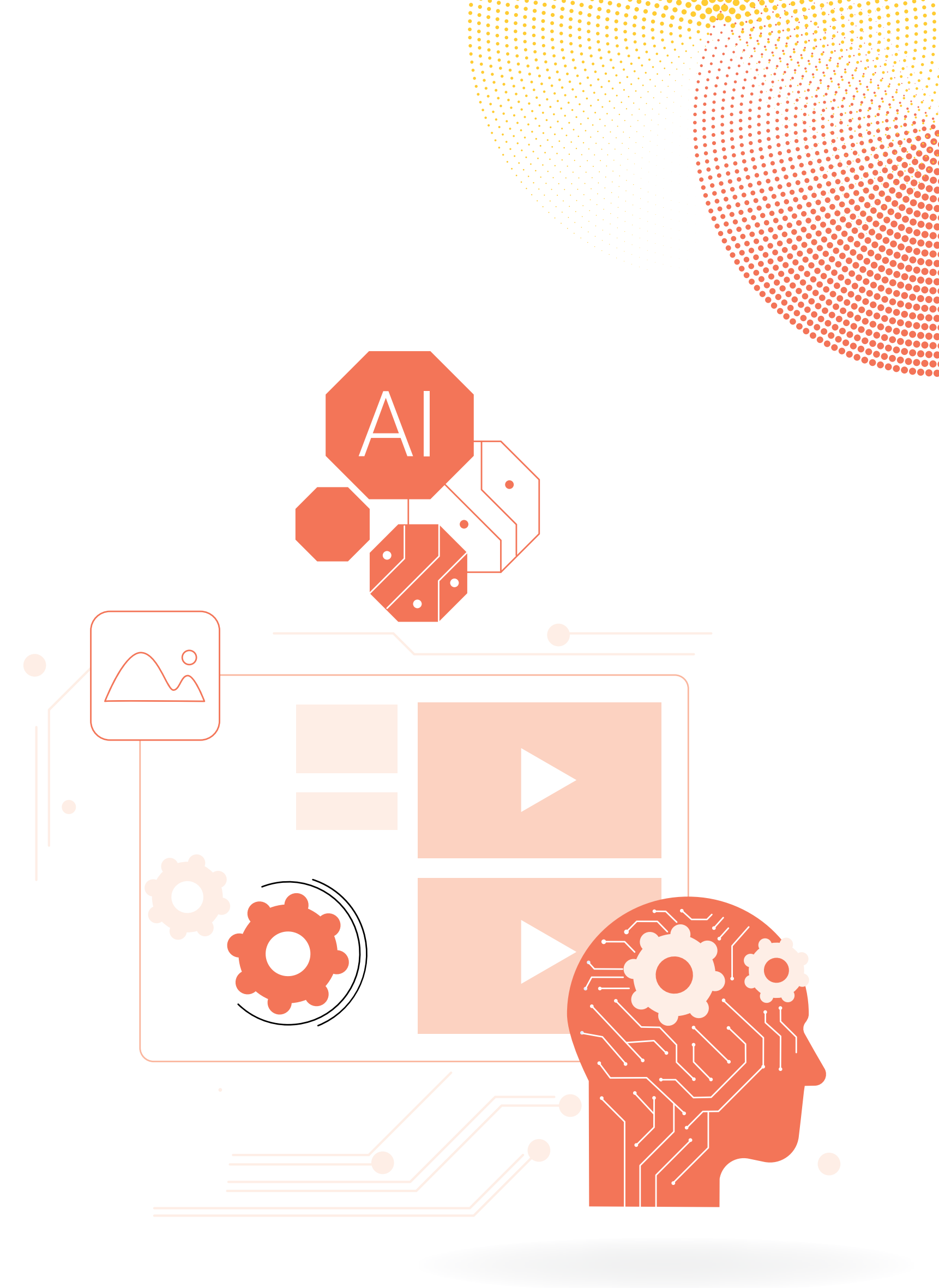
Öte yandan, akıllı mobilya kategorisi de küresel ölçekte dikkat çeken bir büyüme trendi sergiliyor. 2025-2030 döneminde yıllık ortalama %20,19 oranında büyümesi beklenen pazarın 2030 yılında 1,63 milyar ABD dolarına ulaşacağı tahmin ediliyor. Bu gelişme, özellikle genç ve şehirlerde yaşayan kullanıcı kitlesi için dijital entegrasyon arayışlarına yanıt veren çözümlerin öne çıktığını gösteriyor.

İnovatif Tasarım ve Kullanım İşlevselliği

Modüler ve çok işlevli mobilyalar, şehir yaşamının getirdiği alan kısıtlamalarına yanıt veren çözümler sunuyor. Özellikle küçük yaşam alanlarına sahip olan bireyler, aynı ürünü farklı işlevlerle kullanma imkânı sunan tasarımlara yöneliyor. Bu mobilyalar, yalnızca estetik beklentileri karşılamakla kalmayıp, kullanım kolaylığı ve alan tasarrufu sağlamasıyla da öne plana çıkıyor. Bu doğrultuda mobilya sektörünün esneklik ve kullanıcıya özgürlük tanıyan çözümler geliştirilmesi, tüketici memnuniyetini artırıyor ve yeni satın alma gereksinimlerini ortadan kaldırıyor. Modüler tasarımların kullanıcıların değişen ihtiyaçlarına hızla uyum sağlama kapasitesine sahip olması sebebiyle, markaların önümüzdeki yıllarda estetik açıdan sade, fonksiyonel ve yenilikçi tasarım anlayışıyla yeni ürünler geliştirmesi kaçınılmaz olacak.

(7) Statista, Furniture E-commerce Market Size Forecast (2024).

(8) Mordor Intelligence, Smart Furniture Market Report (2024).





KURUMSAL PROFİL

- [Doğanlar Mobilya Grubu Hakkında](#)
- [Ekonomik Performans](#)
- [Doğanlar Mobilya Grubu Değer Zinciri](#)
- [Kurumsal Yönetim](#)

**Toprağa düşen her damla,
duyulmak ister.**



GİRİŞ

> KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Doğanlar Mobilya Grubu Hakkında



Vizyonumuz

Geleceğin mobilyasını
sürdürülebilir ve
yenilikçi çözümlerle
şekillendiren global ve
öncü bir marka olmak



Değerlerimiz

Markamız

Yürüttüğümüz her faaliyette en
değerli varlığımızın markalarımız
olduğu bilinci ile hareket ederiz.

Şeffaflık

Yönetim ve işahlakımızda daima açıklıktan
yanayız. Özeleştirme mekanizmasını şirket
kültürü olarak yerleştiririz.

Sıcaklık

Kurum içi ve dışı ilişkilerimizde, aile
yakınlığını ve güler yüzlülüğü ön planda
tutarız, kuruluşumuzda aile olgusunu
işler ve hissettiririz. Çalışanlarımızı,
çözüm ortaklarımızı, bayilerimizi
ailemizin birer üyesi olarak görürüz.



Misyonumuz

İnsan odaklı ve doğayla uyumlu
operasyonlarla paydaşlarına
değer katan yenilikçi mobilya
çözümleri sunmak

Sosyal ve Çevreci Şirket Kültürü

Misyonumuza uygun olarak yolculuğumuzu,
sosyal ve çevreci şirket anlayışı ile sosyal-
paylaşımçı ve insani değerleri öne çıkaran
bir anlayış ile sürdürürüz.

Güvenilirlik

Fiyat ve kalite performansı açısından en
güvenilir ürünü, satış öncesi ile sonrasında
ise en güvenilir hizmeti sunmak bizim için
esastır. Ayrıca çalışanlarımız açısından
adil bir çalışma ortamı sağlayan,
hissedarlar açısından şeffaf yönetilen,
toplum açısından ise çevre yasalarına
saygılı kurumsal bir kültür benimseriz.



GİRİŞ

> KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Doğanlar Mobilya Grubu Hakkında

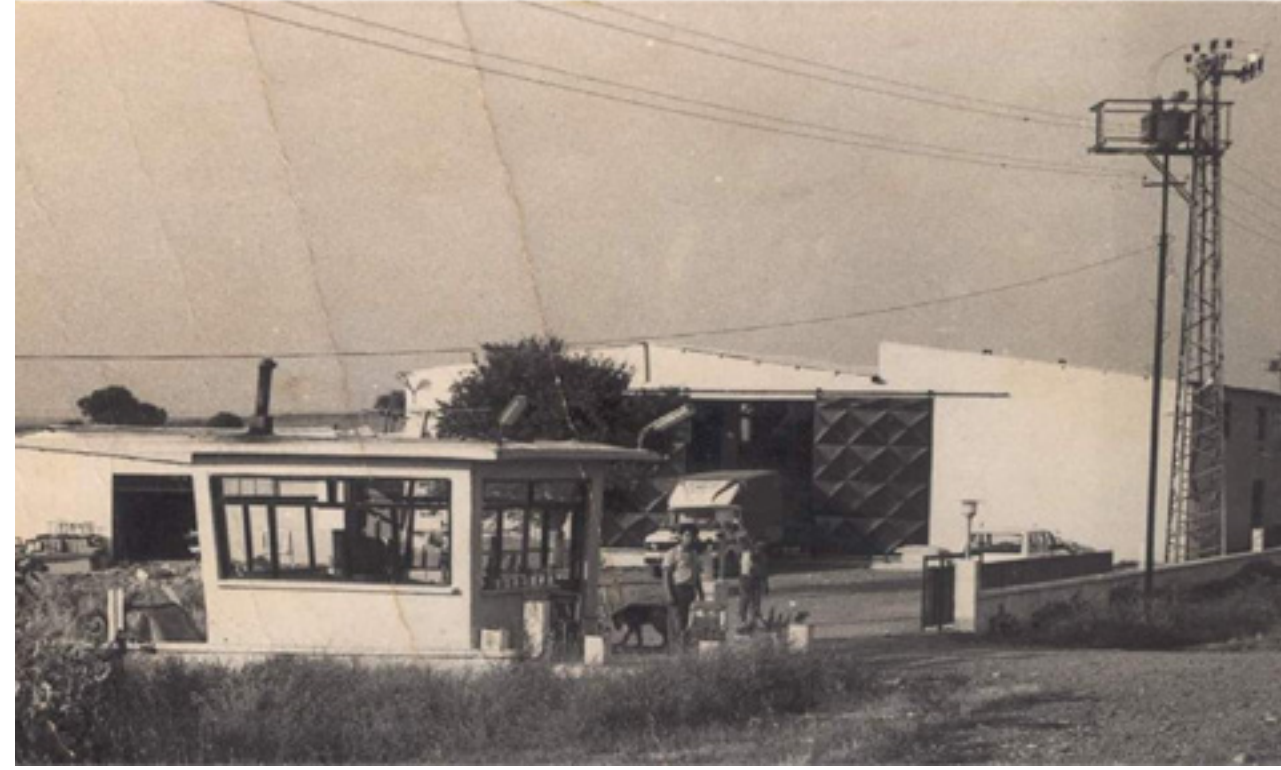


DOĞTAŞ



Doğanlar Mobilya Grubu faaliyet hayatına 1972 yılında Çanakkale Biga'da Hacı Ali Doğan tarafından küçük bir atölyede kurulan Doğan Mobilya, şimdiki adıyla Doğtaş, olarak başladı. 2012 yılında Kelebek Mobilya hisselerinin %67'sinin satın alınmasıyla birlikte mobilyacılık sektöründeki konumunu güçlendirirken, 2013 yılında Kelebek Mobilya hisselerinin tamamının devralınmasıyla şirket unvanımız Doğtaş Kelebek Mobilya Sanayi ve Ticaret A.Ş. oldu. 2021 yılından bu yana Doğanlar Mobilya Grubu adıyla farklı yurt içi ve yurt dışında mobilya endüstrisinde hizmet veren bir grup olarak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Türkiye pazarındaki güçlü konumumuz ve sahip olduğumuz tecrübemizle son yıllarda yurt dışı faaliyetlerimizi sağlamlaştırmak adına çalışmalarımızı sürdürüyoruz. 2021 yılında sırasıyla Doğtaş Senegal, Doğtaş Kıbrıs, Doğtaş Amerika, 2022 yılında Kelebek İngiltere Şirketlerinin kuruluşunu farklı coğrafyalarda varlık göstermeye başladık. 2023 yılında ise D'Afric Senegal şirketini devralarak bünyemize kattık. 2024 yıl sonu itibarıyla 60 ülkeye ihracat yapıyor, yurt içinde ve yurt dışında toplam 795 satış noktasında faaliyet gösteriyoruz.





GİRİŞ

> KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Doğanlar Mobilya Grubu Hakkında

Ulaşılabilir fiyatlarla modern tasarımlı mobilya üretimi ve satışı yapma amacıyla çalışıyoruz. Doğtaş, Kelebek, Lova Yatak, Kelebek Mutfak Banyo, Ruum Store markaları ve D'Afric Senegal devri ile bünyemize kattığımız BİGA Home markası ile mobilyacılık sektöründe yolculuğumuza devam ediyoruz. Sahip olduğumuz farklı markalarda farklı mekanlar için oturma grubu, yatak odası, yemek odası, genç odası, mutfak ve banyo, yatak üretimi ve satışı yapıyoruz. 2023 yılında oluşturduğumuz kurumsal satışlar ve mutfak projeli işler bölümleri aracılığıyla projeli satışlar ve kurumsal satışlar gerçekleştiriyoruz. Bünyemizde bulunan markaların internet siteleri, pazaryerleri ve Ruum Store markamız ile büyüyen çevrim içi ve e ticaret ağımla fiziksel mağazacılık konseptinin dışında da faaliyetlerimizi büyütüyoruz.

Mağazasayısına göre Türkiye'nin 3. büyük mobilya şirketi olarak 2017 yılından bu yana Brand Finance'ın her sene düzenlediği Türkiye'nin en değerli markalarının yer aldığı Brand Turkey 100 firmaları arasında yer alıyoruz. Ayrıca ISO 500, ekonomi dergileri tarafından düzenlenen Capital 500 ve Fortune 500 araştırmalarında her yıl üst basamaklara tırmanıyor, güçlü performansımızı sürdürerek işimizi büyütüyoruz. Yeni marka, yeni ürün gamı ve yeni pazarlarla sürdürülebilir kârlı büyüme stratejisiyle yolculuğumuza devam ederken müşteri memnuniyetini artırmak amacıyla ileri teknolojilerin kullanıldığı üretim tesislerinde koleksiyonlarımızı hazırlıyor ve müşterilerle buluşturuyoruz.





GİRİŞ

> KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

02

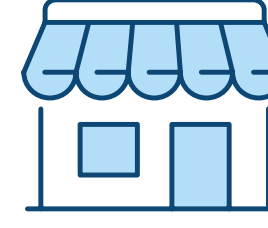
Sayılarla Doğanlar Mobilya Grubu

6 marka

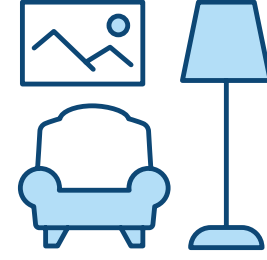


795

yurt içi ve
yurt dışı
satış noktası



60 ülkeye
ihracat

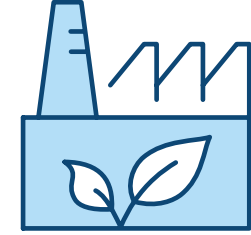


40

ülkede
monobrand
mağazacılık



3 üretim
tesisi



2

tasarım
merkezi

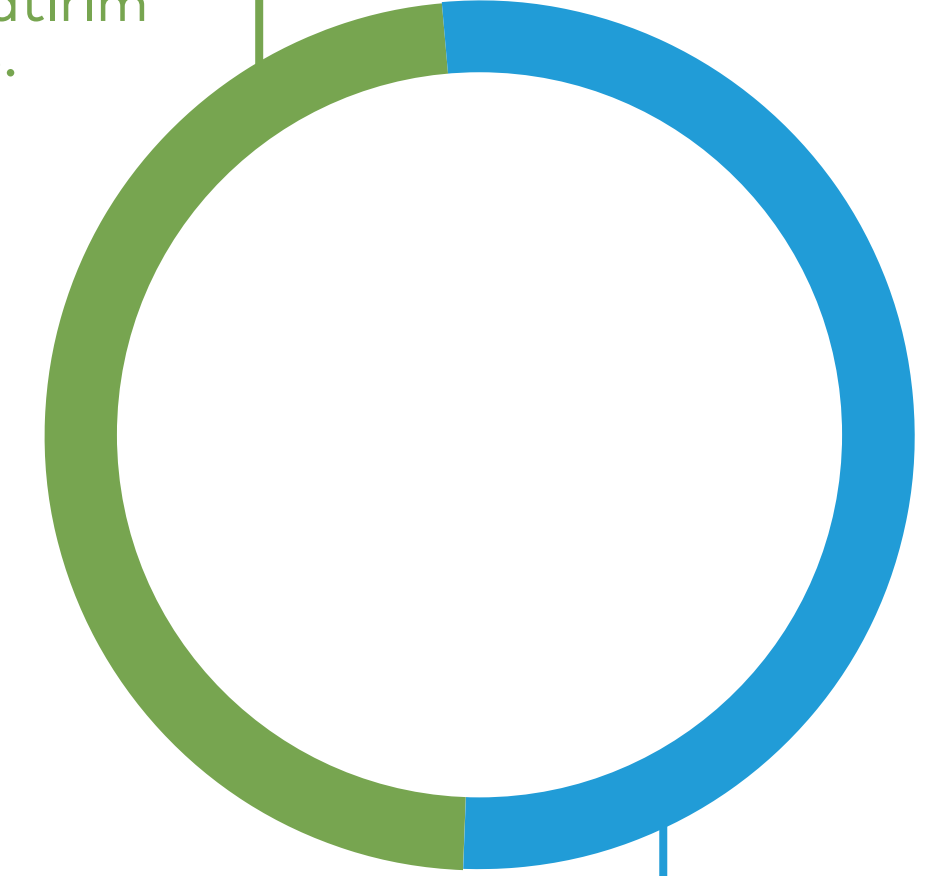


Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Doğanlar Mobilya Grubu hisselerinin %49,88'i ana hissedarımız olan Doğanlar Yatırım Holding A.Ş.'ye ait olup halka açıklık oranımız %50,12'dir.

%49,88

Doğanlar Yatırım
Holding A.Ş.



%50,12

Diğer

Markalarımız

DOĞTAŞ

 Kelebek

 Kelebek
MUTFAK - BANYO

 lova
yatak

 ruum store

 BiGA
HOME

Doğanlar Mobilya Grubu olarak bünyemizde yer alan Doğtaş, Kelebek, Kelebek Mutfak-Banyo, Lova Yatak, Ruum Store ve son olarak 2023 yılında bünyemize kattığımız BiGA Home markaları ile müşterilerimize güvenilir ve kaliteli hizmet sunmaya devam ediyoruz.



GİRİŞ

> KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

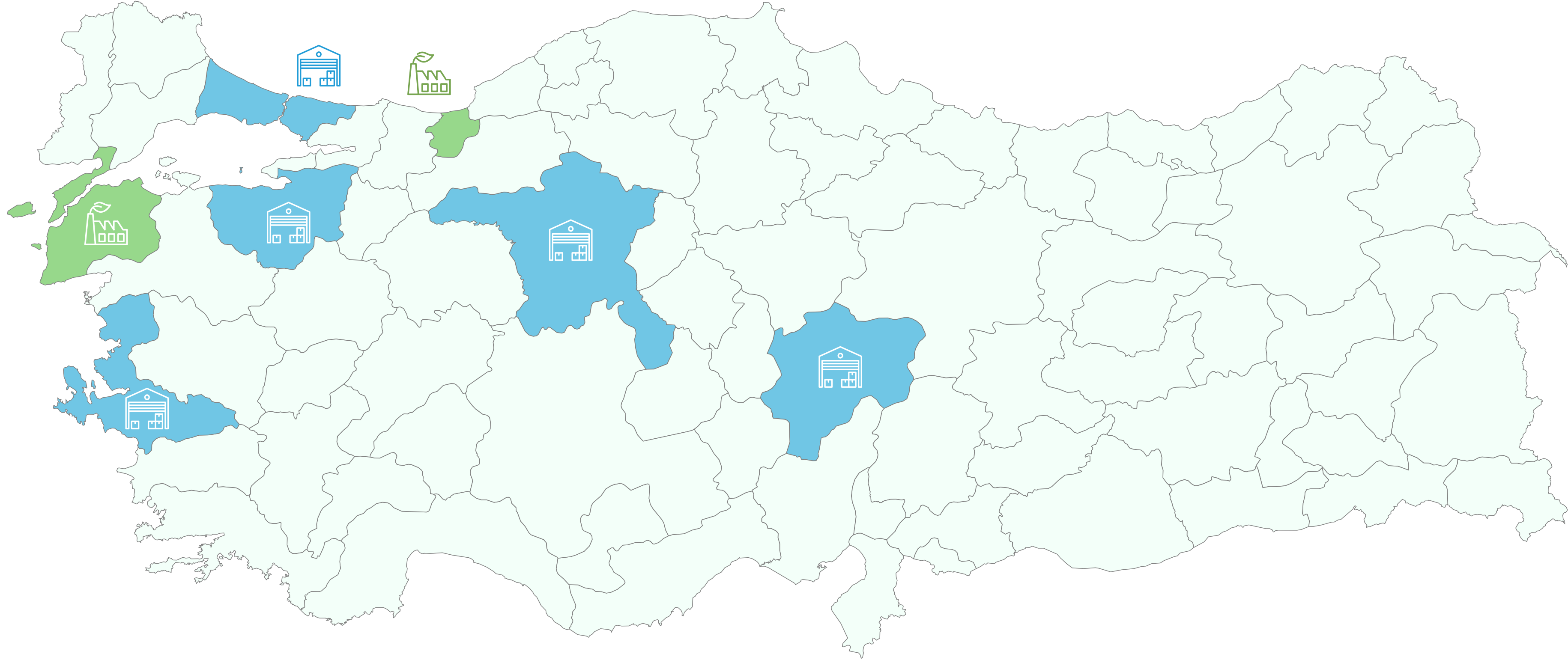
PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

02

Türkiye'de Üretim ve Hizmet Ağımız



Çanakkale Biga
Fabrika

Düzce
Fabrika

Biga'da 30.000 m², Düzce'de 25.000 m² depo alanı
ile birlikte yurtiçinde 137.000 m² depolama alanı

Fabrikalar



Lojistik Merkezleri

İzmir Lojistik
Merkezi

İstanbul Hadımköy
Lojistik Merkezi

İstanbul Tuzla
Lojistik Merkezi

Bursa İnegöl
Lojistik Merkezi

Ankara
Lojistik Merkezi

Kayseri
Lojistik Merkezi



GİRİŞ

> KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

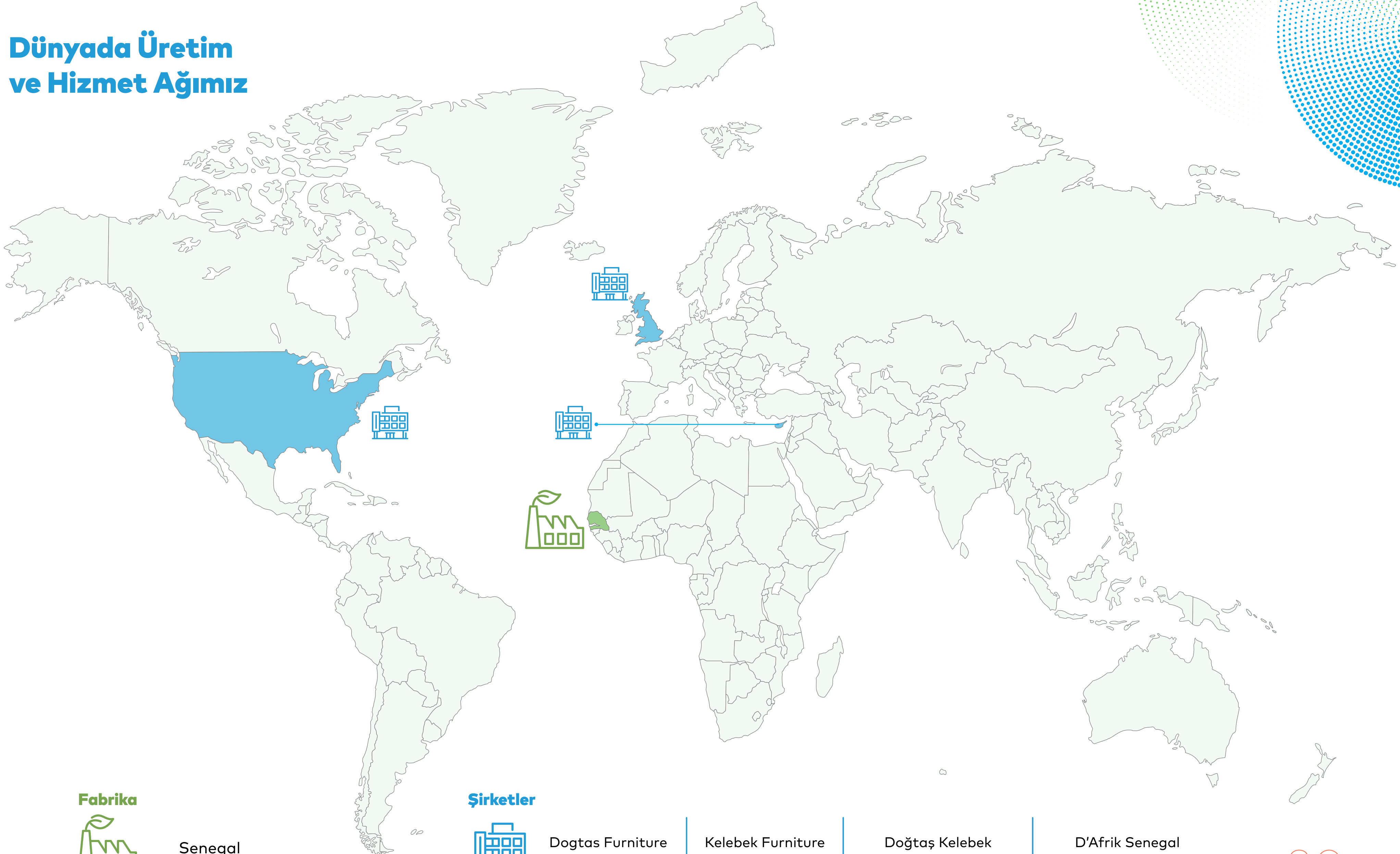
PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

02

Dünyada Üretim ve Hizmet Ağımız



Fabrika



Senegal
Fabrika

Şirketler



Doğtaş Furniture
USA Inc.

Kelebek Furniture
UK Limited

Doğtaş Kelebek
Mobilya Kıbrıs Ltd. Şti.

D'Afrik Senegal
Furniture S.A.



GİRİŞ

> KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

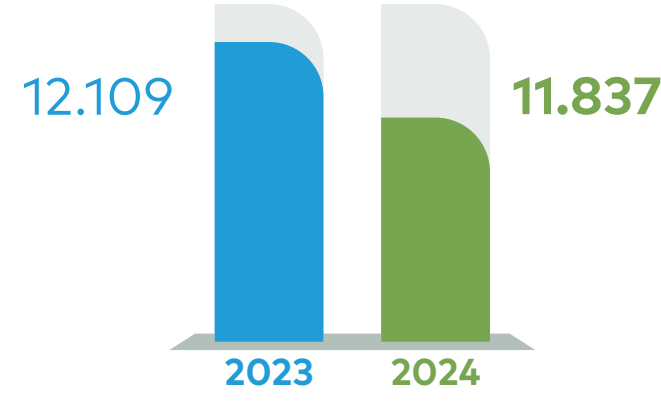
PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

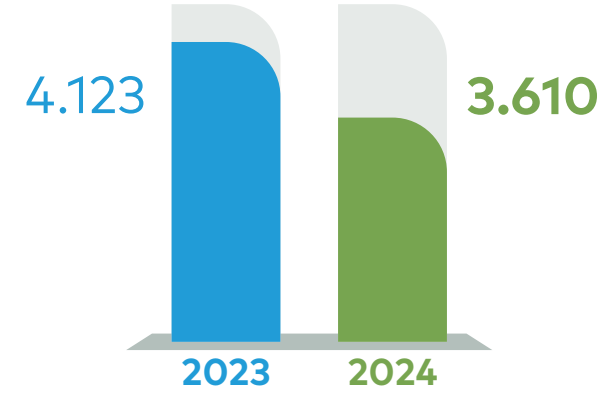
EKLER

Ekonomik Performans

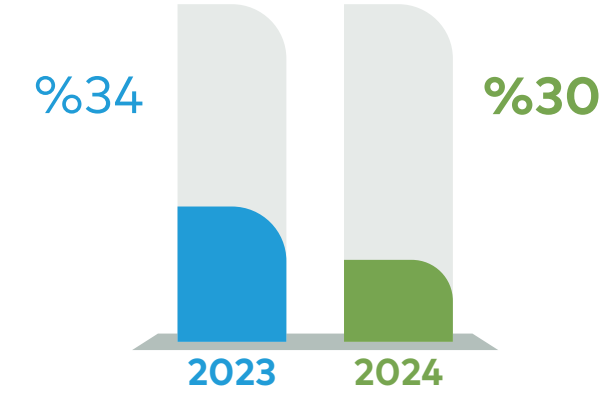
Hasılat (Milyon TL)



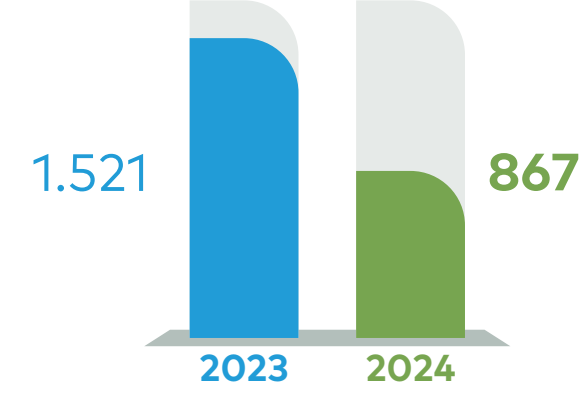
Brüt Kâr (Milyon TL)



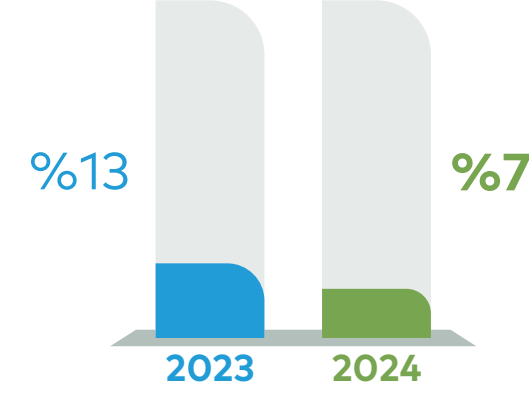
Brüt Kâr Marjı (%)



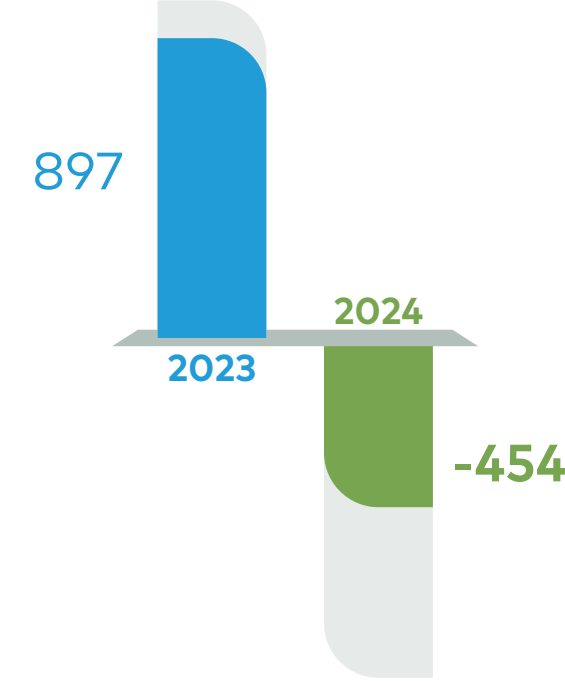
FAVÖK (Milyon TL)



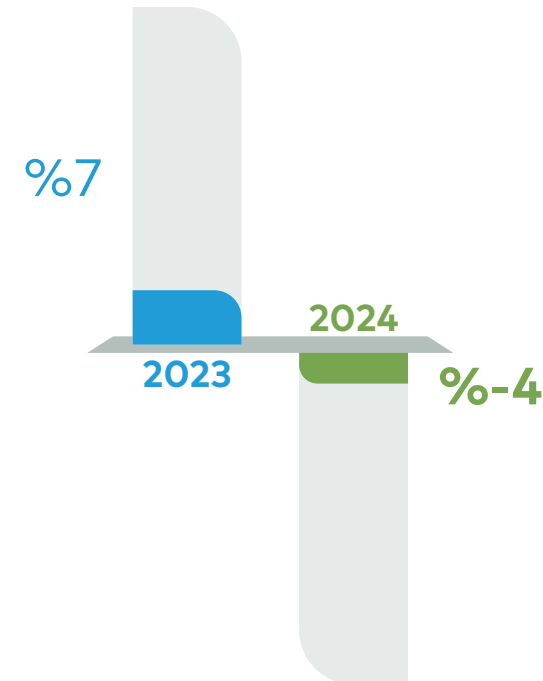
FAVÖK Marjı (%)



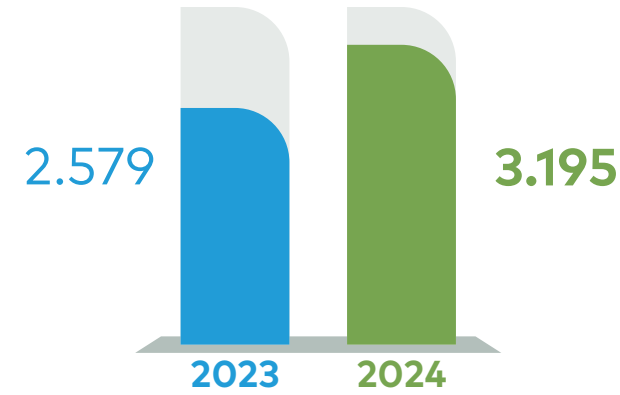
Net Kâr (Milyon TL)



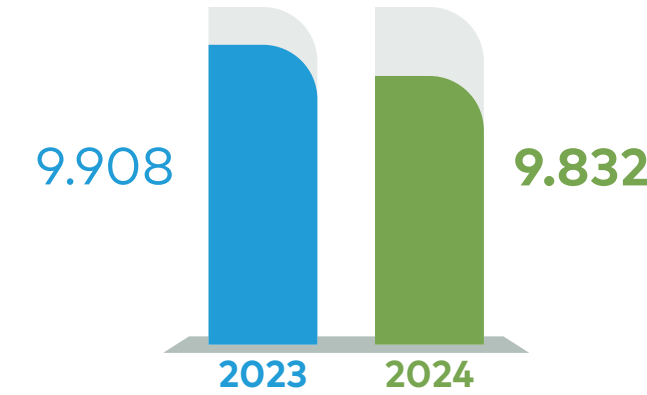
Net Kâr Marjı (%)



Özkaynaklar (Milyon TL)



Aktif Büyüklük (Milyon TL)



2024 Yılı Hedeflerimiz

Konsolide Satış Gelirleri
14,4 milyar TL ± %3

Konsolide Satış Gelirleri İçerisinde
İhracatın Payı
%8 ± %2

Konsolide FAVÖK marjı
%14 ± %1

Net Finansal Borç/FAVÖK
(UFRS-16 dahil)
1,30-1,50x

Toplam Yeni Satış Noktası
40-50

Konsolide Satış Gelirleri İçerisinde
Yatırım Harcamaları Oranı
%1- %1,5



GİRİŞ

> KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Doğanlar Mobilya Grubu Değer Zinciri

"Geleceğin Mobilyası" vizyonumuzun temelinde doğaya ve insana olan sorumluluğumuz yatıyor. Değer zincirimiz boyunca sürdürülebilirlik yaklaşımımızı birbirini takip eden dört aşamada ele alıyoruz. Her adımda çalışanlarımızdan aldığımız güçle ve etik ilkelere bağlı kalarak geleceğe uzanan mobilyalar üretme amacıyla hareket ediyoruz.

Müşteri ihtiyaçlarını anlamaktan operasyonel süreçlere, ürün tasarımından paydaş etkileşimine kadar değer zincirinin her aşamasında sorumlu mobilyacılık anlayışı benimsiyoruz. Bu anlayıştan yol çıkarak geleceğin mobilyasını şekillendiriyoruz.



Tasarım: Bu adımda markalarımız bünyesinde çalışan endüstriyel tasarımcılar, tasarım trendleri ve müşteri ihtiyaçlarına uyumlu olarak panel ve döşeme kategorilerindeki yeni ürünlerin tasarımını üstlenmektedir.

Ar-Ge: Bu adımda nihai tasarımın 3 boyutlu modellemelerinin gerçekleştirilip, prototip çalışmalarının başlatılması, koleksiyonda yer alan özel ham madde ve yarı mamullerin belirlenmesi, ilgili tedarikçilere aktarımını yürütmektedir. Yeni ürünlerle ilgili şirket içi tüm koordinasyonu sağlamaktadır.

Planlama: Bu süreç ile satış, pazarlama, üretim, planlama, satın alma, lojistik ve finans gibi tüm organizasyonel departmanların planları birbiri ile entegre etmektedir.

Satın Alma: Bu adımda günün şartlarına göre, gerekli rekabet ortamı oluşturularak, şirket ihtiyaçları en uygun fiyat, süre, kalite ve şartlarla temin edilmektedir.

Ham Madde Depo: Bu adımda tedarikçiden gelen malzemeler üretim programına göre depolanıp ve üretim yerlerine sevk edilmektedir.

İç Üretim: Bu adımda ürünler kendi fabrikalarımızda belirlenen tasarımlar doğrultusunda üretilmektedir.

Dış Tedarik: Bu adımda ürünler, kalite ekibimizin kontrolü doğrultusunda onaylı tedarikçilerimiz tarafından fason olarak üretilmektedir.

Lojistik Depo: Bu adımda iç üretim veya tedarikçiden gelen ürünler depolanmakta ve talep doğrultusunda müşterilere sevk edilmektedir.

Perakende: Bu adımda yurt içinde yer alan fiziksel ve online kanallarla satış gerçekleştirilmektedir.

İhracat: Bu adımda yurt dışındaki satış noktalarında ürünlerin satışları gerçekleştirilmektedir.

Müşteri İlişkileri Yönetimi: Bu adımda ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca, müşterilerimizin ihtiyaç duyduğu tamir, değişim ve iade organizasyonu başta olmak üzere tüm hizmetler sunulmaktadır.



GİRİŞ

> KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

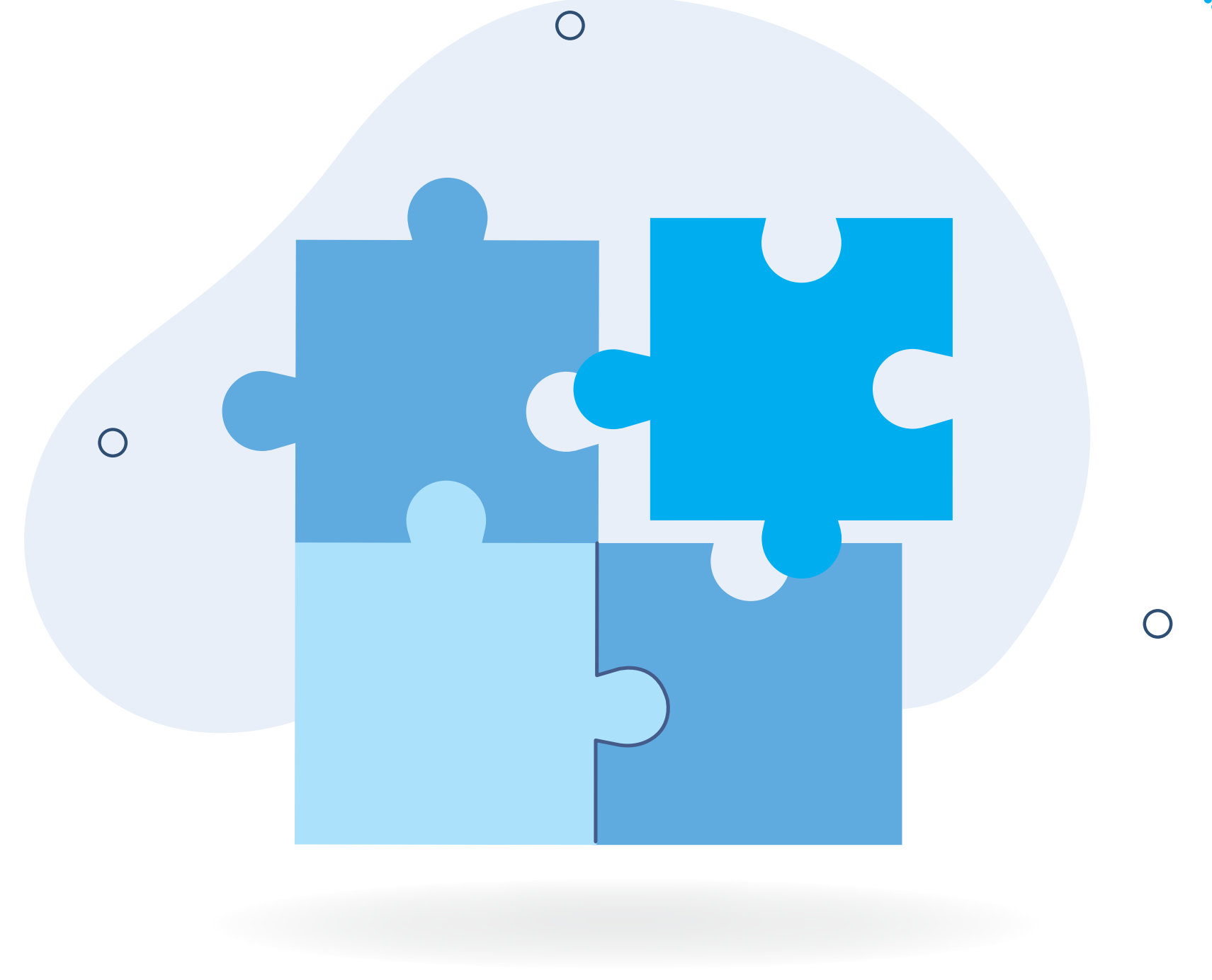
2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Kurumsal Yönetim

Güçlü ve etkili bir kurumsal yönetim yapısının uzun vadeli başarı ve sürdürülebilirlik için temel bir unsur olduğuna inanıyoruz. Yönetim Kurulumuz, Şirketimizin stratejik hedeflerine ulaşmasını sağlamak ve paydaşlarımıza değer yaratmak için gerekli kararları alırken şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkelerine bağlı kalıyor. Yönetim Kurulu üyelerimizin çeşitliliği, bağımsızlığı ve profesyonel birikimleri, şirketimizin dinamik yapısına katkı sağlıyor. Ayrıca, Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet gösteren komitelerimiz, kurumsal yönetim ilkelerinin en üst düzeyde uygulanmasını ve şirketimizin sürdürülebilir büyüme yolculuğunda karşılaşabileceği risklerin etkin bir şekilde yönetilmesini destekliyor. 2025 yılında Kobirate A.Ş. tarafından yapılan değerlendirme sonucunda kurumsal yönetim uygulamalarımız 9,12 puan aldı.

Yönetim Kurulumuzun karar alma süreçleri ve tüm işleyişi, Şirketimizin benimsediği çeşitli politika ve ilkelerle uyumlu olarak gerçekleştiriliyor. Doğanlar Mobilya Grubu olarak iş etiği, sosyal sorumluluk, insan hakları, çevre politikaları gibi birçok alanda belirlediğimiz politikalarımıza dair detaylı bilgilere [buradan](#) ulaşabilirsiniz.



2025 yılında Kobirate A.Ş. tarafından yapılan değerlendirme sonucunda kurumsal yönetim uygulamalarımız 9,12 puan aldı.



GİRİŞ

> KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Yönetim Kurulunda kadın üye oranımız %28'dir.

Yönetim Kurulu ve Komiteler

Yönetim Kurulumuz toplam 7 üyeden oluşuyor. Mevcut yapılanmamızda, İsmail Doğan, Şadan Doğan ve Adnan Doğan icracı Yönetim Kurulu Üyeleri olarak görev yaparken Davut Doğan, Berna Akyüz Öğüt, Zeynep Yalım Uzun ve Muhterem Şenel ise icracı olmayan Yönetim Kurulu Üyeleri olarak görev alıyor. CEO ve Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini aynı kişiler üstlenmiyor. İcra Kurulu Başkanı olarak görev alan CEO, düzenli olarak Yönetim Kuruluna raporlama yapıyor. Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerimiz en fazla üç yıl için seçiliyor ve süresi dolan üyelerin yeniden seçilmesi mümkün oluyor.

Yönetim Kurulu üyelerimizi belirlerken verimli ve yapıcı çalışmaların yapılabilmesine, hızlı ve rasyonel kararlar alınmasına, komitelerin oluşumuna ve çalışmalarını etkin bir şekilde organize etmelerine imkan sağlayacak bir yapının oluşturulmasına özen gösteriyoruz. Yönetim Kurulumuzun gerekli bilgi ve beceri düzeyine sahip, nitelikli ve tecrübeli kişilerden oluşmasına dikkat ediyoruz.

Yönetim Kurulumuzda 3 üye olmak üzere %43 oranında bağımsız üye bulunuyor. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimizden, Sermaye Piyasası Kanunu, SPK kararları ve düzenlemelerine uygun olarak "bağımsızlık" şartını sağladıklarına dair yazılı beyan alıyoruz. 2024 itibarıyla Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizin bağımsız olma özelliğini kaybetmesine yol açan bir durum bulunmuyor.

Yönetim Kurulumuzda 2 kadın üye yer alıyor. Yönetim Kurulu'nun çeşitliliğine büyük önem veriyoruz; farklı bakış açıları ve deneyimlerin şirketimizin sürdürülebilir büyümesine önemli katkılar sağladığına inanıyoruz.

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren üç komitemiz bulunuyor: Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi. Bu komiteler, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapıyor ve şirketimizin kurumsal yönetim uygulamalarını ve risk yönetim süreçlerini en üst düzeye çıkarmak için çalışıyor.





GİRİŞ

> KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Denetim Komitesi: Denetim Komitemizde, icracı olmayan bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Muhterem Şenel komite başkanı olarak görev yaparken icracı olmayan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Zeynep Yalım Uzun ise komite üyesi olarak görevini sürdürüyor. Denetim Komitesi, kamuya açıklanan yıllık ve ara dönem mali tablo ve dipnotlarının mevcut mevzuat ve uluslararası muhasebe standartlarına uygunluğunu denetler. Ayrıca, şirketimizin izlediği muhasebe ilkelerine ve gerçeğe uygunluğu ile doğruluğuna ilişkin olarak sorumlu yöneticilerimizin ve bağımsız denetçilerimizin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı rapor sunar. Komite, kamuya açıklanan faaliyet raporunu gözden geçirerek burada yer alan bilgilerin kendilerinin sahip olduğu bilgilere göre doğru ve tutarlı olup olmadığını denetler. Şirketimizin muhasebe sistemi, finansal bilgilerin bağımsız denetimi, kamuya açıklanması ve iç kontrol sisteminin işleyişi ile ilişkili taraf işlemlerinin etkinliği ve verimliliğini gözetir. 2024 yılı içerisinde Denetim Komitesi 6 adet toplantı gerçekleştirdi.

Kurumsal Yönetim Komitesi: Kurumsal Yönetim Komitemizde, icracı olmayan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Berna Akyüz Öğüt komite başkanı olarak görev yaparken, İcracı olmayan Yönetim Kurulu Üyesi Davut Doğan, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Muhterem Şenel, Doğanlar Holding Kurumsal Planlama Direktörü Mesut Tok, İnsan Kaynakları Direktörü Çağla Yücel ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü Aysun Vardan ise komite üyeleri olarak görevlerini sürdürüyor. Kurumsal Yönetim Komitesinin temel amacı, Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanıp uygulanmadığının, uygulanmıyor ise gerekçesinin ve bu prensiplere tam olarak uyulmama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarının tespit edilmesini ve Yönetim Kurulu'na

kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması ve Yatırımcı İlişkileri Bölümünün çalışmalarının gözetilmesidir. Komite, şirket performansını artırıcı yönetim uygulamalarının hayata geçirilmesinde, şirketin oluşturduğu veya oluşturacağı sistem ve süreçleri gözden geçirerek değerlendirir ve önerilerde bulunur. 2024 yılı içerisinde Kurumsal Yönetim Komitesi 4 adet toplantı gerçekleştirdi.

Riskin Erken Saptanması Komitesi: Riskin Erken Saptanması Komitemizde, icracı olmayan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Zeynep Yalım Uzun komite başkanı olarak görev yaparken Yönetim Kurulu Üyesi Adnan Doğan ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Muhterem Şenel komite üyesi olarak görevlidir. Komitenin amacı, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek (çevre, sosyal ve yönetim (ÇSY) riskleri ve iklimle ilgili riskler ve fırsatlar dahil) risklerin erken teşhis edilmesi, bu risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesidir. Komite, şirketimizin faaliyetlerini etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel, ÇSY, iklimle ilgili vb. riskleri belirleyip tanımlar; etki ve olasılıklarını hesaplayarak önceliklendirir, izler ve gözden geçirir. Maruz kalınabilecek bu risklerin raporlanması ve karar mekanizmalarında dikkate alınması konusunda Yönetim Kurulumuza öneri ve tavsiyelerde bulunur. Ayrıca, komitenin bir üyesi, politika oluşturma, ÇSY ve iklimle ilgili riskler ve fırsatlara ilişkin hususları şirketin stratejisine dahil etme, raporlama ve ilgili bilgilerin sağlanması dahil olmak üzere, ÇSY ve iklimle ilgili riskler ve fırsatlar için özel sorumluluğa sahiptir. 2024 yılı içerisinde Riskin Erken Saptanması Komitesi 6 adet toplantı gerçekleştirdi.



GİRİŞ

> KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Etik ve Uyum

Doğanlar Mobilya Grubu olarak faaliyetlerimizde yüksek etik standartları sürdürmeye ve tüm çalışanlarımızın bu ilkelere bağlı kalmasını sağlamaya büyük önem veriyoruz. Budoğrultuda, şirketimizde uygulanan Disiplin Yönetmeliği ve Etik Kurallar Yönetmeliği ile etik politikalarımıza ve ilkelere uyumu temin ediyor, gerektiğinde disiplin yaptırımlarını uyguluyoruz.

Etik Kurallarımız çerçevesinde tüm paydaşlarımız; etik@doganlarmobilyagrubu.com etik iletişim hattını kullanarak bildirimlerini paylaşabiliyor. İletilen veya ayrıca tespit edilen etik ihlaller, iç denetim birimi veya İnsan Kaynakları departmanı tarafından inceleniyor ve gerekirse Disiplin Kurulu Kararı veya İş Hukuku Avukatı görüşü doğrultusunda süreç yürütülüyor.

Alınan etik bildirimler incelendikten sonra tespit edilen etik ihlallere yönelik disiplin yönetmeliğindeki sözlü uyarı, yazılı uyarı, ihtar, kınama ve iş sözleşmesinin feshi yaptırımları uygulanır. İleriye yönelik tedbir alınabilecek konulara ilişkin düzenleyici ve önleyici faaliyetler oluşturulur.

Etik kurallara ve politikalara uyumlu çalışma anlayışını pekiştirmek amacıyla çalışanlara yönelik çeşitli farkındalık çalışmaları ve eğitimler düzenliyoruz. Yeni işe başlayan çalışanlara yönelik düzenlenen eğitimlerle çalışanların şirkete oryantasyon sürecinde etik kurallarımız ve politikalarımıza tam uyumunu sağlamayı amaçlıyoruz. 2024 yılında 359 çalışan toplam 135 saatlik etik eğitimi aldı. Bu eğitimler, Akademi-D Gelişim platformu üzerinden e-learning yöntemi ile sunuluyor.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Doğanlar Mobilya Grubu olarak tüm iş süreçlerimizde rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede sıfır tolerans politikası benimsiyoruz. Şirketimiz, tüm faaliyetlerinde en yüksek etik standartları korumayı taahhüt ediyor ve rüşvet ile yolsuzluğa karşı kesin bir duruş sergiliyoruz. Bu kapsamda, çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede tam bir sorumluluk ve şeffaflık içinde hareket etmesini sağlıyoruz.

Rüşvetle ve yolsuzlukla mücadele süreçlerimizi, bu ilkelere uygun olarak hazırlanan ve uygulanan Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürü çerçevesinde yürütüyoruz. Bu prosedür, rüşvet ve yolsuzlukla ilgili her türlü teklif, ödeme, hediye veya menfaat sağlama gibi girişimleri kesin olarak yasaklıyor ve bu tür durumlara karşı alınacak önlemleri kapsıyor. Çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve tedarikçilerimizin bu politikalara tam uyum göstermelerini bekliyoruz.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürüne [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

2024 yılında Akademi-D

Gelişim Platformu üzerinden

135 saatlik etik eğitimi gerçekleştirildi.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

- Önceliklendirme Analizi
- Sürdürülebilirlik Stratejisi
- Sürdürülebilirlik Yönetimi
- Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz



**Bir kuşun sesi,
gökyüzünün dili.**



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

> SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Doğanlar Mobilya Grubu olarak sürdürülebilirliği uzun vadeli değeryaratma sürecimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kriterlerini iş süreçlerimize entegre ederek, sadece finansal başarıyı değil, aynı zamanda topluma ve gezegene olan sorumluluklarımızı da ön planda tutuyoruz.

“Geleceğin Mobilyası” vizyonumuzun temelinde doğaya ve insana olan sorumluluğumuz yatıyor. Bu bağlamda, tedarik zincirinden üretim süreçlerine, ürün tasarımından paydaş ilişkilerine kadar tüm iş süreçlerimizi sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yönetiyoruz. Her adımda çalışanlarımızdan aldığımız güçle ve etik ilkelere bağlı kalarak geleceğe uzanan mobilyalar üretme amacıyla hareket ediyoruz.

Önceliklendirme Analizi

Sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturan önceliklendirme analizini ÇSY performansımızı etkileyen en kritik konuları ortaya koymak amacıyla gerçekleştirdik. Bu süreçte, çifte önemlilik (double materiality) yaklaşımını benimseyerek, hem faaliyetlerimizin çevre ve toplum üzerindeki etkilerini hem de bu faktörlerin Doğanlar Mobilya Grubunun finansal performansı üzerindeki yansımalarını değerlendirdik.

Çifte Önemlilik Analizi Metodolojisi

Öncelikli Konu Listesinin Oluşturulması



Paydaş Analizi



Yönetici Görüşmeleri



Dış trendler ve Emsal Şirket Analizi



Etki Analizi



Risk ve Fırsat Analizi

Yapılan analizler, Doğanlar Mobilya Grubu'nun iş süreçleri üzerindeki finansal etkileri ile çevre ve topluma olan etkilerini karşılaştıran bir önceliklendirme matrisiyle sentezlendi. Bu matris, faaliyetlerimizin sürdürülebilirlik konularına olan etkilerini ve bu konuların bize sunduğu risk ve fırsatları göz önünde bulundurarak stratejik önceliklerimizi belirlememize yardımcı oldu.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

> SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

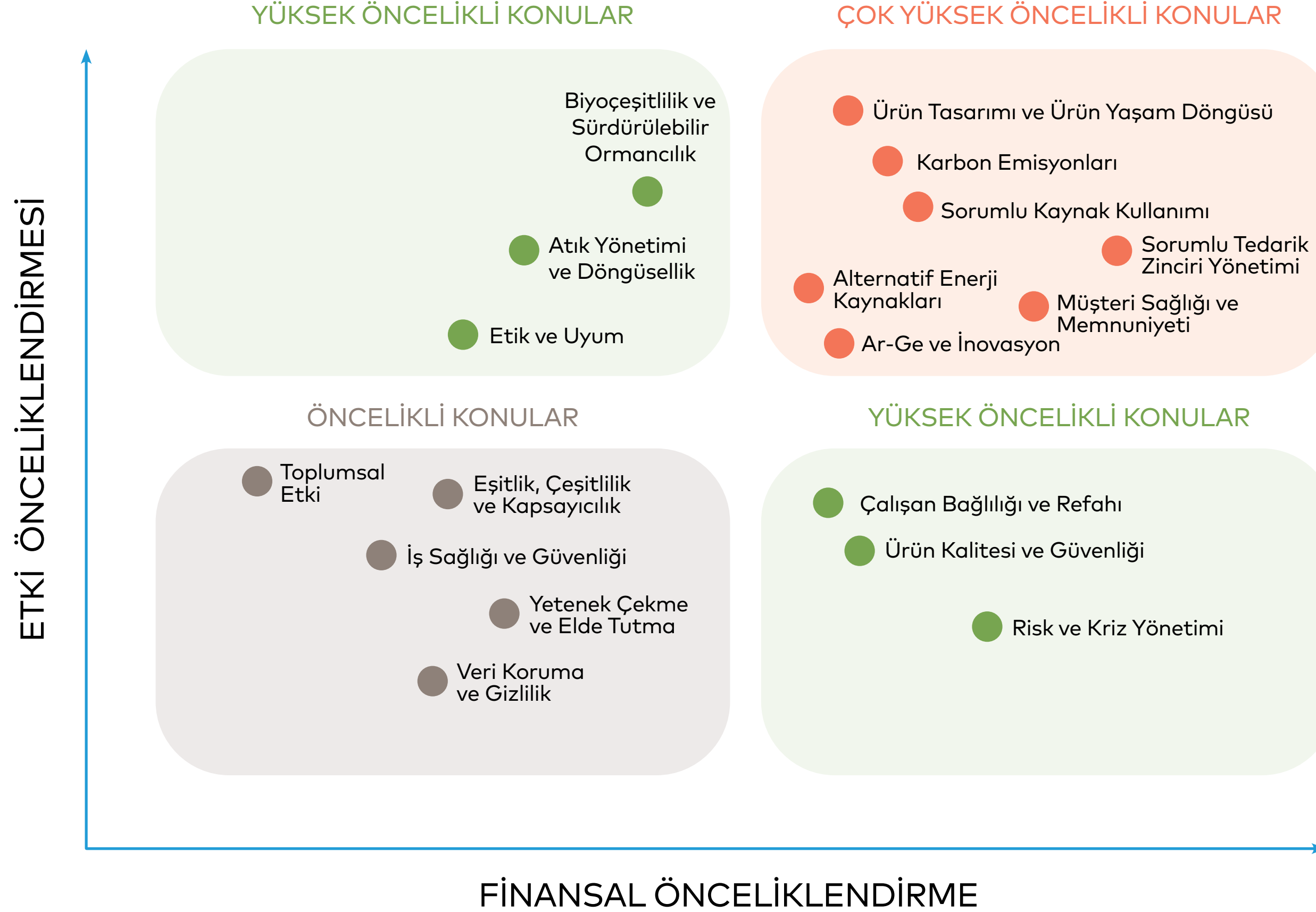
PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

03

Doğanlar Mobilya Grubu Önceliklendirme Matrisi



ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR

- Ar-Ge ve İnovasyon
- Alternatif Enerji Kaynakları
- Karbon Emisyonları
- Sorumlu Kaynak Kullanımı
- Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
- Müşteri Sağlığı ve Memnuniyeti
- Ürün Tasarımı ve Ürün Yaşam Döngüsü

YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR

- Atık Yönetimi ve Döngüsellik
- Biyoçeşitlilik ve Sürdürülebilir Ormancılık
- Çalışan Bağlılığı ve Refahı
- Etik ve Uyum
- Risk ve Kriz Yönetimi
- Ürün Kalitesi ve Güvenliği



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

> SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

03

Paydaş Etkileşimi

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda paydaşlarımızla kurduğumuz sağlam ve sürekli ilişkilere büyük önem veriyoruz. Şeffaf ve sürekli iletişim içerisinde onların beklenti ve ihtiyaçlarını iş stratejilerimize entegre etmek, sürdürülebilirlik performansımızı güçlendirmemizi sağlıyor. Paydaş analizi aracılığıyla ise paydaşlarımızın sürdürülebilirlik performansımıza ve öncelikli sürdürülebilirlik konularına yönelik görüşlerini alarak karar alma süreçlerimize dahil ediyoruz. Bu doğrultuda çalışanlarımızdan yatırımcılara, kamu kuruluşlarından müşterilere kadar geniş bir paydaş ağıyla çeşitli iletişim kanalları üzerinden düzenli olarak etkileşimde bulunuyoruz.

Paydaş Çalıştayı

Sürdürülebilirlik yolculuğumuza başladığımız andan itibaren, stratejik kararlarımızı paydaşlarımızın beklentileriyle uyumlu bir şekilde şekillendirmeye büyük önem veriyoruz. Sürdürülebilirlik odaklı faaliyetlerimizi bütüncül bir stratejik çerçeve altında birleştirirken, paydaşlarımızın görüşlerini bu süreçte temel bir rehber olarak kabul ediyoruz. Geri bildirimleri proaktif bir şekilde karşılıklı güven ve açık iletişim ile iş süreçlerimize dahil ediyoruz.

Bu kapsamda, 2024 yılında şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonunu ve öncelikli sürdürülebilirlik konularını belirlemek amacıyla geniş katılımlı bir Paydaş Çalıştayı düzenledik. Çalıştaya, tedarikçiler, bayiler, medya temsilcileri, sendika üyeleri, analistler ve çalışanlar gibi 6 farklı paydaş grubundan toplamda 49 kişi katılım gösterdi.

Çalıştay boyunca sürdürülebilirlik stratejimizin şekillenmesinde kilit rol oynayan konular ele alındı. Grup çalışmaları sırasında Doğanlar Mobilya Grubu'nun sürdürülebilirlik vizyonu, şirketin en öncelikli sürdürülebilirlik konularının neler olabileceği ve belirlenen öncelikli konular çerçevesinde hangi adımların atılması gerektiği üzerinde duruldu. Bu çalıştay, önceliklendirme analizine girdi oluşturmakla birlikte, stratejik odak alanlarımızı netleştirerek, sürdürülebilirlik stratejimizin hangi konulara yönelmesi gerektiğini konusunda iç görüler elde etmemizi sağladı.





GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

> SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

03

Paydaş Etkileşimi

Paydaş Grubu	İletişim Kanalı
Çalışanlar	Kurum içi portal (intranet), kurum içi Whatsapp grupları, yüz yüze iç iletişim toplantıları, sosyal medya kanalları, sosyal etk inlikler, çalışan memnuniyet anketi, duyuru ve ilan gibi iç yayınlar, faaliyet ve sürdürülebilirlik raporu
Yatırımcı ve Hissedarlar	Kurumsal internet sitesi, faaliyet raporu ve sürdürülebilirlik raporu, yatırımcı ve analist toplantıları, genel kurul toplantıları, online roadshow (webinar) bire bir görüşmeler, özel durum açıklamaları, sosyal medya kanalları
Finans Kuruluşları	Kurumsal internet sitesi, faaliyet raporu ve sürdürülebilirlik raporu, finansal tablolar, bire bir görüşmeler, özel durum açıklamaları, sosyal medya kanalları
Müşteriler	Fuarlar, saha ziyaretleri, bayi toplantıları, mobil görüşmeler, sosyal medya kanalları
Tedarikçiler	Yerinde ziyaret, fuarlar, tedarikçi buluşmaları, mobil görüşmeler, sosyal medya kanalları
Kamu Kuruluşları	Yerinde ziyaret, mali tablolar, faaliyet ve sürdürülebilirlik raporu, özel durum açıklamaları
Medya	Röportaj ve söyleşiler, basın toplantıları, faaliyet ve sürdürülebilirlik raporu, sosyal medya kanalları
Organizasyonlar (sektörel kuruluşlar, üniversiteler, dernekler ve STK'lar)	Sosyal sorumluluk projeleri, panel, konferans, zirve, seminer ve/veya çalıştay katılımları, toplantı ve görüşmeler, sosyal medya kanalları, üniversitelerin kariyer etkinlikleri



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

> SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

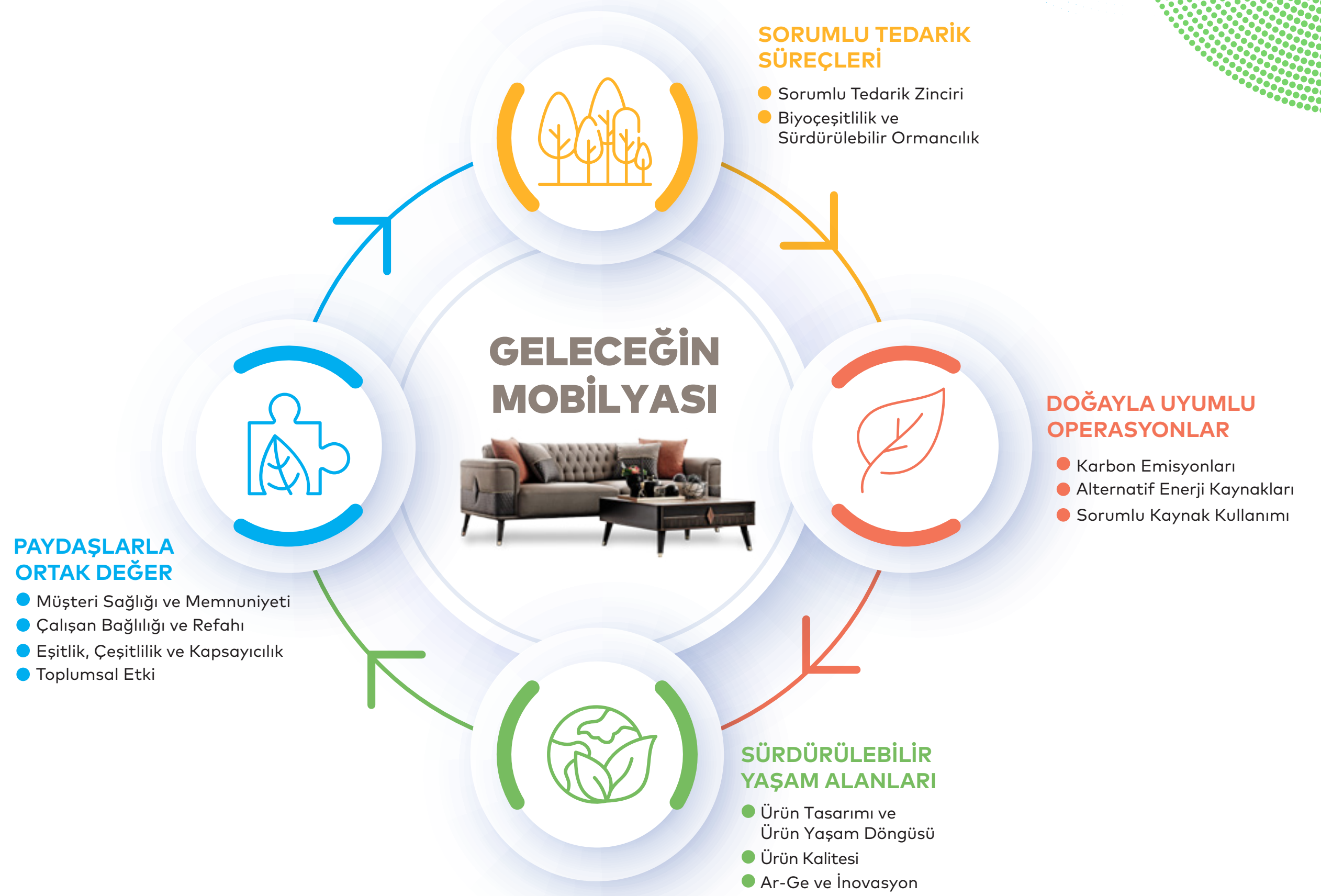
Sürdürülebilirlik Stratejisi

Doğanlar Mobilya Grubu olarak sürdürülebilirlik stratejimizi iş süreçlerimizin her aşamasına entegre edilmiş bütünsel bir yaklaşım olarak kurguladık. Stratejinin merkezinde, sürdürülebilirlik konularının hem finansal etkilerini hem de etki alanımızdaki çevresel ve toplumsal sonuçları dikkate alan çifte önemlilik yaklaşımı yer alıyor. Önceliklendirme analizi baz alan stratejimizin odağında dört temel değer alanı yer alıyor. Bu doğrultuda değer zincirimiz boyunca sürdürülebilirlik yaklaşımımızı birbirini takip eden dört aşamada ele alıyoruz: Sorumlu Tedarik Süreçleri, Doğayla Uyumlu Operasyonlar, Sürdürülebilir Yaşam Alanları ve Paydaşlarla Ortak Değer.

Satın almadan operasyonel süreçlere, ürün tasarımından paydaş etkileşimine kadar değer zincirinin her aşamasında sorumlu mobilyacılık anlayışı benimsiyoruz. Her adımda çalışanlarımızdan aldığımız güçle ve etik ilkelere bağlı kalarak geleceğe uzanan mobilyalar üretme amacıyla hareket ediyoruz. Buanlayıştanyolaçıkarak geleceğin mobilyasını şekillendiriyoruz.

Bu kapsamda Doğanlar Mobilya Grubu'nun sürdürülebilirlik stratejisini tedarik zincirinden üretime, satış pazarlamadan müşteri memnuniyetine kadar tüm süreçlerimiz kapsayacak şekilde ortaya koyduk. Böylelikle stratejiyi sadece iş süreçlerinin değil, aynı zamanda organizasyon kültürünün de bir parçası haline getirmeye kararlıyız.

Değer Zincirimiz





GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

> SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

03

Sürdürülebilirlik Stratejisi



Sorumlu Tedarik Süreçleri Benimsiyoruz

Geleceğin mobilyası, ilk adımdan itibaren sorumluluk duyar.

Ham maddelerimizi sürdürülebilir kaynaklardan temin etmeyi, ormansızlaşmanın önüne geçmeyi ve biyoçeşitliliği koruma ilkesiyle hareket etmeyi taahhüt ediyoruz. Tedarik zincirimizin her aşamasında şeffaflık, izlenebilirlik ve etik değerleri ön planda tutuyoruz.



Sürdürülebilir Yaşam Alanları Tasarlıyoruz

Geleceğin mobilyası, sadece bugünü değil yarını da düşünerek tasarlar.

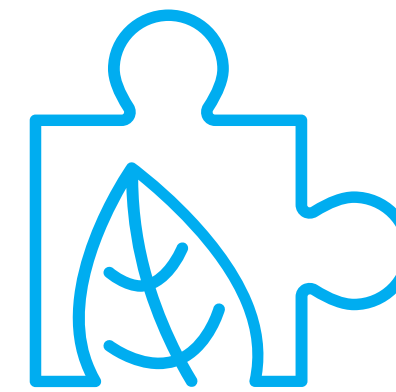
Zamansız tasarımlarımızla uzun ömürlü ve kaliteli mobilyalar üretiyor; müşterilerimize sürdürülebilir yaşam alanları sunuyoruz. Tüketim alışkanlıklarının döngüsel ekonomi pratikleriyle dönüşmesine tasarım aşamasından itibaren katkı sağlıyoruz.



Doğayla Uyumlu Operasyonlar Yürütüyoruz

Geleceğin mobilyası, üretim süreçlerinde doğayı gözetir.

Her bir mobilyayı doğanın dengesini koruyarak özenle üretiyoruz. Üretim süreçlerimizde kullanılan enerjiyi alternatif kaynaklardan sağlamayı taahhüt ediyoruz. Emisyonlarımızı en aza indirmek ve kaynakları sorumlu bir şekilde yönetmek için yenilikçi çözümler geliştiriyoruz.



Paydaşlarımızla Ortak Değer Yaratıyoruz

Geleceğin mobilyası, paydaşlarıyla birlikte büyür.

Çalışanlarımızın refahını ve gelişimini destekleyen uygulamalar hayatı geçiriyoruz. Sosyal sorumluluk çalışmalarımızla topluma katkı sağlıyoruz. Müşteri deneyimi için en yüksek standartları hedefliyor ve geri bildirimlere büyük önem veriyoruz. Birlikte büyüyerek kalıcı ve olumlu etkimizi artırıyoruz.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

> SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

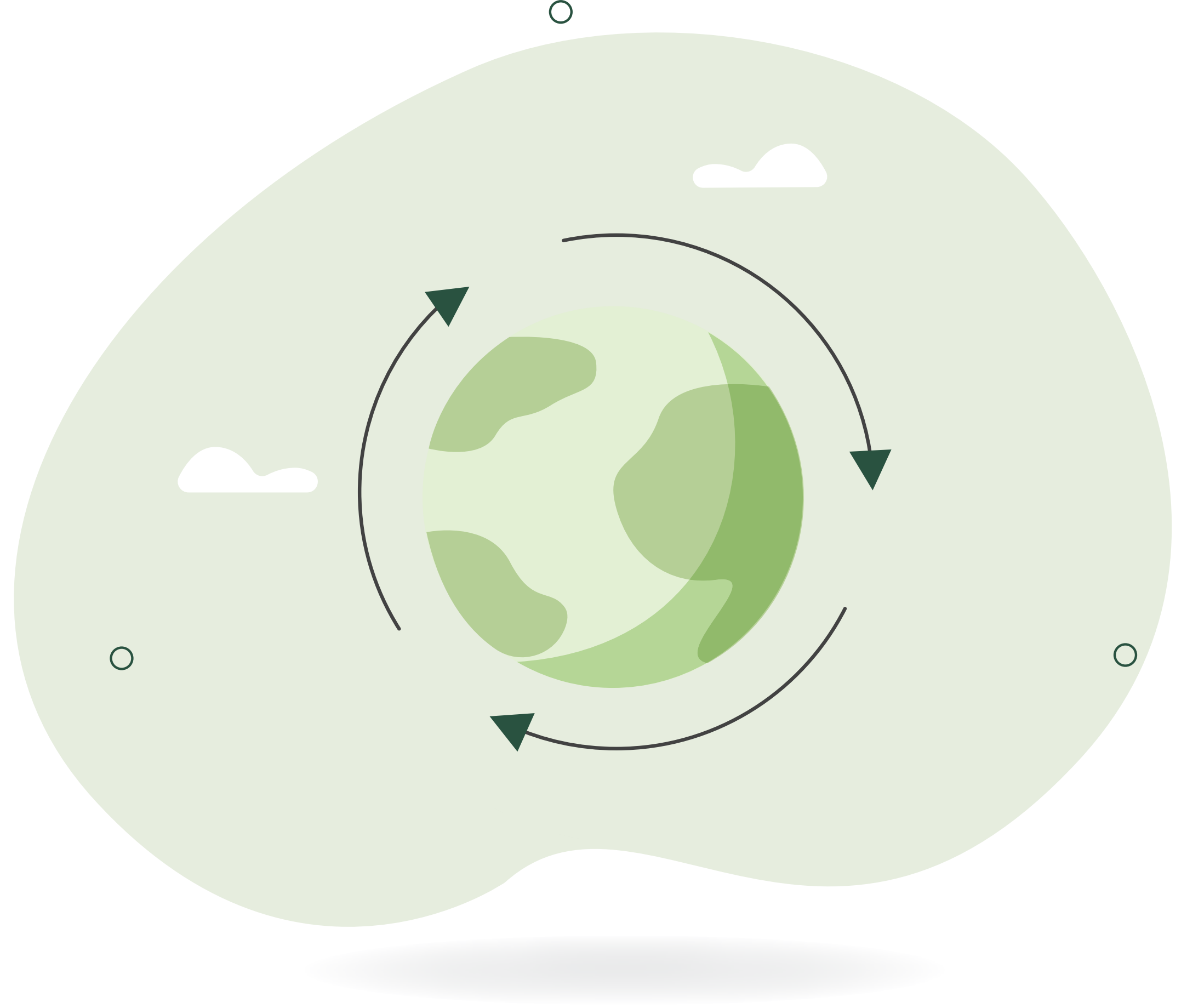
2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

03

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirliğin her seviyede entegre yönetim gerektiren bir süreç olduğunun farkındayız. Bu doğrultuda biz de sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma ve sürdürülebilirliği iş yapış biçimimizle hizalama amacıyla sürdürülebilirlik stratejimizi temel alan bir yönetim yapısı oluşturduk. Sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenmesi, uygulanması, performansın izlenmesi ve sürdürülebilirlik hedeflerinin takip edilmesi süreçlerinde İcra Kurulu başta olmak üzere, tüm çalışanların aktif katılımını ön planda tutan yönetim süreci tasarladık. Sürdürülebilirlik yönetimimiz Sürdürülebilirlik Kurulu, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Görev Güçleri yapıları sorumluluğunda yürütülmekle birlikte, her bir bileşen sorumlulukları net bir şekilde tanımlanmış, koordinasyonu yüksek ve sonuç odaklı bir bakış açısıyla faaliyetlerini gerçekleştiriyor. Bu doğrultuda, yapıların sorumluluk alanlarını netleştirerek, sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik kritik kararların alınmasını ve uygulanmasını sağladık. Böylece, yönetim sürecinin şirket genelinde etkin bir şekilde yayılmasına olanak tanıdık.





GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

> SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

03

Doğanlar Mobilya Grubu Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Sürdürülebilirlik Kurulu

Başkan
CEO

Koordinasyon

Stratejik Planlama
Direktörü

Sekreteryas

Kurumsal Mimari ve
Süreç ve Geliştirme Müdürü

Üyeler

Doğtaş GM	Tedarik Zinciri GM
Kelebek GM	CFO
Lova Marka ve Ürün Direktörü	CSO (Uluslararası Pazarlar)

Raporlar



Denetler ve
Yönlendirir

Sürdürülebilirlik Komitesi

Başkan

Stratejik Planlama
Direktörü

Koordinasyon ve Sekreteryas

Kurumsal Mimari ve
Süreç ve Geliştirme Müdürü

Üyeler

Yatırımcı İlişkileri Direktörü
Satınalma Direktörü
Ar-Ge Direktörü
İnsan Kaynakları Direktörü
Ürün Tedarik Yönetimi
Direktörü
Doğtaş Marka ve Ürün
Yönetimi Direktörü
Doğtaş İşletme Direktörü
Kelebek İşletme Direktörü

Raporlar



Denetler ve
Yönlendirir

Sürdürülebilirlik Görev Güçleri

Tedarik Zinciri Görev Gücü

Lojistik Görev Gücü

Çalışanlar Görev Gücü

Lova Görev Gücü

Doğtaş Operasyonlar & Ar-Ge
İnovasyon Görev Gücü

Doğtaş Tasarım & Toplum
Görev Gücü

Kelebek Operasyonlar & Ar-Ge
İnovasyon Görev Gücü

Kelebek Tasarım & Toplum
Görev Gücü



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

> SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

03

Sürdürülebilirlik Kurulu

Sürdürülebilirlik Kurulu, şirketin sürdürülebilirlik stratejisinin en üst düzeyde yönetiminden sorumlu olan yapı olarak öne çıkar. Kurul, Doğanlar Mobilya Grubu'nun sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi ve stratejik kararların alınmasında doğrudan yetkilidir. Bununla birlikte sürdürülebilirlik stratejisine uygun olarak belirlenen kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerin onaylanması ve uygulanmasından da sorumludur. Ayrıca, yılda iki kez gerçekleştirilen kurul toplantıları aracılığıyla şirketin sürdürülebilirlik performansı yakından izlenir ve gerekli güncellemeler yapılır.

Sürdürülebilirlik Kurulu'na başkanlık eden CEO, sürdürülebilirlik çalışmalarına doğrudan katılır ve aynı zamanda Yönetim Kurulu'na sürdürülebilirlik süreçleriyle ilgili düzenli olarak bilgilendirme yapma yükümlülüğüne sahiptir.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik stratejilerinin operasyonel düzeyde yönetilmesini ve uygulanmasını sağlamak amacıyla üst düzey yöneticilerden oluşur. Komite, şirketin sürdürülebilirlik stratejisini, hedeflerini ve aksiyon planlarını belirlemek, stratejik yol haritasını gözden geçirmek ve sürdürülebilirlik performansını izlemekle görevlidir. Ayrıca, sektördeki uluslararası gelişmeleri, yasal düzenlemeleri ve trendleri takip ederek stratejileri bu doğrultuda günceller.

Komiteye aynı zamanda Sürdürülebilirlik Kurulu üyesi olan Stratejik Planlama Direktörü başkanlık eder ve komite toplantıları yılda iki kez yapılır. Komite, Ar-Ge, İnsan Kaynakları, Satın Alma, Üretim, Lojistik ve Marka gibi işlevsel alanların üst düzey yöneticilerinden oluşur. Her bir üye, kendi sorumluluk alanındaki sürdürülebilirlik hedeflerini denetler ve gerektiğinde görev güçlerine tavsiyelerde bulunur.

Sürdürülebilirlik Görev Güçleri

Sürdürülebilirlik Görev Güçleri, şirketin çeşitli iş birimlerine özgü sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik çalışmaların yürütülmesi ve hayata geçirilmesinden sorumludur. Bu görev güçleri, Kurumsal Mimari ve Süreç Geliştirme Müdürü koordinasyonunda düzenli toplantılar yaparak, sürdürülebilirlik performansını değerlendirmek ve iyileştirme çalışmalarını gerçekleştirmek amacıyla toplanır. Görev güçleri, yılda iki kez Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlama yapar.

Her görev gücü, sorumlu oldukları alanlarda sürdürülebilirlik projelerini yürütür ve şirketin genel stratejileri ile uyumlu bir şekilde çalışmalarını devam ettirir. Gönüllü katılımlarla da desteklenen bu gruplar, yeni fikirler ve projeler üretmek üzere teşvik edilir.





GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

> SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

03

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Geleceğe yönelik kurguladığımız sürdürülebilirlik hedefleri ile ÇSY performansımızı her yıl ileriye taşımayı amaçlıyoruz. Sürekli iyileştirme taahhüdümüzün bir parçası olarak değer zincirinin farklı aşamalarına odaklanan çevresel ve sosyal hedefleri organizasyon genelinde yaygınlaştırıyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimizin dört değer alanı ve öncelikli konular özelinde belirlediğimiz kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizi ilk sürdürülebilirlik raporumuzda kamuoyuna duyuruyoruz.



Sorumlu Tedarik Süreçleri Benimsiyoruz

Geleceğin mobilyası, ilk adımdan itibaren sorumluluk duyar.

Sorumlu Tedarik Zinciri

2027 yılına kadar tüm tedarikçi portföyünün %30'unu ve kritik tedarikçilerin %50'sini ÇSY (çevresel, sosyal ve yönetimsel) değerlendirmeden geçirmek

2026 yılına kadar tedarikçilere sürdürülebilirlik yetkinliklerini geliştirme odaklı eğitim vermek

2028 yılına kadar Tedarikçi Akademisi oluşturmak

Biyoçeşitlilik ve Sürdürülebilir Ormancılık

Yılda en az 1 adet biyoçeşitlilik projesi hayata geçirmek



Doğayla Uyumlu Operasyonlar Yürütüyoruz

Geleceğin mobilyası, üretim süreçlerinde doğayı gözetir.

Karbon Emisyonları

2050 yılına kadar net-sıfır karbon emisyonuna sahip olmak

2030 yılına kadar lojistik araçların en az %50'sini sıfır emisyonlu araçlarla değiştirmek

Alternatif Enerji Kaynakları

2030 yılına kadar operasyonlarda %100 yenilenebilir enerji kullanmak

2030 yılına kadar yenilenebilir enerji yatırımlarına 4 milyon ABD Doları yatırım yapmak.

Sorumlu Kaynak Kullanımı

2027'ye kadar depolama alanına giden atık miktarını %50 azaltmak

2027'ye kadar operasyonlar sonucu ortaya çıkan atıkların %60'ını geri dönüştürmek / geri kazanıma göndermek



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

> SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

03

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Geleceğe yönelik kurguladığımız sürdürülebilirlik hedefleri ile ÇSY performansımızı her yıl ileriye taşımayı amaçlıyoruz. Sürekli iyileştirme taahhüdümüzün bir parçası olarak değer zincirinin farklı aşamalarına odaklanan çevresel ve sosyal hedefleri organizasyon genelinde yaygınlaştırıyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimizin dört değer alanı ve öncelikli konular özelinde belirlediğimiz kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizi ilk sürdürülebilirlik raporumuzda kamuoyuna duyuruyoruz.



Sürdürülebilir Yaşam Alanları Tasarlıyoruz

Geleceğin mobilyası, sadece bugünü değil yarını da düşünerek tasarlar.

Ar-Ge, İnovasyon ve Tasarım

2027 yılına kadar tüm Yatak ürün gamında %30 sürdürülebilir ham madde kullanımı sağlamak

2025 yılında Döngüsel Tasarım Kılavuzu hazırlamak ve tasarım süreçlerinde bu kılavuzu göz önünde bulundurmak

2026 yılı itibarıyla her yıl yeni bir koleksiyonu Döngüsel Tasarım Kılavuzu çerçevesinde gerçekleştirmek

2026 yılı itibarıyla her yıl yeni ürünlerin %5'ini geri dönüştürülmüş ve ileri dönüştürülmüş malzemeler ile tasarlamak

Her yıl en az 2 patent almak



Paydaşlarımızla Ortak Değer Yaratıyoruz

Geleceğin mobilyası, paydaşlarıyla birlikte büyür.

Çalışan Bağlılığı ve Refahı

Çalışan devir oranını %30'un altında tutmak

Çalışan memnuniyeti oranını %75'in üstünde tutmak

Çalışan başına ortalama sınıf içi eğitim saatini 7 saatin üzerinde tutmak

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

2027'ye kadar kadın yönetici oranını %19'dan %25'e çıkarmak

Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

2028 yılına kadar müşteri memnuniyet oranını %75'e çıkarmak

Pazarlama kampanyalarının %25'ini sürdürülebilirlik odaklı kampanyalardan oluşturmak

<☺> SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

- > [Sorumlu Tedarik Zinciri](#)
- > [Biyçeşitlilik ve Sürdürülebilir Ormancılık](#)

**Suyun çırpınışı,
doğanın nabzıdır.**



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

> **SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ**

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

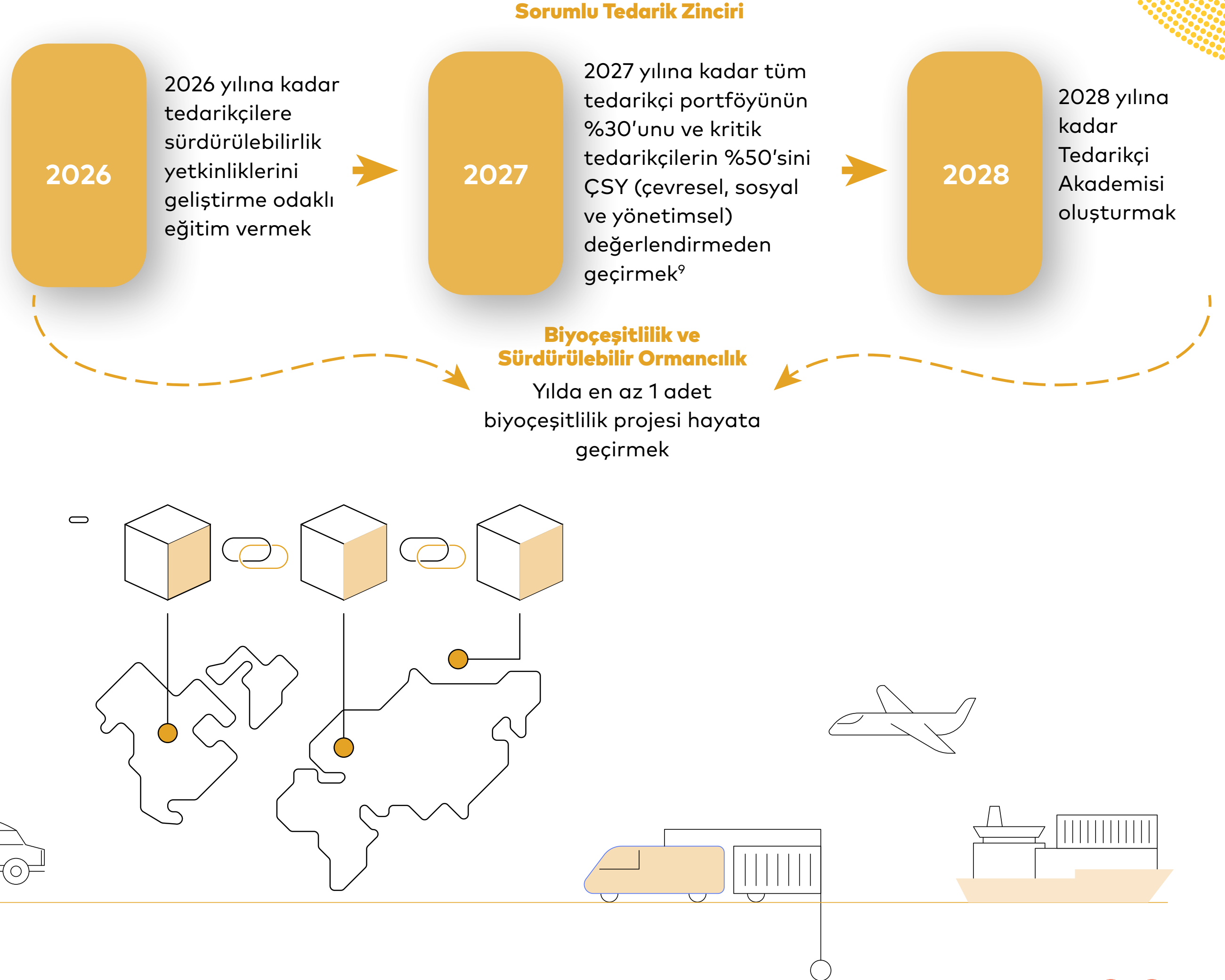
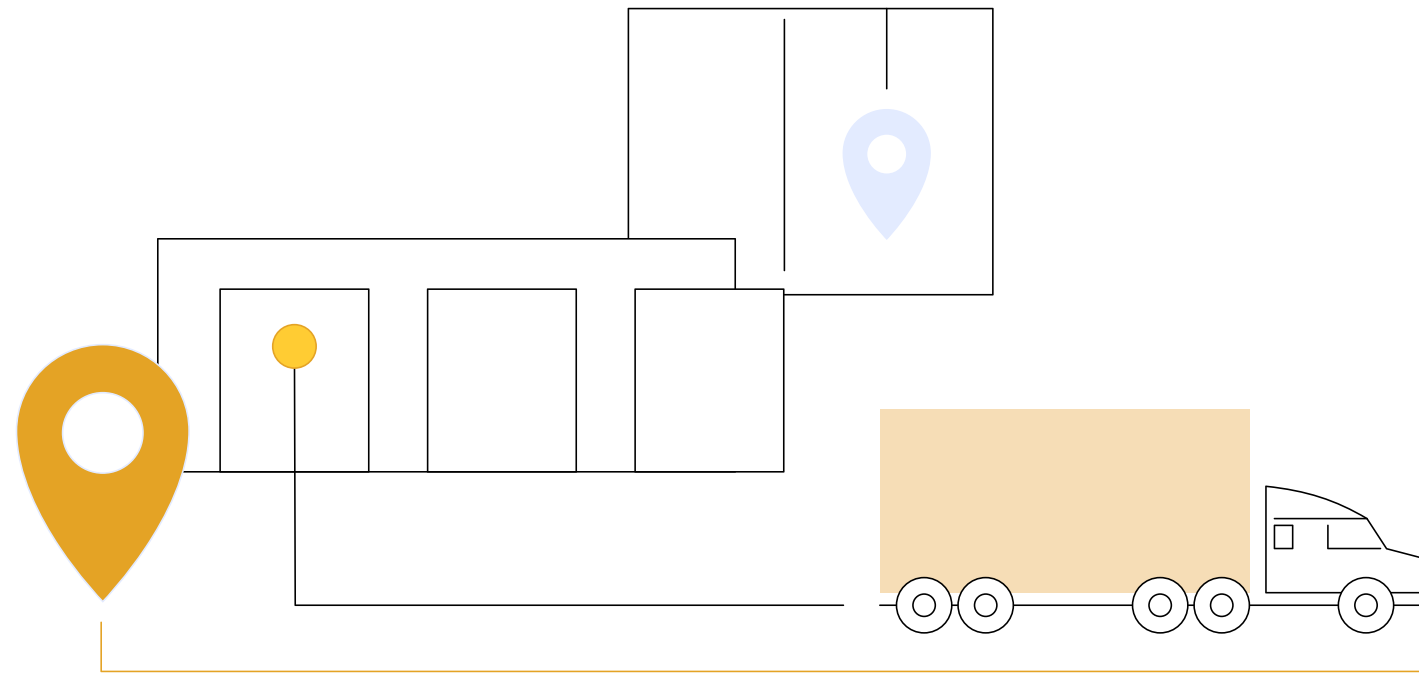
EKLER

Sorumlu Tedarik Süreçleri

Geleceğin mobilyası, ilk adımdan itibaren sorumluluk duyar.

Kullandığımız ham maddeyi sürdürülebilir kaynaklardan temin etmeyi, ormansızlaşmanın önüne geçmeyi ve biyoçeşitliliği koruma ilkesiyle hareket etmeyi taahhüt ediyoruz. Tedarik zincirimizin her aşamasında şeffaflık, izlenebilirlik ve etik değerleri ön planda tutuyoruz.

Katkı Sağladığımız SKA'lar:



(9) 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'nda "tüm tedarikçi portföyünün %50'si, kritik tedarikçilerin %30'u" olarak ifade edilen hedef, yeniden değerlendirilerek güncellenmiştir.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

> SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

%79 – Yerel Tedarikçi Oranı

Sorumlu Tedarik Zinciri

Doğanlar Mobilya Grubu olarak tedarik zincirimizin her aşamasında şeffaflık, izlenebilirlik ve etik değerleri ön planda tutmayı taahhüt ediyoruz. Tedarik zinciri süreçlerimizi çevresel, etik ve sosyal sorumluluk ilkeleri doğrultusunda şekillendiriyor; sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekleyecek şekilde yapılandırıyoruz. Bu yaklaşımımızla tedarik zinciri yönetimini yalnızca ürün ve hizmet sürekliliği açısından değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal etkilerimizi takip edebileceğimiz stratejik bir alan olarak değerlendiriyoruz. Tedarikçi seçiminde şeffaflık, izlenebilirlik ve etik standartlara öncelik veriyor; güçlü ve sürdürülebilir iş birlikleriyle operasyonlarımızı sürdürüyoruz.

Etik Yönetmeliğimiz kapsamında, tedarikçilerimizden çalışanlarına adil davranmalarını, çevreyi koruma sorumluluğu taşımalarını ve şeffaf iş süreçleri yürütmelerini bekliyoruz. Bu kurallara uyumlarını izlemek amacıyla düzenli denetimler gerçekleştiriyor; ihlaller durumunda gerekli aksiyonları alıyoruz.

Ayrıca tedarik süreçlerimizde yerel tedarikçilere öncelik vererek yerel ekonomiyi destekliyoruz. Yerel kaynak kullanımını teşvik etmek, karbon ayak izimizi azaltmamıza ve lojistik maliyetlerimizi optimize etmemize katkı sağlıyor. 2024 yılı itibarıyla 209 yeni tedarikçi ile çalışmaya başladık; toplam tedarikçi sayımız 813'e ulaşırken, bunların 645'ini yerel tedarikçiler oluşturdu. Yerel tedarikçilere 2024 yılında yapılan ödemeler, tüm tedarikçi ödemelerinin yaklaşık %74'ünü oluşturdu.

Tedarikçi Değerlendirme ve İzleme

Tedarik zincirinin performansını izlemek ve geliştirmek adına tedarikçilerimizi performans puanlama sistemine göre sınıflandırıyoruz. Bu metodoloji ile iyileştirilmesi gereken alanları belirlerken, performansı düşük tedarikçilere gelişim fırsatları sunuyoruz. Bununla birlikte yüksek performans gösteren tedarikçilerle iş ilişkilerimizi daha da güçlendiriyoruz.

Bu kapsamda Performans Puanlama Sistemi kalite, maliyet etkinliği, teslimat sürelerine uyum, çevresel ve sosyal sorumluluklarına bağlılık gibi çok sayıda kriter üzerinde kuruldu. Bu kriterler doğrultusunda her tedarikçiye 1000 üzerinden bir puan veriyor ve performanslarına göre A, B, C ve D sınıflarına ayırıyoruz. 2024 yılında toplam 108 tedarikçimizi performans puanlama sistemi ile denetleyerek belirlenen iyileştirme alanları için gerekli desteği sağladık.

Değerlendirme aşağıdaki performans alanlarını kapsamaktadır:

- Ar-Ge Yetkinliği
- Lojistik Yetkinlik
- Servis ve Yedek Parça Yetkinliği
- Üretim Yetkinliği
- Finansal Durum
- Satın Alma ve Ürün Tedarik Yönetimi
- Kalite Yönetimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği Durum
- Sosyal Hizmetler ve Çalışma Şartları

%74 – Yerel Tedarikçilere

Yapılan Ödeme Oranı



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

> SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

04

Puan Aralığı	Değerlendirme	Paydaş Grubu	İletişim Kanalı
≥ 800	A	Çok iyi	A sınıfı tedarikçiler, yüksek performans gösteren, kalite ve sürdürülebilirlik standartlarımıza en iyi şekilde uyum sağlayan tedarikçilerdir.
$600 < x \leq 800$	B	İyi	B sınıfındaki tedarikçiler, belirlenen standartlara genel olarak uyum sağlamakla birlikte, bazı gelişim fırsatları barındıran tedarikçilerdir. Bu tedarikçilerle yakın iletişim kurarak, A sınıfına yükselme potansiyellerini kapsamında onları gelişim alanlarında destekliyoruz.
$400 < x \leq 600$	C	Yetersiz	C sınıfında yer alan tedarikçiler, performans açısından kritik eksiklikler barındırmakta olup, belirli bir süre içinde iyileştirilmesi gereken alanlara sahiplerdir. Bu tedarikçilere belirli bir gelişim planı sunarak 3 ay içinde performanslarını artırmalarını bekliyoruz.
≤ 400	D	Çalışamaz	D sınıfındaki tedarikçiler, performans açısından kabul edilemez seviyede olan tedarikçilerdir. Şirketin sürdürülebilirlik veya iş süreçlerine olumsuz etki edebilecek riskler taşıdıklarından dolayı D sınıfı tedarikçilerle iş birliğimizi devam ettirmiyor ve 3 ay içerisinde alternatif tedarikçilere geçiş sürecini başlatıyoruz.

Şeffaf değerlendirme ve izleme sistemi, tedarik zincirimizde yüksek standartları korurken tedarikçilerimize büyüme ve gelişim fırsatları sunmamıza yardımcı oluyor. Bu doğrultuda önümüzdeki süreçte de sürdürülebilirlik hedeflerimiz çerçevesinde mevcut değerlendirme metodolojimizi ÇSY faktörleri ile gelişmeye kararlıyız. 2027 yılına kadar tüm tedarikçi portföyümüzün %30'unu ve kritik tedarikçilerimizin %50'sini çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) değerlendirmeden geçirmeyi hedefliyoruz.

2025 yılında sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda tedarik zincirimize yönelik daha sistematik bir yaklaşım geliştirmek amacıyla, Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) kriterlerini esas alan bir değerlendirme süreci başlattık. Bu kapsamda, ham madde satın alma cirosuna göre ilk 20 firmaya, merkezi satın alma cirosuna göre ilk 10 firmaya ve dış tedarik satın alma cirosuna

göre ilk 25 firmaya ilgili ÇSY değerlendirme formunu ilettik. Form aracılığıyla tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik stratejileri, çevre yönetim sistemleri, karbon emisyonlarının takibi, atık yönetimi uygulamaları, insan hakları ve iş sağlığı politikaları ile veri güvenliği ve etik yönetim pratikleri hakkında bilgi topladık. Elde ettiğimiz yanıtlar doğrultusunda, tedarikçilerimizin risk seviyelerini analiz ettik ve sınıflandırdık. Değerlendirme sonuçlarına göre, hiçbir tedarikçimiz yüksek riskli kategoriye girmedi. Bu uygulama sayesinde, tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik alanındaki mevcut durumlarını daha yakından görme fırsatı bulduk ve tedarik zinciri yönetimimizi sosyal, çevresel ve yönetim boyutlarıyla birlikte ele almak adına somut bir adım attık. Önümüzdeki dönemde, bu çalışmayı daha fazla tedarikçimizi kapsayacak şekilde genişletmeyi ve elde ettiğimiz bulgular doğrultusunda sürekli gelişimi destekleyici adımlar atmaya planlıyoruz.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

> SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Doğanlar Mobilya Grubu olarak, 2025 yılında başlattığımız Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) değerlendirme süreciyle birlikte, tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performansını daha yakından takip etmeye başladık. Bu süreçte, insan hakları ihlalleri veya çevresel yükümlülüklerin ciddi şekilde yerine getirilmemesi gibi konularda yüksek risk taşıdığı tespit edilen tedarikçilerle ilgili gerekli değerlendirmeleri yapıyoruz. Gerekli düzeltici adımların atılmaması ve iyileşme sağlanamaması durumunda, bu tedarikçilerle olan iş ilişkisini sonlandırmayı veya en tedarikçi seçimlerinde butür tedarikçilere yervermemeyi değerlendiriyoruz. Bu yaklaşımımız, tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik ilke ve standartlarına uyumu artırmaya yönelik taahhüdümüzün bir parçasıdır.

Tedarikçi Gelişimi ve Eğitimleri

Tedarikçilerimizin kapasitelerini artırmak amacıyla eğitim programları düzenliyoruz. 2024 yılında tedarikçilere yönelik eğitim düzenlenmemiş olup bu eğitimlere 2025 yılında devam etmeyi planlıyoruz. Bu eğitimlerle, tedarikçilerin verimliliğini artırmayı ve sürdürülebilir iş yapış biçimlerine teşvik etmeyi amaçlıyoruz. 2025 yılı itibarıyla ise mevcut eğitim yapılarını genişleterek tedarikçilerin sürdürülebilirlik yetkinliklerini geliştirmeye yönelik eğitimlere başlayacağız.

Bu kapsamda;

- 2026 yılına kadar tedarikçilerimize sürdürülebilirlik yetkinliklerini geliştirme odaklı eğitimler vermeyi planlıyoruz. Bu eğitimlerin Doğanlar Mobilya Grubu'nun online eğitim platformu olan D Akademi üzerinden sunulmasını ve tedarikçilerin bu platform aracılığıyla eğitimlere her yerden kolayca erişmesi amaçlıyoruz.
- 2028 yılına kadar Tedarikçi Akademisi'ni kurarak, tedarikçilerimizin sürekli gelişimini destekleyecek kapsamlı bir öğrenim platformu oluşturmayı hedefliyoruz. Bu akademi ile tedarikçilere karbon emisyonu hesaplama, insan hakları gibi çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik konularında kendilerini geliştirme fırsatı sunacağız.

Tedarikçi Buluşmaları

Her yıl tedarikçilerimizle geleneksel olarak düzenlediğimiz Tedarikçi Buluşmaları ile iş birliğimizi güçlendirmeyi amaçlıyoruz. 2024 yılında, Uluslararası İstanbul Mobilya Fuarı ile eş zamanlı olarak yaklaşık 300 tedarikçimizin katılımıyla gerçekleştirdiğimiz buluşmada, üst yönetimimizin liderliğinde şirketimizin mevcut durumu, hedefleri, vizyonu ile orta ve uzun vadeli planlarımızı paylaştık. Tedarik zincirindeki başarının birlikte çalışmaya dayandığına inanıyor ve bu tür buluşmalarla iş ilişkilerimizi sürekli olarak geliştiriyoruz.

Lojistik Yönetimi

Doğanlar Mobilya Grubu olarak Türkiye genelindeki yaygın bayi ve tedarikçi ağımla hizmet verirken lojistik süreçlerimizi en verimli ve sürdürülebilir şekilde yönetmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda lojistik ve operasyon maliyetlerini azaltmak, süreç verimliliğini artırmak ve müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmak amacıyla Türkiye'nin belli başlı altı lokasyonunda lojistik merkezleri kurduk. Ankara, Bursa İnegöl, İstanbul Hadım-köy, İstanbul Tuzla, İzmir ve Kayseri merkezlerimizle, dağıtım ve lojistik süreçlerimizi stratejik bir şekilde yürütüyoruz. Düzce ve Biga fabrikalarında ise lojistik mamul depolarımız bulunuyor.

Lojistik Merkezleri



İzmir Lojistik Merkezi

İstanbul Hadımköy Lojistik Merkezi

İstanbul Tuzla Lojistik Merkezi

Bursa İnegöl Lojistik Merkezi

Ankara Lojistik Merkezi

Kayseri Lojistik Merkezi

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda ise lojistik filomuzun en az %50'sini 2030 yılına kadar sıfır emisyonlu araçlarla değiştirme amaçlıyoruz.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

> SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

04

Lojistik kaynaklı emisyonlar, 2024 yılı toplam sera gazı emisyonlarımızın %22'sini oluşturuyor. Geçtiğimiz yıl, Kapsam 3 emisyonları içerisinde ham madde ve ürün nakliyesine bağlı emisyonların, satın alınan ham maddeden kaynaklı emisyonlardan sonra çevresel etkimizin en yüksek olduğu ikinci kategori olduğunu raporlamıştık. Ancak 2024 yılı için satın alınan ham madde kaynaklı emisyonlara ilişkin mevcut veri kalitesinin hesaplama için yeterli olmaması nedeniyle bu kategori bu yılki hesaplamalara dâhil edilmemiştir. Bu nedenle, 2024 yılı verilerine göre Kapsam 3 emisyonlarımız içinde en yüksek oranı lojistik faaliyetlerimizden kaynaklanan yukarı ve aşağı yönlü taşımacılık emisyonları oluşturmakta olup, bu emisyonlar Kapsam 3 emisyonlarımızın %72'sine karşılık geliyor.

Lojistik operasyonlarımız lokasyon bazlı değil, süreç odaklı yönetilmekle birlikte perakende, toptan satış, ihracat, faturalama ve sistem süreç geliştirme gibi ana iş akışlarına dayalı bir yapı ile izleniyor. Bunun yanında lojistik süreç verimliliğimizi artırmak ve çevresel etkimizi en aza indirmek adına haftalık rota planlamasından depo yönetimine kadar birçok inovatif çözüm devreye alıyor, dijitalleşmeyi merkeze alan projeler hayata geçiriyoruz.

İzmir Depo Projesi

Ege Bölgesi'ndeki bayilerimize daha merkezi, düzenli ve verimli bir lojistik hizmet sunmak amacıyla İzmir'de yeni bir bölge deposu kurduk. Bu depo ile bölgedeki bayilere hem ürün teslimatını hem de satış sonrası hizmetleri tek bir noktadan sağlayarak çoklu sevkiyat kaynaklı zaman ve maliyet kayıplarının önüne geçiyoruz. Teslimatlar artık tek bir merkezden yapıldığı için süreçler daha hızlı ve düzenli yürütülüyor; aynı zamanda ürün iade, bakım, onarım ve danışmanlık gibi satış sonrası hizmetleri de doğrudan bu depo üzerinden sağlıyoruz. Bu model, müşteri memnuniyetinin artırılmasına ve stok taleplerinin hızlı karşılanmasına katkı sağlıyor. Projenin ilk verilerine göre İzmir bölgesindeki

sevkiyatlarda ortalama kat edilen mesafede %50–55 oranında azalma sağlandı. Bu iyileşme nakliye maliyetlerini, yakıt tüketimini ve teslimat süresini önemli ölçüde düşürürken, karbon salımının azaltılmasına da katkı sağlıyor. 2025 yılında bu modelin İnegöl, Biga, Muğla, Düzce ve Kayseri lokasyonlarında da uygulanması planlanıyor.

Haftalık Rota Planı

Lojistik süreçlerimizi daha verimli ve sürdürülebilir hale getirmek amacıyla yürüttüğümüz Haftalık Rota Planı çalışmamıza 2024 yılında da devam ettik. 2023 ve 2024 çıkış verilerini analiz ederek sabit rotalarımızı güncelledik, düşük hacimli illeri birleştirerek teslimat sıklıklarını optimize ettik. Böylece, bir aracın birden fazla ile teslimat yapma ihtiyacını en aza indirdik; transit kullanımı azalttık, kamyon ve tır sevkiyatlarını yoğunlaştırdık. Ayrıca, depolar arası transferleri planlamalarımıza dahil ederek araç doluluk oranlarını artırdık ve bayilere yapılan sevkiyatlarda yıllık bazda toplam kat edilen mesafeyi önemli ölçüde düşürdük.

Bu iyileştirmeler sayesinde nakliye maliyetlerinde %10–15 oranında tasarruf sağladık. Aynı zamanda bayilerimizin araç indirme ve montaj ekiplerini planlama süreçleri de daha etkin hale geldi. 2025 yılında rota planlarını her üç ayda bir düzenli olarak gözden geçirmeyi ve sistemimizi sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz.

Optiyol Projesi

Lojistik süreçlerimizi daha etkin yönetebilmek ve rotaları dijital olarak optimize edebilmek amacıyla Optiyol rota planlama sistemini devreye aldık. Bu sistem sayesinde, oluşturulan rotaların kullanılabilir karayolları üzerinde minimum mesafe ile ilerlemesini sağlıyor, aynı zamanda depodan çıkıştan bayiye teslimata kadar olan tüm sevkiyat sürecini izlenebilir hale getiriyoruz. Böylece lojistik sağlayıcılarımız, bayilerimiz ve operasyon ekibimiz arasında tam şeffaflık sağlanıyor; teslimatlar anlık olarak takip edilebiliyor.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

> SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

04

Optiyol'un entegrasyonu ile birlikte nakliye süreçlerimizde hem operasyonel verimliliği artırıyor hem de maliyetleri düşürüyoruz. Bu kapsamda %5–10 oranında nakliye maliyeti tasarrufu elde ettik. 2025 yılında sistemin daha geniş veri setleriyle entegre edilmesi ve performans analizleriyle desteklenmesi planlanıyor.

AXION Depo Yönetim Sistemi

Depo süreçlerimizi daha verimli, izlenebilir ve hatasız bir şekilde yönetmek amacıyla kullanmakta olduğumuz AXION Depo Yönetim Sistemi ile operasyonlarımızı dijital altyapı üzerinden sürdürüyoruz. Barkod okuma teknolojisi ve ürünlere özel Lisans Plaka (LP) etiketleri sayesinde sevkiyat, mal kabul, stoklama, iade gibi tüm işlemleri dijital ortama taşıdık. Böylece işlemleri anlık olarak kayıt altına alıyor ve tam izlenebilirlik sağlıyoruz.

Sistem, kullanıcıların bilgisayar ekranı üzerinden oluşturduğu iş planlarını, sahada görevli operatörlerin mobil terminallerine yönlendirerek işleri otomatik ya da manuel olarak atamalarına imkân tanıyor. Depoda kullanılan çeki listelerini kaldırarak terminal üzerinden işlem yapılmasını sağladık; bu sayede ürünlerin raflarda kolayca bulunabilmesi mümkün hale geldi. En kısa mesafeye göre yapılan yönlendirmeler sayesinde depoda ürün arama kaynaklı zaman kayıplarını önledik. Ayrıca eksik, hatalı veya yanlış yüklemelerin de önüne geçerek operasyonel verimliliğimizi artırdık. AXION sistemi, aynı zamanda operatör performanslarını izlememize olanak tanıyor. Böylece depo yönetimini daha ölçülebilir bir yapıya kavuşturduk.

LOGD Kutu Kullanım Yönetim Sistemi

Lojistik süreçlerimizi hem çevresel hem de operasyonel açıdan daha sürdürülebilir hale getirmek amacıyla LOGD Kutu Kullanım Yönetim Sistemi'ni devreye aldık. Yenilikçi ve tekrar kullanılabilir kutu sistemleriyle, taşıma ve depolama süreçlerimizi daha güvenli ve düşük maliyetli hale getiriyoruz.

Bu sistem sayesinde, özellikle perakende kanalındaki tekstil aksesuar grubu için

haftalık ortalama 50 adet kutu kir alıyor hem kaynak kullanımını optimize ediyor hem de ürünlerin hasar ve kirlenmeye karşı daha iyi korunmasını sağlıyoruz.

Çevre dostu bu sistemle birlikte karton kutu kullanımını azaltarak atık miktarını düşürmeyi, karbon ayak izimizi azaltmayı ve ağaç kesiminin önüne geçmeyi hedefliyoruz. 2024 yılı sonu itibarıyla test süreci başarıyla tamamlandı ve sistem, perakende mağazalarda aktif olarak kullanılmaya başlandı. 2025 yılında uygulamayı tüm Türkiye'de toptan kanal sevkiyatlarına da yaygınlaştırmayı planlıyoruz.

İlk sonuçlara göre sistem, perakende kanalında yıllık bazda %67,07 oranında maliyet tasarrufu sağladı. Aynı zamanda ürün güvenliğini artırarak sevkiyat süreçlerimizi daha sürdürülebilir, ekonomik ve çevreye duyarlı bir yapıya kavuşturduk.

Novalab Projesi Dağıtım Ağı

Teslimat süreçlerimizi daha verimli hale getirmek amacıyla Novalab projesi kapsamında, Düzce, Biga, İnegöl ve Kayseri'deki mamul depolarımızı içeren yeni bir dağıtım modeli tasarladık. Belirlenen hizmet bölgeleri ve stok yönetimi planlarıyla, müşteri taleplerine daha hızlı yanıt verilmesi, araç doluluk oranlarının artırılması ve sevkiyat maliyetlerinin düşürülmesi hedefleniyor.

2025 yılında depolarda güvenlik stoklarının belirlenmesi ve ürün stoklamasının yapılmasıyla birlikte sistemin devreye alınması planlanıyor. Uygulama tamamlandığında, yaklaşık %12 oranında nakliye tasarrufu sağlanması öngörülüyor.

Lojistik süreçlerimizde dijitalleşme ve verimliliği artırma yönünde attığımız adımlar sayesinde hem operasyonel maliyetlerimizi azaltıyor hem de sürdürülebilirlik hedeflerimize yaklaşıyoruz.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

> **SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ**

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

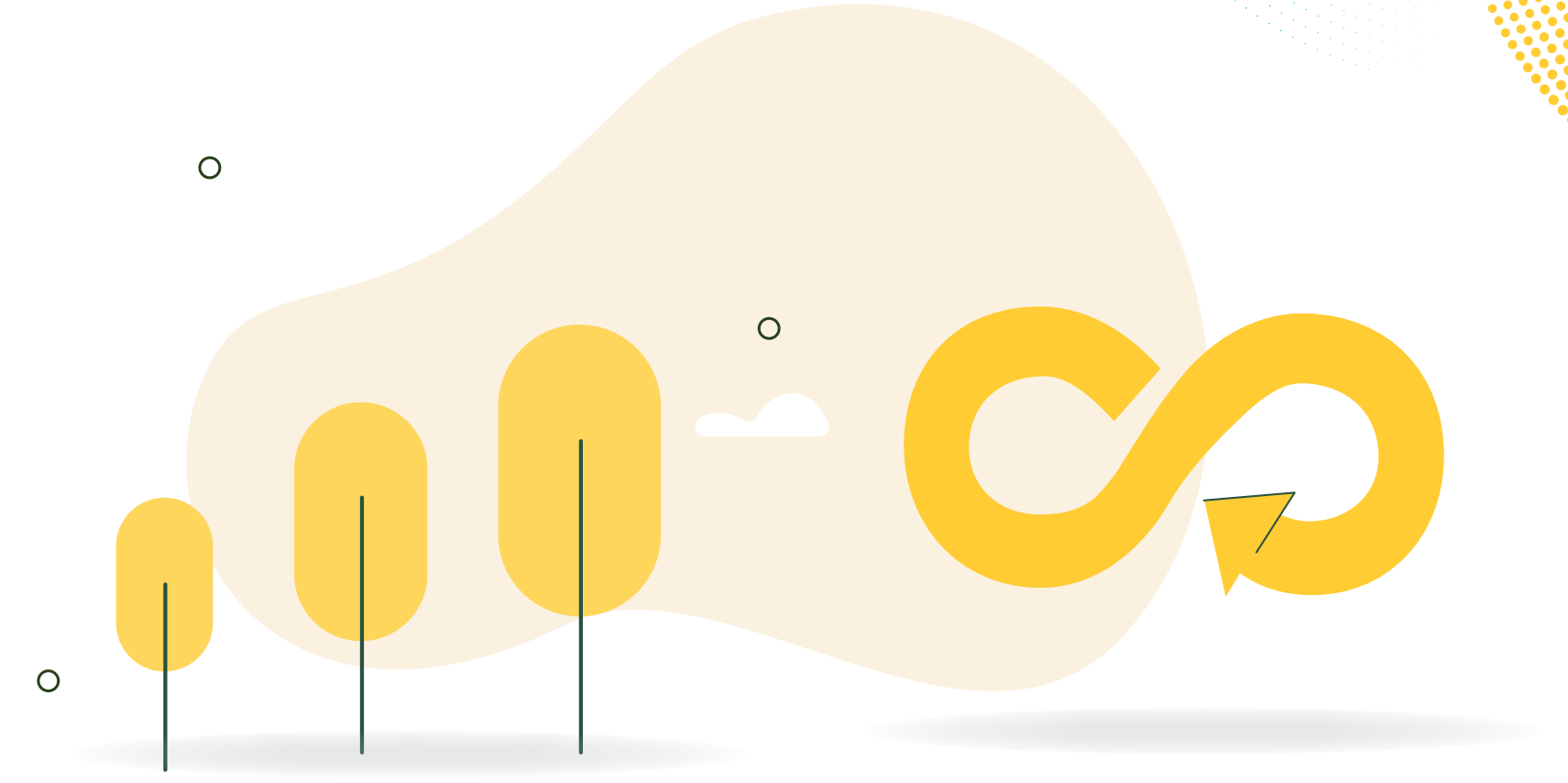
04

Biyoçeşitlilik ve Sürdürülebilirlik Ormancılık

Faaliyet gösterdiğimiz mobilya sektörü doğrudan doğal kaynaklara bağlı bir endüstri olarak biyoçeşitliliği koruma ve sürdürülebilir kaynak kullanımını sağlama sorumluluğunu taşıyor. Ormanlar mobilya üretiminde kullanılan ham maddelerin kaynağı olmakla birlikte aynı zamanda küresel ekosistemin korunması, karbon emilimi, su döngüsünün düzenlemesi ve birçok canlı türünün yaşam alanını sağlama gibi hayatı işlevler üstleniyor. Dünya Ekonomik Forumu'nun yayımladığı rapora göre¹⁰, küresel GSYİH'nın yaklaşık %50'si doğrudan veya dolaylı olarak doğaya bağlı durumda. Bu doğrultuda mobilya sektörü gibi doğal kaynak kullanımına dayanan sektörler için sürdürülebilir uygulamalara geçiş çevresel sorumluluk olmakla birlikte aynı zamanda ekonomik sürdürülebilirlik açısından da zorunlu bir durum olarak karşımıza çıkıyor.

Doğanlar Mobilya olarak, doğal ekosistemlere olan bağımlılığımızın ve bu ekosistemleri koruma sorumluluğumuzun farkındayız. Ham maddelerimizi sürdürülebilir kaynaklardan temin etmeyi, ormansızlaşmanın önüne geçmeyi ve biyoçeşitliliği koruma ilkesiyle hareket etmeyi taahhüt ediyoruz. Bu belge, ürünlerin iyi yönetilmiş ormanlardan elde edildiğini ve kontrolsüz kesimlerden çıkan ürünlerden ayrıldığını garanti ediyor. Böylece, sürdürülebilir orman yönetimi uygulamalarına tam uyum sağladığımızı ve sorumlu kaynak kullanımına bağlı kaldığımızı taahhüt ediyoruz. FSC sertifikası, yalnızca çevreye duyarlı bir üretim anlayışını değil, aynı zamanda orman ekosistemlerinin korunması ve orman kaynaklarının gelecek nesillere aktarılmasını güvence altına alıyor. Ahşap ürünlerimizin FSC sertifikası taşıması, ürünlerimizin kaynağı olan ormanların sorumlu bir şekilde yönetildiğini ve bağımsız denetçiler tarafından onaylandığını gösteriyor. Bununla birlikte 2023 yılında belirlediğimiz sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında her yıl bir biyoçeşitlilik projesi gerçekleştirme taahhüdünde bulunduk. Bu projelerin orman ekosistemlerindeki bitki ve hayvan türlerinin korunması, doğal yaşam

(10) WEF, Nature Risk Rising: Why Crisis Engulfing Nature Matters for Business and the Economy, (2020).



alanlarının iyileştirilmesi ve nesli tehlike altındaki türlerin desteklenmesi gibi kapsamlı faaliyetleri içermesini amaçlıyoruz. 2024 yılı içinde bu alanda doğrudan bir uygulama gerçekleştirilmemiştir. Ancak biyoçeşitlilik konusundaki farkındalığımızı korumaya devam ediyor, önümüzdeki yıllarda bu doğrultuda somut adımlar atmayı planlıyoruz.

Doğaya Kelebek Etkisi Fotoğraf Yarışması

Kelebek Mobilya'nın 2025 yılında başlattığı "Doğaya Kelebek Etkisi" fotoğraf yarışması ile doğanın korunmasına yönelik toplumsal farkındalığı artırmayı amaçlıyoruz. Yarışma, katılımcıların doğal çevreye dair gözlemlerini görünür kılmalarını teşvik ederken, çevre ve sürdürülebilirlik konularında kamuoyunda duyarlılık oluşturmayı hedeflemektedir. Yarışmaya gönderilen fotoğraflar, biyoçeşitliliğin korunması ve ekosistemlerin değeri konusunda iletişim aracı olarak değerlendirilmekte; görsel anlatımlar aracılığıyla doğayla daha uyumlu bir yaşam biçimi benimsenmesine katkı sunulmaktadır. Etkinlik, estetik ifade ile çevresel bilinç arasında bir bağ kurmayı ve geniş katılımıla sürdürülebilirlik konularında ortak bir farkındalık zemini oluşturmayı hedefliyor.



DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

- > Çevre Yönetimi
- > Karbon Emisyonları
- > Enerji Yönetimi
- > Sorumlu Kaynak Kullanımı



**Sabahın ilk sesi,
doğanın kendisidir.**



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

> DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Doğayla Uyumlu Operasyonlar

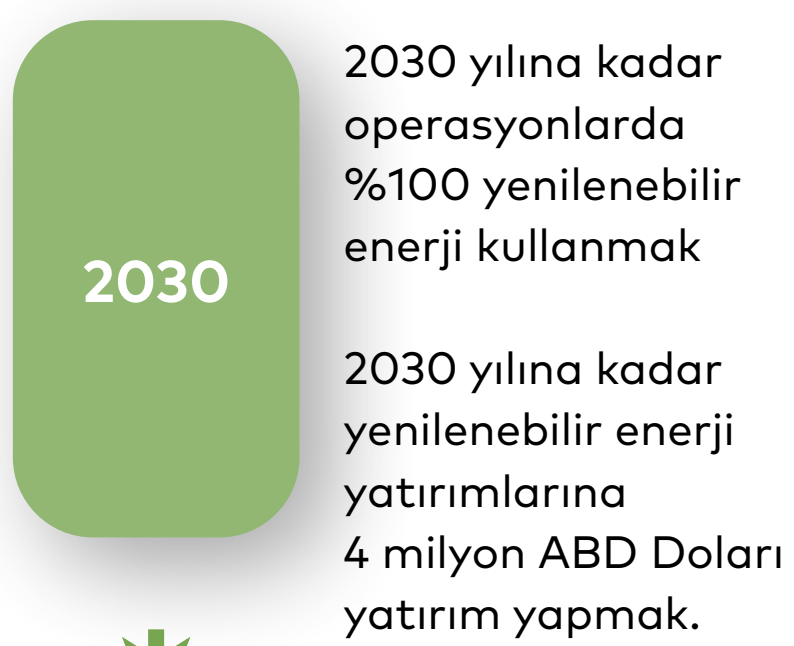
Geleceğin mobilyası, üretim süreçlerinde doğayı gözetir.

Her bir mobilyayı doğanın dengesini koruyarak özenle üretiyoruz. Üretim süreçlerimizde kullanılan enerjiyi alternatif kaynaklardan sağlamayı taahhüt ediyoruz. Emisyonlarımızı en aza indirmek ve kaynakları sorumlu bir şekilde yönetmek için yenilikçi çözümler geliştiriyoruz.

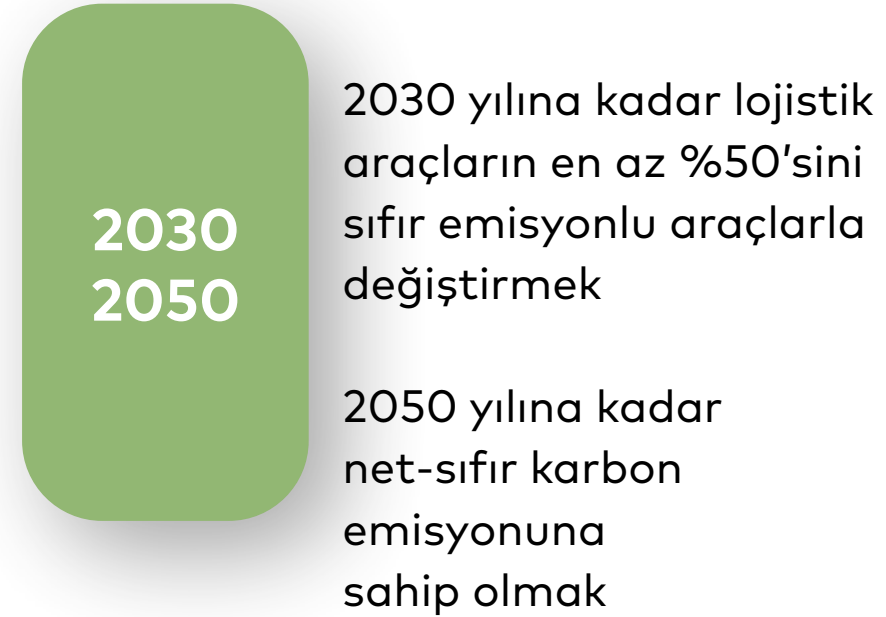
Sorumlu Kaynak Kullanımı



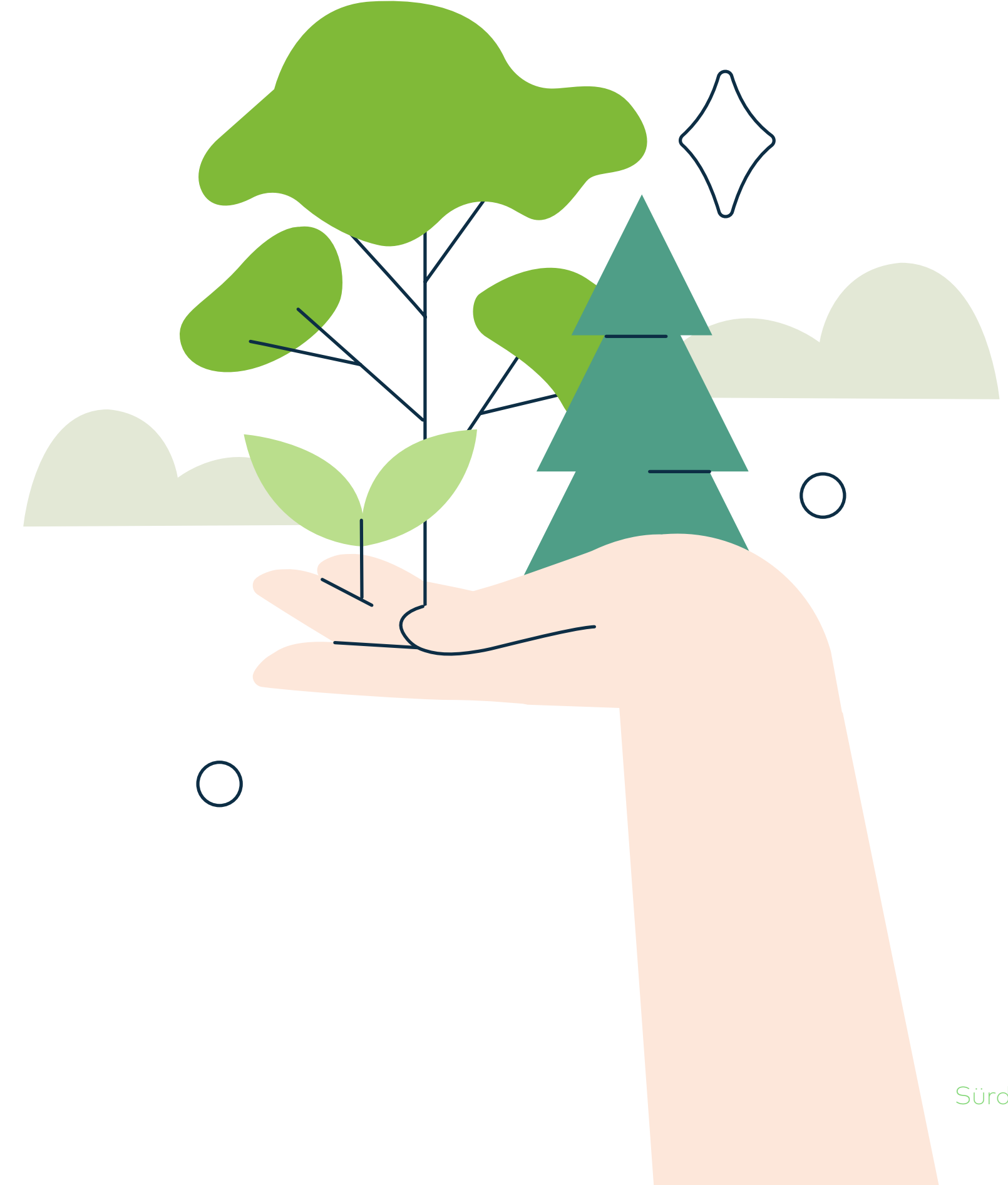
Alternatif Enerji Kaynakları



Karbon Emisyonları



Katkı Sağladığımız SKA'lar:





GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

> DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Çevre Yönetimi

Doğanlar Mobilya Grubu olarak, ana faaliyet alanımız olan modüler mobilya ve yatak imalatında çevresel sürdürülebilirlik ilkelerini iş yapış biçimimizin merkezine yerleştiriyoruz. Tüm tesislerimizde çevreyle uyumlu üretim anlayışını benimseyerek doğal kaynakların korunmasına, atıkların azaltılmasına ve çevresel etkilerin en aza indirilmesine yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Tüm üretim faaliyetlerimizi ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standardı doğrultusunda sürdürüyoruz; enerji, su ve ham madde tüketimimizi düzenli olarak izliyor, yasal çevre mevzuatlarına tam uyum sağlıyoruz. Sahip olduğumuz ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgeleriyle çevre, kalite, güvenlik ve enerji yönetimini entegre şekilde ele alıyoruz.

Sürekli iyileştirme yaklaşımımız doğrultusunda, çevre politikamızı uygulayarak faaliyetlerimizin çevresel etkilerini periyodik olarak analiz ediyoruz. Ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere uyum sağlamakla birlikte, tüm paydaşlarımızla birlikte çevre bilincini yaymayı ve yaşam döngüsünün sürekliliğini desteklemeyi amaçlıyoruz. Enerji ve su kaynaklarının verimli kullanımı, atıkların azaltılması ve geri kazanım yöntemlerinin uygulanması gibi çevreyönetimi uygulamalarımızla, çevresel performansımızı sürekli olarak geliştirmeye yönelik çalışmalara odaklanıyoruz.

2024 yılı içerisinde Doğanlar Mobilya Grubu'na çevre mevzuatına aykırılıktan kaynaklanan herhangi bir idari para cezası uygulanmamıştır. Çevreyle ilgili tüm yasal yükümlülüklerimize tam uyum sağlamaya devam ediyoruz. Doğanlar Mobilya Grubu Çevre Politikasına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Çevre yönetim yaklaşımımız çerçevesinde atık su, gürültü yönetimi, çevre izinleri, çevre ve atık danışmanlığı ve emisyon hesaplamaları kapsamında çevre yatırım ve harcamaları yapıyoruz. Entegre Yönetim Sistemleri politikamız doğrultusunda, çevre bilincinin şirket kültürünün ayrılmaz bir parçası haline gelmesi için Biga

ve Düzce fabrikalarımızda hem çalışanlara hem de alt işverenlere düzenli aralıklarla eğitimler veriyoruz. Bu eğitimlerle katılımcıları çevresel etkiler konusunda bilinçlendiriyor; değer zincirimiz boyunca belirli bir farkındalık seviyesi yakalamayı amaçlıyoruz.

Düzce Fabrika Çevre Eğitimleri (kişi*saat)	2024
Çalışanlar	850
Alt İşverenler	24

Biga Fabrika Çevre Eğitimleri (kişi*saat)	2024
Çalışanlar	682
Alt İşverenler	12

2024 yılında gerçekleştirdiğimiz hava emisyonu ölçümlerine göre, Düzce tesisimizde NOx (azot oksit) emisyon değeri toplamda 3,29 kg/saat olarak ölçülmüş ve bu değer yasal sınırların oldukça altında kalmıştır. Uçucu organik bileşikler (VOC) konusunda, tesislerimizde düzenli ortam ölçümleri yapılmakta; elde edilen sonuçlara göre riskli bir durum tespit edilmediği için ek önlem gereksinimi doğmamıştır. Ancak, emici sistemler, cebri havalandırmalar ve silme hatlarında bacalı tahliye sistemleri ile bu bileşiklerin kontrol altına alınmasına yönelik altyapılarımız mevcuttur. Biga fabrikamızda ise emisyon kaynaklarında gerçekleştirilen VOC ölçümlerinde herhangi bir uçucu organik bileşiğe rastlanmamıştır. Ayrıca tesisteki proses bacalarında NOx ve SOx emisyonları oluşmamaktadır. Bu doğrultuda Partikül madde (PM10) kapsamında, özellikle üretim süreçlerinden kaynaklanabilecek toz oluşumunu önlemek için açıkta tozlaşabilir malzeme bulundurmamaya özen gösteriyoruz. Tesis içi yollarımızı betonla kaplıyor, düzenli olarak yıkayarak temizliyoruz. Bu uygulamalarla, hem çevre mevzuatlarına tam uyum sağlıyor hem de hava kalitesini koruma konusundaki sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

> DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Karbon Emisyonları

Mobilya sektörü faaliyet gösteren bir oyuncu olarak ham maddelerimizin doğrudan doğal kaynaklardan sağlanması nedeniyle emisyonlarımızı daha etkili yönetmek ve azaltmak sorumluluğunda olduğumuzun farkındayız. Bu doğrultuda üretim süreçlerimizde kullanılan ahşap, plastik, metal ve tekstil gibi malzemelerin çevresel etkilerini dikkate alarak değer zincirimizin tamamını kapsayan sürdürülebilirlik stratejileri geliştiriyor, karbon emisyonlarımızı izleme ve yönetme konusunda adımlar atıyoruz.

2021 yılı itibarıyla Kapsam 1 ve 2 emisyonlarımızı, 2022 yılı itibarıyla ise Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarımızı hesaplamaya başladık. 2024 yılında Kapsam 1 ve 2 emisyonlarımıza yurt dışı iştiraklerimizi ve mağazalarımızı da dâhil ettik; bu nedenle önceki yıllara kıyasla Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızda %91 oranında anlamlı bir artış gözlemlendi. Kapsam 3 emisyonlarımızı ise Kategori 1, Kategori 4, Kategori 5, Kategori 6, Kategori 7 ve Kategori 9 alt kırılımlarında hesaplamaya devam ettik. Bu hesaplamalara Biga Fabrika, Düzce Fabrika ve Genel Müdürlük verileri dahil edilmekte olup yurt dışı iştirakler ve mağazalar kapsam dışı bırakılmaktadır. Bununla birlikte 2024 yılında veri kalitesine ilişkin sınırlılıklar nedeniyle Kategori 1 altında yer alan satın alınan ham madde kaynaklı emisyonlar ve Kategori 2 sermaye malları kaynaklı emisyonlar 2024 yılı hesaplamalarına dahil edilmedi.

Sera Gazı Emisyonu (tonCO ₂ e)	2022	2023	2024 ¹¹
Kapsam 1	3.030,3	1.796,5	2.173,0
Kapsam 2	5.229,1	6.191,9	13.087,2
Kapsam 3	4.087,7	6.758,0	6.725,4
Kategori 1 -Satın Alınan Hizmetler	86,5	55,7	440,1
Kategori 4- Yukarı Yönlü Taşıma ve Dağıtım	356,9	347,8	94,9
Kategori 5- Operasyonlardan Oluşan Atık	57,7	71,8	27,9
Kategori 6- İş Seyahatleri	184,7	694,9	923,1
Kategori 7- Çalışan Servisleri	207,7	309,6	462,7
Kategori 9- Aşağı Yönlü Taşıma ve Dağıtım	3.194,3	5.278,2	4.776,6
Doğanlar Mobilya Toplam Emisyonu (tonCO₂e)	12.347,2	14.746,4	21.985,6

(11) 2024 yılı için Kapsam 1 ve 2 emisyonlarına yurt dışı iştirakler, fabrikalar ve mağazalar dahil edilmiştir. Kapsam 3 emisyonları sadece Türkiye operasyonlarını kapsamaktadır.
(12) İhracat dahildir.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

> DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

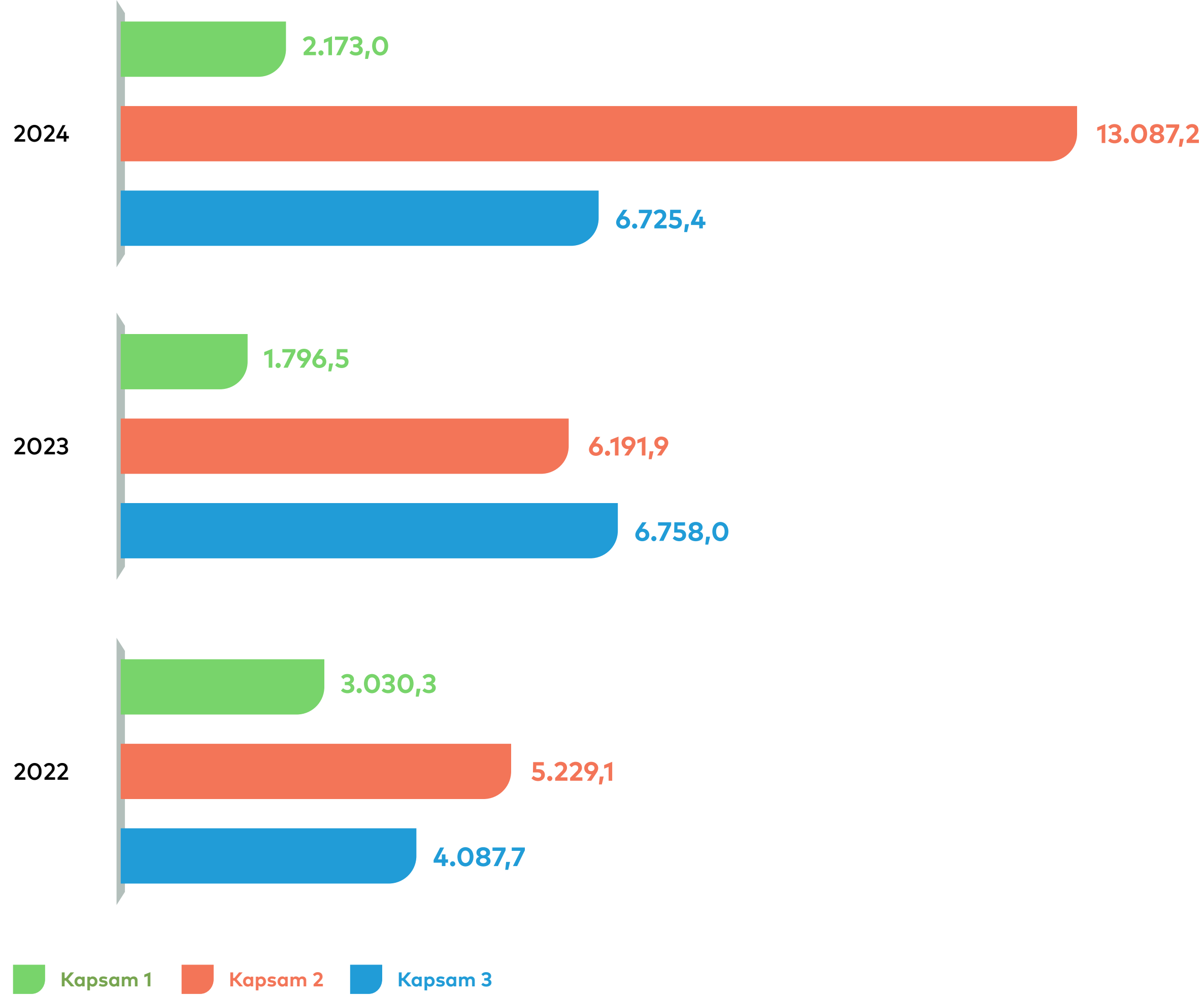
SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Yıllara ve Kapsamlara Göre Sera Gazı Emisyonları



Yaptığımız kurumsal karbon ayak izi çalışması ile tüm operasyonlarımızın çevresel etkilerini kapsamlı bir şekilde ortaya koyarak üretim süreçlerimizdeki sıcak noktaları belirledik. 2024 yılı itibarıyla toplam sera gazı emisyonumuz 21.985,6 ton CO₂e olarak ve Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımız ise toplam 15.250,2 ton CO₂e olarak hesaplandı.

Bununla birlikte altı alt kategoride hesapladığımız Kapsam 3 emisyonları tüm emisyonlarımızın %30,6'sını oluşturdu. 2023 yılında toplam emisyonlarımızın çok büyük bir kısmının üretim süreçlerinde kullanılan ham maddelerin tedarikinden kaynaklandığını raporlamıştık. Ahşap ve sünger hem ağırlık hem de emisyon bakımından öne çıkan ham maddeler arasında yer almıştı. Ancak 2024 yılı itibarıyla, veri kalitesine ilişkin sınırlılıklar nedeniyle satın alınan ham madde kaynaklı emisyonlar bu yılki çalışmalara dâhil edilmedi.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

> DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

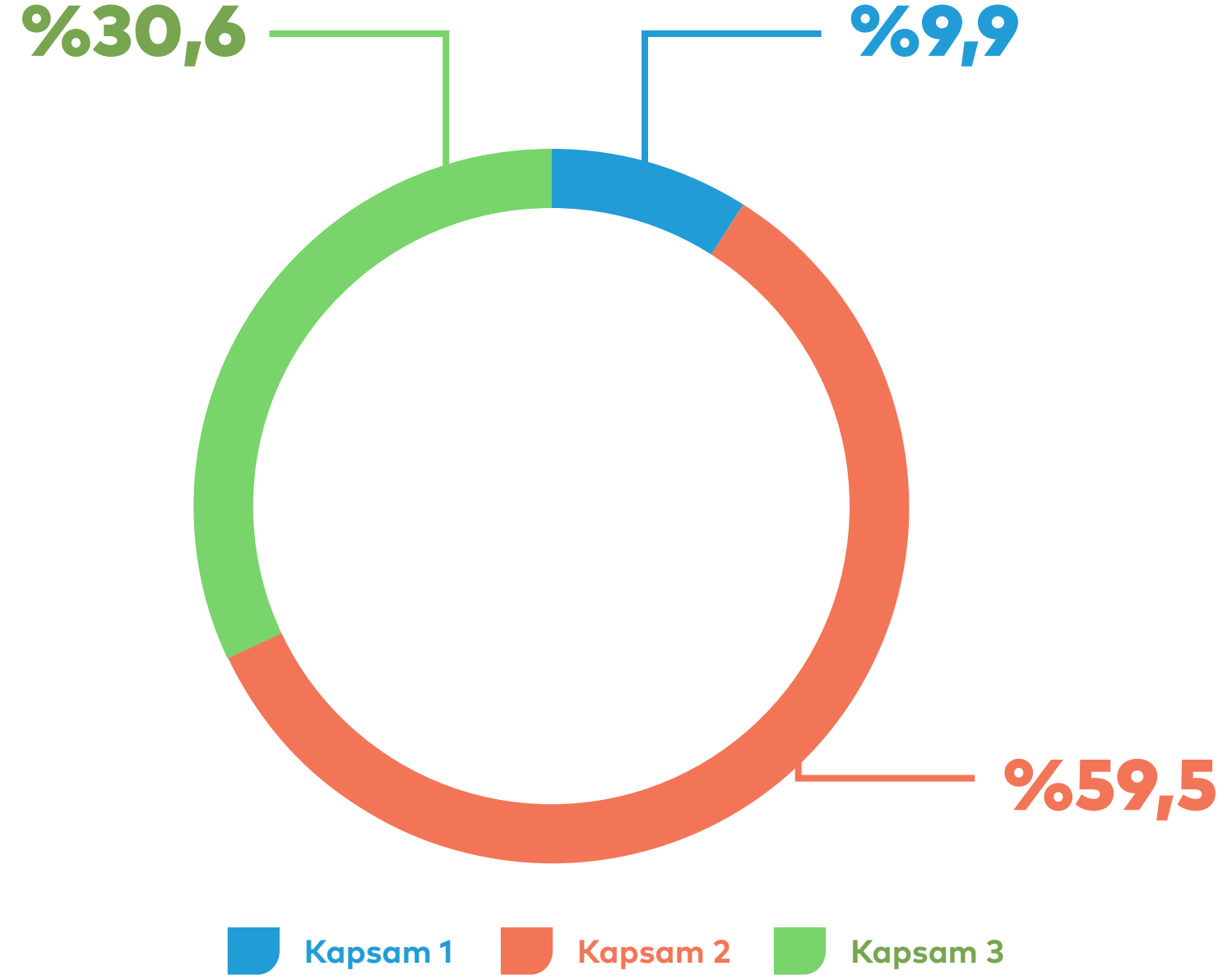
SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

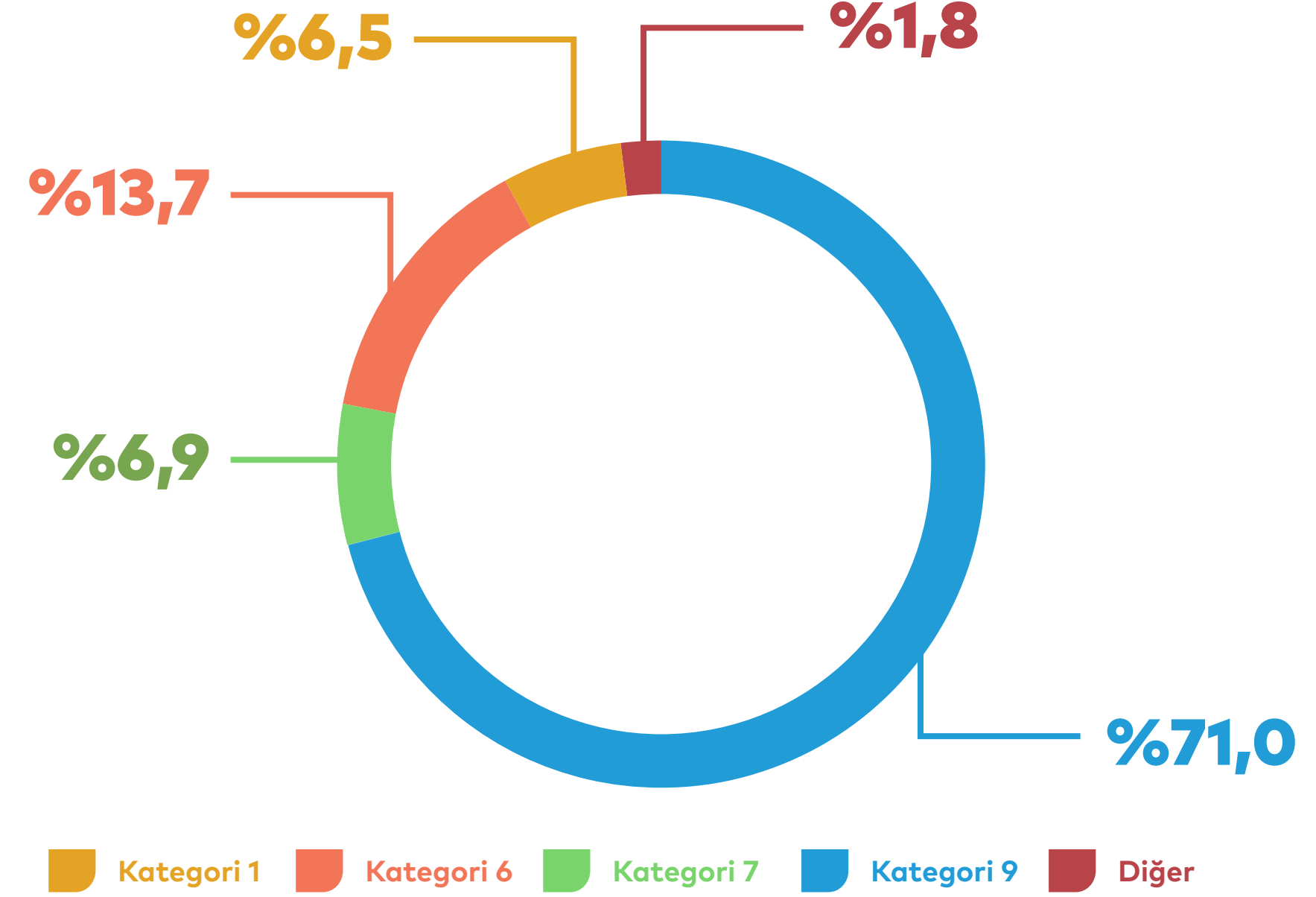
EKLER

Toplam Sera Gazı Emisyonunun Kapsamlara Göre Dağılımı



2024 yılı emisyon hesaplamalarımızda, Kapsam 2 – Satın Alınan Enerji Kaynaklı emisyonlarımız toplam emisyonlarımızın %59,5'ini oluşturarak en yüksek sıcak nokta olarak öne çıkıyor. İkinci sıcak nokta olarak belirlediğimiz lojistik kaynaklı emisyonlarımız ise toplam emisyonlarımızın %22'sine karşılık geliyor. Lojistik kaynaklı emisyonlar satın alınan hammaddelerin taşınması, ürünlerin taşınması ve ihracat taşımacılığını kapsıyor. Budoğrultuda, lojistik faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkilerimizi azaltmak amacıyla 2030 yılına kadar lojistik araçlarımızın en az %50'sini sıfır emisyonlu araçlarla değiştirmeyi hedefliyoruz.

Kapsam 3 Emisyonları Kategori Dağılımı



Çevresel etkimizi yönetirken karbon emisyonlarını uygun şekilde haritalandırmanın ve mobilyaların çevresel etkilerine ilişkin farkındalığı artırmanın önemini farkındayız. Karbon emisyonlarını azaltmak için attığımız her adımın çevresel sorumluluğumuzun bir yansıması olduğunun bilinciyle 2050 yılına kadar net sıfır karbon emisyonu ulaşma hedefimizi kararlılıkla benimsedik. Bu hedefe ulaşmak için enerji verimliliğini artırmayı, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmayı ve üretim süreçlerimizi yeniden yapılandırmayı öncelikli stratejilerimiz olarak belirledik. Tedarik zincirimizde yer alan tüm paydaşlarla yakın iş birliği içerisinde çalışarak, ham madde tedarikinden lojistik süreçlerine kadar her adımı sürdürülebilir kılmaya yönelik çözümler üretmeyi hedefliyoruz. Ayrıca Kapsam 2 emisyonlarını düşürmek adına enerji verimliliği çalışmalarlarıyla birlikte yenilenebilir enerji projelerine devam edeceğiz. Değer zincirimizin tamamını göz önünde bulundurarak net sıfır karbon hedefimize giden bu yolculukta her geçen gün daha doğayla uyumlu, daha verimli ve daha inovatif çözümler geliştireceğiz.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

> DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Enerji Yönetimi

Doğanlar Mobilya Grubu olarak enerji yönetimi stratejilerimizi sürdürülebilirlik ilkemiz doğrultusunda geliştiriyor ve operasyonlarımızda enerji verimliliğini artırmak için çeşitli projeler hayata geçiriyoruz. Üretim süreçlerimizde ve tesislerimizde enerji kaynaklarının daha verimli kullanılmasını sağlamayı hedeflerken yenilenebilir enerji yatırımlarımızla da geleceğe yönelik sürdürülebilir enerji çözümlerini hayata geçiriyoruz.

Enerji yönetim stratejimiz kapsamında elektrikli araç altyapımızı genişleterek, Düzce ve Biga'daki üretim tesislerimiz ile merkez ofislerimizde elektrikli araç şarj istasyonları kurduk. Fosil yakıtlı kiralık araçlarımızı elektrikli araçlarla değiştirme çalışmalarımız devam ederken, hali hazırda Düzce fabrikasında 2 ve genel müdürlükte 8 olmak üzere toplam 10 adet elektrikle çalışan aracımız aktif olarak kullanılıyor. Ayrıca, dizel forkliftlerimizi elektrikli forkliftlerle değiştirerek karbon emisyonlarımızı azaltma yönünde bir adım daha attık.

Enerji İzleme ve Takip Sistemi - SCADA Projesi

Enerji verimliliğimizi artırmak amacıyla hayata geçirdiğimiz Enerji İzleme Sistemi ile, fabrikalarımızda kullanılan enerjinin bölümlere dağılımını detaylı şekilde izleyebiliyoruz. Üretim birimlerinin enerji tüketimini ölçerek, her bölüm için kWh başına tüketimi takip ediyor ve bu verileri ilgili ekiplerle paylaşarak verimliliği artırmayı hedefliyoruz. Düzce'de sistem aktif olmakla birlikte Biga'da ise devreye alınmak üzere çalışmalar devam ediyor. Önümüzdeki dönemde projenin bir parçası olarak, ilgili bölümler elde edilen verilere dayalı olarak kendi enerji tasarruf hedeflerini belirleyecekler. Bununla birlikte SCADA sistemi sayesinde makinelerimizin anlık güç, basınç, sıcaklık ve çalışma sürelerini izleyebiliyoruz. Gereksiz duruşları, aşırı enerji tüketimini ve olası kazaları önceden tespit ederek daha verimli ve güvenli bir üretim ortamı sağlıyoruz. Limitler aşıldığında uyarı mekanizması devreye giriyor,

Mobilya sektöründe enerji verimliliğini artırma ve sürdürülebilirliği sağlama yolunda kararlı adımlar atmaktayız. Yenilenebilir enerji yatırımlarına dayandırdığımız yaklaşımımızla beraber;

böylece anında müdahale edebiliyoruz. Bu proje, enerji verimliliğimizi artırırken aynı zamanda operasyonel maliyetlerimizi düşürmeye katkı sağlıyor. Çalışmalarımızın bir parçası olarak iki büyük yenilenebilir enerji projesi olan Biga Çatı GES Projesi ve Düzce Çatı GES Projesi'ni devreye aldık.

Biga Çatı GES Projesi

2023 yılında başlattığımız proje yenilenebilir enerji üretimimizi artırmak için önemli bir adım oldu. Proje kapsamında 4.542 kWp kapasiteli bir güneş enerjisi santrali kurarak, tesisin enerji ihtiyacını karşılamayı hedefledik. Projenin teknik detayları arasında 1.600 kVA trafo eklenerek tesisin enerji altyapısının güçlendirilmesi ve 27.000 m² çatı panelinin yenilenmesi yer aldı. Bu yenilikler sayesinde yangın güvenliğini artırarak daha verimli bir enerji sistemi sağladık. Projenin tamamlanmasıyla, yıllık 5.223.300 kWh enerji üreterek enerji maliyetlerinde ve karbon emisyonlarında önemli bir azalma sağlayacağız. Biga tesisimizde 2.992 kWp üretim kapasitesine sahip GES yatırımını tamamladık.

Düzce Çatı GES Projesi

Doğanlar Mobilya Grubu'nun bir diğer büyük yenilenebilir enerji yatırımı olan Düzce Çatı GES Projesi ile 5.000 kWp kapasiteli güneş enerjisi santrali kurulumu gerçekleştirdik. Düzce tesisimizdeki enerji ihtiyacını karşılamak için devreye alınan proje ile yıllık 5.750.000 kWh enerji üretmeyi hedefliyoruz. Proje kapsamında 3.150 kVA trafo eklenerek tesisin enerji altyapısı güçlendirdik ve bu doğrultuda toplam 5.000 adet güneş paneli kuruldu. Bu projeye hem enerji bağımlılığımız azaltacak hem de karbon ayak izimizi önemli ölçüde azaltacağız. Düzce tesisimizde 4.956,6 kWp üretim kapasitesine sahip GES yatırımını tamamladık.

2024 yılı içerisinde güneş enerji santrallerine 3.380.000 ABD Doları yatırım yapıldı. Santrallerimiz 2024 yılının son aylarında devreye alındığı için 2024 yılında yalnızca 121 MWh'lik üretim gerçekleştirdi.

2030 yılına kadar tüm operasyonlarımızda %100 yenilenebilir enerji kullanmayı,

2030 yılına kadar yenilenebilir enerji yatırımlarımıza 4 milyon ABD Doları yatırım yapmayı taahhüt ediyoruz.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

> DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Sorumlu Kaynak Kullanımı

Yüksek kalite anlayışımızla tüm değer zinciri boyunca yaşam döngüsünü sürdürülebilir kılmak için yenilikçi çözümler geliştiriyor ve operasyonlarımız boyunca sorumlu kaynak kullanımını merkeze koyuyoruz. Enerji ve su gibi kaynakları en verimli şekilde kullanarak tüketimimizi azaltmaya yönelik tedbirler alırken, atık oluşumunu en aza indirmek için çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Bu doğrultuda çevre yönetim sistemimizi sürekli olarak geliştirerek, ISO 14001 gibi uluslararası standartlarla uyumlu çalışıyoruz.

Atık Yönetimi

Atık yönetiminde benimsediğimiz yaklaşım atık oluşumunu en aza indirmeye ve kaynak kullanımını verimli hale getirmeye odaklanıyor. Üretim süreçlerimizde oluşan atıkların geri dönüştürülmesini sağlamak ve atık miktarını azaltmak amacıyla sürekli iyileştirme faaliyetleri yürütmekteyiz. Bu çalışmalar sonucunda, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen Sıfır Atık Belgesi'ni almaya hak kazandık.

Fabrikalarımızda oluşan atıkların türüne göre ayrıştırılması, doğru şekilde yönetilmesi ve geri dönüştürülmesi sürecini büyük bir titizlikle yürütüyoruz.

Biga Fabrika Atık Verileri (Ton)	2022	2023	2024
Bertaraf edilen tehlikeli atık miktarı	2,3	6,9	6,9
Bertaraf edilen tehlikesiz atık miktarı	465,8	2.170,7	1.793,5
Düzce Atık Fabrika Verileri (Ton)	2022	2023	2024
Bertaraf edilen tehlikeli atık miktarı	80	85	88
Bertaraf edilen tehlikesiz atık miktarı	105	135	133

(13) 2024 yılına ait atıklar geri dönüşüme 2025 yılında gönderilmiştir.

Operasyonlarımızdan kaynaklanan en yaygın atıklar, üretim süreçlerinde kullanılan ham maddelerle ilişkili atıklardan oluşuyor. Bu atıklar genellikle arasında ahşap, plastik, kağıt-karton, kumaş ve sünger gibi tehlikesiz atıklar yer alıyor. Aynı zamanda, üretim sırasında kontamine olmuş ambalajlar ve filtre malzemeleri gibi tehlikeli atıklar da çıkıyor.

Tesislerimizde oluşan tehlikesiz atıkların tamamını lisanslı geri dönüşüm/geri kazanım firmalarına veriyoruz. Paketleme süreçlerinde kullanılan kağıt, karton ve plastik malzemelerin yerinde azaltılmasına yönelik tedbirler alırken, geri kazanımlarını sağlamaya yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. Tehlikeli atıklar ise çevre mevzuatına uygun şekilde işleniyor. Bununla birlikte kalorifik değeri yüksek olan sunta atıklarını ısınma amaçlı kullanarak hem enerji verimliliği sağlıyor hem de atık miktarını en aza indiriyoruz.

Bununla birlikte kanalizasyon ve drenaj hattımız ile çöp atık alanımızı yenileyerek atık yönetim sistemimizi daha işlevsel hale getirdik. Bu yenileme sayesinde, oluşan atıkları türlerine göre (kâğıt, metal, kimyasal, plastik vb.) ayrıştırarak tesis dışına doğru şekilde sevk ediyoruz.

Biga Fabrika (Ton)	2022	2023	2024
Lisanslı geri dönüşüm firmasına gönderilen plastik atık miktarı (ton)	34,2	17,5	35,8
Lisanslı geri dönüşüm firmasına gönderilen karton atık miktarı (ton)	102	85,2	97,6
Düzce Fabrika (Ton)	2022	2023	2024 ¹³
Lisanslı geri dönüşüm firmasına gönderilen plastik atık miktarı (ton)	1,7	3,5	8,3
Lisanslı geri dönüşüm firmasına gönderilen karton atık miktarı (ton)	5,8	11,0	24,3



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

> DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Üretim alanlarında yer alan Sıfır Atık Ayırıştırma Kutuları ile atıkların doğru şekilde ayrıştırılmasını sağlıyoruz. Atıklar, lisanslı firmalar tarafından belirli zaman aralıklarında alınıyor. Bu doğrultuda atıkların bilinçsizce atılmasını önlemek için üretim sahalarında fotoğraflı incelemeler yaparak atık oluşum sebeplerini analiz edip önleyici adımlar atıyoruz.

Tüm bu çalışmalarla birlikte ambalaj süreçlerimizde çevresel etkilerimizi azaltmayı, doğal kaynakları verimli kullanmayı ve döngüsel ekonomiye katkı sunmayı önceliklendiriyoruz. Bu doğrultuda kullandığımız karton, strafor ve shrink naylon gibi ambalaj malzemelerinde sürdürülebilir uygulamaları devreye aldık. Karton ambalajlarımızı, FSC sertifikalı tedarikçilerden temin ediyor; bu sayede sorumlu orman yönetimini destekliyoruz. Üretim sürecinde ortaya çıkan küçük karton artıklarını sahamızdaki pres makineleri ile balya haline getirerek, anlaşmalı olduğumuz lisanslı geri dönüşüm firmalarına iletiyoruz. Bu sayede artık malzemeler, karton üretiminde yeniden kullanılarak döngüsel ekonomiye kazandırılıyor.

Ürünlerimizin lojistik süreçlerinde koruyucu görevi üstlenen strafor (genleştirilmiş polistiren/EPS) malzemeleri, geri dönüştürülebilir özellikte seçiyoruz. Kullanım sonrası toplanan EPS parçaları eritilerek ya da sıkıştırılarak yeniden şekillendirilebiliyor ve izolasyon ürünlerinden dekoratif objelere kadar pek çok farklı plastik malzemenin üretiminde kullanılabilir.

Shrink naylonlarımızı LDPE özellikli ve geri dönüştürülebilir şekilde seçiyor, kullanım sonrası geri dönüşüm süreçlerine dahil ediyoruz. Bu ambalajların sarımında kullandığımız karton boruları ise atık olarak değerlendirmiyor; ayrıştırarak tekrar kullanım için tedarikçilerimize ulaştırıyoruz. Ambalajlarımızda kullandığımız shrink naylonlar, LDPE (Low Density Polyethylene) içeriğe sahip olup, dayanıklılık ile geri dönüştürülebilirlik arasındaki denge sağlıyor. Bu malzemeler kullanım ömrünü tamamladıktan sonra atık yönetimi prosedürlerimize uygun biçimde ayrıştırılarak geri dönüşüm firmalarına yönlendiriliyor. Ayrıca shrinklerin sarımında kullandığımız dayanıklı karton boruların

da atık olmasına izin vermiyor, ayrıştırarak kilogram bazında tekrar kullanım için tedarikçilerimize ulaştırıyoruz.

Atık yönetimi yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak, çalışanlarımızın bu süreçlere aktif katılımını önemsiyoruz. Atıkların doğru şekilde ayrıştırılması, geri kazanıma yönlendirilmesi ve oluşumunun önlenmesi için çalışan farkındalığını artıracak düzenli eğitimler gerçekleştiriyoruz.

2024 yılında gerçekleştirdiğimiz eğitimlerde, yalnızca genel atık yönetimi uygulamalarına değil, aynı zamanda atık türlerinin kaynağına ve çevresel etkilerine dair detaylı bilgilere de yer verdik. Kağıt, plastik ve metal gibi farklı ambalaj atıklarının nasıl ayrıştırılacağı, geri dönüşüm süreçlerine nasıl dahil edileceği ve hangi tür atıkların özel bertaraf yöntemlerine ihtiyaç duyduğu konusunda çalışanlarımızı bilinçlendirdik. Bu eğitimlerle, sadece bireysel farkındalığı değil, aynı zamanda tesis genelindeki atık yönetimi sistemlerinin etkinliğini de artırmayı hedefliyoruz.

Elektronik Atıklar

2024 yılı boyunca, kullanım ömrünü tamamlamış ve işlevini yitirmiş elektronik ekipmanlarımızın çevreye zarar vermeden bertaraf edilmesi ve geri dönüşüm sürecine kazandırılması için adımlar attık.

Aralık ayı sonunda, Genel Müdürlük ve Düzce lokasyonlarımızda bulunan çok sayıda kırık, kullanılamaz durumda olan elektronik atığı, TEGV (Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı) iş birliğiyle yürütülen "Atma, Bağışla" kampanyası kapsamında, TÜBİSAD (Türkiye Bilişim Sanayicileri Derneği) aracılığıyla geri dönüşüme gönderdik. Bu süreci, envanter listeleri ve resmi tutanaklar eşliğinde, iç denetim gözetiminde ve muhasebe birimimizle koordineli şekilde yürüttük. Gerekli belgeler muhasebe kayıtlarına işlenerek envanter sistemimizde güncellemeler tamamlandı. Biga lokasyonumuzdan elektronik atıkların gönderimi ise 2025 yılı içerisinde yapmayı planlıyoruz.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

> DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Su Yönetimi

Su kaynaklarının verimli kullanımı, çevreye olan duyarlılığımızın önemli bir parçasını oluşturuyor. Üretim süreçlerimizde su kullanılmamakla birlikte, günlük operasyonlardan kaynaklanan evsel atık suların yönetimi için etkin çözümler sunuyoruz.

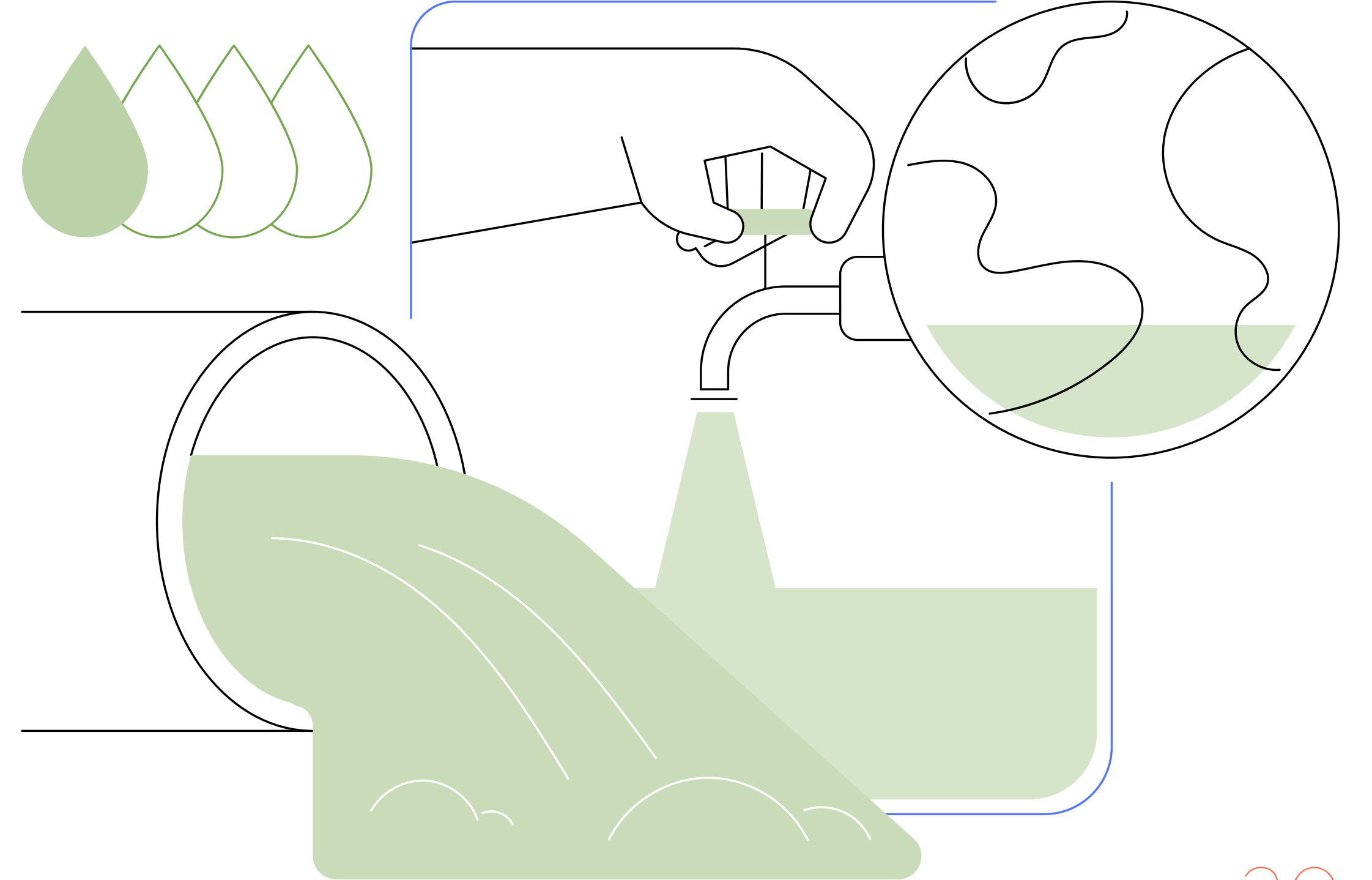
Biga ve Düzce fabrikalarımızda oluşan atık sular, biyolojik ve fiziksel arıtma süreçlerini içeren sistemlerle arıtılıyor. Arıtılan sular, çevre mevzuatlarına uygun şekilde alıcı ortamlara güvenli bir biçimde deşarj ediliyor. Arıtma süreçlerinin verimliliğini düzenli olarak izliyor, her iki ayda bir akredite laboratuvarlardan alınan numunelerle su kalitesini kontrol ediyoruz. Ayrıca, arıtma sistemlerinin bakım ve işletmesini dış uzman ekiplerle birlikte sürdürüyoruz. Ayrıca tüm tesislerimizde lavabolarda sensörlü musluklar kullanarak gereksiz su tüketiminin önüne geçiyoruz.

Biga fabrikamızda, %80 verimlilikle çalışan, 70 m³ kapasiteli ve 35 m³/gün debiye sahip bir paket arıtma sistemi bulunuyor. Bu sistemle arıtılan sular Marmara Havzası'na bağlı kuru dereye deşarj ediliyor. İç izleme analizleriyle çıkış suyu düzenli olarak kontrol ediliyor.

Düzce fabrikamızda ise su tasarrufuna yönelik uyarıcı tabelalar kullanıyor ve çalışanlarımızın dikkatini bu konuya çekiyoruz. Ofis alanlarında içme suyu tüketimi haftalık olarak birim bazında planlanıyor. Mevsimsel değişikliklere göre bu planlamayı gözden geçirerek israfın önüne geçiyoruz.

Su yönetimi uygulamalarımızın bir diğer önemli ayağını çalışan farkındalığı oluşturuyor. Biga ve Düzce fabrikalarımızda her yıl tüm çalışanlarımıza Çevre Bilinci Eğitimleri veriyoruz. Bu eğitimlerde, su kaynaklarının sınırlı olduğu ve giderek azaldığı bilinci kazandırılıyor; suyun gereksiz kullanımının çevre ve ekosistemler üzerindeki olumsuz etkileri açıklanıyor. Ayrıca, günlük iş rutinlerinde uygulanabilecek su tasarrufuna yönelik basit ama etkili davranış biçimleri de çalışanlarla paylaşılıyor.

Su yönetiminde benimsediğimiz yaklaşımla, suyun verimli kullanılmasını ve atık suların güvenli şekilde arıtılmasını sağlayarak çevresel etkilerimizi en aza indirmeye devam edeceğiz.





SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

- > Ar-Ge, İnovasyon ve Tasarım
- > Ürün Kalitesi ve Güvenliği

**Küçük sesler
büyük hayatları taşır.**



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

> SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

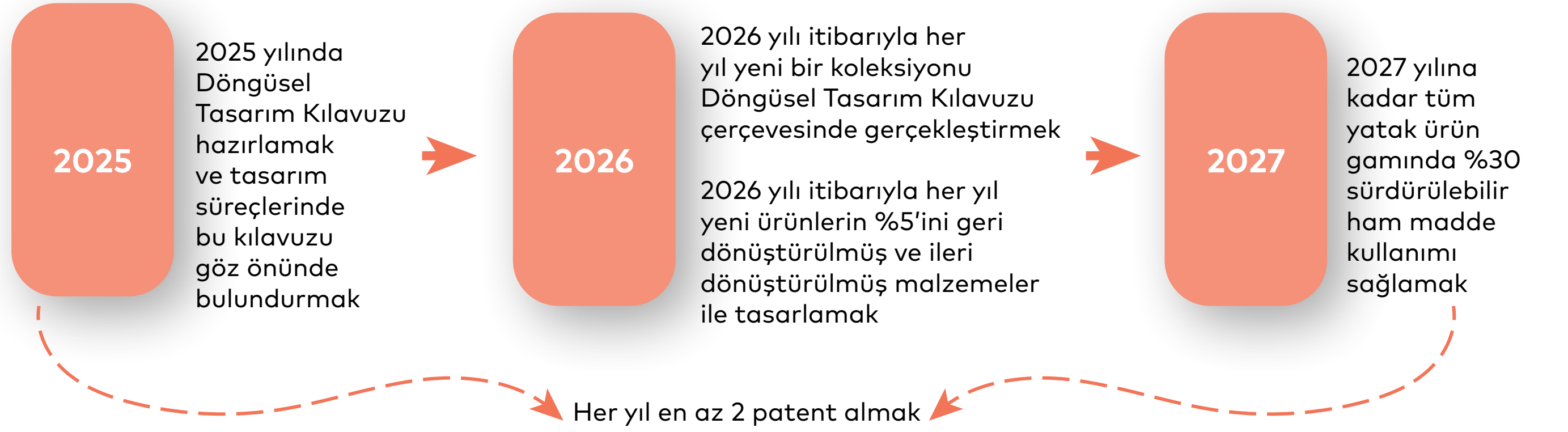
PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Sürdürülebilir Yaşam Alanları

Zamansız tasarımlarımızla uzun ömürlü ve kaliteli mobilyalar üretiliyor; müşterilerimize sürdürülebilir yaşam alanları sunuyoruz. Tüketim alışkanlıklarının döngüsel ekonomi pratikleriyle dönüşmesine tasarım aşamasından itibaren katkı sağlıyoruz.



Katkı Sağladığımız SKA'lar:



**Geleceğin mobilyası, sadece
bugünü değil yarını da
düşünerek tasarlar.**



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

> SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

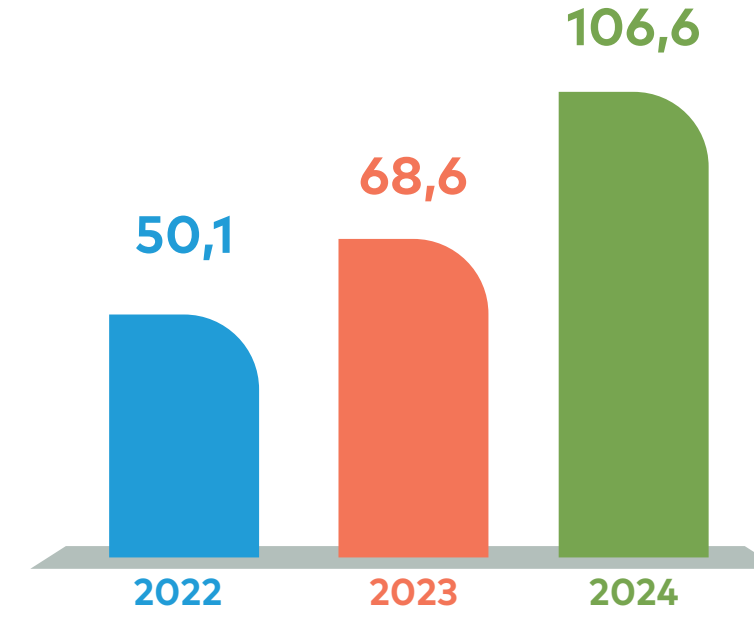
EKLER

Ar-Ge, İnovasyon ve Tasarım

Doğanlar Mobilya Grubu'nda sürdürülebilirlik, inovasyon ve kaliteye odaklanarak geleceğin mobilyasını tasarlıyoruz. Ürünlerimizin tasarım aşamasından başlayarak tüm süreçlerimizde yenilikçi bir bakış açısıyla Ar-Ge faaliyetleri gerçekleştiriyoruz. Doğtaş, Kelebek, Kelebek Mutfak-Banyo, Lova Yatak ve Ruum Store olmak üzere tüm markalarımızla konforlu, fonksiyonel ve dayanıklı ürünleri müşterilerimize sunmak için en yeni teknolojilerden faydalaniyoruz. Bu doğrultudaki çalışmalarımız kapsamında tasarım fikrinin yaratılmasından doğru ve farklı malzemelerin seçimine, ürün projelendirmeden ürün prototiplerinin oluşturulmasına, ürünün üretilebilirliğinin ve geçerliliğinin sağlanmasından ürüne ticari kimlik kazandırmasına kadar tasarımın tüm aşamalarını özenle ve titizlikle ele alıyoruz.

Maltepe Tasarım Merkezimiz 2017'den beri, Düzce Tasarım Merkezimiz ise 2020'den beri Sanayi ve Teknoloji Bakanlığından onaylı Tasarım Merkezi Belgesi ile faaliyetlerini sürdürüyor. Bu kapsamda Ar-Ge çalışmalarımız sektör içerisinde ilk olarak nitelendirilebilecek farklı çalışma ve araştırmalarda alt yapı oluşturuyor. Tasarım merkezlerimizde Ar-Ge ve inovasyon alanında toplam 57 çalışan bulunuyor. 2024 yılında toplam 106,6 Milyon TL Ar-Ge ve inovasyon yatırımı gerçekleştirdik. Bu doğrultudaki çalışmalarımızın çıktısı olarak ise her yıl en az 2 patent almayı hedefliyoruz. 2024 yılında patent ve faydalı ürün mücaratımız olmamakla birlikte 31 tasarım müracatı ve 8 marka müracatımız bulunuyor.

Yıllara göre Ar-Ge ve inovasyon yatırımları
(milyon TL)



DOĞTAŞ

1.175 m² yeni tasarım
ve inovasyon alanı

Kelebek

1.335 m² yeni tasarım
ve inovasyon alanı

**Markalarımızdan Doğtaş,
İtalya'da düzenlenen
A' Design Award &
Competition'da 1 silver,
2 bronz ve 1 iron ödül
kazandı.**



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

> SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Her yıl gelen tasarım yönlendirmeleri doğrultusunda ve bu yönlendirmelerden önce, yeni malzeme ve üretim yöntemlerini yakından tanımak adına tedarikçi ve fuar ziyaretleri gerçekleştiriyoruz. Bu ziyaretler aracılığıyla marka tasarım kodlarına uygun, yenilikçi malzeme ve yöntemleri prototip sürecine entegre ederek fark yaratan deneyimler tasarlıyoruz.

Müşteri beklentileriyle trendlerin şekillendiği, tasarımın ön planda olduğu dinamik bir sektörde faaliyet göstermemiz, yenilikçi bakış açısını iş yapış biçimimize entegre etmemizi kritik kılıyor. Tasarım süreçleri doğası gereği inovasyondan beslenirken, biz de sadece tasarım alanında değil, tüm iş süreçlerimize inovasyonu entegre etmeye öncelik veriyoruz.

Dijital çözümleri tasarım süreçlerimize entegre ediyoruz. Prototipleme aşamasında VR/AR uygulamalarından faydalanarak, daha az sayıda prototip ile doğru sonuca daha hızlı ulaşmayı hedefliyoruz. Aynı zamanda, yapay zeka desteğiyle ürün tasarımı ve görselleştirme süreçlerini dijital ortamda daha verimli hale getirecek projeler geliştiriyoruz. Bunun yanı sıra, 3D tarayıcı cihazlar kullanarak çizimi zaman alan ürünlerde tersine mühendislik uygulamaları gerçekleştirmeyi ve bu sayede zaman tasarrufu sağlamayı planlıyoruz. Özellikle sandalye iskeleti ve ayak gibi özel formlu parçalarda bu yöntemi yoğun olarak kullanmayı öngörüyoruz.

2024 yılında Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerimizi hem kullanıcı deneyimini iyileştirmeye hem de farklılaşan tüketici beklentilerine yanıt vermeye odakladık. Bu doğrultuda, kişiye özel ve farklı konfor seçenekleri sunabilmek amacıyla, farklı malzeme içeriklerini bir arada kullandığımız, hibrit teknolojilerde bileşen çeşitliliğini artırdığımız ve bu ihtiyaca uygun özel malzeme tedariklerini sağladığımız çalışmalar gerçekleştirdik. Ayrıca, ürünlerimize fonksiyonel özellikler kazandırmak üzere özel mekanizma kullanımına yönelik Ar-Ge faaliyetlerimizi yoğunlaştırdık. Motorlu mekanizmalarla

yatak ya da koltuğa dönüşebilen tasarımlar, kitap okumak ya da kahvaltı yapmak gibi günlük kullanım senaryolarını destekleyen gizli sehpa çözümleri ve aydınlatma içeren baza-başlık tasarımları geliştirdik. Bu sayede, kullanıcılarımıza kullanım sürecinde ekstra konfor, fonksiyonellik ve yaşamlarını kolaylaştıran özellikler sunmayı hedefledik.

Tasarım süreçlerimizde, kullanıcı beklentileri, sektörel trendler ve yeni teknolojileri yakından takip ederek inovatif çözümler geliştirmeye odaklandık. Bu kapsamda, ekip içinde gerçekleştirilen beyin fırtınası oturumları ile yenilikçi fikirler ortaya kondu; bu fikirler dijital prototipleme teknikleri aracılığıyla hızlıca test edildi. Kullanıcı geri bildirimlerini toplayarak tasarım süreçlerine entegre ettik ve bu sayede kullanıcı odaklı ürünler geliştirdik.

Ergonomi ilkelerini merkezimize alarak konforlu ve işlevsel tasarımlar geliştirdik. Sade ama etkileyici bir estetik yaratmak amacıyla İskandinav ve bohem esintilerden ilham aldık. Ürünlerimizin kişiselleştirilebilir ve uzun ömürlü olmasını sağlarken, çevre dostu malzeme tercihleri ve sürdürülebilir üretim süreçlerini de önceliklendirdik.

Sürdürülebilirlik Odaklı Tasarım

Tasarım süreci, değer zincirimizin ilk adımı olmanın yanı sıra operasyonel işleyişimizin temelini de oluşturuyor. Müşterilerimize sunacağımız ürünlerin tasarım aşaması; ardından gelen satın alma, üretim ve satış gibi değer zinciri halkalarını da doğrudan etkiliyor. Bu nedenle Ar-Ge ve tasarım süreçlerinden başlayarak müşterilere sürdürülebilir yaşam alanları sunma hedefimiz doğrultusunda çalışıyoruz. Tüm ürünlerimizde; kullanıcı odaklı, fayda sağlayan, sorunlara çözüm getiren ve kaliteden ödün vermeyen tasarımlar geliştirmeye odaklanıyoruz. Tasarım süreci sonrasında ise marka ve ürünlerimizin tasarım diline uygun malzemeleri tercih ederken, çevresel etkisi düşük, geri dönüştürülmüş ve biyobozunur malzemelere öncelik veriyoruz. Tasarım süreçlerinde ürünlerin sadece estetik veya fonksiyonel yönlerini değil, aynı



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

> SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Koleksiyonlarımızda geri dönüştürülmüş kumaş, biyobazlı sunta, pamuk katkılı kumaşlar ile geri dönüştürülmüş ipliklerin kullanımını önceliklendiriyoruz.

zamanda yaşam döngüsünün tamamını göz önünde bulundurarak çevresel etkileri en aza indirmeyi hedefliyoruz. Döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda atık oluşumunu azaltan, kaynakları verimli kullanan ve ürünlerin kullanım ömrünü uzatan tasarımlar geliştirmeyi gözetiyoruz. Döngüsel tasarım yalnızca çevresel faydalar sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda operasyonel süreçlerimizi daha verimli hale getiriyor ve müşterilerimize uzun ömürlü, kaliteli ürünler sunmamızı sağlıyor. Bu doğrultuda, 2025 yılına kadar Döngüsel Tasarım Kılavuzu hazırlamayı ve tüm tasarım süreçlerimizi bu kılavuz doğrultusunda yönetmeyi hedefliyoruz. 2026 yılından itibaren ise her yıl bir koleksiyonumuzu Döngüsel Tasarım Kılavuzu çerçevesinde oluşturmayı planlıyoruz.

Ar-Ge ve inovasyon süreçlerimizde sürdürülebilirlik odaklı çalışmalar her yıl daha geniş bir yer tutuyor. 2024 yılında geri dönüştürülmüş, organik ve biyobozunur malzemelere yönelik yatırımlar yaparak hem satın alınan ham maddelerin hem de dolayısıyla ürünlerimizin çevresel etkisini azaltmaya odaklandık. Geri dönüştürülmüş liflerden elde edilen kumaş kullanım çeşitliliğini ve miktarını artırmaya yönelik çalışmalar gerçekleştirdik. Koleksiyonlarımızda geri dönüştürülmüş kumaş, biyobazlı sunta, pamuk katkılı kumaşlar ve geri dönüştürülmüş ipliklerin kullanımını önceliklendiriyoruz. Ayrıca, biyobazlı sunta kullanımını artırmak ve bu malzemelerin kullanımını yaygınlaştırmak adına pilot projeler başlattık. Tüm bu çalışmalarla birlikte doğaya daha duyarlı, kaynak verimliliğini esas alan ve sürdürülebilir tasarımı merkeze alan bir ürün portföyü oluşturmayı amaçlıyoruz.

2024 yılında tasarım süreçlerimize sürdürülebilirlik ilkesini daha sistematik bir şekilde entegre etmeye odaklandık. Bu doğrultuda, dijital prototipleme ve yeşil üretim tekniklerinden faydalanarak enerji verimliliği sağladık ve kaynak israfını en aza indirdik. Ayrıca, geliştirdiğimiz modüler tasarımlarla ürünlerin kolayca onarılabilir ve güncellenebilir olmasını sağlayarak uzun ömürlülüğü destekledik. Malzeme kullanımında da sürdürülebilir bir yaklaşım benimsedik. Kullandığımız malzemelerin firelerinden kalan parçalarla ek modül ürünler tasarladık ve atıl durumda kalan

ham maddeleri geri dönüşüme kazandırarak değerlendirdik. Kelebek'in modüler yapısı sayesinde, kullanıcılar mekanlarında değişiklik yaptıklarında parça ekleme ya da çıkarma yoluyla ürünlerini yeniden şekillendirebiliyor; bu da hem uzun vadeli kullanımı teşvik ediyor hem de kaynak tüketimini azaltıyor. Döngüsel ekonomi yaklaşımımız doğrultusunda hayata geçirdiğimiz "İster Al İster Kirala" uygulamamız ile müşterilerimize mobilya satın almanın yanı sıra kiralama seçeneği de sunduk. Bu model sayesinde hem daha erişilebilir çözümler yaratıyor hem de kaynakların verimli kullanımıyla sürdürülebilir yaşamı destekliyoruz. "Easy Clean" teknolojiyi ile ise dökülme ve lekelerin kumaş yüzeyine nüfuz etmeden kolayca silinmesini sağlayarak mobilyalarımızın kullanım ömrünü uzatıyor; döngüsel ekonomi anlayışını kullanım ömrünü artırma yaklaşımıyla süreçlerimize dahil ediyoruz.

Bununla birlikte geniş dekorasyon portföyümüzde; cam, ahşap, pamuk, hasır, terracotta ve seramik gibi doğal malzemeler tercih ediyor, üretim süreçlerimizde el işçiliğine ve geleneksel tekniklere yer veriyoruz. El emeğiyle şekillendirilen ürünlerimiz hem uzun ömürlü kullanım hem de düşük çevresel etki sağlıyor. Ayrıca, geri dönüştürülmüş cam ve pamuk gibi malzemelerin kullanımını tercih ediyor, özellikle çocuk ürünlerinde sağlığa zararsız boyalar kullanıyoruz.

Mobilya bileşenlerine yönelik olarak ham madde özelinde öne çıkan çalışmalar yürüttük. Kısa vadede gerçekleştirmeyi planladığımız projeler arasında, geri dönüştürülmüş plastik granül kullanarak tasarladığımız kulplar ve aynı malzemenin levha formunun yatay ve dikey yüzeylerde kullanılacağı, konsept ve hikayesiyle sürdürülebilirliği destekleyen bir genç odası tasarımı yer alıyor. Orta ve uzun vadede ise organik atıklardan oluşan biyopanel projesini hayata geçirmeyi planlıyoruz.

Bu proje kapsamında; öğütülmüş kahve çekirdekleri, yumurta kabukları ve bitkisel lifler gibi organik atıklardan oluşan paneller geliştirerek bunları dekoratif ve tekil ürün gruplarında kullanmayı hedefliyoruz.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

> SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

2024 yılında geri dönüştürülmüş, organik ve biyobozunur malzemelere yönelik yatırımlarımızı sürdürdük.

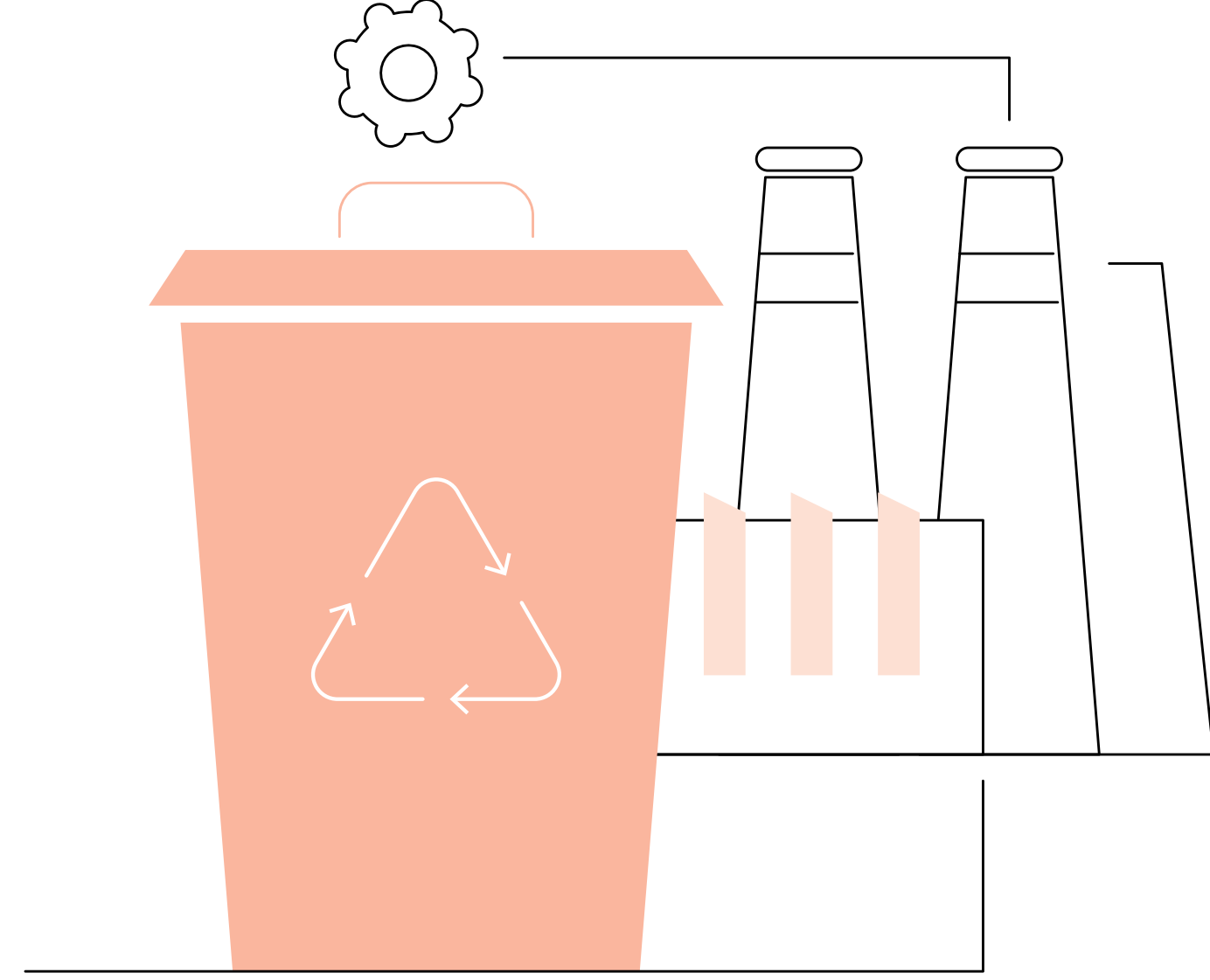
Biyobazlı ve Geri Dönüştürülmüş Mobilya Üretimi

Tüm ürünlerimizde geri dönüştürülebilir ve doğada kendiliğinden bozunabilir malzeme oranlarını artırmayı hedefliyor, bu doğrultuda Ar-Ge çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Biyobozunur sunta, geri dönüştürülebilir veya biyobazlı malzemeden üretilen konsol, TV ünitesi, dolap gibi mobilya ürünlerine yönelik test süreçlerimiz devam ediyor, çalışmaları tamamlayarak seri üretime geçmeyi planlıyoruz.

Döşeme Kumaşlarda Geri Dönüştürülmüş Malzeme Kullanımı

Döşeme kumaşlarda geri dönüştürülmüş iplikler ve kumaşlar kullanarak döngüsel tasarımları benimsiyoruz. Kelebek markası altında yer alan Angelic koleksiyonunda yer alan koltukların döşemeleri geri dönüştürülmüş ipliklerden üretiliyor. Doğtaş markası altında PET şişelerin geri dönüştürülmesiyle elde edilmiş kumaşlarla üretilen koltukları 2021'den beri satışa sunuyoruz. Ortalama 25 metre kumaşın kullanıldığı bu koltukla ile yaklaşık 1.000 adet PET şişenin geri dönüştürülmesini sağlıyoruz.

2024 yılında baza ve başlık üretiminde 1.000 metre kumaş kullanımı karşılığında 90.000 adet PET şişeyi geri dönüştürerek ham madde olarak geri kazandık. Koltuk, kanep ve berjer üretiminde 2.050 metre geri dönüştürülmüş kumaş kullanarak 185.000 adet PET şişeyi geri dönüştürerek ham madde olarak geri kazandık.



Farklı ürünlerde geri dönüştürülmüş malzeme kullanımı çalışmalarımız kapsamında 2026 yılı itibarıyla her yıl yeni ürünlerin %5'ini geri dönüştürülmüş ve ileri dönüştürülmüş malzemeler ile tasarlama hedefine yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Yatak ürün gamında sürdürdüğümüz çalışmalarla 2024 yılında tüm ürün portföyümüzün yaklaşık %2,65'ine denk gelen oranda geri dönüştürülmüş ve ileri dönüştürülmüş ham madde kullandık.

**PET şişeden geri dönüştürülmüş
kumaşlarla ürettiğimiz her koltukla
yaklaşık 1.000 adet PET şişenin
atığa dönüşmesini engelliyoruz.**



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

> SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

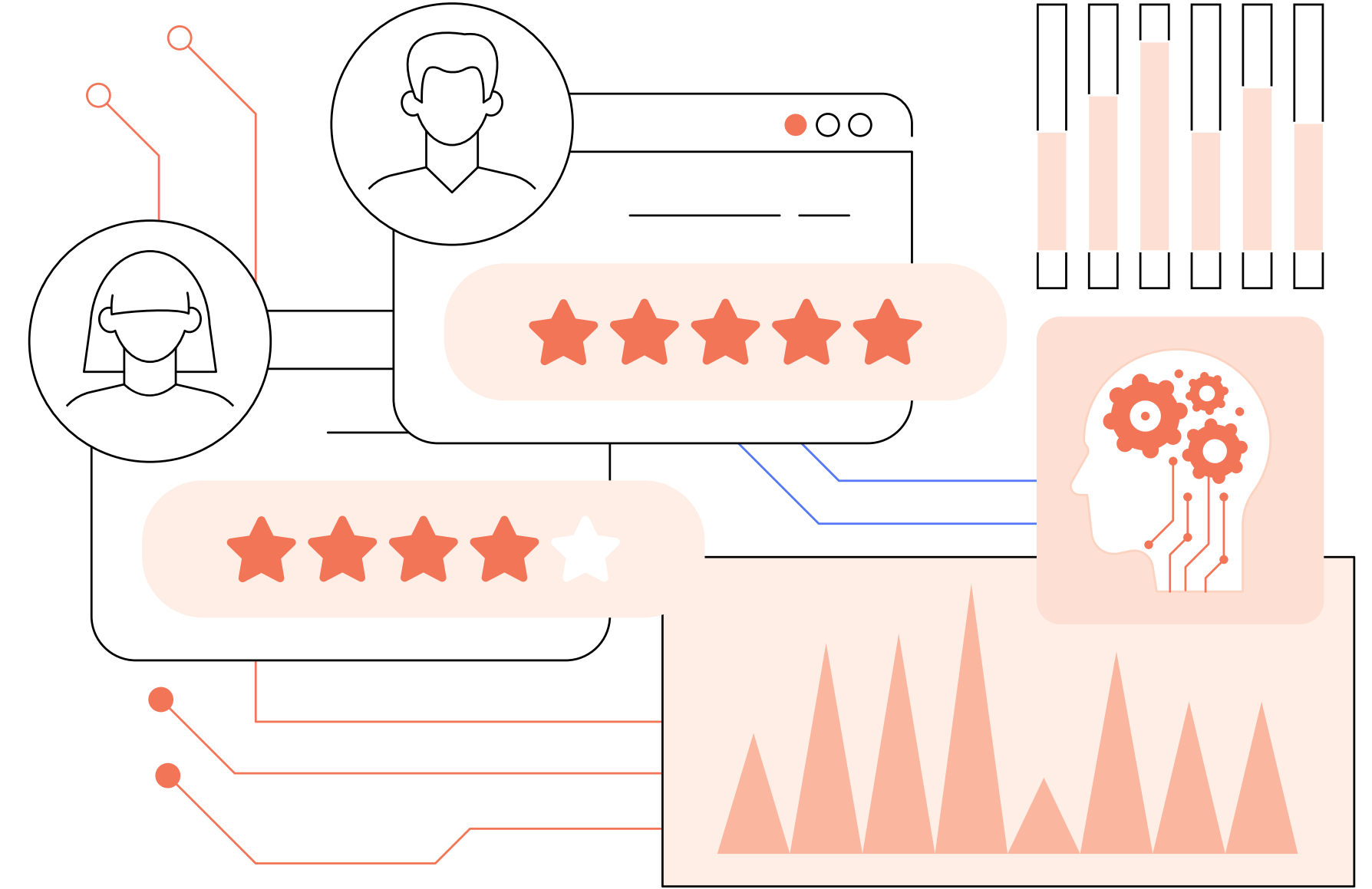
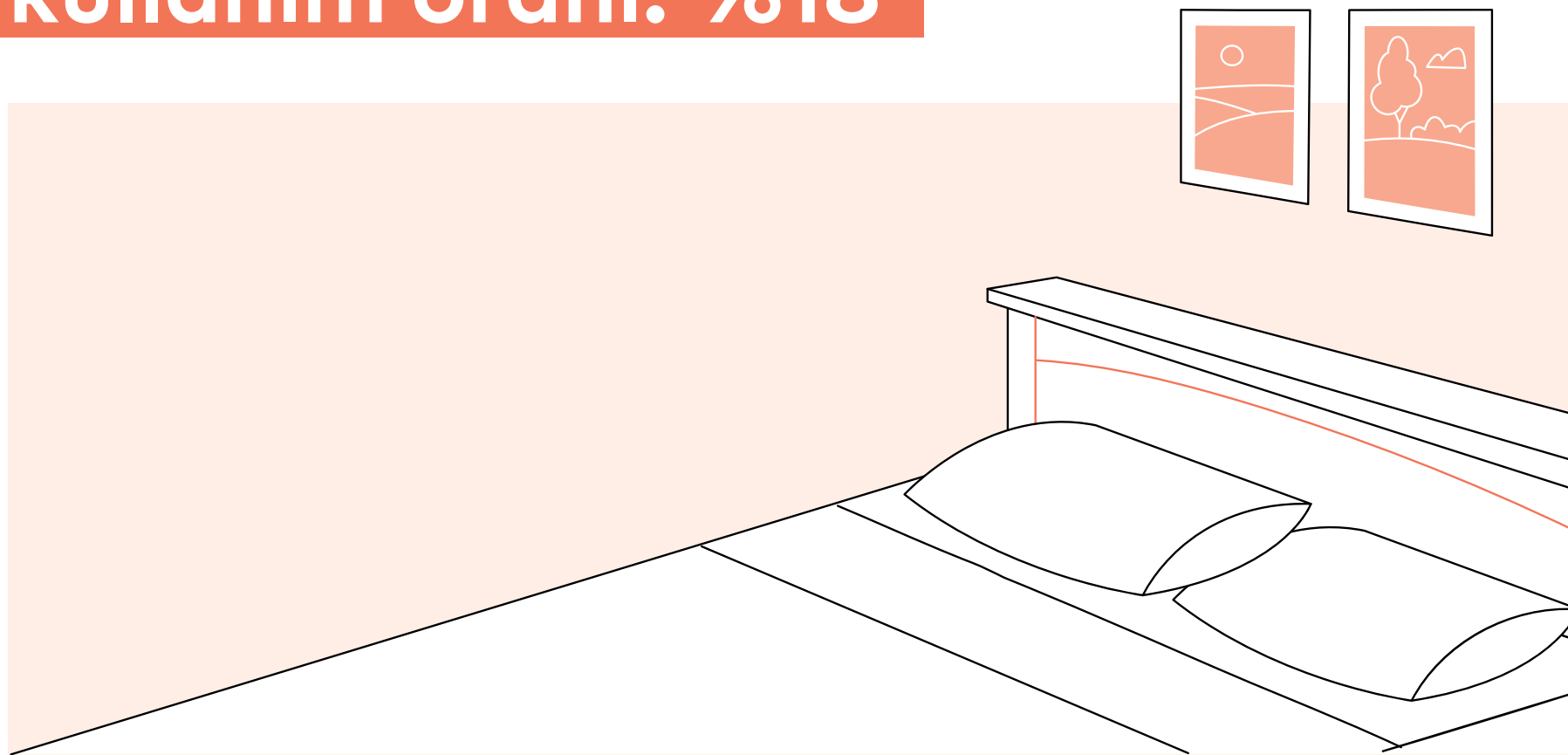
EKLER

Sürdürülebilir Ham Maddeyle Yatak Üretimi

Lovamarkası altındayatak ürünlerindedeyaptığımız çalışmalarlageridönüştürülmüş iplik, bambu ve tencel gibi doğal lif ve elyaflar gibi sürdürülebilir ham maddelerin kullanımını artırıyoruz. Yatak üretiminde kullanılan silikon vatka elyaflardan geri dönüştürülmüş elyafa geçiş yaparak geri dönüşüm ürünlerini portföyümüzde yaygınlaştırıyoruz.

Yatak üretiminde kullanılan silikon vatka elyaflarda geri dönüştürülmüş elyafa geçiş yaparak çevresel etkilerimizi azaltıyoruz. Proje sayesinde yaklaşık 120 tona karşılık gelen 11 milyon PET şişenin geri dönüşümünü sağladık. Ayrıca 2024 yılında yatak üretiminde 1.000 metre geri dönüştürülmüş kumaş kullanarak 35 bin PET şişenin geri dönüşümünü sağladık. Tüm bu çalışmalara ek olarak sürdürülebilirlik hedeflerimiz kapsamında 2027 yılına kadar tüm yatak ürün gamında %30 sürdürülebilir ham madde kullanımı sağlamayı amaçlıyoruz. 2024 yılında yatak ürün gamında sürdürülebilir ham madde kullanım oranımız yaklaşık %18 oldu.

**Yatak ürün gamında
sürdürülebilir ham madde
kullanım oranı: %18**



Yapay Zeka Destekli Alışveriş Deneyimi

Müşterilerimize fijital (fiziksel ve dijitalin birleşimi) deneyim mağazaları ile yenilikçi alışveriş fırsatları sunuyoruz. Akıllı ekranlar ve ürün kontrol panelleri sayesinde alışverişini kolaylaştırırken, Atlas sistemi ve holofanik asistanlar ile engelsiz bir deneyim sağlıyoruz. Ayrıca, metaverse mağazamız ve NFT koleksiyonları ile dijital varlıkları destekliyor, QR kodlu yapay zekâ destekli kurulum-çözüm robotları ve VR&AR gözlükler ile oda tasarımı ve alışveriş deneyimini daha interaktif hale getiriyoruz.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

> SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Tüm ürünlerimizin kaliteli, dayanıklı ve erişilebilir olması için özenle çalışıyor; müşterilerimize karşı temel sorumluluklarımızdan biri olarak ürün kalitesini ve güvenliğini en üst seviyede tutmayı benimsiyoruz. Yaptığımız önceliklendirme analizi de ürün kalitesi ve güvenliğinin Doğanlar Mobilya Grubu'nun en öncelikli konuları arasında yer aldığını ortaya koyuyor. Bu doğrultuda tüm faaliyetlerimizi, başta ulusal mevzuat ve ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi standardı olmak üzere, uluslararası standartlar ve ilgili yönetmeliklerle uyumlu şekilde; şirket politikalarımız ve stratejik hedeflerimiz çerçevesinde yürütüyoruz.

Doğanlar Mobilya Grubu olarak tüm iş süreçlerimizi Entegre Yönetim Sistemi yaklaşımıyla yönetiyoruz. Bu yaklaşım; performansın yükseltilmesi, sürekli gelişimin sağlanması, mevzuata ve diğer yasal gerekliliklere uyumun temin edilmesi ve sistem hedeflerine etkin şekilde ulaşılmasını kapsıyor. Bu kapsamda sahip olduğumuz ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgeleri bu yapının temel unsurlarını oluşturuyor. Entegre Yönetim Sistemi'nin şirket kültürünün ayrılmaz bir parçası haline gelmesi ve çalışan bilincinin yükseltilmesi amacıyla; QDMS, doküman yönetimi ve sistem uygulamalarına yönelik eğitimlerimiz sürekli olarak devam ediyor.

Entegre Yönetim Sistemleri Politikamıza [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Sistem ve ürün belgelendirme, yeni ürün çalışmaları, satın alınan ham maddelerin kontrolü, üretimde istatistiksel proses kontrol (İPK) ve nihai ürün olmak üzere ürün ve üretim süreçlerinin tamamını kapsayan bir kalite yönetim süreci benimsiyoruz.

Tüm döşeme ve panel ürünlerimizin prototip ve seri üretim aşamalarında kalite ve güvenlik standartlarını en üst seviyede tutmak için, ürün içeriği ve ambalaj dahil olmak üzere "kırmızı çizgiler" adını verdiğimiz kontrol listelerini aktif olarak kullanıyoruz.

2024 yılında ürün kalitesi ve güvenliği ile müşteri sağlığına yönelik herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmemiştir.

Özellikle döşeme ve panel gruplarında; tercih edilen malzemeler, ambalajlama yöntemleri, tasarımda kullanılan öge türleri ve montaj sonrası şemalar gibi pek çok kritik aşama bu listeler aracılığıyla sürekli olarak takip ediliyor. Aynı zamanda, ürünlerimizin ergonomik tasarım ilkelerine uygunluğu ve uygulanan sağlamlık testlerinin standartların üzerinde olup olmadığı gibi kriterleri de düzenli şekilde denetliyoruz. 2024 yılında ürün kalitesi, güvenliği ve müşteri sağlığı bakımından herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmemiştir.

Yataklar (TS EN 1725), ev tipi oturma elemanları (TS EN 12520), masalar (TS EN 12521), ev ve mutfak dolapları (TS EN 14749) başta olmak üzere tüm ürün gruplarımızı, Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından belirlenen emniyet, dayanıklılık ve kalite kriterlerine tam uyum gösterecek şekilde tasarlıyor ve Türk Standartlarına Uygunluk Belgesi ile belgelendiriyoruz. TSE'ye ait laboratuvarlarda gerçekleştirilen test ve muayene süreçleriyle ürünlerimizin uygunluğu belgeleniyor.

Döşeme ürün gruplarında kullandığımız kumaşların kalite, sağlık ve güvenlik açısından belirlenen asgari koşulları sağlayıp sağlamadığını belirlemek için, iç ve dış laboratuvarlarda testler gerçekleştiriyoruz. Kumaşlarda bulunan kimyasallara ilişkin MSDS ve TDS belgelerini ve test raporlarını tedarikçilerimizden temin ediyor, uygun olmayan ham maddeleri kesinlikle üretim sürecimize dahil etmiyoruz.

Ayrıca, üretim süreçlerimizin insan sağlığına ve çevreye duyarlı standartlara uygunluğunu belgeleyen çeşitli sertifikalara sahibiz. Döşeme grubu kumaşlarımız OEKO-TEX Standard



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

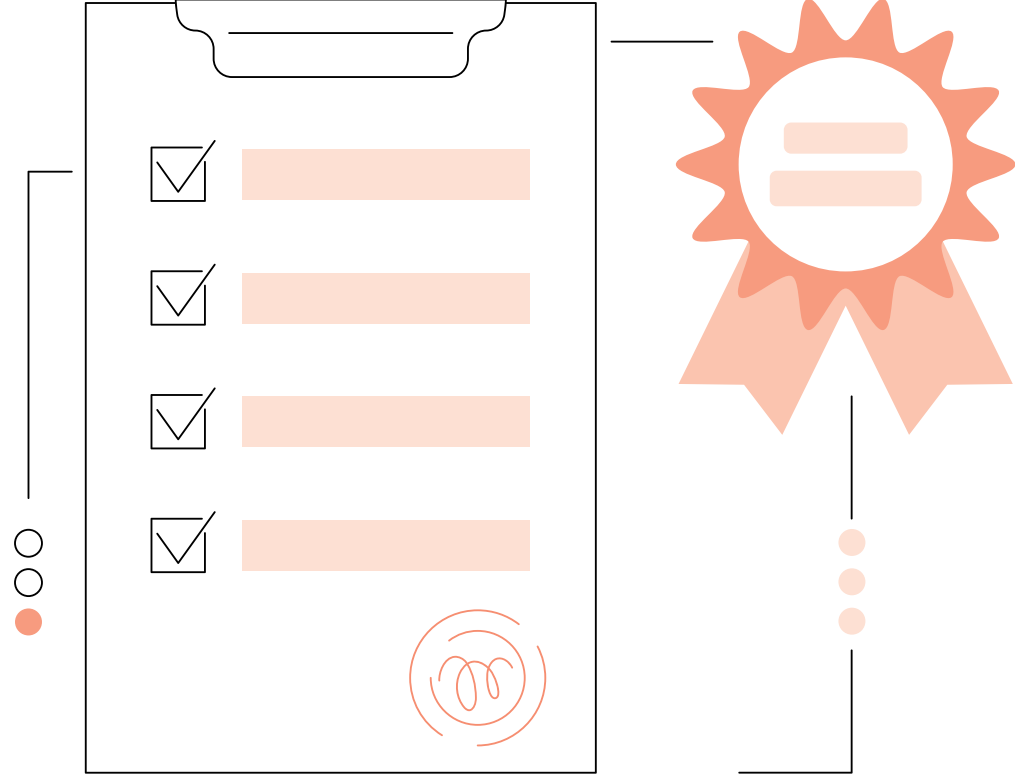
DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

> SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER



100 sertifikasına sahiptir. Bu sertifika, ürünlerin kanserojen, alerjen, pestisit, ağır metal gibi zararlı kimyasallar içermediğini ve insan sağlığı açısından güvenli olduğunu uluslararası düzeyde doğrulamaktadır. Öte yandan, ahşap bazlı ürünlerimizde sürdürülebilir orman yönetimini teşvik eden FSC (Forest Stewardship Council) sertifikasına sahip malzemeler tercih ediyoruz.

Bitmiş ürünlerimize, mukavemet, dayanıklılık ve emniyet gerekliliklerine yönelik son testleri uyguluyoruz. Statik yük, yorulma, düşme ve şok testleri gibi çeşitli senaryolarla ürünleri değerlendiriyor; minimum standartları karşılamayan ürünleri güçlendirme yoluna gidiyor, uygunluk sağlayan ürünleri ise seri üretime alıyoruz.

Aynı hassasiyeti dışarıdan tedarik ettiğimiz ürünlerde de gösteriyoruz. Bu ürünlerin kalite ve güvenlik denetimlerini kalite yönetimi faaliyetlerimiz kapsamında yürütüyor; her bir ürün grubuna özel olarak belirlediğimiz kontrol kriterleri çerçevesinde ayrıntılı kontroller gerçekleştiriyoruz. Satın alınan nihai ürünlerin testlerini ise ilgili marka işletmelerimizde gerçekleştiriyoruz.

Yalın Üretim ve Sürekli İyileştirme

Doğanlar Mobilya Grubu olarak yalın üretim prensiplerini benimseyerek bu yaklaşımı tüm organizasyon genelinde yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda başlattığımız sürekli iyileştirme çalışmalarımız, Döşeme Üretim, Panel Üretim, Kalite ve Yönetim Sistemleri, Satış Sonrası Hizmetler ve Ar-Ge ekiplerinin aktif katılımıyla yürütülüyor. Yalın Ofisimiz, yalın üretim yaklaşımıyla operasyonel verimliliği artırmaya yönelik çalışmalar gerçekleştiriyor.

2024 yılı içerisinde Doğaş fabrikamızda çalışanların katılımıyla geliştirilen öneri sistemi sayesinde toplamda 11 milyon TL'lik kazanç sağladık. Bu önerilerin önemli bir bölümü, malzeme tasarrufu, enerji verimliliği ve üretim süreçlerindeki israfın azaltılmasına odaklanarak sürdürülebilirliğe doğrudan katkı sundu. Benzer şekilde Kelebek fabrikamızda da 6 milyon TL'lik bir kazanç, yine çalışanların önerileri doğrultusunda elde edildi. Özellikle malzeme ve işçilik alanlarındaki bu kazanımlar, karbon ayak izinin azaltılmasına ve kaynak kullanımının daha verimli hale getirilmesine hizmet ediyor.

Yalın üretim kültürünü daha geniş kitlelere yaymak amacıyla her iki fabrikamızda da Deneyim Merkezleri kurmayı planlıyoruz. Bu merkezlerde yalın araçların teorik ve uygulamalı eğitimleri düzenleyerek çalışanların sürdürülebilir üretim konusunda farkındalığını artırmayı hedefliyoruz. Yerinde kalite, standardize çalışma, sürekli iyileştirme gibi yalın tekniklerin uygulandığı bu alanların, sürdürülebilir bir üretim anlayışının somut örnekleri olmasını amaçlıyoruz.

Yalın Ofis koordinasyonunda hayata geçirilen yalın üretim uygulamaları kapsamında; yerinde kalite faaliyetleri ile süreç içinde ortaya çıkan uyumsuzlukları anlık olarak ortadan kaldırmayı, hat dengeleme ile üretim verimliliğini artırmayı ve tedarikçi geliştirme çalışmaları ile müşteri memnuniyetini süreklilik arz edecek şekilde güvence altına almayı amaçlıyoruz.

Bu kültürel dönüşümü desteklemek üzere çalışanlarımıza sistemin işleyişiyle ilgili eğitimler verdik. Ayrıca, düzenli olarak gerçekleştirilen günlük kalite ve asakai toplantıları ile sürekli iyileştirme ve yalınlaşma sürecine katkı sağlamayı hedefliyoruz.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

> SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Bilgi Teknolojileri ve Güvenliği

Dijital dönüşümün hız kazandığı günümüzde, bilgi güvenliğini en üst düzeyde sağlamak ve tüm veri yönetiminde gizlilik, bütünlük ve erişilebilirliği korumak en öncelikli hedeflerimiz arasında yer alıyor. Bu doğrultuda, müşteri ve iş ortaklarımıza ait verilerin korunmasını teminat altına almak ve iş süreçlerimizde dijital riskleri en aza indirmek adına sürekli geliştirilen bilgi güvenliği politikalarını uygulamaya alıyoruz.

Doğanlar Mobilya Grubu olarak, tüm bilgi teknolojileri altyapı ve süreçlerimizi ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde yönetiyoruz. Bu sistem, eğitim ve farkındalık faaliyetlerinden siber güvenlik politikalarına kadar geniş bir yelpazede yol gösterici rol üstleniyor.

Üst yönetim, bilgi güvenliği yönetimini yakından takip ederek, süreçlerin sürekli iyileştirilmesini, yasal uyumluluğun sağlanmasını, denetim mekanizmalarının etkin işleyişini ve iş sürekliliği ile felaket kurtarma senaryolarının uygulanabilirliğini destekliyor. Ayrıca, şirket genelinde yürüttüğümüz KVKK (Kişisel Verilerin Korunması Kanunu) ve BGYS (Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi) kapsamındaki eğitimlerle çalışanlarımızın bilgi güvenliği farkındalığını artırmayı sürdürüyoruz.

ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgelendirme süreçlerimize devam ediyoruz. Bu kapsamda, temsilci ataması, dokümantasyon, iç denetim ve belgelendirme başvurusu adımlarını tamamladık. Belgelendirme sürecinin 2025 yılında tamamlanmasını planlıyoruz.

Bilgi güvenliği politikalarımızın etkili şekilde uygulanmasını sağlamak adına, üçüncü taraf iş ortaklarımızla çalışırken bilgi güvenliği standartlarına tam uyum gözetiyoruz. Bu kapsamda, tedarikçi ve taşeron seçiminde, potansiyel iş ortaklarının bilgi güvenliği politikalarını ve uygulama düzeylerini titizlikle değerlendiriyor; sadece standartlarımızla uyum gösterebilecek taraflarla iş birlikleri kurmayı tercih ediyoruz.

**2024 yılında Doğtaş ile
Reklam ve Pazarlama İletişimi
Derneği'nin (REPİD) destek verdiği
Brandverse Awards'ın sektörde
analitiği kategorisinde mobilya
alanında Doğtaş markamız gold,
Kelebek markamız silver
ödülün sahibi oldu.**

Dijitalleşme Çalışmaları

İş süreçlerimizi daha verimli, izlenebilir ve sürdürülebilir hale getirmek amacıyla dijitalleşme alanındaki çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. Üretimden satış sonrası hizmetlere kadar birçok alanda dijital çözümler geliştirerek hem iç operasyonlarımızda hem de müşteri deneyiminde iyileşme sağlamayı hedefliyoruz.

Tüm üretim tesislerimizde, üretim süreçlerinden toplanan verilerin kurumsal kaynak planlama (ERP) sistemine entegre edilmesini sağlayarak veri odaklı yönetim anlayışını güçlendirdik. Teknik servis süreçlerinin tamamını dijital ortama taşıyarak izlenebilirliği artırdık. Ana veri yönetimi projemiz kapsamında ise ürün görselleri, montaj talimatları ve videolar gibi tüm teknik dokümanları dijitalleştirdik ve merkezi bir sistemde erişilebilir hale getirdik.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

> SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Müşteri deneyimini dijital çözümlerle geliştirmeye yönelik olarak, E-Garanti projemizi devreye aldık. Bu sistem sayesinde müşterilerimiz garanti belgelerine dijital ortamda erişebilmekte ve garanti süreçlerini internet sitemiz veya mobil uygulamamız üzerinden kolayca takip edebilmektedir.

Ayrıca, RPA (Robotik Süreç Otomasyonu) projemiz kapsamında kullanıcıların manuel olarak yürüttüğü tekrarlı görevleri "Speedy Robot" aracılığıyla otomatik hale getirmek üzere çalışmalar yürütüyoruz. Şirket genelinde birçok ekiple birlikte süreç otomasyon projeleri geliştiriyor ve operasyonel verimliliği artırıyoruz.

Perakende mağazalarımızda iş sürekliliğini desteklemek ve BT altyapısını daha etkin yönetmek amacıyla, uzaktan ekipman kontrolü ve merkezi ağ yönetimi sağlayan Yazılım Tanımlı Geniş Alan Ağı (SD-WAN) sistemine geçiş yaptık. Bu sayede hem ağ güvenliği hem de performansı artırıldı.

Rise with SAP HANA

Dijitalleşme süreçlerimizde yenilikçi bir yaklaşım sergiliyor ve tüm operasyonlarımızı günümüzün gereksinimlerine uygun hale getirmeye odaklanıyoruz. Bu doğrultuda başlattığımız Rise with SAP HANA projesi dijital dönüşüm yolculuğumuzun önemli adımlarından birini oluşturuyor. Mobilya sektöründe ilk olan bu proje ile tüm iş süreçlerimizi bulut ortamına taşıyarak süreçlerimizi verimli hale getiriyor ve pazarın değişkenlerine hızlı uyum sağlayabilen güvenli bir altyapı kuruyoruz. Çalışmalar kapsamında gerçek zamanlı ve eksiksiz veri erişimi sayesinde hızlı ve doğru raporlamalar yapmayı, CRM süreçlerimizi güçlendirerek perakendede ciro verimliliği artırmayı amaçlıyoruz. Projenin canlıya alınması çalışmalarını kapsamında saha satış ekipleri, üretim tesisleri ve dağıtım merkezlerimizde eğitim çalışmalarımız devam ediyor. Proje ile birlikte Cloud tabanlı yapay zeka entegrasyonları sağlayarak anlık karar destek sistemleri kurmayı hedefliyoruz.



E-Ticaret Altyapısının Geliştirilmesi

Tüketici alışkanlıklarının hızla değiştiği bir dönemde, çevrimiçi satış kanallarının önemi artıyor. Bu doğrultuda, e-ticaret altyapımızı güncelleyerek kullanıcı dostu bir deneyim sunmayı ve dijital platformlardaki erişimimizi güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Yeni internet sitesi tasarımı ve teknik altyapı çalışmalarımız, kullanıcı deneyimini (UX) iyileştirmeye odaklanıyor. Aynı zamanda, ERP sistemimizle tam entegre çalışan bir yapıyla sipariş süreçlerinin uçtan uca izlenmesini mümkün hale getiriyoruz. Böylece hem operasyonel verimlilik hem de müşteri memnuniyetini artırmayı hedefliyoruz.



PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

- > [İnsan Kaynakları Yönetimi](#)
- > [Çalışan Bağlılığı ve Refahı](#)
- > [Çalışan Gelişimi](#)
- > [Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık](#)
- > [İş Sağlığı ve Güvenliği](#)
- > [Müşteri Sağlığı ve Memnuniyeti](#)
- > [Toplumsal Etki](#)

**Deniz bir nefes alır,
sesini kıyıya bırakır.**



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

> PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

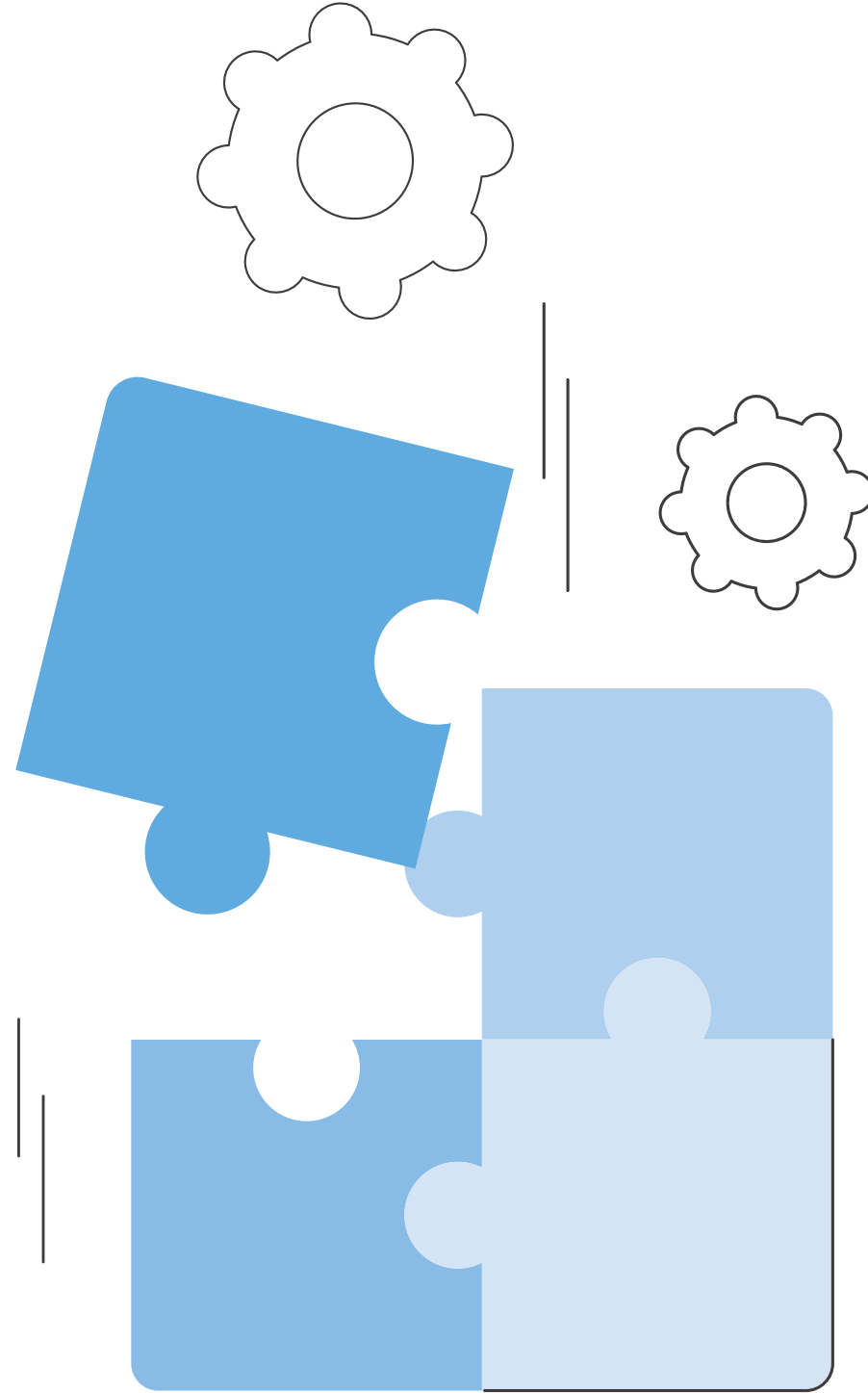
2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Paydaşlarla Ortak Değer

Geleceğin mobilyası, paydaşlarıyla birlikte büyür.

Çalışanlarımızın refahını ve gelişimini destekleyen uygulamalar hayata geçiriyoruz. Sosyal sorumluluk çalışmalarımızla topluma katkı sağlıyoruz. Müşteri deneyimi için en yüksek standartları hedefliyor ve geri bildirimlere büyük önem veriyoruz. Birlikte büyüyerek kalıcı ve olumlu etkimizi artırıyoruz.



Katkı Sağladığımız SKA'lar:



MEVCUT DURUM

Çalışan Bağlılığı ve Refahı

Çalışan Devir Oranı: %36,6

Çalışan Bağlılığı Oranı: %61,32

Çalışan başına ortalama sınıf içi eğitim saati 4,52

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Kadın Yönetici Oranı: %17

Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

Alışveriş Deneyimi: 92

Teslimat Hizmeti: 76,1

Servis Hizmeti: 82,9

Genel Memnuniyet Skoru: 85,62

HEDEF

Çalışan Bağlılığı ve Refahı

Çalışan devir oranını %30'un altında tutmak

Çalışan memnuniyeti oranını %75'in üstünde tutmak

Çalışan başına ortalama sınıf içi eğitim saatini 7 saatin üzerinde tutmak

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

2027 yılına kadar kadın yönetici oranını %25'e çıkarmak

Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti

Müşteri memnuniyet oranını her yıl en az %80 seviyesinde korumak

Pazarlama kampanyalarının %25'ini sürdürülebilirlik odaklı kampanyalardan oluşturmak



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

> PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

İnsan Kaynakları Yönetimi

İnsan Kaynakları yaklaşımımız, anlam ve amaç odaklı bir çalışma kültürü yaratmayı hedefliyor. İnsan kaynakları trendlerini yakından takip ediyor, çalışanlarımızın bireysel hedefleri ile şirket hedefleri arasında sürdürülebilir bir denge kurarak hem gelişimlerini destekliyor hem de kurumsal katkılarını artırmayı amaçlıyoruz.

İnsan Kaynakları ekibimiz, çalışmalarını üç ana strateji etrafında şekillendiriyor:

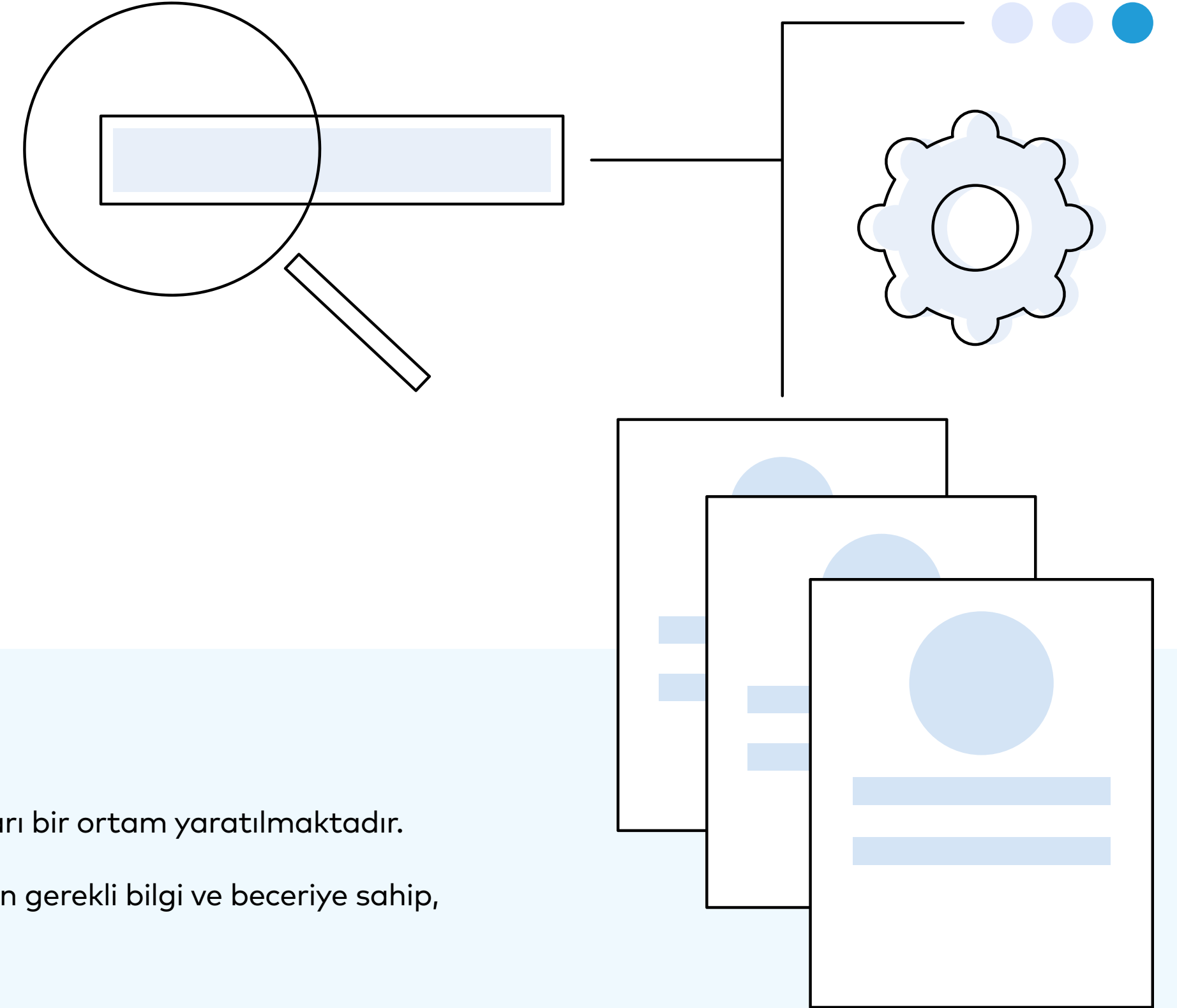
1. Organizasyonel yetkinlikleri güçlendirmek
2. Mutlu ve bağlı çalışanlar için çalışan deneyimini tasarlamak
3. Güçlü bir işveren markası oluşturmak

Bu stratejik odaklarla birlikte, 2024-2027 dönemi boyunca hayata geçirmeyi planladığımız projelerle insan odaklı bir çalışma ortamı sunmayı sürdürüyoruz. Amacımız; çalışan bağlılığını güçlendiren, gelişimi destekleyen yenilikçi ve çevik bir insan kaynakları modeli ortaya koymak.

Doğanlar Mobilya Grubu Çalışan Hakları Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Doğanlar Mobilya Grubu İnsan Kaynakları İlkeleri

- Açık iletişime inanmakta ve bunu her kademedede desteklemektedir.
- Çalışanların çalışmaktan mutlu olacakları, gurur duyacakları ve iş barışı içerisinde yaşayacakları bir ortam yaratılmaktadır.
- Kariyer ve yetenek yönetimi süreçlerini işletirken hiçbir ayırım yapmadan ve ayrıcalık tanımadan gerekli bilgi ve beceriye sahip, aynı zamanda davranışsal olarak rol model olacak kişilere eşit fırsat verilmektedir.
- Çalışanların uzmanlıklarını, kişisel ve liderlik becerilerini eğitim ve gelişim faaliyetleri ile desteklenerek geliştirilmektedir.
- İş geliştirilecek yenilikçi fikirleri teşvik edecek öneri ve ödüllendirme sistemleri işletilmektedir.
- Yüksek performansı ve başarıyı teşvik etmekte ve sonuçları ödüllendirmektedir.





GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

> PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Çalışan Profili

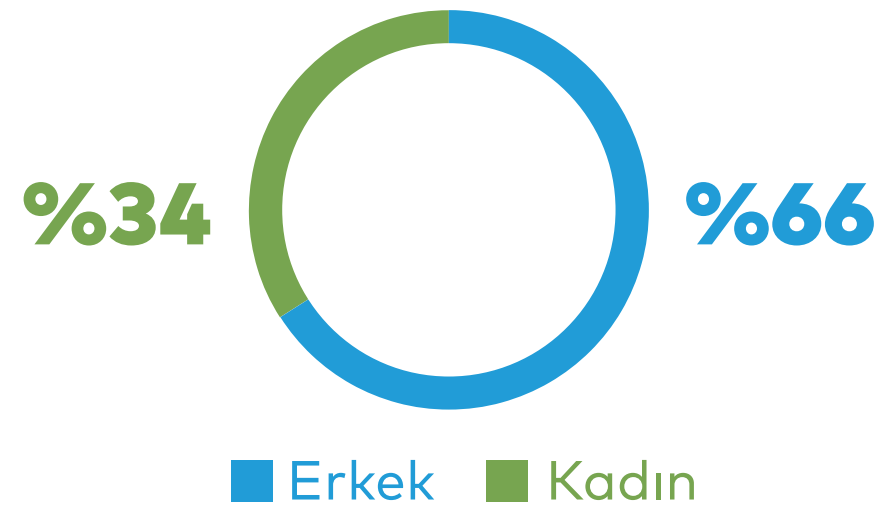
İnsan odaklı yaklaşımımızla sektördeki başarımızı sürdürülebilir kılmaya devam ediyoruz. Çalışanlarımızı en değerli varlığımız olarak görüyoruz. Onların yetenekleri, azmi ve bağlılığı sayesinde her geçen gün daha da güçlenen bir yapıya dönüşüyoruz.

2024 yılı itibarıyla toplam 2.553 çalışanımız bulunuyor. Bu çalışanlarımızdan 1.132'si beyaz yaka, 1.421'i ise mavi yaka pozisyonlardagörev alıyor. Ayrıca, 1.233 çalışanımız toplu iş sözleşmesi kapsamında yer alıyor. Tüm çalışanlarımız tam zamanlı olarak görev yapıyor. Farklı yaş gruplarından ve uzmanlık alanlarından gelen bireylerden oluşan çalışan yapımız, organizasyonel çeşitliliğimizi zenginleştiriyor. Kadın çalışan oranımız %34, erkek çalışan oranımız ise %66 düzeyinde ve çalışanlarımızın %39'u 30 yaş ve altı, %55'i 30-50 yaş aralığında, %6'sı ise 50 yaş ve üzerinde yer alıyor.

Kategoriye Göre Çalışanlar	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Beyaz yakalı çalışan sayısı	558	645	577	641	542	590
Mavi yakalı çalışan sayısı	249	1.078	330	1.189	325	1.096

Çalışma Süresine Göre Çalışanlar	2022	2023	2024
0-5 yıl	1.909	2.199	2.072
5-10 yıl arası	278	263	249
10 yıl ve üzeri	343	275	232

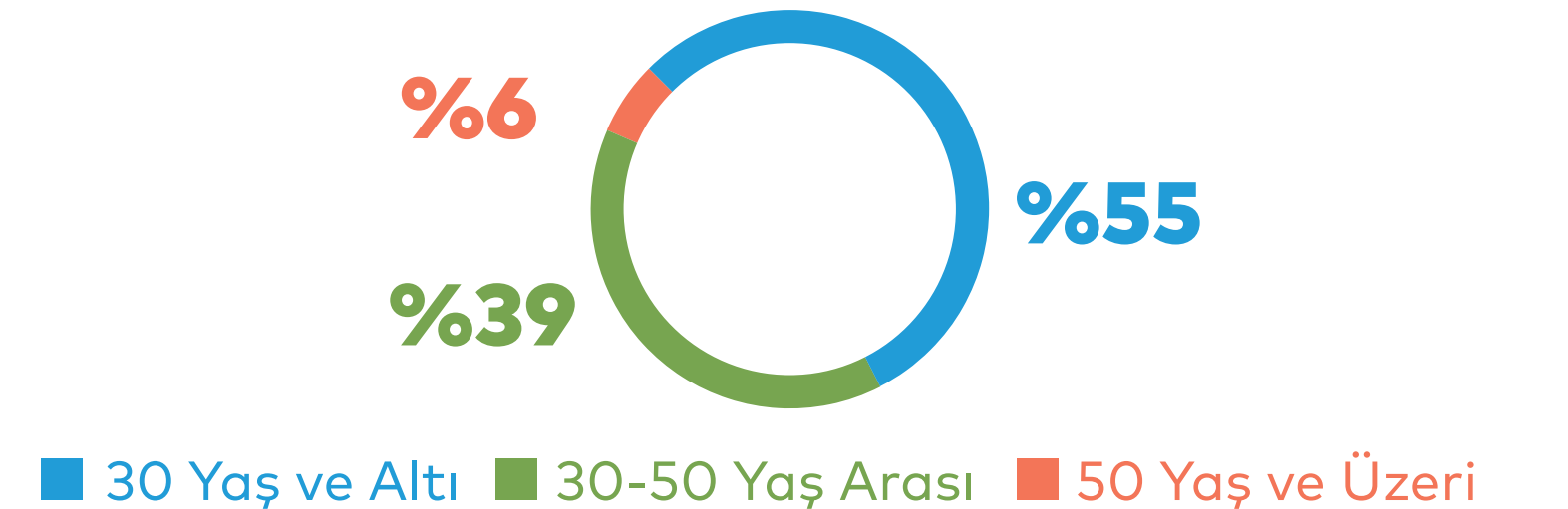
Cinsiyete Göre Çalışanlar



Cinsiyete Göre Çalışanlar (Beyaz Yaka)



Yaşa Göre Çalışanlar





GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

> PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Çalışan Bağlılığı ve Refahı

Çalışanlarımızın memnuniyeti hem kişisel gelişimlerini hem de şirketimizin genel performansını doğrudan etkiliyor. Bu bilinçle, çalışan bağlılığını ve memnuniyetini düzenli olarak izliyor ve geliştirmeye yönelik uygulamalarımızı her yıl güçlendiriyoruz.

Her yıl bağımsız araştırma şirketleri aracılığıyla gerçekleştirdiğimiz çalışan bağlılığı ve memnuniyeti anketleriyle, çalışanlarımızın ihtiyaçlarını ve beklentilerini anlamaya çalışıyoruz. Bu anketlerde bağlılık, liderlik, performans kültürü ve genel çalışan deneyimi gibi başlıkları değerlendiriyoruz. 2024 yılında memnuniyet oranımız %61,32 olarak gerçekleşti. Önceki yıllara kıyasla düşüş gösteren bu oran doğrultusunda, iyileştirme alanlarına odaklanıyor ve çalışan deneyimini artırmaya yönelik yeni stratejiler geliştiriyoruz.

Çalışan motivasyonunu artırmak amacıyla uygulanan iyileştirme öneri sistemimiz bulunuyor. Bu sistemle çalışanlarımız bireyselya da ekip olarak fikirlerini paylaşabiliyor; uygulanabilir öneriler süreç iyileştirme alanlarında hayata geçiriliyor. Bu sistem hem çalışanlarımızın katılımını teşvik ediyor hem de kurum kültürümüze inovasyon bilincini yerleştiriyor. İş-yaşam dengesini desteklemek de çalışan memnuniyetinin temel unsurlarından biri olarak görülüyor. Doğanlar Mobilya Grubu olarak bu dengeyi gözetken uygulamalara büyük önem veriyoruz. Bu kapsamda, yöneticinin onayı ve çalışanla karşılıklı mutabakat sağlanması durumunda haftanın belirli bir günü uzaktan çalışma imkânı sunuyoruz. Bu esnek çalışma modeli, çalışanlarımızın özel yaşamlarına daha fazla zaman ayırabilmelerine olanak tanıyor.

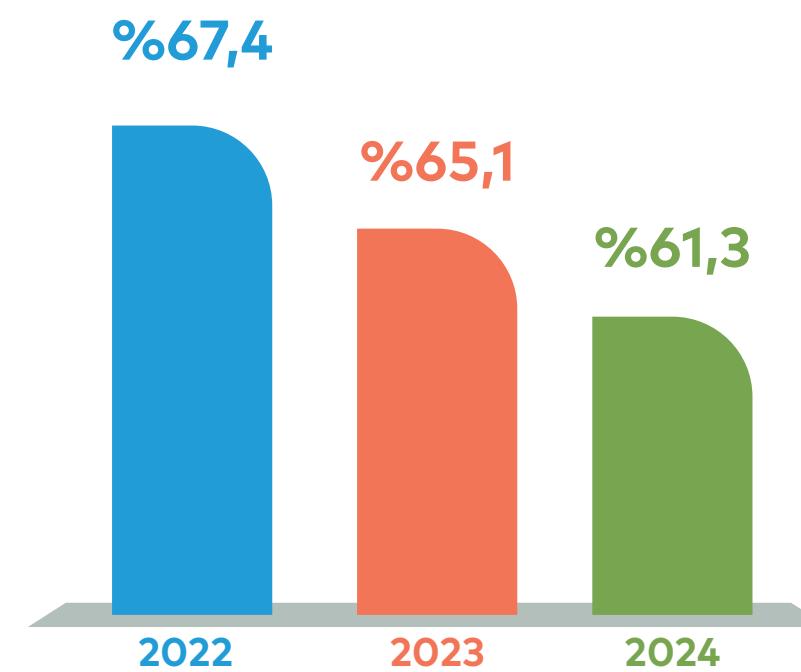
2024 yılı boyunca çalışan devri oranını düzenli olarak takip ettik ve elde ettiğimiz verileri titizlikle analiz ettik. %36,7 olarak gerçekleşen oran, özellikle gönüllü ayrılmalardaki artışa işaret ederken, bu tablo bize insan kaynağımızı daha iyi anlama ve geliştirme fırsatı sundu. Bu çerçevede, çalışan bağlılığını artırmak ve iş gücü sürekliliğini desteklemek amacıyla daha kapsayıcı, sürdürülebilir ve çalışan odaklı insan kaynakları uygulamalarımıza yön verdik.

Ayrıca, çalışanlarımızın aile yaşamlarına verdiğimiz önemi doğum ve ebeveynlik izni uygulamalarımızla da gösteriyoruz. 2024 yılında 40 kadın ve 88 erkek çalışanımız bu izinden faydalandı. İzin sonrası işe dönüş oranı kadın çalışanlarda %50, erkek çalışanlarda ise %100 olarak gerçekleşti.

Happy Place to Work tarafından yapılan "Türkiye'nin En Mutlu İş Yerleri" araştırma kapsamında Doğanlar Mobilya Grubu olarak Türkiye'nin En Mutlu İşyerleri listesinde dördüncü kez 'Mobilya' sektöründe en mutlu işyeri seçildik.

Çalışan Devri	2022	2023	2024
Gönüllü olarak işten ayrılan çalışan sayısı	462	568	627
Çalışan devir oranı	%27,1	%35,9	%36,7

Çalışan Bağlılığı Oranı



Doğum/Ebeveynlik İzni	2024	
	Kadın	Erkek
Doğum/ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	40	88
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı	20	88



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

> PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Çalışan Gelişimi

Sürdürülebilir başarıımızın temel taşlarından birinin çalışanlarımız olduğunun bilincindeyiz. Bu doğrultuda, onların gelişimini desteklemek ve memnuniyetlerini artırmak için kapsamlı stratejiler geliştiriyoruz. Kariyer yönetimi, işe alım süreçleri, eğitim ve gelişim programları ile başarı odaklı performans yönetimi gibi alanlarda sunduğumuz imkanlarla, her bir çalışanın potansiyelini en üst seviyeye çıkarmayı hedefliyoruz.

2024 yılında da eğitim ihtiyaçlarını stratejik öncelikler doğrultusunda ele alarak çalışanlarımıza yönelik çeşitli gelişim programları uyguladık. Dijital içerikler, liderlik gelişim yolculukları, güncellenen oryantasyon süreçleri ve yetkinlik bazlı teknik eğitimlerle öğrenme kültürümüzü güçlendirmeye devam ediyoruz. Bu kapsamda çalışan gelişimine yaptığımız toplam yatırım 605.496 TL olarak gerçekleşti.

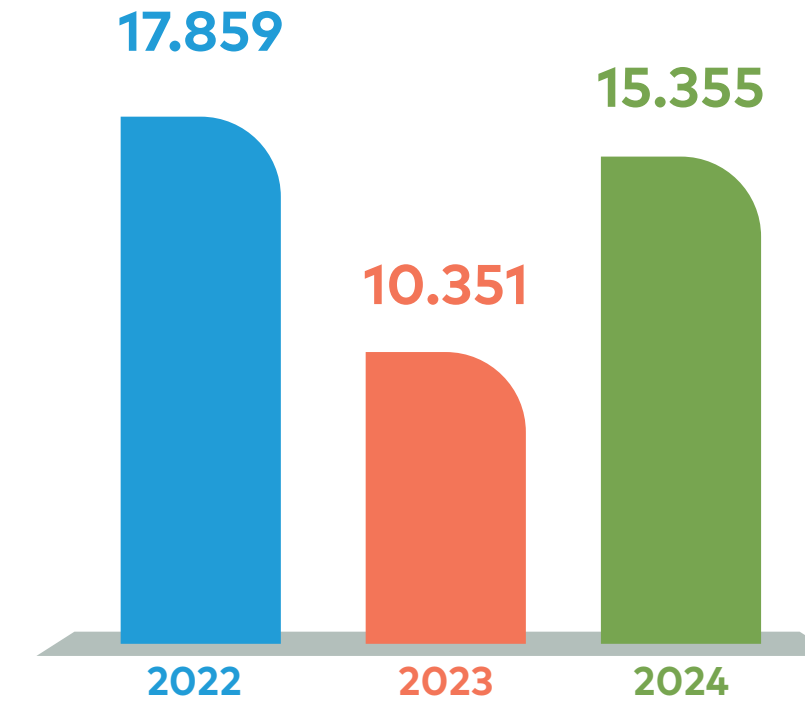
İşe Alım Süreci

İşe alım süreçlerimizde, Doğanlar Mobilya Grubu'nun değerlerine ve kurum kültürüne uyum sağlayabilecek, pozisyonun gerektirdiği yetkinliklere sahip adayları bünyemize kazandırmayı hedefliyoruz. Adayların eğitim durumu, teknik bilgi ve becerileri, deneyimleri ve genel yeterlilikleri, her pozisyona özel olarak belirlenmiş kriterler doğrultusunda değerlendiriliyor. Aynı zamanda adaylarımızın işe alım süreçlerinde objektif kriterlerde değerlendirilmesi adına kişilik envanteri, genel yetenek ve değerlendirme merkezi uygulamaları ile işe alım araçları kullanılmaktadır.

Tüm başvurular adalet ve fırsat eşitliği ilkesi çerçevesinde inceleniyor; işe alım sürecinde gizlilik ilkesine büyük özen gösteriyoruz. Süreç boyunca şeffaf, kapsayıcı ve insan odaklı bir yaklaşım benimsiyoruz.

Sektörde örneği olmayan "Eskizden Gerçeğe" temalı İşimizde Mutluluk Dijital Oryantasyon Programı, yeni başlayan çalışanlarımızın kuruma hızlı ve sağlıklı şekilde adapte olmalarını destekliyor. Beş modülden oluşan bu eğitim içeriği, kurum yapımızı ve tüm departmanlarımızı ortak bir iletişim diliyle tanıtmayı hedefliyor. "Biz Kimiz", "Markalarımız", "Marka Departmanlarımız", "Ortak Hizmet Departmanlarımız" ve "Üretim Tesisi Departmanlarımız" başlıklarıyla hazırlanan bu modüller; videolar, okuma ve seslendirme metinleri ile oyunlaştırılmış öğrenme yöntemlerini içeriyor. Sık sorulan sorular alanıyla kullanıcıların ihtiyaç duyduğu bilgilere hızlı erişim sağlanıyor. Bunun yanı sıra, her ay genel merkez ekiplerimizde düzenlenen CEO ile kahvaltı buluşmaları sayesinde kurum stratejileri doğrudan paylaşılrken, müdür ve üzeri pozisyonlarda göreve başlayan yöneticiler için ayrı tanışma toplantıları organize edilerek adaptasyon süreçleri destekleniyor.

Toplam Eğitim Saati (Kişi x Saat)



Yaşa ve Cinsiyete Göre İşe Alım Sayısı	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş ve altı	181	229	207	265	282	459
30-50 yaş arası	125	201	153	373	133	323
50 yaş ve üzeri	5	10	4	41	11	21



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

> PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Çalışan Gelişimi

Kariyer Yönetimi

Her yılın başında, şirketimizin stratejik hedefleri doğrultusunda insan kaynakları planlamasını titizlikle yürütüyoruz. Bu süreçte yüksek potansiyele sahip çalışanlarımızı kurum içinden değerlendirmeye öncelik veriyoruz. Yatay ya da dikey geçişlerle terfi, rotasyon ve görev değişikliği fırsatları sunarak kariyer yollarını destekliyoruz.

Yıllık performans değerlendirmeleri ile çalışanlarımızın yetkinliklerini ve iş hedeflerine katkılarını analiz ediyor, bu çıktılar doğrultusunda bireysel gelişim planları hazırlıyoruz. Böylece şirket içindeki kariyer fırsatlarını etkin şekilde değerlendirmelerini sağlıyor, çalışan bağlılığını ve kurum içi hareketliliği destekliyoruz.

Performans Yönetimi

Performans yönetimi sürecimizi, şirket stratejileriyle uyumlu hedefler ve ölçülebilir performans göstergeleri doğrultusunda yürütüyoruz. Her bölüm kendi hedeflerini belirleyerek bu yapının parçası haline geliyor.

Bu süreç yalnızca bireysel performansları izlemekle kalmıyor; aynı zamanda ekiplerin iş yapış biçimlerini geliştirmeye, organizasyonel verimliliği artırmaya ve yarattıkları kurumsal değeri görünür kılmaya hizmet ediyor. Düzenli gözden geçirmelerle süreci dinamik tutuyor, gelişim odaklı geri bildirim kültürünü yaygınlaştırıyoruz.

Eğitim ve Gelişim

Doğanlar Mobilya Grubu olarak, çalışanlarımızın gelişimini şirketimizin sürdürülebilir başarısı açısından kritik bir unsur olarak görüyoruz. Eğitim ve Gelişim birimimiz, Akademi-D çatısı altında; stratejik hedeflerle uyumlu, ihtiyaç temelli ve değer odaklı çözümlerle tüm çalışanlarımıza kapsayıcı gelişim fırsatları sunuyor.

2024 yılında genel merkez, işletmeler, yurt içi ve yurt dışı bayiler dâhil olmak üzere yaklaşık 1.690 kişiye toplam 8.939 kişi*saat eğitim verildi. Akademi-D Gelişim Platformu üzerinden ise 6.416 saat online eğitim tamamlandı. Eğitim memnuniyet oranımız %95'in üzerinde gerçekleşti.

Kurumsal Akademi Dönüşümü ve Akademi-D Gelişim Platformu

2023 yılında başlattığımız Kurumsal Akademi Dönüşümü projemiz kapsamında, Akademi-D Gelişim Platformu'nun içeriği ve yapısı sürekli olarak geliştiriliyor. Kurumsal Gelişim, Kişisel Gelişim, Mesleki Gelişim ve Liderlik alanlarında hazırlanan eğitimler, kapsamlı ihtiyaç analizleri doğrultusunda yapılandırılıyor.

Platformda yer alan eğitim içerikleri arasında Deprem Farkındalığı, Pozitif Tutum, Ofis Programları, Nezaket ve Görgü Kuralları, Veri Analizi ve Yapay Zeka gibi çağın ihtiyaçlarına yanıt veren başlıklar yer alıyor. Çalışanların kendi kendine öğrenmesini teşvik etmek amacıyla "Ayn Eğitimi" uygulamasıyla seçilmiş içerikler düzenli olarak paylaşılmaya devam ediliyor.

**2024 yılında toplam eğitim
süremizi bir önceki yıla
kıyasla %48 artırarak
15.355 kişi*saat'e yükselttik.**



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

> PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Ayrıca Akademi-D Gelişim Platformu girişleri teşvik etmek ve çalışanlar arasında bir sinerji yaratmak amacıyla Akademi-D ile Ben Bilirim Bilgi yarışmasını her ay gerçekleştirerek yarışmada derece yapan ekip arkadaşlarımıza çeşitli ödüller vermekteyiz.

Perakende Okulu Gelişim Yolculuğu

Mağazacılık ekiplerimize özel olarak geliştirilen Perakende Okulu Gelişim Yolculuğu, 2024 yılında satış eğitimi önceliğiyle yeniden kurgulandı. "Mobilya Vizyon", "Ürün", "Müşteri", "Satış" ve "Sistem" modüllerinden oluşan program, hibrit yapısıyla hem sınıf içi hem de online öğrenme deneyimi sunuyor. Oyunlaştırılmış içerikler ve pekiştirici ödevlerle desteklenen eğitimler, çalışanların satış ve iletişim becerilerini güçlendirerek doğrudan müşteri memnuniyetine katkı sağlıyor.

Satış Kanalı Eğitimleri ve Dijital İçerikler

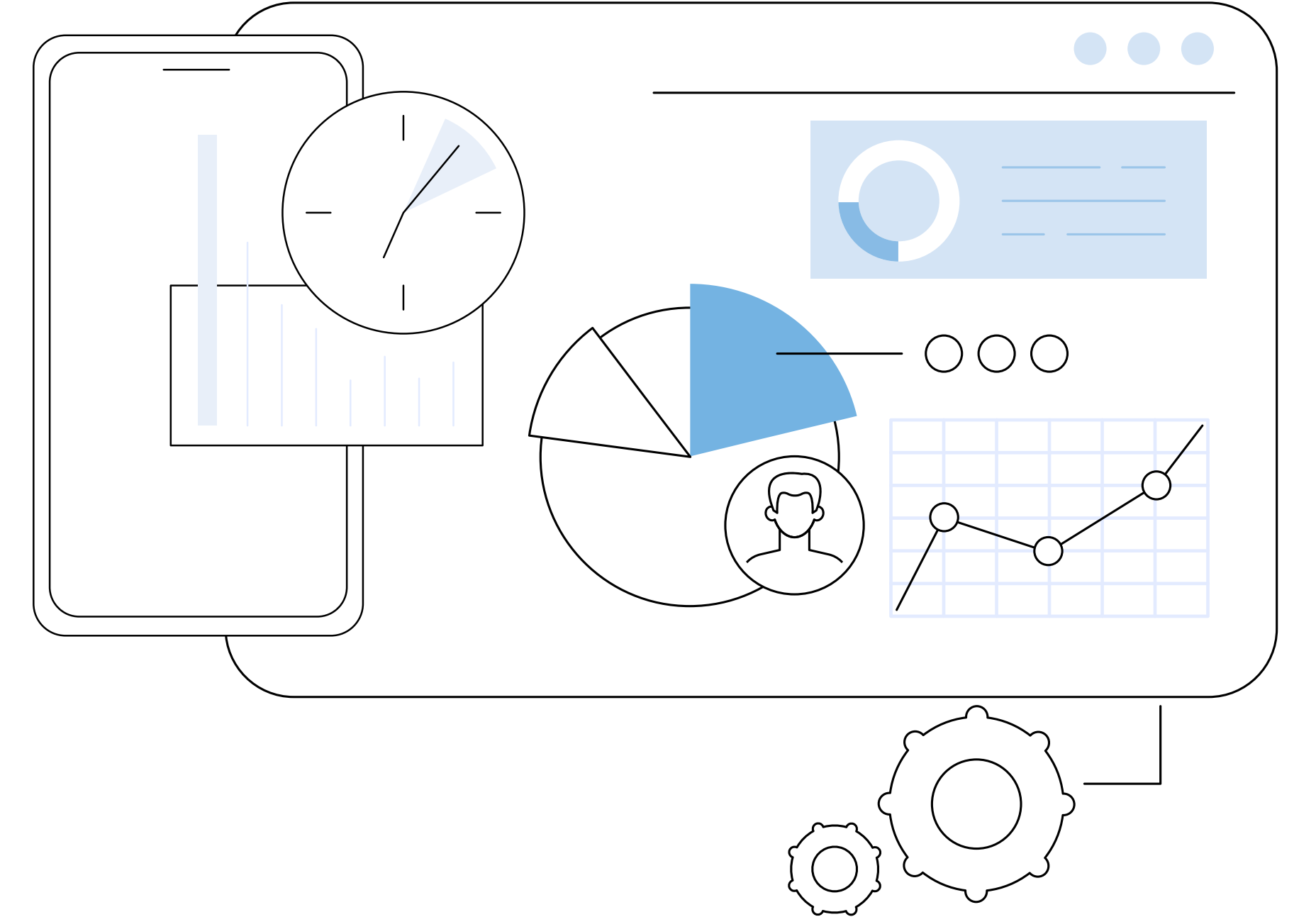
Eğitim ihtiyaç analizleri doğrultusunda satış kanalımıza yönelik dijital eğitim katalogları hazırlandı. Ürün bilgisi, satış ipuçları ve müşteri iletişimine yönelik eğitimler Akademi-D platformuna entegre edildi. Ayrıca yapay zekâ, veri analizi ve geri bildirim gibi konular da dijital içerik portföyüne eklendi. Bu sayede saha ekiplerinin hem bilgiye erişimi hızlandı hem de performans verimliliği desteklendi.

Liderlik Gelişimi: Takım Güçlendiren Liderlik Programı

Müdür ve direktör atama süreçlerine entegre edilen Takım Güçlendiren Liderlik Programı, değerlendirme merkezi uygulamaları ile birlikte yürütüldü. Altı ay süren bu gelişim yolculuğunda sınıf içi ve online eğitimlerin yanı sıra koçluk, mentorluk, gelişim ödevleri ve finalde sunulan Gelişim Aksiyon Sunumu yer aldı. Katılımcıların liderlik yetkinliklerini derinleştirmeleri hedeflendi.

Marka Bazlı Gelişim Programları

2024 yılında, farklı markalarımıza özel olarak geliştirilen Satış Danışmanı, İç Mimar, Mağaza Müdürü ve Bayi Gelişim programları hayata geçirildi. Bu programlar; yerinde uygulama, dijital öğrenme ve sınıf içi eğitimlerin bir araya geldiği hibrit bir yapı ile kurgulandı. Beş modülden oluşan bu gelişim yolculukları, saha ekiplerinin bilgi ve becerilerini artırarak müşteri deneyimini güçlendirmeyi amaçlıyor.





GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

> PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

2024 yılı itibarıyla beyaz yakalı çalışanlarımızın %48'i kadın çalışanlardan oluşuyor.

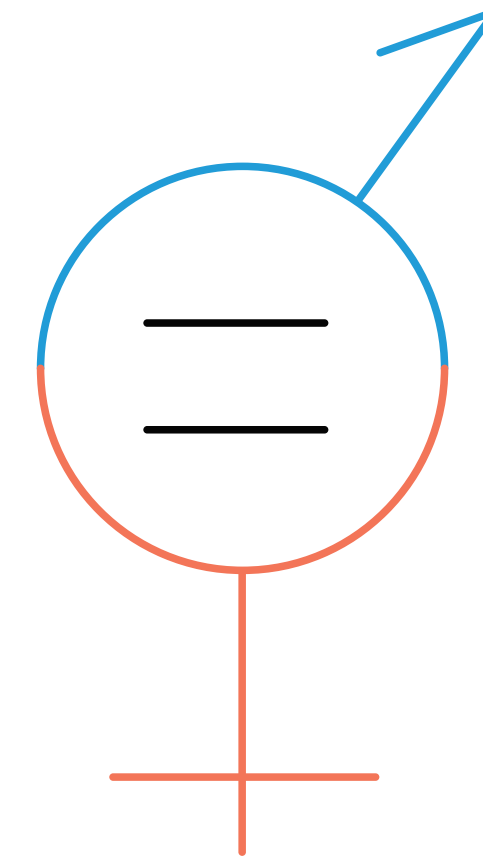
Doğanlar Mobilya Grubu olarak ayrımcılık ve fırsat eşitsizliklerine karşı sıfır tolerans politikası benimsiyoruz. Bu doğrultuda tüm çalışanlarımıza, cinsiyet, yaş, ırk, etnik köken, din, cinsel yönelim, engellilik durumu gibi hiçbir faktöre bakılmaksızın adil, eşit ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt ediyoruz. Çalışanlarımız herhangi bir ayrımcılığa da eşitsizlik durumunda gizlilik esasına dayalı olarak şikâyetlerini iletebiliyor; bu bildirimler titizlikle değerlendirilerek gerekli önlemler hızla alınıyor. 2024 yılı itibarıyla kurum içinde bildirilen herhangi bir ayrımcılık vakası bulunmuyor.

İşe alım ve ücretlendirme politikalarımız, pozisyonun gerektirdiği nitelikler ve performans kriterleri esas alınarak şekillendiriliyor. Cinsiyet farkı gözetilmeksizin, aynı işi yapan çalışanlar arasında ücret eşitliği sağlanıyor. Şirketimizde ücretlendirme süreçlerinde eşitlik ve adalet ilkeleri temel alınmakta; cinsiyete dayalı herhangi bir ayırım kesinlikle uygulanmamaktadır. Aynı işi yapan kadın ve erkek çalışanlar arasında ücret eşitliğine büyük önem verilmektedir. Bununla birlikte, bireysel ücret verileri çalışanlar açısından bir "hijyen faktörü" olarak değerlendirildiğinden, detaylı ücret oranları kamuya açık şekilde paylaşılmamaktadır.

Kadın çalışan temsiliyetini artırmaya yönelik stratejik hedefimiz doğrultusunda, 2027 yılına kadar kadın yönetici oranını %17'den %25'e çıkarmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, Yönetim kurulumuzda 3 kadın üye görev yapmaya devam ederken, müdür, direktör ve C-level düzeyinde toplam 16 kadın yönetici yer alıyor. 2024 yılında C-level, direktör ve müdür pozisyonlarında kadın yöneticilerin oranını %17 olarak ölçtük. Bu oranı daha da yukarıya taşımak için kadın liderliğini destekleyen programlara ve fırsat eşitliğini önceleyen uygulamalara odaklanmaya devam ediyoruz.

Aynı zamanda, 2024 yılı itibarıyla beyaz yaka pozisyonlardaki kadın oranı %48'e ulaştı. STEM (bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik) pozisyonlarında 35 kadın ve 82 erkek çalışan görev alıyor.

Engelli bireylerin eşit koşullarda çalışmasını sağlamak amacıyla hem fiziksel hem de dijital erişilebilirlik koşullarını gözetiyoruz. 2024 yılı itibarıyla 17'si kadın, 70'i erkek olmak üzere toplam 87 engelli çalışanımız bulunuyor.



2024 yılı itibarıyla STEM alanında çalışan kadın sayımız 35 olarak gerçekleşti.

Ayrıca, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UN Global Compact) ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne (WEPS) imza atarak, insan hakları, çalışma standartları, çevre ve toplumsal cinsiyet eşitliği alanlarındaki küresel ilkeleri benimsediğimizi beyan ediyoruz. Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığın kurum kültürümüzü zenginleştirdiğine ve bizi daha güçlü kıldığına inanıyor; bu anlayışı tüm insan kaynakları politikalarımıza entegre ederek sürdürülebilir kılmayı hedefliyoruz.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

> PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

İş Sağlığı ve Güvenliği

Doğanlar Mobilya Grubu olarak çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini her zaman en öncelikli konumuz olarak görüyoruz. Tüm operasyonlarımızda sıfır iş kazası hedefiyle hareket ediyor, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları oluşturmak için kararlılıkla çalışıyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız doğrultusunda, çalışan refahını destekliyor, riskleri en aza indirmek için süreçlerimizi sürekli geliştiriyoruz.

Doğanlar Mobilya Grubu İSG Politikasına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

2024 yılında İSG performansımız kapsamında; düzeltici ve önleyici faaliyetlerin sayısını artırmak, açılan DÖF'lerin (Düzeltilici ve Önleyici Faaliyet) kapanma oranlarını yükseltmek ve çalışma ortamı gözetimlerinin kayıt altına alınmasını yaygınlaştırmak üzere hedefler belirlemiştik. Yıl boyunca bu hedefler doğrultusunda çalışmalara odaklandık.

Fabrikalarımız genelinde kişi başına düşen eğitim süresini artırmak, tehlike ve ramak kala bildirimlerinin sayısını çoğaltmak, iş kazaları ve buna bağlı zaman kayıplarını azaltmak ve sıfır ölümlü iş kazası ile sıfır çevre kazası hedefine ulaşmak önceliklerimiz arasında yer alıyor. Aynı zamanda, sahadaki ilk yardımcı çalışan sayısını artırarak acil durumlara müdahale kapasitemizi güçlendirmeyi planlıyor, iş güvenliği kültürünü geliştirmek için eğitim ve uygulamalarla farkındalığı artırmaya devam ediyoruz.

İSG Politikamız doğrultusunda:

- Sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı yaklaşımıyla güvenli çalışma koşulları oluşturuyoruz.
- Çalışma ortamındaki tehlike ve riskleri tespit ederek proaktif önlemler alıyor, riskleri ortadan kaldırıyoruz.
- Çalışanlarımız ve ilgili tüm tarafların İSG konusundaki beklentilerini anlayarak iletişim faaliyetlerini sürdürüyoruz.

- Olası acil durumlar için gerekli planlamaları yaparak önlemler alıyoruz.
- İSG eğitimlerine olanak sağlıyor ve bu eğitimlerin etkinliğini yakından takip ediyoruz.
- Yüklenici firmalarımızın İSG performanslarını izleyerek, iyileştirme süreçlerini devreye alıyoruz.
- İSG ile ilgili fırsatları tespit ederek süreçlerimize entegre ediyoruz.
- Başarılı bir İSG performansı için nicel hedefler belirliyor, aksiyon planları oluşturuyor ve bu planların gerçekleşme düzeylerini izliyoruz.
- Güvenli çalışma kültürünü içselleştirmek için gerekli kaynakları sağlıyoruz.
- Ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere, toplu iş sözleşmelerine ve diğer yükümlülöklere uygun şekilde hareket ediyoruz.
- İSG faaliyetlerimizde, sürekli iyileştirme anlayışını benimseyerek organizasyonun her kademesinin katılımını sağlıyoruz.

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini önceliğimiz olarak görüyor; tüm operasyonlarımızda sıfır iş kazası hedefiyle hareket ediyoruz. Mevzuat gerekliliklerini düzenli olarak takip ederken, gerekli aksiyonları proaktif şekilde alıyor, risk değerlendirmelerimizi sürekli güncel tutuyoruz. Tespit ettiğimiz tehlikeler ve ramak kala durumlar doğrultusunda düzeltici faaliyetler planlıyor, her gün saha kontrollerimizi titizlikle gerçekleştiriyoruz. Her birimden belirlediğimiz çalışan temsilcilerimizle iş güvenliğini günlük olarak izliyor; aylık iş güvenliği ön kurul toplantılarımızla olası riskleri erkenden ele alıyoruz. Düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz kurul toplantılarıyla süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz.

2024 yılında da iş sağlığı ve güvenliği farkındalığını artırmaya yönelik eğitim programlarımızı sürdürdük. İşe yeni başlayan arkadaşlarımız için temel İSG eğitimlerini uygularken, bölüm bazlı özel içerikler, acil durum senaryoları kapsamında yangınla mücadele, kurtarma ve koruma eğitimleriyle hazırlığımızı pekiştirdik. Mesleki Yeterlilik



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

> PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Kurumu (MYK) eğitimlerinden çevre eğitimlerine, kaldırma araçları kullanıcılarına yönelik teknik içeriklerden periyodik yenileme eğitimlerine kadar geniş bir yelpazede çalışanlarımızın bilgi ve yetkinliklerini destekledik. Eğitim kapsamımıza taşeron ekipleri de dahil ederek ortak güvenlik kültürümüzü tüm iş gücümüze yaygınlaştırdık.

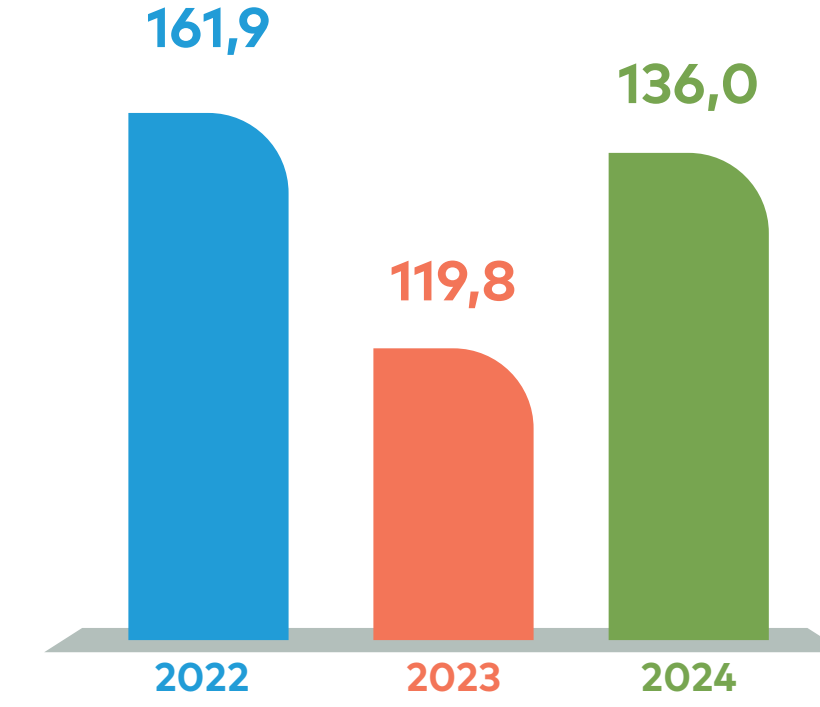
2024 yılında da iş sağlığı ve güvenliği risklerini etkin şekilde yönetmeye devam ettik. İSG komitemiz aracılığıyla yürüttüğümüz süreçlerde, tehlike ve ramak kala bildirimlerini sistematik şekilde izleyerek müdahale sürelerini kısaltmayı hedefledik. Bu kapsamda, risklerin daha hızlı ortadan kaldırılmasına yönelik önlemler aldık ve uygulamalarda bölüm bazlı iyileştirmelere odaklandık. Eğitim sayılarımızı artırarak, çalışanlarımızın farkındalığını ve bilgi düzeyini geliştirdik.

Yıl boyunca yürüttüğümüz risk yönetimi uygulamaları arasında; güncellenen sivil savunma planlarımız, acil durum planlarımız ve düzenli olarak gerçekleştirilen tatbikatlara ilişkin hazırladığımız raporlar yer aldı. Bu çalışmalarla hem yasal yükümlülüklerimizi yerine getirdik hem de olası acil durumlara karşı hazırlık seviyemizi güçlendirdik.

İSG Eğitimleri	2022	2023	2024
Çalışanlara ve taşeronlara verilen İSG eğitim saati	2.105	6.997	6.072

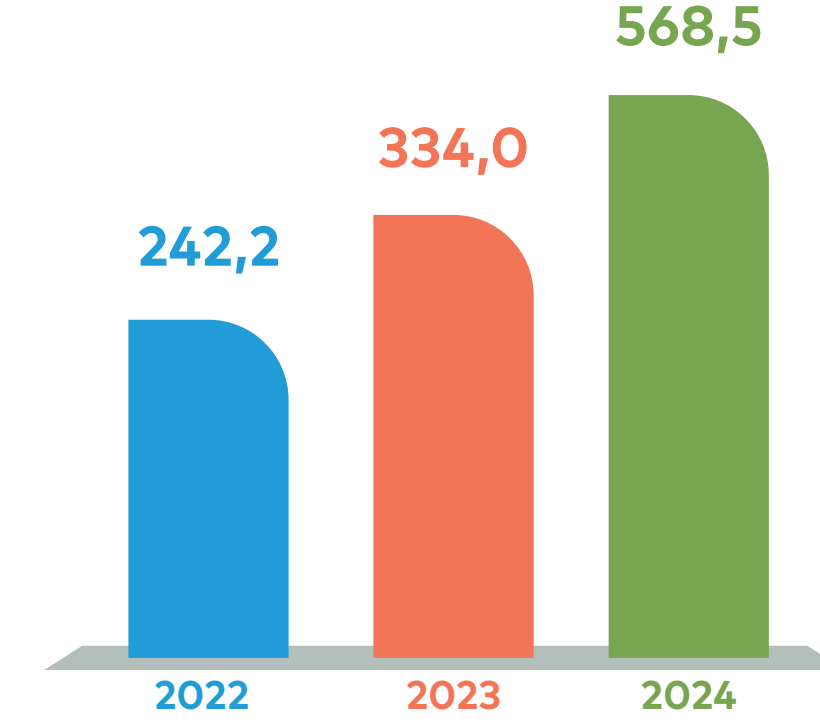
2024 yılında İSG bilincini artırmak amacıyla çalışanlarımıza toplam 6.072 kişi*saat eğitim verildi.

Kaza Sıklık Oranı (Çalışanlar*)



*Biga ve Düzce fabrikaları için konsolide verileri içerir. Toplam kaza sayısı
*1.000.000 / Toplam çalışma süresi (saat)

Kayıp Gün Oranı (Çalışanlar**)



**Biga ve Düzce fabrikaları için konsolide verileri içerir. Kazadan kaynaklı kayıp gün*
1.000.000 / Toplam çalışma süresi (saat)

Kayıp Gün Oranı (Alt İşverenler***)



Kaza Sıklık Oranı (Alt İşverenler***)



***Biga ve Düzce fabrikaları için konsolide verileri içerir.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

> PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Müşteri Sağlığı ve Memnuniyeti

Doğanlar Mobilya Grubu olarak müşteri memnuniyetini ve sağlığını en üst düzeyde tutmayı temel önceliklerimiz arasında görüyoruz. Müşteri deneyiminin her aşamasında aldığımız geri bildirimleri dikkatle analiz ediyor, bu verileri iyileştirme ve geliştirme çalışmalarımızın merkezine alıyoruz.

Müşteri memnuniyetini düzenli olarak izlemek amacıyla yürüttüğümüz üç temel deneyim anketimiz bulunuyor:

Alışveriş Deneyimi Anketi: Satışın ardından bir gün sonra müşterilerimizi arayarak alışveriş deneyimleri hakkında geri bildirimi alıyoruz.

Teslimat Deneyimi Anketi: Teslimat yapıldıktan bir gün sonra müşterilerimize IVR (Interactive Voice Response) üzerinden ulaşarak teslimat deneyimlerini sorguluyoruz.

Servis Deneyimi Anketi: Müşterilerimizin servis hizmeti aldıktan bir gün sonra IVR üzerinden geri bildirimlerini topluyoruz.

Anketler hafta içi her gün kesintisiz şekilde uygulanıyor. 2024 yılında alışveriş deneyimi anketine 73.707, teslimat hizmetine 45.409 ve servis hizmetine 14.109 müşteri katılımı gerçekleşti. Müşteri memnuniyet skoru alışverişte %92, teslimatta %76,1, servis hizmetinde ise %82,9 olarak ölçüldü.

Tüm müşteri şikâyetleri CRM sistemine kaydediliyor ve ilgili birimlere yönlendirilerek en kısa sürede çözülüyor. 2024 yılında toplam 80.175 şikâyet alınırken, bunların 59.916'sı çözüme ulaştırıldı. Müşteri Hizmetleri ekibimiz çözüm süreçlerinde erişilebilirlik, hız ve bilgilendirme ilkeleri doğrultusunda çalışmayı sürdürüyor. Aynı zamanda, Çözüm Ekipleri oluşturarak müşterilerimize ortalama 48 saat içinde dönüş yapmayı amaçlıyoruz. Müşteri ilişkileri ekibimizin yetkinliklerini artırmak amacıyla eğitimler düzenlenmeye devam ediyor. 2024 yılında bu kapsamda 61 saat eğitim gerçekleştirilirken, 28 çalışan eğitimlere katıldı. Eğitimlerin içeriği ISO 10002

(14) Bir müşteri temsilcisi başına verilen yıllık toplam eğitim saatini temsil etmektedir.

Müşteri memnuniyet oranını her yıl en az

%80 seviyesinde korumayı hedefliyoruz.

Bu doğrultuda, 2024 yılında genel müşteri

memnuniyet skorumuz %85,62 olarak gerçekleşti.

Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Belgesi doğrultusunda kalite uzmanlarımız tarafından belirleniyor ve haftalık olarak uygulanıyor. Müşteri deneyimini güçlendirmek adına, Türkiye'deki 5 markamızda iki lokasyonda hizmet veren çalışanlarımızla müşteri memnuniyetine odaklanıyoruz. Müşterilerimize daha ulaşılabilir ve çözüm odaklı hizmetler sunmak için çalışmalarımızı her geçen gün geliştirmeyi sürdüreceğiz.

Müşteri İlişkileri Eğitimleri	2022	2023	2024
Müşteri ilişkileri eğitim saati (kişi başı) ¹⁴	75	73,5	61
Müşteri ilişkileri eğitimine katılan çalışan sayısı	38	38	28

Müşteri Memnuniyeti	2022	2023	2024
Müşteri memnuniyeti skoru	Alışveriş Deneyimi: 82,9 Teslimat Hizmeti: 76,2 Servis Hizmeti: 77,5	Alışveriş Deneyimi: 91,6 Teslimat Hizmeti: 75,4 Servis Hizmeti: 81,4	Alışveriş Deneyimi: 92 Teslimat Hizmeti: 76,1 Servis Hizmeti: 82,9
Müşteri denetimi anketine katılım sayısı	Alışveriş Deneyimi: 62.897 Teslimat Hizmeti: 42.919 Servis Hizmeti: 20.070	Alışveriş Deneyimi: 27.081 Teslimat Hizmeti: 12.092 Servis Hizmeti: 4.437	Alışveriş Deneyimi: 73.707 Teslimat Hizmeti: 45.409 Servis Hizmeti: 14.109



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

> PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Toplumsal Etki

Doğanlar Mobilya Grubu olarak Türkiye'nin sosyal gelişimine katkıda bulunma hedefiyle birçok proje yürütüyor ve topluma fayda sağlamayı sürdürüyoruz. Şirket genelinde hissedarlarımız, yöneticilerimiz ve tüm çalışanlarımızla birlikte kurumsal sosyal sorumluluk projeleri geliştiriyor, her bir projemizle toplumsal cinsiyet eşitliğini ve nitelikli eğitimi destekleyen çevresel ve sosyal duyarlılığı esas alan adımlar atmaya devam ediyoruz.



Misafir Pati Projesi

Doğtaş markamızla sokak hayvanlarının sahiplendirilmesini teşvik etmeyi önemsiyoruz. Bu amaçla, her mağazamızın bir sokak hayvanına ev sahipliği yapmasını özendirdiğimiz "Misafir Pati" projesini hayata geçirdik. Mağazalarımıza yerleştirdiğimiz özel kulübelerle patili dostlarımızın güvenli bir ortamda yaşamalarını destekliyoruz.



Pati Sigortası

Sahiplendirme konusundaki duyarlılığımızı bir adım ileri taşıyarak "Pati Sigortası" uygulamamızı geliştirdik. Döşemeli ürün satın alan müşterilerimize, patili dostlarının neden olabileceği hasarlar için bir yıl boyunca ücretsiz kumaş değişim garantisi sunuyoruz. 2024 yılı itibarıyla bu hizmetimizden 8 müşterimiz yararlandı.



Kızlarımıza Kelebek Bursu

2023'te yaşanan deprem felaketinin ardından, eğitimine devam etmekte zorlanan kız çocuklarımıza destek olmak için Türk Eğitim Vakfı (TEV) iş birliğiyle "Kızlarımıza Kelebek Bursu" projesini başlattık. Projemiz kapsamında anne ve babasını depremde kaybetmiş kız öğrencilerimize burs sağladık. 2023-2024 öğretim yılında 200'ün üzerinde öğrenciye burs verilirken, yaklaşık 250 bağışçımız bu sürece katkı sundu.



Kadın Voleybol Takımı Sponsorluğu

Kelebek markamızla kadınların spor alanında desteklenmesini önemseyerek 2024-2025 sezonunda Sultanlar Ligi'ne yükselen Bahçelievler Belediyesi Spor Kulübü Kadın Voleybol Takımı'na sponsor olduk. Kadınların sosyal, ekonomik ve kültürel alanlarda eşit fırsatlara erişimine katkı sağlamaktan gurur duyuyoruz.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

> PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Toplumsal Etki



Meme Kanseri Farkındalık Projesi

Ekim ayı Meme Kanseri Farkındalık Ayı'nda Kansersiz Yaşam Derneği iş birliğiyle, Ece Vahapoğlu'nun katılımıyla bir bilinçlendirme kampanyası yürüttük. Kelebek sosyal medya hesaplarımızda yayınladığımız video serisiyle erken teşhisin önemi, evde sağlık kontrolleri ve ameliyat sonrası iyileşme süreci gibi konularda farkındalık oluşturduk.



Dragon Festivali

Dünyanın 76 ülkesinde düzenlenen en büyük üç festivalden biri olan Dragon Festivali'ne 2024 yılında da tüm markalarımızla katıldık. 48 şirketin yarıştığı organizasyonda "Fun Sport" kategorisinde finale kalarak 6. sırada yer aldık. Takım ruhumuzu ve kurum içi enerjimizi bir kez daha birlikte kutladık.

Milli Yüzücü Defne Bahar Sponsorluğu

Çanakkale Belediyespor'da mücadele eden milli yüzücümüz Defne Bahar'a Kelebek markamızla destek veriyoruz. Sporcumuzun tüm ihtiyaçlarını karşılayarak her yarışmada yanında yer alıyoruz. Defne Bahar, Balkan Açık Deniz Şampiyonası'nda bireysel olarak Balkan 6.'sı, takım yarışında ise Balkan 3.'sü olarak bronz madalya kazandı.



Minik Kelebekler Cumhuriyet İçin Çiziyor

Her yıl geleneksel hale gelen Kelebek Kids Resim Yarışması, bu yıl "Minik Kelebekler Cumhuriyet İçin



Çiziyor" temasıyla 6-13 yaş arası çocukları ağırlıyor. Minikler eserlerinde Cumhuriyet sevgilerini özgürce dile getirirken, jüri tarafından seçilen 23 resim Kelebek Mobilya mağazalarında sergileniyor. Ayrıca birinciden beşinciye kadar farklı ödülleri çocukların yaratıcılıkları destekleniyor.



Doğaya Kelebek Etkisi Fotoğraf Yarışması

"Her bir fotoğraf, bir fidan" mottosuyla yürütülen Doğaya

Kelebek Etkisi fotoğraf yarışması, doğanın güzelliklerini yakalayan görselleri doğaya geri dönüştürüyor. Katılımcılar, doğaya dair kareler göndererek bir fidan bağışında bulunuyor; jüri tarafından seçilen ilk üç eser sahipleri 50 000 ₺ değerinde Kelebek Garden hediye çeki kazanıyor.



2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

- > [Rapor Hakkında](#)
- > [Yönetişim](#)
- > [Strateji](#)
- > [Risk Yönetimi](#)
- > [Metrik ve Hedefler](#)
- > [Bağımsız Denetçi Raporu](#)

**Rüzgarın değdiği her başak,
bir söze dönüşür.**



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

> 2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Rapor Hakkında

Bu rapor, Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin (Doğanlar Mobilya Grubu) 1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemine ait sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili bilgilerini kapsamaktadır. Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na (TSRS) uygun olarak hazırlanmış rapor, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan mevzuat esas alınarak oluşturulmuştur. Raporda geçiş muafiyeti kapsamında yalnızca **TSRS 2 – İklimle İlgili Açıklamalar Standardı** uyarınca iklimle ilgili risk ve fırsat bilgilerine odaklanılmış; aynı zamanda **TSRS 1 – Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler** de dikkate alınmıştır.

Raporlamakapsamı,DoğanlarMobilyaGrubu'nunTürkiye'dekiüretimveyönetimmerkezleri ile birlikte finansal tablolarında konsolide edilen yurt dışı iştiraklerini¹ içermektedir:

- Doğtaş Kıbrıs – Doğtaş Kelebek Mobilya Kıbrıs Ltd. Şti.
- Doğtaş Senegal – Doğtaş Kelebek Mobilya Senegal Ltd. Şti.
- D'Afric Senegal – D'Afrik Senegal Furniture S.A.
- Doğtaş Amerika – Dogtas Furniture USA Inc.
- Kelebek İngiltere – Kelebek Furniture UK Limited
- Doğtaş Mobilya Pazarlama Ticaret A.Ş. ("Doğtaş Pazarlama")
- Doğtaş Bulgaria Eood ("Doğtaş Bulgaria")
- Doğtaş Holland B.V. ("Doğtaş Holland")
- Doğtaş Germany GmbH ("Doğtaş Germany")
- 2K Oturma Grupları İnşaat ve Taahhüt San. ve Tic. A.Ş. ("2K")
- 3K Mobilya Dekor. San. ve Tic. A.Ş. ("3K")

İklimle ilgili finansal açıklamalar için kullanılan organizasyonel sınır, finansal konsolidasyon sınırı ile uyumludur. Bu kapsamda, raporda sunulan bilgiler, Doğanlar Mobilya Grubu'nun tüm operasyonel faaliyetlerini, kontrol ettiği iştirakleri ve konsolide finansal tablolarıyla ilişkili süreçleri kapsamaktadır. Rapor hazırlanırken, TSRS 2'nin sektör odaklı eklerinden "Cilt 3 – Yapı Ürünleri ve Mobilya" dikkate alınmış; mobilya sektörüne özgü açıklama konuları ve metrikler, şirketin faaliyet alanlarıyla örtüşmesi esas alınarak değerlendirilmiş ve uygun olanlar uygulanmıştır. Ayrıca Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu'nun (ISSB) yayınladığı SASB standartlarından da yararlanılmıştır.

(1) Doğtaş Germany, Doğtaş Holland ve Doğtaş Bulgaria, gayrifaal durumdadır.

Veri Kaynakları ve Metodoloji

Kullanılan veriler, şirketin iç raporlama sistemlerinden, sera gazı emisyon envanteri çalışmalarından, iklim risk analizi raporlarından, grup şirketlerinden alınan doğrulanabilir bilgilerden ve ulusal/uluslararası senaryo veri setlerinden elde edilmiştir. Verilerin güvenilirliği, şirket içi kontroller ve dış danışmanlık desteği ile sağlanmıştır. Ayrıca, risk değerlendirmeleri kapsamında, Avrupa Birliği ve T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından finanse edilen ve TÜBİTAK MAM ortaklığında yürütülen "ClimaTech4Industry – İklim Değişikliğine Karşı Hassas Sanayi Sektörlerinin Adaptasyon Kapasitesinin Risk Değerlendirilmesi Yoluyla Geliştirilmesi" projesinden elde edilen çıktılar da dikkate alınmıştır.

Bağımsız Güvence

Rapor, Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000 (ISAE 3000 Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410 (ISAE 3410) uyarınca sınırlı güvence denetimine tabi tutulmuştur.

Geçiş Muafiyetleri

Bu raporda Doğanlar Mobilya Grubu, TSRS 1'de belirtilen E3, E4, E5 ve E6 maddeleri ile TSRS 2'de belirtilen C3, C4 ve C5 maddeleri uyarınca belirlenen bazı geçiş muafiyetlerinden yararlanmıştır. Şirketin uyguladığı geçiş muafiyetleri aşağıda açıklanmaktadır:

• İlk raporlama döneminde, yalnızca iklimle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında bilgi sağlanmış; sürdürülebilirlik konularının diğer boyutlarına ilişkin açıklamalar kapsam dışında bırakılmıştır.

• Önceki yıllara ait karşılaştırmalı bilgi sunulmamıştır.

• Kapsam 3 sera gazı emisyonlarının ilk iki yıl için sunulmamasına izin verilen muafiyetten yararlanılarak Kapsam 3 emisyonları açıklanmamıştır.

• Sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamalar, Doğanlar Mobilya Grubu'nun finansal tablolarının yayımlanmasından sonra hazırlanarak paylaşılmıştır. Geçen süre içerisinde edinilen bilgiler doğrultusunda bir değişiklik yapılmamıştır.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

> 2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Yönetişim

Doğanlar Mobilya Grubu, sürdürülebilirliğin tüm kurumsal düzeyde entegre ve sistematik yönetilmesini gerektiren bir süreç olduğunun bilinciyle, sürdürülebilirlik stratejisini merkeze alan çok katmanlı bir yönetim yapısı oluşturmuştur. Bu yapı; stratejilerin belirlenmesi, uygulanması, izlenmesi ve hedeflerin kurum genelinde takibi süreçlerinde tüm organizasyonun dahil olduğu, sorumlulukların açıkça tanımlandığı bir model üzerine inşa edilmiştir.

İklimle ilgili risk ve fırsatların yönetimine ilişkin karar alma süreçleri, İcra Kurulu'nun gözetiminde ve CEO liderliğinde çalışan Sürdürülebilirlik Kurulu tarafından yürütülmektedir. Bu kurul, sürdürülebilirlik stratejilerinin onaylanması, hedeflerin netleştirilmesi ve üst düzey performans izleme sorumluluğunu üstlenmektedir. Kurula bağlı olarak faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi, üst düzey yöneticiler aracılığıyla operasyonel uygulamaları koordine ederken, Görev Güçleri ise birim düzeyinde eylem ve proje geliştirme işlevini yerine getirmektedir. Stratejik Planlama bölümü tarafından koordine edilen bu yapı sayesinde, yönetim sistemi şirketin tüm süreçlerine yaygınlaştırılmıştır. Bu sistem, kurumsal sorumluluğun farklı seviyelerde paylaşılmasını sağlarken; gözetim, yönlendirme, uygulama ve izleme işlevlerini açık biçimde birbirinden ayırarak karar alma süreçlerinin hesap verebilirliğini ve etkililiğini artırmaktadır. Yönetişim yapısı; Yönetim Kurulu'nun en üst düzeydeki gözetim rolüyle başlamakta, CEO'nun yönlendirme ve denetim fonksiyonları ile devam etmekte, Sürdürülebilirlik Kurulu'nun stratejik karar alma sorumluluğu, Sürdürülebilirlik Komitesi'nin görev güçlerini yönlendirme işlevi ve Görev Güçleri'nin uygulama ile raporlama rolleriyle bütünleşik bir sistem hâline gelmektedir.

Doğanlar Mobilya Grubu Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı 2024 yılında kurulmuş, aynı yıl içinde temel yapıların oluşturulması ve eğitim süreçlerinin tamamlanması sağlanmıştır. 2025 yılı itibarıyla sistemin işlevselliğinin artırılmasına yönelik uygulama odaklı çalışmalar başlatılmıştır.





GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Doğanlar Mobilya Grubu Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Sürdürülebilirlik Kurulu

Başkan
CEO

Koordinasyon

Stratejik Planlama
Direktörü

Sekreterya

Kurumsal Mimari ve
Süreç ve Geliştirme Müdürü

Üyeler

Doğtaş GM	Tedarik Zinciri GMY
Kelebek GM	CFO
Lova Marka ve Ürün Direktörü	CSO (Uluslararası Pazarlar)

Raporlar



Denetler ve
Yönlendirir

Sürdürülebilirlik Komitesi

Başkan

Stratejik Planlama
Direktörü

Koordinasyon ve Sekreterya

Kurumsal Mimari ve
Süreç ve Geliştirme Müdürü

Üyeler

Yatırımcı İlişkileri Direktörü
Satınalma Direktörü
Ar-Ge Direktörü
İnsan Kaynakları Direktörü
Ürün Tedarik Yönetimi
Direktörü
Doğtaş Marka ve Ürün
Yönetimi Direktörü
Doğtaş İşletme Direktörü
Kelebek İşletme Direktörü

Raporlar



Denetler ve
Yönlendirir

Sürdürülebilirlik Görev Güçleri

Tedarik Zinciri Görev Gücü

Lojistik Görev Gücü

Çalışanlar Görev Gücü

Lova Görev Gücü

Doğtaş Operasyonlar & Ar-Ge
İnovasyon Görev Gücü

Doğtaş Tasarım & Toplum
Görev Gücü

Kelebek Operasyonlar & Ar-Ge
İnovasyon Görev Gücü

Kelebek Tasarım & Toplum
Görev Gücü



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Sürdürülebilirlik Kurulu	
Koordinasyon	
Başkan:	CEO
Koordinatör:	Stratejik Planlama Direktörü
Sekreteryaya:	Kurumsal Mimari ve Süreç Geliştirme Müdürü
Üyeler	
Doğtaş GM	CFO
Kelebek GM	CSO
Lova Marka ve Ürün Direktörü	Tedarik Zinciri Yönetimi GMY
Raporladığı Yapı	
Yönetim Kurulu	
Bağlı Yapı	
Sürdürülebilirlik Komitesi	

Sürdürülebilirlik Komitesi	
Koordinasyon	
Başkan:	Stratejik Planlama Direktörü
Koordinatör ve Sekreteryaya:	Kurumsal Mimari ve Süreç Planlama Müdürü
Üyeler	
Satınalma Direktörü	Doğtaş Marka ve Ürün Yönetimi Direktörü
Ar-Ge Direktörü	Doğtaş İşletme Direktörü
İnsan Kaynakları Direktörü	Kelebek İşletme Direktörü
Ürün Tedarik Yönetimi Müdürü	
Yatırımcı İlişkileri Direktörü	
Raporladığı Yapı	
Sürdürülebilirlik Kurulu	
Bağlı Yapı	
Sürdürülebilirlik Görev Güçleri	

Sürdürülebilirlik Görev Güçleri Yapısı	
Koordinasyon	
Koordinatör:	Kurumsal Mimari ve Süreç Geliştirme Müdürü
Üyeler	
Tedarik Zinciri Görev Gücü	Lojistik Görev Gücü
Çalışanlar Görev Gücü	Lova Görev Gücü
Doğtaş Operasyonlar & Ar-Ge İnovasyon Görev Gücü	Kelebek Operasyonlar & Ar-Ge İnovasyon Görev Gücü
Doğtaş Tasarım & Toplum Görev Gücü	Kelebek Tasarım & Toplum Görev Gücü
Raporladığı Yapı	
Sürdürülebilirlik Komitesi	
Bağlı Yapı	
Bulunmamaktadır. Görev güçleri kendi içlerinde gerekli durumlarda alt proje yapıları oluşturabilir.	

Yönetim Kurulu'nun Gözetim Rolü

Sürdürülebilirlikle ilgili stratejik yaklaşımların kurumsal karar alma süreçlerine entegre edilmesinden, bu alanlardaki uygulamaların gözetiminden ve denetlenmesinden sorumlu olan Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik yönetiminin en üst düzeydeki karar organı olarak görev yapmaktadır. CEO'nun liderliğindeki Sürdürülebilirlik Kurulu tarafından yürütülen tüm sürdürülebilirlik faaliyetleri ve iklimle ilgili aksiyonlar, yılda en az bir kez Yönetim Kurulu'na raporlanmakta, böylece strateji ve risk yönetimi arasındaki bağ üst düzeyde kurumsallaştırılmaktadır. Yönetim Kurulu ayrıca iklimle ilgili risklerin şirketin finansal planlamasına, yatırım kararlarına ve kaynak tahsisine nasıl yansıtıldığını gözlemlemekte ve gerektiğinde yönlendirme sağlamaktadır.

CEO'nun Yönlendirme ve Bağlantı Rolü

Yönetim Kurulu ile sürdürülebilirlik yönetimi arasında köprü işlevi gören CEO, sürdürülebilirlik çalışmalarının liderliğini üstlenmekte ve Sürdürülebilirlik Kurulu Başkanı olarak süreçleri doğrudan yönlendirmektedir. Kurumsal stratejilerin iklim odaklı hedeflerle



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

> 2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

hizalanması, sürdürülebilirlik faaliyetlerinin şirket genelinde etkin bir şekilde uygulanması CEO'nun sorumluluğundadır. Aynı zamanda Yönetim Kurulu üyesi olan CEO, kurul nezdinde sürdürülebilirlik konularını temsil etmektedir.

Sürdürülebilirlik Kurulu'nun Stratejik Karar Alma Sorumluluğu

Sürdürülebilirlik Kurulu, şirketin sürdürülebilirlik stratejisini şekillendirmek, kısa, orta ve uzun vadeli iklim hedeflerini belirlemek, bu hedeflerin uygulanmasını denetlemek ve genel sürdürülebilirlik performansını izlemek amacıyla oluşturulmuştur. CEO başkanlığında faaliyet gösteren Kurul, yılda en az iki kez toplanarak stratejik kararları değerlendirir ve onaylar. Kurulun üyeleri arasında CFO, CSO, Doğtaş Genel Müdürü, Kelebek Genel Müdürü, Lova Marka ve Ürün Direktörü ve Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcısı olmak üzere üst düzey yöneticiler yer almaktadır. 2024 yılında gerçekleştirilen sürdürülebilirlik eğitimi Sürdürülebilirlik Kurulu'nun iklim değişikliği ile ilgili konulara daha stratejik yaklaşmasını sağlamıştır.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin Koordinasyon ve İzleme Görevi

Sürdürülebilirlik Komitesi, stratejik kararların uygulamaya geçirilmesini ve operasyonel düzeyde sürdürülebilirlik hedeflerinin etkin şekilde yönetilmesini sağlayan yapıdır. Stratejik Planlama Direktörü'nün başkanlığında çalışan Komite, Ar-Ge, İnsan Kaynakları, Satın Alma, Üretim, Lojistik ve Marka gibi işlevsel alanların üst düzey yöneticilerinden oluşur. Her bir komite üyesi sorumlu oldukları Görev Güçleri'nin çalışmalarını yönlendirmekten sorumludur. Komite yılda en az iki kez toplanarak faaliyetleri değerlendirir, gelişmeleri Sürdürülebilirlik Kurulu'na raporlar ve yeni gelişmelere uygun olarak stratejilerin güncellenmesini sağlar. Komite aynı zamanda ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik gündemini yakından takip ederek mevzuat, piyasa talepleri ve sektörel eğilimlere yönelik kurum içi uyum stratejileri geliştirir.

Sürdürülebilirlik Görev Güçleri'nin Uygulama ve Raporlama Rolü

Görev Güçleri, sürdürülebilirlik stratejisinin uygulama ayağını oluşturan ve farklı iş birimlerinin katılımıyla yapılandırılan tematik ekiplerdir. 2025 yılında işlevsel hâle gelen bu yapılar, Stratejik Planlama Bölümü'nün koordinasyonunda çalışmalarını yürütmektedir. Operasyonlar & Ar-Ge İnovasyon, Tedarik Zinciri, Lojistik, Çalışanlar, Tasarım & Toplum gibi spesifik alanlarda oluşturulan Görev Güçleri, kendi alanlarındaki sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik projeler geliştirmektedir. Görev Güçleri yılda en az iki kez Sürdürülebilirlik Komitesi'ne rapor sunmakta, aynı zamanda belirli aralıklarla danışmanlarla bir araya gelerek yol haritalarını değerlendirmektedir. Bu gruplar sadece belirlenmiş görevlerini yerine getirmekle kalmayıp, aynı zamanda gönüllü katılım mekanizmaları aracılığıyla çalışanların katkılarını da teşvik etmektedir.

Sürdürülebilirlik Çalışmalarında Stratejik Planlama Bölümünün Rolü

Doğanlar Mobilya Grubu'nda sürdürülebilirlik çalışmalarının stratejik düzeyde koordinasyonu, yönetim yapısının işlerliğinin sağlanması ve iklim risk ve fırsatlarının sistematik takibi

Stratejik Planlama bölümü sorumluluğunda yürütülmektedir. TSRS 2 kapsamında gerekli olan iklimle ilgili açıklamaların hazırlanmasından, sürdürülebilirlik raporlamalarının entegrasyonuna kadar tüm süreçlerde bölüm aktif görev üstlenmekte; Sürdürülebilirlik Komitesi'nin başkanlığı ve Görev Güçleri'nin koordinasyonu bu birimden sağlanmaktadır. Stratejik Planlama bölümü ayrıca, Kurul ve Komite arasında teknik veri akışını yönlendirerek karar alma süreçlerinin bilgi temelli ilerlemesini güvence altına almakta, iç kontrol mekanizmaları ve yönetim sistemleri ile sürdürülebilirlik hedefleri arasında operasyonel köprü görevi görmektedir.

Yönetişim Sürecinin Etkinliği ve Geliştirilmesi

Yönetişim yapısı kapsamında tüm yönetim bileşenlerinin rol ve sorumlulukları yazılı olarak belirlenmiş; toplantı sıklıkları, raporlama ilişkileri, karar alma süreçleri ve izleme mekanizmaları tanımlanmıştır. Bilgi akışı hem dikey (Görev Güçleri → Komite → Kurul → Yönetim Kurulu) hem de yatay düzeyde sağlanmakta, böylece sürdürülebilirlik stratejileri kurum genelinde koordineli bir şekilde yönetilmektedir. Süreç boyunca tüm aktörlerin dahil olduğu yapılar aracılığıyla sürdürülebilirlik kültürü pekiştirilmiş, karar alma mekanizmalarında iklim faktörleri sistematik şekilde yer bulmaya başlamıştır.

Entegre Yönetim Yaklaşımı

Doğanlar Mobilya Grubu'nda tüm iş süreçleri Entegre Yönetim Sistemi çerçevesinde yürütülmekte olup, bu sistem performansın artırılması, yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi ve sürekli iyileştirme kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla etkin biçimde uygulanmaktadır. Grup; ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, ISO 45001, ISO 10002 ve ISO 27001 gibi çeşitli yönetim sistemlerine sahiptir. Bu sistemlerin kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımıyla uyumunu güçlendirmek amacıyla çalışanlara Kalite Doküman Yönetim Sistemi (QDMS), doküman yönetimi ve entegre sistemler hakkında düzenli eğitimler verilmekte; böylece yönetim yapısının tüm organizasyonda benimsenmesi ve kurumsal farkındalığın artırılması hedeflenmektedir.

Ücretlendirme Politikası ile İlişki

Üst düzey yöneticilere yönelik ücret politikaları henüz doğrudan çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performans göstergeleri ile ilişkilendirilmemiştir. Mevcut sistemde, şirketin prim planı iş tanımları ve yetkinlik alanlarına dayalı olarak belirlenmekte ve özellikle büyük risk olaylarının (iklimle ilgili olanlar dahil) meydana gelmemesi koşuluna bağlı tutulmaktadır. Bu kapsamda, TSRS 2'ye tam uyum sağlanabilmesi adına geçiş dönemi muafiyetinden yararlanılmakta olup, yönetici performans kriterlerinin iklim ve sürdürülebilirlik hedefleriyle entegre edilmesi yönündeki çalışmalar başlatılmış ancak henüz tamamlanmamıştır. Bu sürecin önümüzdeki dönemde net hedefler ve performans bağlantılı göstergelerle somutlaştırılması planlanmaktadır.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Strateji

İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar

İklim değişikliğinin etkileri, şirketlerin operasyonel süreçlerinden finansal performansına kadar geniş bir yelpazede somut sonuçlar doğurmaktadır. Bu bağlamda, Doğanlar Mobilya Grubu'nun faaliyet alanları üzerinde etkili olabilecek iklim bağlantılı risk ve fırsatlar değerlendirilmiş; tanımlanan unsurların değer zinciri üzerindeki etkileri analiz edilmiştir. Değerlendirme sürecinde her bir risk ve fırsat için zaman ufku dikkate alınmıştır. Vade tanımlamaları aşağıdaki şekilde yapılmıştır:

Kısa Vade	0-1 Yıl
Orta Vade	1-5 Yıl
Uzun Vade	5-10 Yıl

Sonraki sayfalarda yer alan Doğanlar Mobilya Grubu için önemli olarak tanımlanan risk ve fırsatlar paylaşılmaktadır. Önemlilik, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) doğrultusunda; risk ve fırsatların şirketin iş modeli, değer zinciri, finansal durum ve paydaş beklentileri üzerindeki olası etkileri ile gerçekleşme olasılıkları birlikte değerlendirilerek belirlenmiştir. Bu kapsamda, tüm riskler etki ve olasılık perspektifinden analiz edilmiş; yüksek veya orta düzeyde etki ve olasılık puanına sahip olanlar 'önemli' olarak sınıflandırılmıştır. Bu değerlendirmelerde Avrupa Birliği ve T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından finanse edilen ve TÜBİTAK Marmara Araştırma Merkezi (MAM) ortaklığında yürütülen "ClimaTech4Industry – İklim Değişikliğine Karşı Hassas Sanayi Sektörlerinin Adaptasyon Kapasitesinin Risk Değerlendirilmesi Yoluyla Geliştirilmesi" projesi kapsamında Doğanlar Mobilya Grubu'na yönelik gerçekleştirilen saha temelli analizler de dikkate alınmıştır. Tesis özelinde yürütülen bu çalışmalarda, kırılganlık ve maruziyet odaklı değerlendirmeler yoluyla fiziksel risk haritalaması yapılmış ve bu analizler, risk tanımlamalarına doğrudan girdi sağlamıştır.

2024 raporlama döneminde tanımlanan iklim temelli risk ve fırsatlar, şirketin finansal durumu üzerindeki potansiyel etkileri açısından değerlendirilmiştir. Fakat mevcut metodolojik sınırlılıklar ve ölçüm belirsizlikleri nedeniyle, bu unsurların finansal tablolara etkisine ilişkin finansal etkilerin hesaplanması mümkün olmamıştır. Her bir risk ve fırsat için ölçüm belirsizliğinin kaynağı, ilgili bölümde ayrı ayrı açıklanmıştır.

Ayrıca 2024 raporlama dönemi kapsamında yürütülen analizler doğrultusunda, iklim değişikliğine bağlı risk ve fırsatların mevcut finansal tablolarda yer alan varlık ve yükümlülüklerin defter değerlerinde önemli bir değişikliğe yol açabilecek düzeyde bir etkisinin bulunmadığı değerlendirilmiştir. Mevcut öngörüler doğrultusunda, önümüzdeki raporlama dönemine ilişkin olarak da finansal tablolarda düzeltme gerektirecek nitelikte iklim bağlantılı bir etkilenme beklenmemektedir.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

İklimle İlgili Riskler

Risk 1: Orman Yangınları Sebebiyle Ham Maddeye Erişim Sıkıntısı	
Riskin Türü	Fiziksel Risk (Akut)
Riskin Açıklaması	Doğanlar Mobilya Grubu'nun üretiminde yoğun olarak kullanılan MDF, sunta ve kereste gibi orman ürünleri temelli ham maddeler ile ahşap iskelet yapılarına sahip bitmiş ürünler, büyük ölçüde Türkiye'deki tedarikçilerden temin edilmektedir. Bu ham maddelerin önemli bir bölümü orman ekosistemlerine dayandığından, olası orman yangınları, tedarik sürekliliği açısından ciddi bir tehdit oluşturabilir. Global Forest Watch verilerine göre, 2001-2024 yılları arasında Türkiye'deki toplam ağaç örtüsü kaybının yaklaşık %14'ü orman yangınlarından kaynaklanmıştır. Türkiye'de yaşanan orman yangınları nedeniyle yeni kesim, seyreltme ve diğer işlemlerin azaltılacağı öngörüsü de bulunmaktadır. Bu durum, özellikle yaz aylarında artan yangın riskiyle birlikte, ham madde arzında daralmalara, ham madde fiyatlarının artışına, ürün tedarikinde gecikmelere ve üretim sürekliliğinde aksamaların yaşanmasına neden olabilir.
Vade	Orta
Etki	Yüksek (4/5)
Olasılık	Orta (3/5)
Riskin Etkisini Gösterdiği Değer Zinciri Aşaması	Doğrudan Operasyonlar & Yukarı Yönlü Değer Zinciri • Satın Alma • Ham Madde Depo • Dış Tedarik • Lojistik Depo
Riskin İş Modeli ve Değer Zinciri Üzerindeki Etkisi	Ham maddeye erişimde yaşanabilecek kesintiler, üretim planlamasında gecikmelere ve ürünlerin zamanında sevk edilememesine neden olabilir. MDF ve kaplamalı sunta gibi ham maddeler panel üretiminde kritik rol oynarken, kereste mukavemet gerektiren yapılarda zorunlu olarak kullanılmaktadır. Tedarik sıkıntısı, dış tedarikçilerde de aksamaya neden olabileceği için fason üretimi de doğrudan etkileyebilir. Bu durum, operasyonel verimliliği düşürerek üretim sürekliliğini riske atabilir.
Riskin Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışı Üzerindeki Etkileri	Ham maddeye erişimin kısıtlanması, üretim kapasitesinin düşmesine ve müşteri taleplerinin karşılanamamasına neden olabilir. Tedarikteki belirsizlikler nedeniyle şirketin emniyet stoklarını artırması gerekebilir, bu da ilave depo maliyetlerine ve nakit akışında sapmalara yol açabilir. Ayrıca, yüksek talep-düşük arz koşullarında ham madde fiyatlarında artışlar yaşanarak brüt kâr marjlarında düşüşe neden olabilir. Yangınların büyüklüğü, yayılma hızları ve etkilenen bölgelerin değişkenliği, alternatif tedarik yollarının etkisinin belirsizliği nedeniyle bu riskin finansal etkisi hesaplanamamıştır.
Riski Azaltıcı Aksiyonlar	Doğanlar Mobilya Grubu orman yangınları kaynaklı tedarik risklerini azaltmak amacıyla çok yönlü ve proaktif bir strateji benimsemiştir. Bu kapsamda, toplam ham madde stok seviyesi artırılarak depo kapasitesi yaklaşık 2-2,5 aylık ihtiyacı karşılayacak seviyeye çıkarılmış; tedarikçi firmaların stok kapasitesiyle birlikte bu süre 6 aya kadar uzatılabilir hale getirilmiştir. Ana tedarikçilerin yanı sıra, farklı üreticilerle de iş birliği kurularak alternatif tedarikçi portföyü oluşturulmuştur. Bu sayede tedarik sürekliliği güvence altına alınmış ve aynı zamanda coğrafi kaynak çeşitliliği de sağlanmıştır. Kritik ham maddelerden biri olan kaplamalı sunta için, gerektiğinde işlenmiş ürün tedarik etme esnekliği sağlanarak üretimin kesintisiz devam etmesi hedeflenmiştir. Ayrıca, kereste gibi mukavemet gerektiren malzemelerde, tedarik kesintisi yaşanması halinde kayın yerine kavak gibi alternatif ağaç türlerinin kullanılmasına olanak tanıyan teknik geçiş planları devreye alınmıştır.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

İklimle İlgili Riskler

Risk 2: Aşırı Hava Olaylarının Etkisi	
Riskin Türü	Fiziksel Risk (Akut)
Riskin Açıklaması	Operasyonlar Üzerindeki Etkisi: İklim değişikliğine bağlı olarak artan aşırı hava olayları (yoğun kar, buzlanma, aşırı yağış ve sıcaklık dalgaları), Doğanlar Mobilya Grubu'nun üretim ve tesis içi lojistik süreçlerinde aksaklıklara neden olabilmektedir. Bununla birlikte 2024 yılındaki aşırı kar yağışları sebebiyle Düzce fabrikası herhangi bir iş kazasına mahal vermemek adına bir gün süreyle kapatılmış, akabinde buradaki üretim kaybı ek mesailer ile tolere edilmiştir. Kış aylarında iç lojistik araçların hareket kabiliyeti düşmekte, yarı mamullerin transferinde gecikmeler yaşanmakta ve sıcaklık hassasiyeti yüksek üretim proseslerinde (ör. tutkal uygulamaları) verim kaybı yaşanabilmektedir. Sünger gibi hassas malzemelerin taşınmasında deformasyon riski artmakta, bu da kalite kayıplarına yol açabilmektedir. Kış hava olaylarına bağlı çalışan ulaşımındaki aksamalar düşük kadro ile üretim yapılmasına neden olabilmektedir. Tedarik Zinciri Üzerindeki Etkisi: Doğanlar Mobilya Grubu'nun çok katmanlı ve büyük ölçüde yerel kaynaklara dayanan tedarik zinciri yapısı, aşırı hava olaylarına karşı belirli kırılگانlıklar barındırabilmektedir. Tedarikçi portföyünde yer alan firmaların üretim tesisleri, Kastamonu, Manisa, Balıkesir, Bursa, Samsun ve Kocaeli gibi şehirlerde yoğunlaşmakta; bu şehirler, Meteoroloji Genel Müdürlüğü'nün 2023 yılı verilerine göre farklı düzeylerde meteorolojik riske maruz kalmaktadır. Aşırı kar ve yağış, orman ürünlerine dayalı tedarikte kesim ve tahliye süreçlerini yavaşlatabilmekte; bu durum MDF ve sunta gibi kritik ham maddelerde arz sıkışıklığına yol açabilmektedir.
Vade	Kısa-Orta
Etki	Orta (3/5)
Olasılık	Yüksek (4/5)
Riskin Etkisini Gösterdiği Değer Zinciri Aşaması	Doğrudan Operasyonlar & Yukarı Yönlü Değer Zinciri • İç Üretim • Lojistik Depo • Planlama • Satın Alma • Dış Tedarik • Lojistik Depo
Riskin İş Modeli ve Değer Zinciri Üzerindeki Etkisi	Operasyonlar Üzerindeki Etkisi: Aşırı hava olayları, üretim ve tesis içi lojistikte planlı işleyişi aksatarak operasyonel esnekliği azaltabilir. Personel devamsızlığı, malzeme deformasyonu ve iç lojistikte yavaşlama, iş gücü verimliliğini, kaliteyi ve zamanında teslimatı olumsuz etkileyebilir. Plansız duruşlar ve yeniden üretim ihtiyacı, üretim sürekliliğini ve müşteri teslimat performansını riske atabilir. Tedarik Zinciri Üzerindeki Etkisi: Kara taşımacılığına dayalı tedarik süreçlerinde gecikmeler, ham madde sevkiyatlarının aksamasına ve üretim planlarının bozulmasına neden olabilir. Orman ürünlerine dayalı tedarikte kesim ve nakliye süreçlerinin hava koşullarına bağlı olarak durması, MDF, sunta ve kereste gibi kritik malzemelerde arz sıkışıklığı yaratabilir. Bu durum, fason üretim ve dış tedarikçi operasyonlarını da doğrudan etkileyerek değer zincirinin tamamında gecikme ve maliyet artışı riski oluşturur.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

> 2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

İklimle İlgili Riskler

Risk 2: Aşırı Hava Olaylarının Etkisi	
Riskin Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışı Üzerindeki Etkileri	Operasyonlar Üzerindeki Etkisi: Operasyonel verimlilik kaybı, fire oranlarının artması, enerji ve bakım maliyetlerinin yükselmesi ile üretim hattı duruşları gibi unsurlar, üretim süreçlerinde aksamalara ve zaman kayıplarına yol açabilir. Bu durum, zamanında teslimatın gerçekleşmemesi nedeniyle finansal cezalarla karşılaşılmasına veya sipariş iptallerine neden olabilir. Aşırı hava olaylarının sıklığı, şiddeti ve bölgesel farklılıkların değişken olması, bu olayların üretim ve lojistik süreçlerine etkisinin tahmin edilememesi nedeniyle bu riskin finansal etkisi hesaplanamamıştır. Tedarik Zinciri Üzerindeki Etkisi: Sevkiyat gecikmeleri ve iklim koşullarına bağlı kalite kayıpları, üretim kapasitesinde düşüşe ve ilave ham madde temin ihtiyacına yol açabilir. Bu durum, birim üretim maliyetlerinin artmasına neden olabilir. Ayrıca, aşırı hava olayları kaynaklı operasyonel kesintiler, planlı üretim ve teslimat takviminde sapmalara sebebiyet vererek nakit akışı üzerinde olumsuz etkiler yaratabilir. Aşırı hava olaylarının şiddeti, süresi ve etkilediği lokasyonlar ile bu koşulların tedarik zincirine olan etkisinin belirsizliği nedeniyle bu riskin finansal etkisi hesaplanamamıştır.
Riski Azaltıcı Aksiyonlar	Operasyonel Önlemler: Açık yükleme alanlarına sundurma kurulması, kritik süreçler için iklim kontrollü alanlar oluşturulması ve üretim planlarının dönemsel hava tahminleriyle entegre edilmesi planlanmıştır. Soğuk havalarda düşük sıcaklıkta çalışan tutkal formülasyonları, fosfatlama ünitesi ve infrared ısıtıcılarla ekipman verimliliği korunmakta; yaz aylarında çatı izolasyonu ve hava sirkülasyonu ile iç ortam sıcaklığı ortalama 3°C düşürülmektedir. Nem oranı sürekli izlenerek kalite kayıpları önlenmekte, Biga ve Düzce tesisleri ile üretim coğrafi olarak çeşitlendirilmektedir. Kış koşullarında personel ulaşım risklerini azaltmak için vardiya planlamasında esnek modeller uygulanmaktadır. Tedarik Zinciri Önlemleri: Farklı coğrafyalarda yer alan ve çeşitli lojistik ağlara sahip alternatif tedarikçilerle portföy çeşitlendirilmiştir. Depolama kapasitesi artırılarak toplam ham madde stoku 2–2,5 aylık seviyeye çıkarılmış, tedarikçi stok kapasitesiyle birlikte bu süre 6 aya kadar uzatılmıştır. Alternatif karayolu rotaları belirlenerek hava koşullarına bağlı sevkiyat aksamalarında hızlı aksiyon alınabilmekte, denizyolu yerine karayolu önceliklendirilerek esnek müdahale imkânı sağlanmaktadır. Ayrıca, tedarikçilere yönelik Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) kriterlerine dayalı değerlendirme süreci yürütülmekte; çevre yönetim sistemleri, karbon emisyon takibi, atık yönetimi, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği ve etik yönetim uygulamaları izlenerek risk seviyeleri sınıflandırılmaktadır.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

İklimle İlgili Riskler

Risk 3: Artan İklim Bağlantılı Regülasyon Baskısı	
Riskin Türü	Geçiş Riski
Riskin Açıklaması	İklim değişikliği ile bağlantılı ulusal ve uluslararası regülasyonların yaygınlaşması, operasyonel süreçler, tedarik zinciri yönetimi ve ürün standartları üzerinde artan baskı yaratmaktadır. Mevcut durumda Doğanlar Mobilya Grubu, SKDM (Sınırdaki Karbon Düzenlemesi) kapsamında doğrudan yer almasa da; Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS), karbon fiyatlandırma mekanizmaları ve sektör özelinde geliştirilen ürün standartları gibi düzenlemeler kısa ve orta vadede uyum gerekliliklerini artırmaktadır. Aynı zamanda Avrupa Birliği'nde yürürlüğe giren Ormansızlaşmayı Önleme Yönetmeliği (EUDR), Ambalaj ve Atık Yönetimi Yönetmeliği (PPWR) ve Eko-Tasarım Tüzüğü (ESPR) gibi düzenlemeler ile önümüzdeki yıllarda mobilya sektörü için zorunlu olması beklenen Dijital Ürün Pasaportu (DPP); ürün bileşenlerinin izlenebilirliği, geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı ve karbon ayak izi raporlaması gibi yükümlülükleri getirecektir. Şirketin ihracatında Avrupa'nın payı %1 ile sınırlı olsa da, tedarik zincirinde yer alan AB'ye ihracat yapan üreticiler ve ham madde sağlayıcılar üzerinden dolaylı regülasyon maruziyeti yükselebilir. Bu durum, ham madde fiyatlarında artış, ambalaj standartlarında değişiklik ve sertifikasyon süreçlerinin yoğunlaşması gibi ek gereklilikler doğurabilir.
Vade	Orta-Uzun
Etki	Orta (3/5)
Olasılık	Yüksek (4/5)
Riskin Etkisini Gösterdiği Değer Zinciri Aşaması	Doğrudan Operasyonlar & Yukarı Yönlü Değer Zinciri • Ar-Ge • Planlama • Satın Alma • İç Üretim • Dış Tedarik • İhracat
Riskin İş Modeli ve Değer Zinciri Üzerindeki Etkisi	Artan iklim bağlantılı regülasyon baskısı, şirketin ürün tasarımı, tedarik zinciri yönetimi, üretim süreçleri ve pazarlama stratejilerini doğrudan etkileme potansiyeline sahiptir. Avrupa Birliği düzenlemeleri (EUDR, PPWR, ESPR) ve ulusal mevzuatlar, malzeme izlenebilirliği, geri dönüştürülebilir ambalaj kullanımı, karbon ayak izi raporlaması ve sürdürülebilir ürün tasarımı gibi gereklilikleri artırmaktadır. Bu durum, ham madde tedarikinde sertifikasyon zorunluluklarını ve maliyetleri yükseltebilir, tedarikçi seçiminde sürdürülebilirlik kriterlerini zorunlu kılabilir. Ayrıca ürün geliştirme süreçlerinde daha fazla Ar-Ge yatırımı gerektirerek üretim maliyetlerini etkileyebilir. İç pazarda uygulanabilecek yeni ambalaj ve atık yönetimi yükümlülükleri, lojistik ve depolama süreçlerinde değişikliklere yol açabilir. Uzun vadede bu risk, sürdürülebilir ürün portföyünü genişletmeyi zorunlu hale getirerek şirketin pazar konumunu dönüştürebilir; uyum sağlanması halinde ise marka değerini ve ihracat fırsatlarını güçlendirebilir.
Riskin Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışı Üzerindeki Etkileri	Artan regülasyon yükümlülükleri; tedarikçi fiyatlarının yükselmesi, uyum yatırımları (ör. dijital izleme sistemleri, sürdürülebilir malzeme geçişleri, ambalaj dönüşümü) ve sertifikasyon maliyetleri nedeniyle kısa ve orta vadede operasyonel maliyetleri artırabilir. İhracatın düşük payı sebebiyle kısa vadede AB regülasyonlarının doğrudan gelir kaybı etkisi sınırlı olsa da, uzun vadede pazar çeşitlendirme hedefleri ve tedarik zinciri entegrasyonu, bu regülasyonlara uyum gerekliliğini artıracaktır. Bu süreçte yapılacak yatırımlar, nakit akışı üzerinde kısa vadeli baskı yaratabilir ancak orta-uzun vadede marka itibarı, pazar erişimi ve sürdürülebilir ürün portföyü sayesinde rekabet avantajı sağlayabilir. Kapsam ve uygulama detaylarındaki belirsizlikler ile veri eksikliği nedeniyle finansal etki şu aşamada sayısal olarak öngörülememektedir.
Riski Azaltıcı Aksiyonlar	Doğanlar Mobilya Grubu karbon fiyatlandırması ve iklimle bağlantılı yasal yükümlülüklerden kaynaklanan geçiş risklerini yönetmek amacıyla sürdürülebilirlik olgunluğunu iyileştirecek çalışmalarda bulunmaktadır. Karbon ayak izi ölçümleri 2022 yılından beri yapılmaktadır. 2050 Net-Sıfır hedefi kapsamında 2024 yılında hayata geçirilen GES yatırımları ile önümüzdeki yıllarda Kapsam 2 emisyonlarının sıfırlanması planlanmaktadır. Bununla birlikte tedarik zincirinde sürdürülebilirliği sağlamak adına FSC sertifikalı tedarikçilerle iş birlikleri kurulmaktadır. Ayrıca ambalaj süreçlerinde geri dönüştürülebilir ve izlenebilir ham maddelere yönelim her geçen yıl artmaktadır. Bu uygulamalar, Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında devreye alınan regülasyonlara uyumu da kolaylaştıracaktır.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

İklimle İlgili Fırsatlar

Fırsat 1: Yenilenebilir Enerji Kaynaklarına Geçiş	
Fırsatın Türü	Enerji Kaynakları
Fırsatın Açıklaması	Doğanlar Mobilya Grubu sürdürülebilir enerji hedefleri doğrultusunda Biga ve Düzce tesislerinde toplam 3,38 milyon Amerikan doları yatırımla iki büyük GES projesi hayata geçirmiştir. Biga'da 2.992 kWp, Düzce'de ise 4.956,6 kWp kurulu güce sahip santraller ile sırasıyla yılda yaklaşık 5,2 milyon kWh ve 5,75 milyon kWh enerji üretimi hedeflenmektedir. Hayata geçirilen GES yatırımları, enerji maliyetlerini düşürmenin yanı sıra karbon emisyonlarının azaltılmasını ve karbon fiyatlandırma sistemlerine karşı önleyici bir strateji geliştirilmesini mümkün kılacaktır. Güneş enerjisi üretimi sayesinde enerji arz güvenliği artırılmakta, dışa bağımlılık azaltılmakta ve net sıfır hedeflerine ulaşma süreci hızlandırılmaktadır. Ayrıca bu yatırımın Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında SKDM gibi düzenlemelere karşı finansal koruma sağlayacağı öngörülmektedir.
Vade	Kısa-Orta
Etki	Yüksek (4/5)
Olasılık	Yüksek (4/5)
Fırsatın Etkisini Gösterdiği Değer Zinciri Aşaması	Doğrudan Operasyonlar • Planlama • İç Üretim
Fırsatın İş Modeli ve Değer Zinciri Üzerindeki Etkisi	GES yatırımları ile üretim tesislerinin kendi enerji ihtiyacını karşılaması, değer zincirinde enerji tedarik aşamasında dışa bağımlılığı azaltmaktadır. Aynı zamanda üretim süreçlerinde karbon emisyonlarının azaltılması sayesinde sürdürülebilirlik performansı yükselmekte, şirketin net sıfır hedefine yönelik iş modeli dönüşümüne katkı sağlanmaktadır. Fazla üretim olması durumunda enerjinin grup bünyesindeki fabrikalar dışındaki diğer alanlarda (genel müdürlük, mağazalar vb.) kullanılması operasyonel verimliliği artırmaya yönelik olarak değerlendirilecektir.
Fırsatın Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışı Üzerindeki Etkileri	Düzce Fabrika GES Yatırımı 2024 yılının son çeyreğinde üretime başlamış ve 121 MWh üretim gerçekleşmiştir. Bu üretimle 398.090 TL enerji tasarrufu sağlanmıştır. 2025 yılı için ise (ilk 6 ay gerçek veriler, 6 ay projeksiyon) toplam 42,1 milyon TL'ye yakın tasarruf öngörülmektedir. Yatırımların toplam maliyeti 3,38 milyon Amerikan doları olup amortisman süresi yaklaşık 38–40 ay olarak hesaplanmıştır. Yıllık yaklaşık 11 milyon kWh enerji üretim kapasitesi ile bu yatırımların enerji maliyetlerinde ciddi bir azalma sağlaması ve operasyonel giderleri düşürerek nakit akışını olumlu yönde etkilemesi beklenmektedir. Ayrıca karbon fiyatlandırma sistemlerine karşı koruma sağlayarak ilave maliyet baskılarından kaçınılması hedeflenmektedir. Enerji fiyatlarının dalgalanması, ve GES projelerinin uzun vadeli performansına dair belirsizlikler nedeniyle bu fırsatın uzun vadeli finansal etkisi hesaplanamamıştır.
Fırsatın Yönetimi	2024 yılı içerisinde iki büyük GES projesini (Biga 2.992 kWp, Düzce 4.956,6 kWp) devreye alınmıştır. Yatırımlar enerji altyapısının modernizasyonunu da kapsamıştır: trafo kapasiteleri artırılmış, çatı panelleri yenilenmiş, yangın güvenliği iyileştirilmiştir. Enerji üretimi aylık olarak hem projeksiyon hem gerçekleşen verilerle izlenmekte, fazla üretim durumunda enerjinin diğer birimlerde değerlendirilmesi planlanmaktadır. Gelecek dönemler için oluşabilecek karbon maliyetlerini düşürmeye yönelik, GES yatırımları "önleyici finansal strateji" olarak konumlandırılmaktadır.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

> 2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

İklimle İlgili Fırsatlar

Fırsat 2: Döngüsel Ekonomi ve Sürdürülebilir Ürünler	
Fırsatın Türü	Ürün ve Hizmet
Fırsatın Açıklaması	Döngüsel ekonomi ve sürdürülebilir ürün geliştirme yaklaşımları; atıkların azaltılması, kaynak verimliliği ve uzun ömürlü ürün tasarımları ile çevresel etkilerin azaltılmasını sağlarken, şirketlere önemli ticari fırsatlar da sunmaktadır. Özellikle Avrupa Birliği gibi çevresel regülasyonların sıkı olduğu pazarlarda, sürdürülebilir mobilyalara yönelik talep giderek artmaktadır. Bu bağlamda, sürdürülebilir ürün portföyünün genişletilmesi, AB pazarına erişimi kolaylaştırarak ihracat potansiyelini artırabilir. Aynı zamanda, sürdürülebilir ürün stratejileri marka itibarını güçlendirerek yeni müşteri segmentlerine ulaşım ve uzun vadeli rekabet avantajı sağlama açısından da kritik bir kaldıraç görevi görebilir.
Vade	Orta-Uzun
Etki	Orta (3/5)
Olasılık	Orta (3/5)
Fırsatın Etkisini Gösterdiği Değer Zinciri Aşaması	Doğrudan Operasyonlar • Tasarım • Satın Alma • İç Üretim
Fırsatın İş Modeli ve Değer Zinciri Üzerindeki Etkisi	Tasarım sürecinin başından itibaren sürdürülebilirlik ve döngüsel ekonomi prensiplerinin benimsenmesi, değer zincirinin tamamında dönüşüm ihtiyacı doğurmaktadır. Geri dönüştürülmüş ve biyobozunur malzeme kullanımı, üretim firelerinin yeniden değerlendirilmesi ve ürünlerin onarılabilir/modüler hale getirilmesi sayesinde üretim verimliliği ve ürün yaşam döngüsü artmakta; sürdürülebilirlik hedeflerine doğrudan katkı sağlanmaktadır. “İster Al İster Kirala” gibi yeni iş modelleriyle birlikte ürünün yaşam döngüsü boyunca yeniden kullanım potansiyeli artırılarak iş modelinde sürdürülebilir gelir akışları desteklenmektedir.
Fırsatın Finansal Durum, Finansal Performans ve Nakit Akışı Üzerindeki Etkileri	Orta ve uzun vadede, geri dönüştürülmüş ham madde kullanımının yaygınlaşmasıyla ham madde maliyetlerinin düşmesi, atık yönetimi giderlerinin azalması ve enerji verimliliğinin artması beklenmektedir. Sürdürülebilir ve uzun ömürlü ürün portföyünün güçlenmesi, müşteri sadakati ve marka değerinde artış sağlayarak, özellikle sürdürülebilirlik kriterlerine duyarlı pazarlarda (örneğin Avrupa pazarı) ihracat fırsatlarını genişletebilir. Patent ve tasarım yatırımları yoluyla ürün farklılaştırmasının, katma değerli satış hacmini desteklemesi öngörülmektedir. Ancak pazar talebindeki dalgalanmalar, regülasyonlardaki değişiklikler ve sürdürülebilir ürünlerin pazar kabul sürecine ilişkin belirsizlikler nedeniyle, bu fırsatın finansal etkileri şu aşamada nicel olarak hesaplanmamıştır.
Fırsatın Yönetimi	Grup genelinde Döngüsel Tasarım Kılavuzu hazırlığı sürmektedir, bu kapsamda her yıl bu kılavuz kapsamında yeni koleksiyonlar geliştirme hedefi konulmuştur. 2026 itibarıyla her yıl yeni ürünlerin en az %5'inin geri/ileri dönüştürülmüş malzemelerle tasarlanması amaçlanmakta; 2027'ye kadar yatak ürün gamında %30 sürdürülebilir ham madde kullanımı hedeflenmektedir. Tasarım merkezlerinde yürütülen Ar-Ge ve inovasyon projeleriyle; geri dönüştürülmüş kumaşlar, biyobozunur sunta, PET şişelerden elde edilen iplikler gibi malzeme alternatifleri sistematik biçimde test edilmekte ve ürün geliştirme süreçlerine entegre edilmektedir. Ayrıca “Easy Clean” (kolay temizlenebilir yüzey teknolojisi), modüler ürün tasarımı ve dijital prototipleme gibi uygulamalarla ürün ömrü uzatılmakta, fireler azaltılmakta ve kaynak verimliliği artırılmaktadır.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

> 2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Doğanlar Mobilya Grubu, raporlama döneminde iklim riskleri ve fırsatlarına yönelik stratejik kaynak tahsisi ve finansmana erişim konusunda önemli adımlar atmıştır. Şirketin Çatı GES yatırımları için T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan yatırım teşvik belgeleri alınmıştır. Bu teşvikler, KDV İstisnası, Kurumlar Vergisi İndirimi, Yatırım Katkı Oranı (YKO), Sigorta Primi İşveren Hissesi Desteği gibi destek unsurlarını içermektedir. Ayrıca, Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarına 2024 yılı itibarıyla 106.631.995 TL kaynak ayrılmıştır. Şirketin Tasarım Merkezleri kapsamında, Gelir Vergisi Stopaj Teşviki, Sigorta Prim Desteği, Tasarım Merkezi Kurumlar Ek İndirimi, Damga Vergisi İstisnası ve Gümrük Vergisi Teşvikleri gibi desteklerle Ar-Ge çalışmalarına devam edilmektedir. Özkaynak yatırımları ile birlikte finansal teşvikler ve devlet destekli yatırımlar sayesinde finansman esnekliği sağlanarak iklim risklerine karşı dayanıklılık artırılmaktadır.

Senaryo Analizleri ve Çıktıları

Doğanlar Mobilya Grubu, 2025 yılında iklim değişikliğinin neden olduğu fiziksel riskleri değerlendirmek amacıyla masa başı nitel senaryo analizleri yürütmüştür. Çalışma kapsamında IPCC RCP 4.5 (orta yol) ve RCP 8.5 (kötümser senaryo) referans senaryoları temel alınmış, ayrıca çevresel parametreleri destekleyici World Bank Climate Change Knowledge Portal, European Environmental Agency (EEA) Climate-ADAPT ve T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yayınlanan Ulusal Uzun Vadeli İklim Stratejisi (UNFCCC, 2023) kaynak olarak kullanılmıştır.

Çalışmanın hedefi, şirketin Düzce ve Biga tesislerinin yanı sıra, lojistik merkezleri (Ankara, İstanbul, İzmir, Kayseri, Bursa) ve Senegal Dakar fabrikasının iklimsel açıdan karşı karşıya olduğu aşırı sıcaklık, don riski, yangın riski gibi meteorolojik olaylara dair kısa (2030), orta (2050) ve uzun vadeli (2100) etkilerini anlamak ve bu bulguları şirketin strateji ve risk yönetimine entegre etmektir.

Fiziksel Senaryo Analizleri (Temel Bulgular)

Aşırı Sıcaklık ve Isı Adası Etkisi (Ortalama Sıcaklık ve Aşırı Sıcak Günler)

2050 yılı ve sonrasında RCP 8.5 senaryosu altında Türkiye genelinde, özellikle Marmara, Batı Karadeniz ve İç Anadolu bölgelerinde ortalama sıcaklık değerlerinde belirgin bir artış beklenmektedir. Düzce, Biga ve tüm lojistik merkezleri (Ankara, Bursa, Kayseri, İstanbul, İzmir) bu artıştan etkilenebilecek konumda yer almaktadır. Ortalama sıcaklıktaki bu yükseliş, tesislerdeki iç ortam sıcaklıklarını artırmakta, bu da hem soğutma ihtiyacını hem de enerji tüketimini ve maliyetlerini yukarı çekmektedir. Özellikle RCP 8.5 2050 senaryosunda tüm bölgeler orta riskten yüksek riske geçiş göstermektedir.

Bunun yanı sıra, "hot days" (aşırı sıcak günler) göstergeleri, 35°C üzeri gün sayısının ciddi şekilde artacağını öngörmektedir. Bu durum, yalnızca enerji ihtiyacını artırmakla kalmamakta, aynı zamanda çalışanlar açısından ısı stresi, performans düşüşü ve iş güvenliği risklerini de beraberinde getirmektedir. İstanbul ve İzmir lojistik merkezleri başta olmak üzere kent içi lokasyonlarda ısı adası etkisi daha da belirginleşmekte, bu da operasyonların konfor ve verimliliğini doğrudan etkilemektedir.

Ayrıca Senegal-Dakar Fabrikası özelinde, tropikal iklim koşullarıyla birleşen ısınma eğilimi sonucu yılın büyük bölümünde aşırı sıcak günler yaşanması beklenmektedir. Bu eğilim, soğutma sistemleri altyapısının modernizasyonu ve enerji verimli tasarımlar ile desteklenmesini zorunlu kılmaktadır.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

> 2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

İlgili Fiziksel Risklerle Eşleşme:

- *Aşırı Hava Olaylarının Etkisi:* İç ortam sıcaklıklarının artışı, üretim verimliliğinde düşüş ve çalışan konforunda bozulma yaratabilir.

Donlu Gün Sayısı Riski

EEA Climate-ADAPT ve IPCC SSP senaryo verilerine göre, Türkiye genelinde kış sezonundaki donlu gün sayılarında 2040 sonrası dönemde azalma öngörülmektedir. SSP3-7.0 ve SSP5-8.5 senaryoları altında, 2080'e kadar olan süreçte donlu gün sayısında yaklaşık %20–25 oranında azalma beklenmektedir. Özellikle DJF (Aralık–Ocak–Şubat) döneminde hâlâ yüksek sayıda don günü korunmakla birlikte, düşüş eğilimi gözlenmektedir. Bu durum, geçmişte yoğun kar ve don nedeniyle geçici operasyonel duruş yaşayan Düzce Tesisi gibi daha önce don ve kar yağışı sebebiyle operasyonların durduğu lokasyonlar için don kaynaklı kesinti riskinin orta–uzun vadede azalabileceğine işaret etmektedir.

Bununla birlikte, kış koşullarının düzenli ve öngörülebilir yapısının bozulması, lojistik planlama, açık alan stok yönetimi ve sevkiyat takvimleri açısından yeni belirsizlikler yaratmaktadır. Azalan ancak zamansal olarak dağınık gerçekleşen don olayları, ani hava değişimlerine karşı adaptif altyapı ve operasyonel esneklik ihtiyacını artırmaktadır.

İlgili Fiziksel Risklerle Eşleşme:

- *Aşırı Hava Olaylarının Etkisi:* Don olaylarının sıklığı azalmakla birlikte, zamansal belirsizlik ve yoğunluk farklılıkları nedeniyle iç lojistik, üretim planlaması ve tedarik sürekliliğinde operasyonel aksama riski devam edebilir.

Yangın Riski (Fire Weather Index - FWI)

UNFCCC kaynaklı FWI analizine göre, Marmara bölgesi 2050 sonrasında yangın

açısından "orta" seviyede risk taşıyacaktır. Ayrıca, EEA'nın "High Fire Danger Days" göstergesi altında Türkiye'nin batısında özellikle yaz sezonunda riskin 42 günün üzerine çıkarak "yüksek risk" seviyesine geçebileceği öngörülmektedir. Bu, orman temelli ham madde tedarikinde (kereste, MDF vb.) operasyonel kesinti ve fiyat dalgalanmaları riskini beraberinde getirebilmektedir.

İlgili Fiziksel Risklerle Eşleşme:

- *Orman Yangınları Sebebiyle Ham Maddeye Erişim Sıkıntısı:* Yangın kaynaklı orman kayıpları, MDF, kereste gibi ham maddelere erişimi zorlaştırabilir ve ham madde fiyatları artabilir.

İlgili Fırsatlarla Eşleşme:

- *Döngüsel Ekonomi ve Sürdürülebilir Ürünler:* Alternatif ham maddelere geçiş, sürdürülebilir ürün stratejilerini hızlandırabilir.

Senaryolara Stratejik Yanıtlar ve Uyum Eylemleri

İklim senaryoları doğrultusunda Doğanlar Mobilya Grubu, fiziksel risklerin etkilerini azaltmak ve iklim dayanıklılığını artırmak üzere entegre stratejik yanıtlar geliştirmiştir:

Enerji ve Isı Riski Yönetimi:

RCP 8.5 senaryosu altında artan sıcaklık ve enerji talebi göz önüne alınarak, Düzce ve Biga tesislerinde toplam 3,38 milyon Amerikan doları yatırımla GES projeleri devreye alınmıştır. Bu yatırımlar sadece enerji arz güvenliğini sağlamakla kalmayıp, karbon emisyonlarının azaltılması, net sıfır hedeflerine ilerleme ve operasyonel maliyet kontrolü açısından da kritik katkı sunmaktadır. GES altyapısı, iklim değişikliği kaynaklı enerji arz aksamalarına karşı dirençli bir sistem kurmaktadır. Ayrıca, GES kurulumu sürecinde çatı alanlarında bulunan doğal aydınlatma pencerelerinin kapatılması ve çatı izolasyonunun artırılması sayesinde ortam sıcaklığında yaklaşık 3°C'lik bir düşüş



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

> 2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

sağlamıştır. Bu uygulama, artan sıcaklıklara karşı üretim ortamının adaptasyonuna yönelik somut bir önlem olarak öne çıkmaktadır.

Yangın Riski ve Tedarik Güvencesi:

2050 sonrası artan yangın riski senaryoları doğrultusunda, tedarikçi portföyü coğrafi olarak çeşitlendirilmiştir, Ayrıca, orman dışı biyomalzeme alternatifleri üzerine yürütülen Ar-Ge projeleri ile sürdürülebilir üretime geçiş desteklenmekte; bu kapsamda geri dönüştürülmüş ahşap, tarım atıklarından üretilen biyobazlı paneller ve sentetik kompozitler gibi alternatifler değerlendirmeye alınmaktadır.

Kış Koşullarına Uyum ve Operasyonel Kesintilerin Azaltılması:

Donlu günlerin belirsizleşen seyri ve kış kaynaklı operasyonel risklere karşı iç lojistikteki gecikmeleri azaltmak adına alternatif sevkiyat rotaları ve güvenli taşıma protokolleri devreye alınmış; vardiya planlamaları kış koşullarına özel olarak esnekleştirilmiştir. Kritik ham maddelerin stok seviyeleri artırılarak 2–2,5 aylık emniyet stoku korunmaktadır.

Geçiş Senaryoları Analizi (IEA NZE 2050 ve STEPS Uyumlu)

Doğanlar Mobilya Grubu, iklim değişikliğiyle bağlantılı geçiş risklerini daha iyi yönetmek amacıyla 2025 yılında Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) tarafından geliştirilen iki farklı senaryo temelinde stratejik bir analiz gerçekleştirmiştir. Çalışmada şirketin iş modeli, tedarik zinciri ve değer önerisinin bu senaryolara nasıl tepki verebileceği değerlendirilmiştir:

STEPS Senaryosu– Kademeli ve Temkinli Geçiş

Mevcut ve ilan edilen politikaların kademeli olarak uygulamaya geçeceğini varsayan daha temkinli bir senaryodur. Bu senaryoda karbon fiyatları 2050 yılında 160 Amerikan doları/tCO₂ düzeyinde kalmakta, regülasyonların kapsamı ve etkisi sınırlı kalmaktadır. Ürün düzeyinde karbon izleme ve raporlama gibi uygulamalar gecikmeli olarak

hayata geçmekte, çevresel ve sosyal performansa dayalı piyasa talepleri yavaş gelişmektedir.

Doğanlar Mobilya Grubu İçin Öne Çıkan Etkiler:

Kısa Vadede Düşük Regülasyon Baskısı:

İhracatın ağırlıklı olarak Afrika ve Orta Doğu gibi karbon regülasyonlarının düşük olduğu bölgelere yönelik olması, kısa vadede şirketin karbon regülasyonlarından kaynaklı operasyonel risklerini sınırlamaktadır. Bu durum, rekabet gücünü koruma açısından avantaj sunmaktadır.

Tüketici Taleplerinde ve Yatırımların Geri Dönüş Sürelerinde Yavaşlık:

Bu senaryoda daha düşük karbon fiyatları ve gecikmeli regülasyonlar öngörülmektedir. Sürdürülebilir ürünler, izlenebilirlik sistemleri ve biyobazlı malzemelere yönelik teşvikler daha yavaş gelişebilir. Ancak bu durum, Doğanlar Mobilya Grubu'nun bu alanlardaki hazırlıklarını daha planlı ve zamana yayarak gerçekleştirmesine olanak tanıyabilir. Tüketici taleplerinin daha yavaş dönüşmesi de ürün geliştirme süreçlerinde esneklik sağlayabilir.

NZE 2050 Senaryosu (Net Sıfır Emisyon) – Hızlı ve Sert Geçiş

Küresel sıcaklık artışını 1,5°C ile sınırlandırmak için hızlı ve düzenli bir geçiş öngörmektedir. Bu senaryo altında, karbon fiyatlarının 2030 sonrasında 250 Amerikan doları/tCO₂ seviyesine çıkması, SKDM gibi uygulamaların küresel olarak genişlemesi ve ürün düzeyinde karbon izleme ve raporlamanın zorunlu hale gelmesi beklenmektedir. Aynı zamanda sürdürülebilir ham madde, düşük karbonlu ürün tasarımı ve izlenebilirlik gereklilikleri hızla yaygınlaşacaktır. Enerji tarafında ise yenilenebilir enerji kaynaklarının toplam enerji üretimi içindeki payının hızla artırılması, enerji verimliliği yatırımlarının yaygınlaşması beklenmektedir.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

> 2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Doğanlar Mobilya Grubu İçin Öne Çıkan Etkiler:

Zorlayıcı Regülasyonlara Hızlı Uyum Gereği: Dijital Ürün Pasaportu (DPP), EUDR ve ESPR gibi Avrupa Birliği kaynaklı düzenlemelere uyum kritik hâle gelir. Ürün bileşenlerinin izlenebilirliği, karbon ayak izinin hesaplanması ve düşük karbonlu malzeme kullanımı rekabet avantajı açısından belirleyici olur. Her ne kadar şirketin doğrudan ihracatı sınırlı olsa da, Avrupa'ya entegre zincirlerde yer alma ihtimali dolaylı maruziyeti artıracaktır. Regülasyon beklentileri doğrultusunda geri dönüştürülmüş malzeme kullanımı, FSC sertifikalı tedarikçilerle çalışılması, GES yatırımları bu riskleri yönetmede stratejik avantaj sağlayacaktır. Biyobazlı malzeme, modüler ürün, geri dönüştürülmüş içerik ve SCADA sistemi ile enerji izleme gibi mevcut uygulamaları bu gerekliliklerle uyumlu yapıdadır.

Döngüsel Tasarım ve Düşük Karbonlu Üretim: NZE 2050 senaryosunda müşteri beklentilerinin çevresel ve sosyal etkileri gözetken ürünlere yönelmesi belirleyici bir eğilimdir. Özellikle Avrupa Birliği ve gelişmiş pazarlarda, tüketiciler geri dönüştürülmüş içerik, uzun ömürlü tasarım ve düşük karbon ayak izine sahip ürünleri tercih etmektedir. Bu unsurlar yatırımcı ve müşteri beklentilerinin temelini oluşturacağından, şirketin döngüsel ekonomi ilkelerini ürün geliştirme süreçlerine entegre etmesi ve bu doğrultuda yapacağı sürdürülebilirlik yatırımları NZE 2050 senaryosunda daha hızlı karşılık bulacaktır.

Doğanlar Mobilya Grubu'nun İklim Değişikliğiyle Mücadele Yaklaşımı

Doğanlar Mobilya Grubu, iklim değişikliğiyle mücadele ve uyum alanında bütüncül bir strateji benimsemekte; operasyonel dönüşüm, ürün geliştirme, lojistik optimizasyon ve tedarik çeşitlendirmesi gibi alanlarda aktif adımlar atmaktadır. Fakat Grubun henüz iklimle ilgili tanımlı bir geçiş planı bulunmamakla birlikte, 2024 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik stratejisini tasarlanmış, uzun vadeli hedeflerini belirleme sürecini başlatmış ve iklimle ilgili çalışmalarını yönetim gündemine almıştır. Bu kapsamda

Grup, 2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda, sera gazı emisyonlarını azaltmayı ve iklimle bağlantılı fiziksel risklere karşı operasyonlarını dayanıklı hale getirmeyi stratejik öncelikleri arasında konumlandırmıştır. Özellikle yenilenebilir enerji yatırımları, enerji verimliliği çalışmaları, iklim dayanıklı altyapı yatırımları ve tedarik zincirinde çevresel kırılganlıkların azaltılmasına yönelik projeler geliştirilmektedir.

Emisyon Yönetimi ve Azaltım Uygulamaları

Doğanlar Mobilya Grubu, sera gazı emisyonlarını bütüncül bir yaklaşımla yönetmekte; Kapsam 1, 2 ve 3 emisyon kaynaklarını düzenli olarak izlemekte ve azaltıma yönelik projeler geliştirmektedir. Operasyonel düzeyde dizel forkliftlerin elektrikli modellere dönüştürülmesi, elektrikli araç altyapısının yaygınlaştırılması ve üretim tesislerinde enerji kullanımının dijital sistemlerle izlenmesi bu doğrultudaki çalışmalardandır. Kapsam 3 emisyonlarının önemli bir bölümünü oluşturan lojistik süreçlerde ise dijitalleşme temelli iyileştirme projeleriyle karbon ayak izi azaltılmaktadır. 2030 yılına kadar lojistik filonun en az %50'sinin sıfır emisyonlu araçlardan oluşması hedeflenmektedir. Rota planlama algoritmalarıyla yakıt tüketimi optimize edilmekte, depo operasyonlarının dijitalleştirilmesiyle süreç verimliliği ve izlenebilirlik artırılmaktadır.

Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Uygulamaları

Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımları, Doğanlar Mobilya Grubu'nun iklim stratejisinin temel yapı taşlarını oluşturmaktadır. 2024 yılı içerisinde toplam 3,38 milyon ABD doları yatırımla hayata geçirilen Biga ve Düzce Çatı GES projeleriyle birlikte, toplamda 10,9 milyon kWh'lik yıllık yenilenebilir enerji üretim kapasitesine ulaşılmıştır. Santrallerin 2024 yılının son çeyreğinde devreye alınması 2024 yılında gerçekleşen üretim 121 MWh olmuştur. Biga Çatı GES Projesi kapsamında yıllık 5.223.300 kWh yenilenebilir enerji üretimi, Düzce Çatı GES Projesi ile ise yıllık 5.750.000 kWh yenilenebilir enerji üretimi hedeflenmektedir. Grup genelinde 2030 yılına kadar %100 yenilenebilir enerji kullanımına geçiş hedeflenmekte, bu kapsamda toplam yenilenebilir enerji yatırımının



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

> 2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

4 milyon Amerikan dolarına ulaşması planlanmaktadır. Enerji tüketimini yönetmek ve izlemek amacıyla, SCADA tabanlı Enerji İzleme Sistemi kurulmuştur. Bu sistem ile üretim bölümlerinin enerji tüketimi anlık olarak takip edilmekte, kWh başına tüketim oranları analiz edilerek verimlilik artırıcı uygulamalar geliştirilmektedir.

Döngüsel Tasarım ve Sürdürülebilir Ürün Geliştirme

İklim değişikliği ile mücadele kapsamında, Doğanlar Mobilya Grubu ürün geliştirme süreçlerinde döngüsel ekonomi ilkelerini odağına almaktadır. Tasarımdan üretime uzanan tüm aşamalarda kaynakların verimli kullanılması, atıkların azaltılması ve ürün yaşam döngüsünün uzatılması hedeflenmektedir. Bu yaklaşım, düşük karbonlu ve çevresel etkisi azaltılmış üretim modellerinin geliştirilmesine katkı sunmaktadır. 2024 yılı itibarıyla sürdürülebilir ham madde kullanımına yönelik yatırımlar artırılmakta; geri dönüştürülmüş, organik ve biyobozunur malzemelerin üretim süreçlerindeki payı genişletilmektedir. Yatak üretiminde silikon vatka elyafların geri dönüştürülmüş elyaflarla değiştirilmesiyle, yaklaşık 120 tona denk gelen 11 milyon PET şişe geri dönüştürülerek ham maddeye kazandırılmıştır. Ayrıca, 1.000 metre geri dönüştürülmüş kumaş kullanımıyla yaklaşık 35 bin PET şişenin döngüsel sisteme dahil edilmesi sağlanmıştır. Bu uygulamalar sayesinde, 2024 yılı sonunda yatak ürün grubunda sürdürülebilir ham madde kullanım oranı %18'e ulaşmıştır.

Koleksiyonlarda geri dönüştürülmüş kumaş, biyobazlı sunta, pamuk katkılı tekstil ve geri dönüştürülmüş iplik gibi malzemeler öncelikli olarak tercih edilmektedir. Bununla birlikte, biyobazlı sentelerin kullanım oranını artırmaya yönelik pilot projeler başlatılmıştır. Ürün tasarımlarında modülerlik esas alınmakta, böylece kullanıcıların değişen ihtiyaçlarına göre parça ekleme ya da çıkarma imkânı sunulmaktadır. Bu yaklaşım, ürünlerin uzun ömürlü kullanımını desteklemekte; kaynak tüketiminin azaltılmasına ve kullanım sonrası atık oluşumunun önlenmesine katkı sağlamaktadır. Ayrıca üretim sürecinde oluşan atık malzemeler, farklı ürün modüllerinde yeniden değerlendirilerek ham madde kaybı en aza indirilmektedir.

Risk Yönetimi

İklimle ilgili risklerin ve fırsatların, Doğanlar Mobilya Grubu'nun genel risk yönetimi süreci içerisindeki yeri ve bu kapsamda yürütülen faaliyetlere ilişkin açıklamalar aşağıda sunulmuştur. Bu açıklamalar, risklerin ve fırsatların belirlenmesi, değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi ve izlenmesi süreçlerinin işletmenin genel risk yönetimi yapısına nasıl entegre edildiği ve bu süreçlere dair bilgilendirme düzeyini kapsamaktadır.

Genel Risk Yönetim Yapısı

Doğanlar Mobilya Grubu'nda risk yönetimi faaliyetleri, Yönetim Kurulu'na bağlı Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi (RESK) tarafından yürütülmektedir. Risklerin sistematik şekilde izlenmesi, değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesine yönelik kurumsal bir risk yönetim birimi henüz bulunmamakla birlikte, bu alanda alınmış danışmanlık desteği doğrultusunda önümüzdeki dönemde kurumsal risk yönetimi sisteminin ve organizasyon yapısının oluşturulması hedeflenmektedir.

Doğanlar Mobilya Grubu'nun risk yönetim yaklaşımı; stratejik, operasyonel, finansal ve çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) risklerini kapsayan bütüncül bir çerçevede yapılandırılmıştır. Kredi, likidite ve kur gibi finansal riskler düzenli olarak izlenirken; çevresel ve iklimle bağlantılı riskler, RESK'in sorumluluğu kapsamında, diğer risk türleriyle birlikte değerlendirilmektedir. Komite, bu süreçler sonucunda oluşturulan değerlendirmeleri Yönetim Kurulu'na sunmakta ve risklerin yönetimine yönelik önerilerde bulunmaktadır. Ayrıca RESK'in bir üyesi, iklimle ilgili risk ve fırsatlara yönelik özel sorumluluk taşımakta ve bu konuların Şirket stratejilerine entegrasyonu ve raporlamasından sorumludur.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

> 2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Doğanlar Mobilya Grubu'nun iç denetim faaliyetleri, Denetim Müdürlüğü tarafından çeyreklik periyotlarla hazırlanan denetim planı çerçevesinde yürütülmektedir. Bu çalışmaların temel amacı; Şirketin maddi ve maddi olmayan varlıklarının korunması, iç ve dış mevzuata uyumun sağlanması ve süreçlerin verimlilik esaslı iç kontrollerle güçlendirilmesidir. Denetim faaliyetleri sonucunda hazırlanan raporlar uygulayıcılarla paylaşılır, ardından Düzeltici ve Önleyici Faaliyet (DÖF) Toplantıları gerçekleştirilir. Bu toplantılarda alınacak aksiyonlar, sorumlular ve hedef tarihler netleştirilerek süreçler takip altına alınmaktadır. Tüm bu süreçler Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu tarafından periyodik olarak izlenmekte ve risk yönetimiyle bütünsel bir yapı içinde değerlendirilmektedir.

Riskleri İzleme Süreçleri

RESK, risklerin ve fırsatların Şirket üzerindeki etkisini ve olasılığını niteliksel olarak değerlendirmekte ve bu risk ve fırsatları toplantılarında değerlendirmektedir. Her ne kadar sayısal matris tabanlı bir risk önceliklendirme modeli kullanılsa da, komite düzeyinde yürütülen değerlendirmeler doğrultusunda yüksek etkili riskler daha yakından izlenmektedir. Bu izleme faaliyetleri, 2024 yılı boyunca gerçekleştirilen 6 RESK toplantısında ele alınmış ve risklere ilişkin güncel gelişmeler Yönetim Kurulu'na raporlanmıştır.

İklimle İlgili Risklerin Belirlenmesi Süreci

Doğanlar Mobilya Grubu'nda iklimle ilgili risklerin değerlendirilmesine yönelik ilk çalışma, 2024 yılında yayımlanan 2023 Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında gerçekleştirilmiştir. Bu dönemde Stratejik Planlama Ekibi koordinasyonunda masa başı bir analiz süreci yürütülmüş; küresel ve ulusal düzeydeki gelişmeler, Şirketin mevcut iş modeli ve operasyonel yapısı dikkate alınarak potansiyel iklim riskleri ön tanımlanmıştır. Bu analiz, fiziksel riskler ile geçiş riskleri kapsamında temel tanımlama ve değerlendirmeleri içerse de sınırlı bir veri seti ve kapsamla gerçekleştirilmiş olması nedeniyle ön değerlendirme niteliğindedir.

2024 yılında bu ön çalışmayı derinleştirmek ve sahaya dayalı veriyle desteklemek amacıyla İstanbul Sanayi Odası ve TÜBİTAK MAM iş birliğinde bir teknik saha çalışması başlatılmıştır. "İklim Değişikliğine Hassas Sanayi Sektörlerinin Adaptasyon Kapasitesinin Risk Değerlendirilmesi Yoluyla Geliştirilmesi" projesi kapsamında Doğanlar Mobilya'nın Çanakkale Biga tesisinde yerinde incelemeler gerçekleştirilmiş, üretim hatları ve altyapı sistemleri analiz edilmiş ve tesis özelinde duyarlılık, maruziyet ve uyum kapasitesi kriterleri dikkate alınarak iklim riskleri değerlendirilmiştir.

Saha çalışmaları sırasında, aşırı yağışlar, sıcaklık değişimleri, elektrik kesintileri, tedarik zinciri aksamaları ve çalışan sağlığı üzerindeki etkiler gibi pek çok faktör değerlendirilmiş, üretim hatlarında yaşanabilecek olası kesintilere bağlı maddi kayıplar senaryolar üzerinden analiz edilmiştir. Bu analizlerde özellikle döşeme ve panel hatlarında soğuk hava koşullarının ekipman arızalarına yol açabileceği, depo koşullarının yarı mamullerde kalite kayıplarına neden olabileceği gibi spesifik risk unsurlarına dikkat çekilmiştir. Ayrıca, tesisin iç lojistiği, ham madde temini ve enerji altyapısı da risk analizine dahil edilmiştir.

Bu kapsamda ayrıca iklimle bağlantılı belirsizliklerin daha etkin şekilde yönetilebilmesi amacıyla, senaryo analizlerine yönelik çalışmalar da risk süreçlerine entegre edilmeye başlanmıştır. Bu analizlerde, özellikle fiziksel ve geçiş risklerinin farklı şiddet düzeylerine göre iş sürekliliğine etkileri dikkate alınmaktadır. Senaryo analizlerine ilişkin detaylara raporun [Strateji bölümünde](#) yer verilmektedir.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

> 2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Metrikler ve Hedefler

Doğanlar Mobilya Grubu, iklim değişikliğiyle mücadele çalışmaları kapsamında ölçülebilir ve zaman içinde değerlendirilebilir metrik ve hedef setleri geliştirmiştir. Bu bölüm, sera gazı emisyonları, enerji tüketimi ve bu göstergelere bağlı azaltım hedefleri başta olmak üzere, Grup'un TSRS 2 uyarınca açıklamakla yükümlü olduğu iklim performans bilgilerini içermektedir. Tüm açıklamalar, GHG Protokolü Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı (2004) temel alınarak yapılmış ve ilgili metodolojik varsayımlar, referans kaynaklar ve hedeflerin yapısı detaylı olarak belirtilmiştir.

Grubun çevresel performansını ölçme, değerlendirme ve sürekli iyileştirme yaklaşımının bir parçası olarak, emisyonların kapsamlı bir envanteri çıkarılmış, kritik emisyon kaynakları tanımlanmış ve uzun vadeli karbon azaltım hedefleri belirlenmiştir. Hesaplamalar, Kapsam 1 ve Kapsam 2 olarak sınıflandırılmış ve her bir faaliyet türü özelinde analiz edilmiştir. Emisyon verilerinin yanında, bu emisyonların azaltılmasına yönelik operasyonel hedefler, stratejik planlama süreçlerine entegre edilmiştir.

Emisyon Sınırları ve Hesaplama Yaklaşımı

Doğanlar Mobilya Grubu'nun sera gazı emisyonu hesaplamalarında kontrol yaklaşımı benimsenmiş ve Grup'un kontrol ettiği tüm operasyonlardan kaynaklanan doğrudan (Kapsam 1) ve dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları değerlendirmeye alınmıştır.

Doğanlar Mobilya Grubu, 2022 yılından bu yana Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını düzenli olarak hesaplamaktadır. Ancak geçmiş yıllarda yapılan hesaplamalarda, yurt dışı iştirakler (Birleşik Krallık, Kıbrıs, ABD), Senegal'de bulunan fabrika ve mağaza operasyonları ile Türkiye geneli mağaza operasyonları kapsam dışı bırakılmıştı. Bu nedenle önceki yıllara ait veriler mevcut kapsamla tutarlılık göstermemektedir.

Dolayısıyla raporda yalnızca 2024 yılına ait emisyon verilerine yer verilmiştir.

Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları, aşağıda tanımlanan kaynaklardan hesaplanmıştır:

- **Kapsam 1:** Sabit yanma (doğalgaz, LPG/LNG, jeneratör), hareketli yanma (on-road ve off-road araçlar, el aletleri), soğutucu gaz kaçakları ve yangın söndürücü doluları
- **Kapsam 2:** Satın alınan elektrik tüketimi (konuma dayalı yaklaşım)

Emisyon Hesaplama Yaklaşımı

Her bir emisyon kaynağı için, faaliyet verileri kullanılarak emisyonlar ton CO₂ eşdeğeri (CO₂e) cinsinden hesaplanmıştır. Bu hesaplamalarda kullanılan emisyon faktörleri ve küresel ısınma potansiyeli (GWP) katsayıları, emisyon kaynağına göre farklı yetkili kurumlardan alınan referanslara dayanmaktadır:

- IPCC 2006 Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories: Sabit yanma kaynakları (doğalgaz, LPG, jeneratör), hareketli yanma (araçlar, el aletleri), soğutucu gazlar ve yangın söndürücüler gibi doğrudan emisyon kaynakları için temel referans olarak kullanılmıştır.
- DEFRA 2024 Conversion Factors: Araç kaynaklı yakıt tüketimi ve hareketli yanma kaynakları için dönüşüm katsayıları bu kaynaktan alınmıştır.
- Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı: Türkiye'ye özgü elektrik üretimi bazlı emisyon katsayısı, satın alınan elektrik tüketimine ilişkin dolaylı emisyonların hesaplanmasında kullanılmıştır.

Türkiye'deki mağazalara ait elektrik tüketim verilerinde yaklaşık 2.000 lokasyon için doğrudan kWh verisi bulunmadığından, farklı illerden seçilen 100 örnek mağaza üzerinden ortalama kWh/TL katsayısı hesaplanmış; bu katsayı aracılığıyla TL bazlı tüketimlerden kWh değeri türetilerek mağazalara ait tüketimler için elektrik kaynaklı emisyonlar hesaplanmıştır.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

> 2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

2024 Yılı Doğanlar Mobilya Grubu Sera Gazı Emisyonları

Sera Gazı Salımı (ton CO ₂ e)	2024
Kapsam 1	2.172,97
Sabit Yanma	299,30
Hareketli Yanma	1.873,67
Kapsam 2 (Konum bazlı)	13.087,20
Toplam	15.260,17

2024 yılı itibarıyla Doğanlar Mobilya Grubu'nun toplam sera gazı salımı 15.260,17 ton CO₂e olarak hesaplanmıştır. Bu toplamın %85,76'sı dolaylı emisyonlardan (Kapsam 2), %14,24'ü ise doğrudan emisyonlardan (Kapsam 1) kaynaklanmaktadır. Kapsam 1 emisyonları içinde en yüksek pay %86 ile fosil yakıtlı araçlardan kaynaklı hareketli yanma emisyonlarına aittir. Kapsam 2 emisyonlarının tüm emisyonlar içerisindeki yüksek payı ise yenilenebilir enerjiye geçiş hedefinin Doğanlar Mobilya Grubu için önemini güçlendirmektedir. Bununla birlikte raporlama döneminde yenilenebilir enerji sertifikalarına sahip olunmadığı için "piyasa bazlı" emisyon faktörlerine dayalı hesaplama yöntemi uygulanamamıştır. Raporlama dönemine yönelik yalnızca konum bazlı sonuçlar sunulmuştur.

Emisyon Hesaplama Yaklaşımı

Enerji Tüketimi	2024 (MWh)	2024 (GJ)
Araçlar-Yakıt	7.009,26	25.233,33
LPG / LNG / Propan	948,97	3.416,31
Jeneratör	67,56	243,23
Doğalgaz	223,91	806,09
Elektrik Tüketimi	29.609,04	106.592,56
Toplam	37.858,76	136.291,53

Toplam enerji tüketimi, 2024 yılı itibarıyla 136.291,53 GJ olarak gerçekleşmiştir.

Bu enerji tüketiminin dağılımı aşağıdaki gibidir:

- Satın alınan elektrik: 106.592,56 GJ
- Yakıt bazlı tüketim (araçlar, LPG, doğalgaz, jeneratör): 29.698,96 GJ

Elektrik, enerji tüketiminin yaklaşık %80'ini oluşturmaktadır.

İç Karbon Fiyatı

Raporlama dönemi itibarıyla, Doğanlar Mobilya Grubu karar alma süreçlerinde iç karbon fiyatı kullanmamaktadır.

İklim Risklerine Karşı Kırılgan Varlıklar

Doğanlar Mobilya Grubu, iklim değişikliğinin fiziksel riskleri kapsamında; artan sıcaklıklar, orman yangınları, aşırı hava olayları (örneğin, aşırı kar ve yağmur) ve su stresi gibi faktörleri değerlendirmektedir. Yapılan analizler sonucunda, orman yangınları ve aşırı hava koşullarının, özellikle yaz aylarında, üretim tesisleri ve ham madde temin süreçleri üzerinde belirli bir risk oluşturduğuna, ancak bu risklerin mevcut altyapı iyileştirmeleri ve tedarikçi çeşitlendirmesi sayesinde finansal kırılganlık yaratmadığına karar verilmiştir.

İklim Fırsatlarıyla Uyumlu Faaliyetler

Doğanlar Mobilya Grubu, sürdürülebilir ürün geliştirme süreçlerine ve döngüsel ekonomi ilkelerine dayalı bir iş modeliyle çevresel değer yaratmayı hedeflemektedir. Yenilenebilir enerji yatırımları, atık yönetimi süreçleri ve sürdürülebilir malzeme kullanımına yönelik stratejiler, grup gelirlerinin büyük bir kısmını düşük karbonlu ekonomiye geçişle uyumlu fırsatlar üzerinden elde etmektedir.



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

İklimle İlgili Hedefler

Stratejik Hedef Belirleme Yaklaşımı

Doğanlar Mobilya Grubu, 2024 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik stratejisini sistematik bir yaklaşımla şekillendirmiş ve bu stratejinin dört temel odak alanı doğrultusunda sürdürülebilirlik hedeflerini belirlemiştir. Doğanlar Mobilya Grubu'nun iklim bağlantılı hedefleri Türkiye'nin ulusal iklim politikaları ve Paris İklim Anlaşması çerçevesinde şekillendirilmiştir. Hedeflerin belirlenme sürecinde ilgili iş birimleriyle koordineli şekilde çalışılmış, konu bazlı hedef toplantıları düzenlenmiş ve bu toplantılarda ortaya konan öneriler İcra Kurulu'nun onayıyla kurumsallaştırılmıştır. Hedefler belirlenirken her bir konu özelinde mevcut durum analizleri yapılmış, böylece başlangıç noktası netleştirilerek hedeflerin gerçekçi, ölçülebilir ve kurumsal kapasiteyle uyumlu şekilde yapılandırılması sağlanmıştır. Bu çalışmalar esnasında hedeflerin uluslararası iklim taahhütleriyle uyumu da gözetilmiş; bu kapsamda net sıfır emisyon hedefi, Paris Anlaşması ile uyumlu biçimde 2050 yılı için belirlenmiştir.

Belirlenen hedeflerin uygulanması, izlenmesi ve raporlanmasından sorumlu olan Görev Güçleri, kurumun sürdürülebilirlik yönetim yapısı altında organize edilmiştir. Hedefler, TSRS 2 Standardı ile uyumlu olarak; kapsam, hedef türü, baz yıl, zaman aralığı ve izleme mekanizmaları ile birlikte tanımlanmış ve izlenebilir hale getirilmiştir. 2024 yılı, hem ilk kez kapsamlı emisyon hesaplamalarının tüm yurtiçi ve yurtdışı konsolide operasyonları kapsayacak şekilde genişletilmesi hem de bu hedeflerin bütünsel biçimde yapılandırılması nedeniyle baz yıl olarak belirlenmiştir. Önümüzdeki dönemde özellikle net sıfır ve enerji hedefleri gibi azaltım amaçlı stratejik önceliklere yönelik ara hedeflerin geliştirilmesi planlanmaktadır.

İzleme, Gözden Geçirme ve Doğrulama

Doğanlar Mobilya Grubu bünyesinde belirlenen sürdürülebilirlik hedefleri, ilgili uzmanlık ekiplerinin yer aldığı Görev Güçleri tarafından oluşturulmuş; bu hedefler İcra Kurulu onayıyla kurumsal stratejiye entegre edilmiştir. Hedeflere yönelik takip süreçleri, doğrudan Görev Güçleri tarafından yürütülmekte ve elde edilen gelişmelerden sorumlu yöneticiler aracılığıyla Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlanmaktadır. Komite değerlendirmelerinin ardından ilerleme bilgileri Sürdürülebilirlik Kurulu'na sunulmakta; böylece üst düzey izleme ve karar destek mekanizması sağlanmaktadır. Net sıfır karbon emisyonu hedefine yönelik olarak, raporlama dönemi itibarıyla herhangi bir karbon dengeleme aracı (örneğin karbon kredisi) kullanılmamıştır. Doğanlar Mobilya Grubu net-sıfır hedefine ulaşma yolunda öncelikli olarak mutlak emisyon azaltımını temel strateji olarak benimsemiştir. Ancak, önümüzdeki dönemlerde emisyon azaltımıyla uyumlu olacak şekilde karbon kredilerinin kullanımına yönelik politika alternatifleri değerlendirmeye alınabilir.

Doğanlar Mobilya Grubunun İklim Bağlantılı Hedefleri

Hedef	Amaç	Sera Gazı Emisyon Kapsamı	Vade	Baz Yıl	Hedef Türü
Net-sıfır karbon emisyonu (2050)	Azaltım	Kapsam 1-2	Uzun	2024	Net
%100 yenilenebilir enerji kullanımı (2030)	Azaltım	Kapsam 2	Uzun	2024	Mutlak
Lojistik araçların %50'sinin sıfır emisyonlu hale getirilmesi (2030)	Azaltım	Kapsam 1	Uzun	2024	Mutlak
Atıkların %60'ının geri dönüştürülmesi (2027)	Uyum	-	Orta	2024	Yoğunluk
Atık miktarının %50 azaltılması (2027)	Azaltım	-	Orta	2024	Mutlak
Yatak ürün gamında sürdürülebilir ham madde oranının %30'a çıkarılması (2027)	Azaltım	-	Orta	2024	Yoğunluk
Döngüsel Tasarım Kılavuzu'nun yayımlanması (2025)	Uyum	-	Kısa	-	Nitel
Her yıl 1 koleksiyonun döngüsel tasarım ilkeleriyle geliştirilmesi (2026+)	Uyum	-	Kısa	-	Nitel



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

>2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Ek 1: Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler
(TSRS 2-Ek Cilt-3-Yapı Ürünleri ve Mobilya)

Konu	Metrik	Veri	Ölçü Birimi
Üretimde Enerji Yönetimi	Tüketilen toplam enerji	136.291,53	Gigajoule (GJ)
	Şebeke elektriği yüzdesi	100	Yüzde (%)
	Yenilenebilir enerji yüzdesi	0	Yüzde (%)
Ürün Yaşam Döngüsü Çevresel Etkileri	Ürün yaşam döngüsü etkilerini yönetme ve sürdürülebilir ürünlere olan talebi karşılama çabalarının tanımı	Doğanlar Mobilya Grubu, ürün yaşam döngüsü etkilerini yönetmek amacıyla döngüsel ekonomi ilkelerine dayalı bir yaklaşım benimsemektedir. 2024 itibarıyla, geri dönüştürülmüş, biyobozunur ve organik malzemelerin kullanım oranı artırılmış, modüler tasarım anlayışı ile ürünlerin uzun ömürlü kullanımı teşvik edilmiştir. Ürün yaşam döngüsü ve sürdürülebilir ürünlere yönelik çalışmalar raporun Strateji bölümünde detaylandırılmıştır.	
	Kullanım ömrünün sonuna gelen ancak geri kazanılan malzemenin ağırlığı	Lisanslı geri dönüşüm firmasına gönderilen plastik atık miktarı: 44,1 Lisanslı geri dönüşüm firmasına gönderilen karton atık miktarı: 121,9	Metrik ton (t)
	Geri kazanılan malzemelerin geri dönüştürülen kısmının yüzdesi	Atıklar geri kazanıma gönderilmektedir fakat bu kazanıma yönelik geri dönüşüm yüzdesi bilinmemektedir.	Ağırlıkça yüzde (%)
Ahşap Tedarik Zinciri Yönetimi	Satın alınan ahşap lifi malzemelerin toplam ağırlığı	Doğtaş: 24.016,43 ton sunta /mdf türevi Doğtaş: 1.422,55 ton ahşap/ masif/ ham ağaç türevi Kelebek: 28.819,72 ton sunta /mdf türevi Kelebek: 1.910,17 ton ahşap /masif/ ham ağaç türevi	Metrik ton (t)
	Üçüncü taraflarca sertifikalandırılan ormanlık alanlardan yüzde	Doğanlar Mobilya Grubu FSC sertifikalı tedarikçilerle çalışmaktadır. Fakat 2024 yılında bu tedarikçilerden FSC sertifikalı ürün alımı gerçekleşmemiştir.	Ağırlıkça yüzde (%)
	Diğer ahşap lifi standartlarına göre sertifikalandırılan yüzde	Bulunmamaktadır.	Ağırlıkça yüzde (%)
Faaliyet Metrikleri	Yıllık üretim	Biga Fabrika (Üretim Kapasitesi) 2.400.000 m2 /yıl panel, 96.000 adet/yıl döşeme, yıllık yatak üretim kapasitesi 75.600 adet Düzce Fabrika (Üretim Kapasitesi) 1.920.200 m2 /yıl panel, 53.500 adet/yıl döşeme Senegal Fabrika (Üretim Kapasitesi) 220.000 m2 /yıl panel, 15.000 adet/yıl döşeme, yıllık yatak üretim kapasitesi 25.000 adet	Adet / m ²
	Üretim tesislerinin alanı	Biga Fabrika: 247.075 Düzce Fabrika: 159.500 Senegal Fabrika: 52.800	m ²



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Bağımsız Denetçi Raporu



DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş. ve BAĞLI ORTAKLIKLARININ TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMA STANDARTLARI KAPSAMINDA SUNULAN BİLGİLER HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİNİN SINIRLI GÜVENCE RAPORU

Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na,
Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 1 "Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler" ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 2 "İklimle İlgili Açıklamalar"a uygun olarak sunulan bilgiler ("Sürdürülebilirlik Bilgileri") hakkında sınırlı güvence denetimini üstlendik.

Güvence denetimimiz, önceki dönemlere ilişkin bilgileri ve sürdürülebilirlik Bilgileri ile ilişkilendirilen diğer bilgileri (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantıları veya yerleştirilen videolar dahil) kapsamamaktadır.

Sınırlı Güvence Sonucu

"Güvence sonucuna dayanak olarak yaptığımız çalışmanın özeti" başlığı altında açıklanan şekilde gerçekleştirdiğimiz prosedürlere ve elde ettiğimiz kanıtlara dayanarak, Grup'un 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin, tüm önemli yönleriyle Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından 29 Aralık 2023 tarihli ve 32414(M) sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ("TSRS")'na göre hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

Önceki dönemlere ilişkin bilgiler ile Sürdürülebilirlik Bilgileri ile ilişkilendirilmiş diğer herhangi bir bilgi (herhangi bir resim, ses dosyası, internet sitesi bağlantıları veya yerleştirilen videolar dahil) hakkında bir güvence sonucu açıklamamaktayız.

Sürdürülebilirlik Bilgilerinin Hazırlanmasında Yapısal Kısıtlamalar

Sürdürülebilirlik Bilgileri, bilimsel ve ekonomik bilgi eksikliklerinden kaynaklanan yapısal belirsizliklere maruz kalmaktadır. Sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında bilimsel bilginin yetersizliği belirsizliğe yol açmaktadır. Ayrıca, gelecekteki muhtemel fiziksel ve geçiş dönemi iklim risklerinin olasılığı, zamanlaması ve etkilerine ilişkin veri eksikliği nedeniyle, Sürdürülebilirlik Bilgileri iklimle ilgili senaryolara dayalı belirsizlikler içermektedir.

Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne İlişkin Sorumlulukları

Grup Yönetimi aşağıdakilerden sorumludur:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları esaslarına uygun olarak hazırlanması;
- Hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içermeyen Sürdürülebilirlik Bilgilerinin hazırlanmasıyla ilgili iç kontrolün tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesi;
- Ek olarak Grup Yönetimi uygun sürdürülebilirlik raporlama yöntemlerinin seçimi ve uygulanması ile koşullara uygun makul varsayımlar ve tahminler yapılmasından da sorumludur.

www.gureli.com.tr

Merkez Ofis
Sera Tower Maslak Mah. Saat Sok.
No: 5 Kat: 25-26-28
Sarıyer 34485 - İstanbul
T : +90 (0)212 285 03 40-43
gureli@gureli.com.tr

Ankara Ofis
A202 Halk Atılımı Bulvarı
No: 133 Kat: 9
Kavaklıdere 06580 - Ankara
T : +90 (0)312 466 84 20
F : +90 (0)312 466 84 21
gureliankara@gureli.com.tr

Ankara Ofis
Fener Mah. 1564 Sok. No: 36
Kartal Erdiğin Apt. Kat: 1 D: 4
Murselpa 07230 - Ankara
T : +90 (0)312 324 30 14
F : +90 (0)312 324 30 15
gureliankara@gureli.com.tr

Bursa Ofis
Otluk Mah. Akademi Cad.
Zem 15 Merkez D Blok Kat: 7 D: 31
Hilalite 13200 - Bursa
T : +90 (0)241 451 27 10
F : +90 (0)241 451 27 19
gurelibursa@gureli.com.tr

İzmir Ofis
Atatürk Cad. Ekin Apt.
No: 174/3 Kat: 5 D: 9
Hemşire 35020 - İzmir
T : +90 (0)312 466 84 20
F : +90 (0)312 466 84 21
gurelizmir@gureli.com.tr

Samsun Ofis
Yeni Mah. Feriye Sok.
No: 37 Kat: 2
Samsun 55030 - Samsun
T : +90 (0)362 261 25 30
F : +90 (0)362 261 25 32
gurelisamsun@gureli.com.tr

Gürel Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim Hizmetleri A.Ş., "Baker Tilly" isim kullanımı hakkına sahiptir.



Üst Yönetimden Sorumlu olanlar, Grup'un sürdürülebilirlik raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sürdürülebilirlik Bilgilerinin Sınırlı Güvence Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Aşağıdaki hususlardan sorumluyuz:

- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlıklar içerip içermediği hakkında sınırlı bir güvence elde etmek için güvence çalışmasını planlamak ve yürütmek;
- Elde ettiğimiz kanıtlara ve uyguladığımız prosedürlere dayanarak bağımsız bir sonuca ulaşmak ve Grup yönetimine ulaştığımız sonucu bildirmek.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliği hakkında bir güvence sonucu bildirmek amacıyla değil ama iç kontrol yapısını anlamak ve sürdürülebilirlik bilgilerinin hata ve hile kaynaklı önemli yanlışlık risklerini tanımlamak ve değerlendirmek amacıyla risk değerlendirme prosedürleri yerine getirilmiştir.
- Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin önemli yanlışlık içerebilecek alanları belirlemek ve bu alanlara yönelik prosedürler tasarlanmış ve uygulanmıştır. Hile; muvazaalı işlemler, sahtekarlık, işlemlerin kastlı olarak kayda geçirilmemesi veya denetçiye kasten gerçeğe aykırı beyanlarda bulunulması veya iç kontrolün ihlali gibi konuları içerebilmesi sebebiyle hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden daha yüksektir.

Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, Sürdürülebilirlik Bilgileri kullanıcılarının buna istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Yönetim tarafından hazırlanan Sürdürülebilirlik Bilgileri hakkında bağımsız bir sonuç bildirmekle sorumlu olduğumuz için, bağımsızlığımızın tehlikeye girmemesi adına Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanma sürecine dâhil olmamıza izin verilmemektedir.

Mesleki Standartların Uygulanması

KGK tarafından yayımlanan Güvence Denetimi Standardı 3000 "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri" ve Sürdürülebilirlik Bilgileri'nde yer alan sera gazı emisyonlarına ilişkin olarak Güvence Denetimi Standardı 3410 "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri" ne uygun olarak sınırlı güvence denetimini gerçekleştirdik.

Bağımsızlık ve Kalite Yönetimi

KGK tarafından yayımlanan ve dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış temel ilkeleri üzerine bina edilmiş olan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar'daki (Bağımsızlık Standartları Dâhil) (Etik Kurallar) bağımsızlık hükümlerine ve diğer etik hükümlere uygun davranmış bulunmaktayız. Şirketimiz, Kalite Yönetim Standardı 1 hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler dâhil, kapsamlı bir kalite yönetim sistemi sürdürmektedir. Çalışmalarımız, denetçiler ve sürdürülebilirlik ve risk uzmanlarından oluşan bağımsız ve çok disiplinli bir ekip tarafından yürütülmüştür. Grup'un

www.gureli.com.tr

Merkez Ofis
Sera Tower Maslak Mah. Saat Sok.
No: 5 Kat: 25-26-28
Sarıyer 34485 - İstanbul
T : +90 (0)212 285 03 40-43
gureli@gureli.com.tr

Ankara Ofis
A202 Halk Atılımı Bulvarı
No: 133 Kat: 9
Kavaklıdere 06580 - Ankara
T : +90 (0)312 466 84 20
F : +90 (0)312 466 84 21
gureliankara@gureli.com.tr

Ankara Ofis
Fener Mah. 1564 Sok. No: 36
Kartal Erdiğin Apt. Kat: 1 D: 4
Murselpa 07230 - Ankara
T : +90 (0)312 324 30 14
F : +90 (0)312 324 30 15
gureliankara@gureli.com.tr

Bursa Ofis
Otluk Mah. Akademi Cad.
Zem 15 Merkez D Blok Kat: 7 D: 31
Hilalite 13200 - Bursa
T : +90 (0)241 451 27 10
F : +90 (0)241 451 27 19
gurelibursa@gureli.com.tr

İzmir Ofis
Atatürk Cad. Ekin Apt.
No: 174/3 Kat: 5 D: 9
Hemşire 35020 - İzmir
T : +90 (0)312 466 84 20
F : +90 (0)312 466 84 21
gurelizmir@gureli.com.tr

Samsun Ofis
Yeni Mah. Feriye Sok.
No: 37 Kat: 2
Samsun 55030 - Samsun
T : +90 (0)362 261 25 30
F : +90 (0)362 261 25 32
gurelisamsun@gureli.com.tr

Gürel Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim Hizmetleri A.Ş., "Baker Tilly" isim kullanımı hakkına sahiptir.



İklim ve sürdürülebilirlikle ilişkili risk ve fırsatlarına yönelik bilgilerin ve varsayımların makuliyetini değerlendirmeye yardımcı olmak için uzman ekibimizin çalışmalarını kullandık. Verdiğimiz güvence sonucundan tek başımıza sorumluyuz.

Güvence Sonucuna Dayanak Olarak Yürütülen Çalışmanın Özeti

Sürdürülebilirlik Bilgileri'nde önemli yanlışlıkların ortaya çıkma olasılığının yüksek olduğunu belirlediğimiz alanları ele almak için çalışmalarımızı planlamamız ve yerine getirmemiz gerekmektedir. Uyguladığımız prosedürler mesleki muhakememize dayanır. Sürdürülebilirlik Bilgileri'ne ilişkin sınırlı güvence denetimini yürütürken:

- Grup'un anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin elde edilmesi için uygulamada olan süreçleri anlamak için görüşmeler yapılmıştır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgileri değerlendirmek ve incelemek için Grup'un iç dokümantasyonu kullanılmıştır.
- Sürdürülebilirlik ile ilgili bilgilerin açıklanmasının ve sunumunun değerlendirilmesi gerçekleştirilmiştir.
- Sorgulamalar yoluyla, Sürdürülebilirlik Bilgileri'nin hazırlanmasıyla ilgili Grup'un kontrol çevresi ve bilgi sistemleri konusunda kanaat edinilmiştir. Ancak, belirli kontrol faaliyetlerinin tasarımı değerlendirilmemiş, bunların uygulanmasıyla ilgili kanıt elde edilmemiş ve işleyiş etkinlikleri test edilmemiştir.
- Grup'un tahmin geliştirme yöntemlerinin uygun olup olmadığı ve tutarlı bir şekilde uygulanıp uygulanmadığı değerlendirilmiştir. Ancak prosedürlerimiz, tahminlerin dayandığı verilerin test edilmesini veya Grup'un tahminlerini değerlendirmek için kendi tahminlerimizin geliştirilmesini içermemektedir.
- Grup'un sürdürülebilirlik raporlama süreçleriyle birlikte finansal olarak önemli olduğu tespit edilen risk ve fırsatların belirlenmesine ilişkin süreçler anlaşılmıştır.

Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürler, nitelik ve zamanlama açısından makul güvence denetiminden farklıdır ve kapsamı daha dardır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetimi sonucunda sağlanan güvence seviyesi, makul güvence denetimi yürütülmüş olsaydı elde edilecek güvence seviyesinden önemli ölçüde daha düşüktür.

Bu sürdürülebilirlik bağımsız denetimini yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Ersel DEMİRCİ'dir.

GÜRELİ YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK VE BAĞIMSIZ DENETİM HİZMETLERİ A.Ş.
An Independent Member of BAKER TILLY INTERNATIONAL
İstanbul, 19 Ağustos 2025



Ersel DEMİRCİ
Sorumlu Denetçi

www.gureli.com.tr

Merkez Ofis
Sera Tower Maslak Mah. Saat Sok.
No: 5 Kat: 25-26-28
Sarıyer 34485 - İstanbul
T : +90 (0)212 285 03 40-43
gureli@gureli.com.tr

Ankara Ofis
A202 Halk Atılımı Bulvarı
No: 133 Kat: 9
Kavaklıdere 06580 - Ankara
T : +90 (0)312 466 84 20
F : +90 (0)312 466 84 21
gureliankara@gureli.com.tr

Ankara Ofis
Fener Mah. 1564 Sok. No: 36
Kartal Erdiğin Apt. Kat: 1 D: 4
Murselpa 07230 - Ankara
T : +90 (0)312 324 30 14
F : +90 (0)312 324 30 15
gureliankara@gureli.com.tr

Bursa Ofis
Otluk Mah. Akademi Cad.
Zem 15 Merkez D Blok Kat: 7 D: 31
Hilalite 13200 - Bursa
T : +90 (0)241 451 27 10
F : +90 (0)241 451 27 19
gurelibursa@gureli.com.tr

İzmir Ofis
Atatürk Cad. Ekin Apt.
No: 174/3 Kat: 5 D: 9
Hemşire 35020 - İzmir
T : +90 (0)312 466 84 20
F : +90 (0)312 466 84 21
gurelizmir@gureli.com.tr

Samsun Ofis
Yeni Mah. Feriye Sok.
No: 37 Kat: 2
Samsun 55030 - Samsun
T : +90 (0)362 261 25 30
F : +90 (0)362 261 25 32
gurelisamsun@gureli.com.tr

Gürel Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim Hizmetleri A.Ş., "Baker Tilly" isim kullanımı hakkına sahiptir.



EKLER

- > [Başarılar ve Ödüller](#)
- > [İş Birlikleri ve Üyelikler](#)
- > [Çevresel Performans Göstergeleri](#)
- > [Sosyal Performans Göstergeleri](#)
- > [GRI İçerik İndeksi](#)
- > [Künye](#)

**Her düşüş, bir yankıdır
doğanın içinde.**



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

EKLER

Başarılar ve Ödüller

Doğanlar Mobilya Grubu her yıl olduğu gibi bu yıl da başarılarımızı önemli ödüllerle taçlandırdık:

- Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesinde (İSO 500) 17 sıra yükselerek 260.sırada yer aldık. Net satışlarda 235., istihdamda ise 78. Sıradayız.
- Happy Place to Work'ün gerçekleştirdiği araştırma sonucunda "Türkiye'nin En Mutlu işyeri" ünvanını aldık.
- AR-GE 250 araştırmasının 2023 verilerine göre; AR-GE merkezinde alınan tasarım tescil sayısına göre "ilk 50" listesinde 1.firma olduk.
- InBusiness Dergisi'nin bu yıl 3.'sünü düzenlediği 'Sürdürülebilir 500 Yeşil İzlenebilirlik' araştırması S-500 listesinde yerimizi aldık.

Doğtaş,

- A' Design Award & Competiton Ödüllerinin İtalya Como'da düzenlediği gecede 1 Silver, 2 Bronze ve 1 Iron olmak üzere 4 ödülün,
- The ONE Awards Bütünleşik Pazarlama Ödülleri'nde, mobilya kategorisinde "Yılın En İtibarlı Mobilya Markası" ödülünün,
- Reklam ve Pazarlama İletişimi Derneği'nin (REPİD) destek verdiği Brandverse Awards ödülleri kapsamında sektörde en iyi sosyal medya kullanımı ve veri analitiği kategorisinde mobilya alanında altın ödülün sahibi oldu.

Kelebek Mobilya,

- Gelin Damat Dergisi 2024 ödülllerinde "Yılın Mobilya Markası" ödülünü almaya layık görüldü.

Lova Yatak,

- Türkiye'nin rahat uyku markası Lova Yatak, A.C.E. Awards Ödül Töreni'nde yatak kategorisinde Diamond ödülüne layık görülerek başarısına bir yenisini daha ekledi.





GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

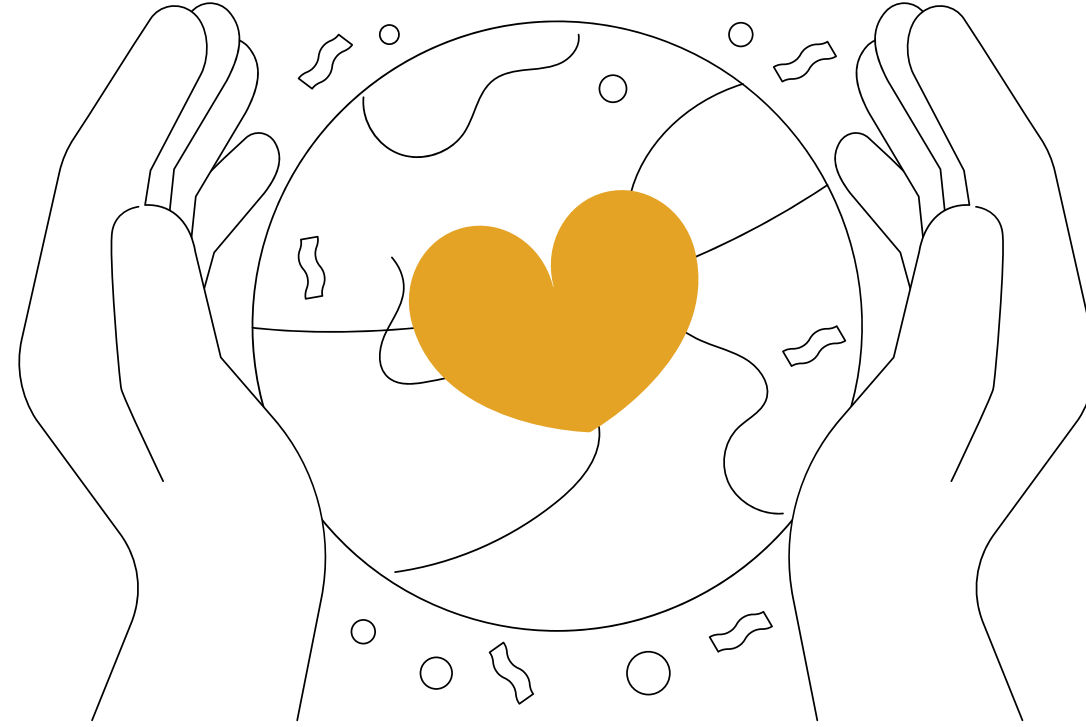
PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

> EKLER

İş Birlikleri ve Üyelikler

- UN Global Compact (UNGC)
- Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri (WEP)
- Mobilya ve Yatak Sanayicileri Derneği (MOYSAD)
- Türk Eğitim Vakfı (TEV)
- Kansersiz Yaşam Derneği





GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

> EKLER

Çevresel Performans Göstergeleri

Sera Gazı Salımları (ton CO ₂ e) ¹⁵	2022	2023	2024
Kapsam 1	3.030,3	1.796,5	2.173,0
Kapsam 2	5.229,1	6.191,9	13.087,2
Kapsam 3	4.087,7	6.758,0	6.725,4
Toplam	12.347,2	14.746,4	21.985,6

Kategori bazlı Kapsam 3 emisyonları (ton CO ₂ e)	2022	2023	2024
Kategori 1- Satın alınan mal ve hizmetler	86,5	55,7	440,1
Kategori 4- Yukarı yönlü taşımacılık ve dağıtım	356,9	347,8	94,9
Kategori 5- Operasyonlar sonucu oluşan atıklar	57,7	71,8	27,9
Kategori 6- İş seyahatleri	184,7	694,9	923,1
Kategori 7- Çalışanların işe gidiş gelişleri ve servisler	207,7	309,6	462,7
Kategori 9- Aşağı yönlü taşımacılık ve dağıtım	3.194,3	5.278,2	4.776,6

Su Yönetimi (m ³)	2022	2023	2024	Biga (2024)	Düzce (2024)
Çekilen yeraltı suyu	29.966,5	33.397,5	66.743	45.743	21.000
Çekilen şebeke su	0	0	964	964	0
Su stresi altındaki alanlardan çekilen su miktarı	17.319,3	18.450,8	45.743	45.743	0
Deşarj edilen yeraltı suyu	29.966,5	33.397,5	66.743	45.743	21.000

(15) Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonları "Sera Gazları Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı" çerçevesinde operasyonel kontrol ilkesiyle hesaplanmıştır. Hesaplamalarda CO₂, CH₄, N₂O gazlarının CO₂ eşdeğeri faktörleri kullanılmıştır. Küresel Isınma Potansiyeli (Global Warming Potential, GWP) katsayıları Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nin (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 6. Değerlendirme Raporu ve Birleşik Krallık DEFRA 2024 Emisyon Faktörleri kullanılarak bileşke ton CO₂-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanmıştır.

Geri Kazanılan Atıklar (ton)	2022	2023	2024	Biga (2024)	Düzce (2024)
Lisanslı geri dönüşüm firmasına gönderilen plastik atık miktarı	35,8	21,0	44,1	35,8	8,3
Lisanslı geri dönüşüm firmasına gönderilen kağıt atık miktarı	107,8	96,2	121,9	97,6	24,3

Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atıklar (ton)	2022	2023	2024	Biga (2024)	Düzce (2024)
Toplam bertaraf edilen tehlikesiz atık miktarı	570,7	2.240,5	1.926,5	1.793,5	133

Bertaraf Edilen Tehlikeli Atıklar (ton)	2022	2023	2024	Biga (2024)	Düzce (2024)
Toplam bertaraf edilen tehlikeli atık miktarı	81,9	107,3	94,9	6,9	88

Çevre Eğitimleri (kişi*saat)	2022	2023	2024
Çalışanlar ve Alt İşverenler	737	1.178	1.568



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

> EKLER

Sosyal Performans Göstergeleri

Kategoriye Göre Çalışanlar	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan sayısı	807	1.723	907	1.830	867	1.686
Toplam çalışan sayısı	2.530		2.737		2.553	
Beyaz yakalı çalışan sayısı	558	645	577	641	542	590
Toplam beyaz yakalı çalışan sayısı	1.203		1.218		1.132	
Mavi yakalı çalışan sayısı	249	1.078	330	1.189	325	1.096
Toplam mavi yakalı çalışan sayısı	1.327		1.519		1.421	

İstihdam Türüne Göre Çalışanlar	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Tam zamanlı çalışan sayısı	807	1.723	907	1.830	867	1.686
Yarı zamanlı çalışan sayısı	0	0	0	0	0	0

Eğitim Düzeyine Göre Çalışanlar	2022	2023	2024
İlköğretim	750	776	697
Lise	1.064	1.186	1.139
Üniversite ve üstü	716	775	717

Yaşa Göre Çalışanlar	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş ve altı	362	615	419	670	397	604
30-50 yaş arası	396	1.002	440	1.041	427	977
50 yaş ve üzeri	49	106	48	119	43	105

Çalışma Süresine Göre Çalışanlar	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
0-5 yıl	682	1.227	1.435	764	725	1.347
5-10 yıl arası	55	223	200	63	69	180
10 yıl ve üzeri	70	273	195	80	73	159

Engelli Çalışanlar	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Engelli çalışan sayısı	11	62	12	69	17	70

Diğer Fırsat Eşitliği Göstergeleri	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
STEM pozisyonlarında çalışan sayısı	35	79	37	86	35	82



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

> EKLER

Sosyal Performans Göstergeleri

Yaşa Göre Yöneticiler	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş ve altı	7	5	6	3	11	3
30-50 yaş arası	15	38	24	49	30	81
50 yaş ve üzeri	1	6	1	4	0	8

Yönetim Seviyesine Göre Yöneticiler	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Yönetim kurulu	3	4	3	4	3	4
C-level	0	6	0	7	0	6
Direktör	3	19	3	23	2	20
Müdür	15	57	15	62	14	62

Sözleşme Türüne Göre Çalışanlar	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Belirsiz süreli iş akdi ile görev yapan çalışanlar	807	1.723	907	1.830	867	1.686
Belirli süreli iş akdi ile görev yapan çalışanlar	0	0	0	0	0	0
Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki çalışanlar	232	970	285	998	297	936

Eğitim Göstergeleri	2022	2023	2024
Toplam eğitim saati (kişi*saat)	17.859	10.351	15.355
Liderlik konulu eğitim saati (kişi*saat)	-	610	977

Eğitim Maliyeti (TL)	2022	2023	2024
Toplam eğitim maliyeti	597.000	448.000	605.496

Doğum/Ebeveynlik İzni	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum/ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	11	57	14	75	40	88
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı	8	57	10	75	20	88

Memnuniyet Anket Sonuçları	2022	2023	2024
Çalışan memnuniyeti anket sonucu	%67,3	%65,1	%61,3



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

> EKLER

Sosyal Performans Göstergeleri

Yaşa ve Cinsiyete Göre İşe Alım Sayısı	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş ve altı	181	229	207	265	282	459
30-50 yaş arası	125	201	153	373	133	323
50 yaş ve üzeri	5	10	4	41	11	21

Yaşa ve Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Sayısı	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş ve altı	169	234	226	285	236	278
30-50 yaş arası	129	269	176	481	190	459
50 yaş ve üzeri	6	27	10	52	16	42
Gönüllü olarak işten ayrılan sayısı	179	283	218	350	243	384

Çalışan Devri	2022	2023	2024
Çalışan devir oranı	%27,1	%35,9	%36,7

Tedarik Zinciri	2022	2023	2024
Toplam tedarikçi sayısı	492	665	813
Toplam yerel tedarikçi sayısı	491	664	645
Toplam yeni tedarikçi sayısı	25	142	209
Tedarikçilere verilen eğitim saati (kişi*saat)	4	4	-
Eğitim verilen tedarikçi sayısı	6	5	-
Denetime tabi tutulan tedarikçi sayısı	0	70	108

İSG Performansı	2022	2023	2024
Toplam çalışma süresi	2.216.865	2.380.515	2.441.670
Kazadan kaynaklı kayıp gün sayısı (Çalışan)	537	795	1.388
Kaza sayısı (Çalışan)	359	284	332
Kazadan kaynaklı kayıp gün sayısı (Alt İşveren)	-	-	38
Kaza sayısı (Alt İşveren)	-	-	9
Ölümlü kaza sayısı	0	0	0
Meslek hastalığı sayısı	0	0	0
Ölümlü kaza oranı ¹⁶	0	0	0
Meslek hastalığı oranı (ODR) ¹⁷	0	0	0
Kaza sıklık oranı (IR / Çalışan) ¹⁸	161,9	119,3	136,0
Kayıp gün oranı (LDR/ Çalışan) ¹⁹	242,2	334,0	568,5
Kaza sıklık oranı (IR / Alt İşveren) ²⁰	-	-	32,3
Kayıp gün oranı (LDR/ Alt İşveren) ²¹	-	-	136,4

İSG Eğitimleri

Çalışanlara ve taşeronlara verilen toplam İSG eğitim saati (kişi*saat)	2.105	6.997	6.072
--	-------	-------	-------

(16) Toplam ölümlü kaza sayısı * 1.000.000 / Toplam çalışma süresi (saat)

(17) Toplam meslek hastalığı sayısı * 1.000.000 / Toplam çalışma süresi (saat)

(18) Toplam kaza sayısı * 1.000.000 / Toplam çalışma süresi (saat)

(19) Kazadan kaynaklı kayıp gün sayısı * 1.000.000 / Toplam çalışma süresi (saat)

(20) Toplam kaza sayısı * 1.000.000 / Toplam çalışma süresi (saat)

(21) Kazadan kaynaklı kayıp gün sayısı * 1.000.000 / Toplam çalışma süresi (saat)



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

> EKLER

GRI İçerik İndeksi

Kullanım bildirimi	Doğanlar Mobilya Grubu, bu GRI içerik indeksinde 01.01.2024-31.12.2024 dönemi için belirtilen bilgileri GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır.
GRI 1 kullanımı	GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ / DOĞRUDAN CEVAP
Genel Bildirimler		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum profili	Doğanlar Mobilya Grubu Hakkında
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında
	2-3 Raporlama Periyodu, Sıklığı ve İlgili Kişi	Rapor Hakkında
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Bulunmamaktadır.
	2-5 Dış Denetim	Rapor kapsamında dış denetim alınmamıştır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Doğanlar Mobilya Grubu Hakkında
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları Yönetimi, Sosyal Performans Göstergeleri
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetim
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kurumsal Yönetim
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	2024 Doğanlar Mobilya Grubu Faaliyet Raporu, s.128-131
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	2024 Doğanlar Mobilya Grubu Faaliyet Raporu, s.128-131
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	2024 Doğanlar Mobilya Grubu Faaliyet Raporu, s.128-131
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	2024 Doğanlar Mobilya Grubu Faaliyet Raporu, s.128-131
	2-17 En yüksek yönetim organının yetkinlikleri	2024 Doğanlar Mobilya Grubu Faaliyet Raporu, s.128-131
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	2024 Doğanlar Mobilya Grubu Faaliyet Raporu, s.128-131
	2-19 Ücret politikaları	Doğanlar Mobilya Grubu Ücretlendirme Politikası
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Doğanlar Mobilya Grubu Ücretlendirme Politikası
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Stratejisi
	2-23 Politika taahhütleri	Kurumsal Yönetim



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

> EKLER

GRI İçerik İndeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ / DOĞRUDAN CEVAP
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurumsal Yönetim
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Kurumsal Yönetim
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Kurumsal Yönetim
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Kurumsal Yönetim
	2-28 Kurumsal üyelikler	İş Birlikleri ve Üyelikler
	2-29 Paydaş katılımı	Önceliklendirme Analizi
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Paydaşlarla Ortak Değer
Öncelikli Konular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, Sürdürülebilirlik Analizi
Ekonomik Performans		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ekonomik Performans
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Ekonomik Performans
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar	Doğanlar Mobilya Grubu 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu
Tedarik Uygulamaları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sorumlu Tedarik Zinciri
GRI 204:Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sorumlu Tedarik Zinciri, Sosyal Performans Göstergeleri
Yolsuzlukla Mücadele		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Kurumsal Yönetim
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Doğanlar Mobilya Grubu Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürü
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önemler	Doğanlar Mobilya Grubu Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürü
Malzeme		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sorumlu Kaynak Kullanımı; Ar-ge, İnovasyon ve Tasarım
GRI 301: Malzemeler 2016	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Ar-Ge, İnovasyon ve Tasarım
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	Sorumlu Kaynak Kullanımı



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

> EKLER

GRI İçerik İndeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ / DOĞRUDAN CEVAP
Enerji		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Enerji Yönetimi
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Enerji Yönetimi
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	Enerji Yönetimi
Su ve Atık Sular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Su Yönetimi
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su etkileşimleri	Su Yönetimi
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi
	303-3 Kaynağından çekilen su	Çevresel Performans Göstergeleri
	303-4 Su deşarjı	Çevresel Performans Göstergeleri
	303-5 Su tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri
Biyoçeşitlilik		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Biyoçeşitlilik ve Sürdürülebilir Ormancılık
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyoçeşitlilik ve Sürdürülebilir Ormancılık
Emisyonlar		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Karbon Emisyonları
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Karbon Emisyonları, Çevresel Performans Göstergeleri
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Karbon Emisyonları, Çevresel Performans Göstergeleri
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Karbon Emisyonları, Çevresel Performans Göstergeleri
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Karbon Emisyonları
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Karbon Emisyonları
Atık		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Atık Yönetimi
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Atık Yönetimi
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi
	306-3 Atık üretimi	Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri
	306-5 Bertaraf edilen atık	Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

> EKLER

GRI İçerik İndeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ / DOĞRUDAN CEVAP
İstihdam		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Bağlılığı ve Refahı
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alınan çalışanlar ve çalışan devir oranı	Çalışan Bağlılığı ve Refahı
	401-3 Doğum/ebeveyn izni	Çalışan Bağlılığı ve Refahı
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	Sosyal Performans Göstergeleri
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Performans Göstergeleri
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilemei	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	Sosyal Performans Göstergeleri
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	Sosyal Performans Göstergeleri
Eğitim ve Öğretim		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Gelişimi
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Gelişimi
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Gelişimi
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık; Sosyal Performans Göstergeleri



GİRİŞ

KURUMSAL PROFİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMI

SORUMLU TEDARİK
SÜREÇLERİ

DOĞAYLA UYUMLU
OPERASYONLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM ALANLARI

PAYDAŞLARLA
ORTAK DEĞER

2024 TSRS UYUMLU
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

> EKLER

GRI İçerik İndeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ / DOĞRUDAN CEVAP
Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sorumlu Tedarik Zinciri
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ürün Kalitesi ve Güvenliği
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Ürün Kalitesi ve Güvenliği
Ar-Ge, İnovasyon ve Tasarım		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ar-Ge, İnovasyon ve Tasarım
Toplumsal Etki		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Toplumsal Etki



İletişim

İdealtepe Mah. Rıfki Tongsir Cad. No:107
Küçükyalı - Maltepe / İstanbul, Türkiye

+90 216 425 00 02

surdurulebilirlik@doganlarmobilyagrubu.com

www.doganlarmobilyagrubu.com

Kurumsal İletişim

kurumsal.iletisim@doganlarholding.com.tr

Raporlama Danışmanı

ZOA Sürdürülebilirlik Danışmanlığı

zoaconsulting.co / info@zoaconsulting.co

Rapor Tasarım

gern

gernworks.com

Yasal Uyarı: Doğanlar Mobilya Grubu 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'ndaki veriler, bilgiler ve analizler, güvenilir olduğu düşünülen kaynaklardan elde edilip, yalnızca bilgilendirme amaçlıdır. Bu rapordaki içerik, yatırım kararları için bir dayanak oluşturmaz. Şirket, ve rapora katkı sağlayan diğer kişiler veya kurumlar, bilgilerin kullanımından doğabilecek herhangi bir zarardan sorumlu tutulamaz. Raporun tüm hakları Doğanlar Mobilya Grubu'na aittir.

2024

Sürdürülebilirlik
Raporu



www.doganlarmobilyagrubu.com



[doganlarmobilyagrubu](https://www.linkedin.com/company/doganlarmobilyagrubu)